

VERBALE nr. 5 del C.U.G. Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora contro le discriminazioni.

In data 20 ottobre 2021 alle ore 11.00 si è riunito il C.U.G della Città Metropolitana di Firenze, nominato con atto dirigenziale nr. 3603 del 31.12.2020 e successivamente aggiornato con atto nr. 1413 del 28.04.2021 per surroga componenti, convocato via mail in data 18/10/2021, per l'esame e la discussione degli argomenti iscritti al seguente O.d.G :

- 1) Lettura ed approvazione verbale del 5.5.2021;
- 2) Analisi risultati "Questionario atto a rilevare il benessere lavorativo nell'Ente" sottoposto ai dipendenti;
- 3) Proposte Consigliera di Parità;
- 4) Azioni propositive in merito al lavoro agile ed al rientro in presenza deciso da parte dell'Amministrazione;
- 5) Varie ed eventuali

Sono presenti : la presidente Maria Grazia Fiera

membri effettivi : Panicacci Caterina – Sabatella Carmen – Stefano Tatini

membri supplenti : Collini Claudia – Raffaella De Biasi – Anna Bartolozzi – Barbara Landrini

Sono assenti giustificati : Fabio Tempestini – Pesucci Giovanni

Svolge le funzioni di Segretario verbalizzante Claudia Collini.

La Presidente, constatata l'esistenza del numero legale, dichiara la riunione validamente costituita ed apre la seduta alle ore 11.00.

Per il punto 1) si legge e si approva all'unanimità il verbale della seduta del 05.05.2021.

per il punto 2) interviene all'incontro la collega Ing. Maria Sole Frosinini, che ha elaborato le risposte ai questionari sul benessere organizzativo e sul lavoro agile emergenziale, somministrati ai dipendenti dell'Ente. L'Ing. Frosinini illustra in modo dettagliato quanto emerso dai questionari.

Il Comitato discute i risultati dei questionari, prendendo atto della scarsa partecipazione dei dipendenti alla rilevazione (circa 70 su 400 dipendenti). Tale dato viene considerato come uno stimolo per promuovere delle attività del CUG al fine di coinvolgere sempre più i dipendenti.

La discussione si concentra quindi sui dati emersi dalle risposte relative ad episodi di molestie, mobbing e discriminazioni e sulle criticità nella comunicazione fra dipendenti e superiori.

Il comitato decide all'unanimità di pubblicare i risultati dei questionari sulla pagina web del CUG sul sito istituzionale dell'Ente. Si stabilisce inoltre di produrre un documento di sintesi di quanto emerso, da trasmettere ai Dirigenti a tutti i dipendenti, alla Consigliera di Parità e alla Consigliera delegata.

Per il punto 3) la Presidente riferisce sull'incontro che ha avuto con la Consigliera di Parità Dott.ssa Annamaria Di Fabio. La Consigliera ha proposto di tenere un corso ai dipendenti dell'Ente sul benessere organizzativo oppure sulla civiltà di relazione. Il Comitato, apprezzando la proposta della Consigliera, decide di chiederle un incontro preliminare per definire le modalità organizzative del corso.

Per il punto 4) il Comitato decide all'unanimità di chiedere un incontro all'Ente, per conoscere gli intendimenti in merito alle modalità di proseguimento del lavoro agile.

La riunione si chiude alle ore 12.30

Letto, firmato e sottoscritto

Firenze, 5 maggio 2021

La Presidente Maria Grazia Fiera

Membri effettivi Caterina Panicacci

Carmen Sabatella

Stefano Tatini

Four handwritten signatures in blue ink, each written over a dotted line. The signatures correspond to the names listed in the adjacent text: Maria Grazia Fiera, Caterina Panicacci, Carmen Sabatella, and Stefano Tatini.

Membri supplenti Claudia Collini

Raffaella De Biasi

Anna Bartolozzi

Barbara Landrini

La segretaria Collini Claudia

Four handwritten signatures in blue ink, each written over a dotted line. The signatures correspond to the names listed in the adjacent text: Claudia Collini, Raffaella De Biasi, Anna Bartolozzi, and Barbara Landrini.