

**grado di differenziazione
(art20 comma 2 D.Lgs33/2013)**

anno 2024- quota individuale su base annua					
COMPARTO	Importo medio pieno	Importo medio corrisposto	% di flessibilità	unità sotto la media	unità sopra la media
OP	443,90	366,92	-17,34%	0	0
OE	464,08	412,48	-11,12%	38	73
IS	484,26	470,03	-2,94%	98	109
FE	524,61	504,72	-3,79%	67	45

anno 2024					
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	Importo medio pieno	Importo medio corrisposto	% di flessibilità	unità sotto la media	unità sopra la media
	2.236,25	2.198,88	-1,67%	6	19

anno 2024					
DIRIGENZA	Importo medio pieno	Importo medio corrisposto	% di flessibilità	unità sotto la media	unità sopra la media
rapportato ad anno	14.175,22	13.469,27	-4,98%	6	2

CRITERI DI ASSEGNAZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO E DATI SULLA DISTRIBUZIONE

Personale Non Dirigenziale · Dati in forma aggregata · Art. 20, c. 2, D.Lgs. 33/2013

① CRITERI UTILIZZATI PER LA MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance

Il sistema adottato è pubblicato nella sezione «Amministrazione Trasparente» al seguente indirizzo:
<https://www.cittametropolitana.fi.it/amministrazione-trasparente/sistema-di-misurazione-e-valutazione-della-performance/>

② GRADO DI DIFFERENZIAZIONE — PERSONALE NON DIRIGENZIALE (Art. 20, c. 2, D.Lgs. 33/2013)

INDICATORE	VALORE
Premio complessivo annuale stanziato	557,140.28 €
Premio complessivo annuale erogato	541,012.99 €
Premio mediamente percepito (per unità)	1,186.43 €
Grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità	83.39%

Fonte: Prospetto art. 20 c.2 D.Lgs. 33/2013 · I dati sono espressi come quota individuale rapportata all'anno · Pubblicazione:
Amministrazione Trasparente › Performance › Dati relativi ai premi

CRITERI DI ASSEGNAZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO E DATI SULLA DISTRIBUZIONE

Personale Dirigenziale · Dati in forma aggregata · Art. 20, c. 2, D.Lgs. 33/2013

① CRITERI UTILIZZATI PER LA MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance

Il sistema adottato è pubblicato nella sezione «Amministrazione Trasparente» al seguente indirizzo:
<https://www.cittametropolitana.fi.it/amministrazione-trasparente/sistema-di-misurazione-e-valutazione-della-performance/>

② GRADO DI DIFFERENZIAZIONE — PERSONALE DIRIGENZIALE (Art. 20, c. 2, D.Lgs. 33/2013)

INDICATORE	VALORE
Premio complessivo annuale stanziato	113,401.80 €
Premio complessivo annuale erogato	107,754.19 €
Premio mediamente percepito (per dirigente)	13,469.27 €
Grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità	16.61%

Fonte: Prospetto art. 20 c.2 D.Lgs. 33/2013 · I dati sono espressi come quota individuale rapportata all'anno · Pubblicazione: Amministrazione Trasparente › Performance › Dati relativi ai premi