



Decreto del Sindaco Metropolitano

N. 4 del 15/04/2026

Classifica: 001.19

Anno 2026

(Proposta n° 4/2026)

Oggetto

**CONFERIMENTO DELL'INCARICO DIRIGENZIALE A TEMPO
DETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 110 - COMMA 1 D.LGS.
267/2000 PER LA DIREZIONE "PROTEZIONE CIVILE"**

Santino Di Dio

Vista la Legge 07/04/2014, n. 56 "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni";

Dato atto che:

- il Piano Triennale di Fabbisogno- P.D.F. 2025/2027 approvato con A.S.M. n. 8 del 30/01/2025 ha previsto l'assunzione di un'unità con qualifica dirigenziale;
- con A.S.M. n. 68 del 10/11/2025 è stata aggiornata la Macrostruttura dell'Ente con decorrenza dal 01/01/2026, con la creazione di una nuova Direzione denominata "*Protezione Civile*";
- con A.S.M. n. 80 del 27/11/2025 è stata definita la modalità di assunzione di tale professionalità tecnica con contratto a tempo determinato ex art. 110- comma 1 D.Lgs. 267/2000 (TUEL);
- con A.S.M. n. 24 del 27 marzo 2026 è stato adottato il P.I.A.O. 2026/2028 entro il termine finale previsto dall'art. 8 D.P.R. 132/2022;

Richiamati in particolare:

- l'art. 110- comma 1 TUEL;
- l'art. 19- comma 6 del D.Lgs. 165/2001 (TUPI);
- l'art. 23- comma 2 dello Statuto;
- l'art. 34 del Regolamento di Organizzazione;
- l'art. 29 del Regolamento sulle assunzioni;

Ricordato che, ai sensi dell'art. 19- comma 6 TUPI, la Direzione del Personale con A.D. n. 3667 del 19/12/2025 ha promosso procedura selettiva per la verifica dell'esistenza nei ruoli metropolitani di personale idoneo per il conferimento di incarico dirigenziale a tempo determinato ex art. 110- comma

1 TUEL sulla nuova Direzione “*Protezione Civile*”, ammettendo alla selezione l’unica candidatura pervenuta (A.D. n. 151/2026);

Constatato che la Commissione esaminatrice, composta da due membri esterni di comprovata esperienza, oltre al Presidente Direttore generale, terminato il proprio lavoro, ha proposto alla scrivente (Prot. 654/2026), per le motivazioni nei verbali trasmessi e conservati in atti, il nominativo del dipendente Dott. Geol. Leonardo Ermini, quale soggetto pienamente idoneo al conferimento dell’incarico dirigenziale in oggetto;

Accolta la proposta della Commissione nella persona del Dott. Geol. Leonardo Ermini, quale soggetto in possesso dei requisiti tecnici e delle competenze professionali in relazione alle funzioni da svolgere;

Ricevuta la dichiarazione di non sussistenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità all’accettazione dell’incarico (art. 20- comma 1 D.Lgs. n. 39/2013), presentata dal Dott. Geol. Leonardo Ermini con Prot. 16587 del 03/04/2026;

Rammentato l’art. 14- comma 1quater del D.Lgs. n. 33/2013 che prescrive di riportare negli atti di conferimento di incarichi dirigenziali e nei relativi contratti gli obiettivi di trasparenza;

Confermato che con A.S.M. n. 24 del 27/03/2026, all’interno del PIAO, sono stati approvati il Piano dei Rischi e la Tabella sugli obblighi di pubblicazione, nei quali sono stati definiti gli obiettivi da perseguire e le azioni da intraprendere;

Visto che con Atto dirigenziale n. 1112 del 08/04/2026 si è proceduto all’assunzione a tempo pieno e determinato, tramite contratto di lavoro ai sensi dell’art. 110- comma 1 TUEL, regolato dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale degli Enti locali- area dirigenza, del Dott. Geol. Leonardo Ermini, con decorrenza dal giorno dalla sottoscrizione del contratto e per la durata del mandato amministrativo del Sindaco Metropolitan, fatte salve comunque le ipotesi di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro previste dalla legge e dai Contratti collettivi, nonché nel caso di cessazione anticipata del Sindaco a qualsiasi titolo e nel caso in cui l’Ente dichiari dissesto o venga a trovarsi in situazione strutturalmente deficitaria;

Ricordato che il rapporto di lavoro a tempo determinato, che si va ad instaurare, non sarà né prorogabile, né rinnovabile, né reiterabile e che al dirigente incaricato sarà riconosciuto il trattamento economico, previdenziale ed assistenziale nella misura corrispondente a quella spettante ai dirigenti di ruolo della Città Metropolitana, secondo la procedura stabilita con proprio Atto n. 45 del 30/06/2025, senza avvalersi della possibilità di incremento di cui all’art. 110- comma 3 (“indennità ad personam”);

Richiamato l’art. 50- comma 10 TUEL e ravvisata la propria competenza in merito al presente Atto;

DECRETA

1. per le motivazioni espresse in narrativa, **di conferire al Dott. Geol. Leonardo Ermini l’incarico di dirigente della Direzione “*Protezione civile*”, ai sensi e per gli effetti dell’art. 110- comma 1 D.Lgs. 267/2000;**
2. di precisare che l’individuazione della funzione di cui al punto precedente non è da considerarsi esaustiva delle competenze assegnate, dovendo fare riferimento al “Funzionigramma” dell’Ente e potendo essere integrata in sede di assegnazione degli obiettivi;

3. di nominare il Dott. Geol. Leonardo Ermini “Responsabile del trattamento dei dati personali” nell’ambito delle competenze attribuite in base al presente Decreto;
4. di riconoscere al dirigente incaricato il trattamento economico, previdenziale ed assistenziale nella misura corrispondente a quella spettante ai dirigenti di ruolo della Città Metropolitana, secondo la procedura stabilita con proprio Atto n. 45 del 30/06/2025, senza avvalersi della possibilità di incremento di cui all’art. 110- comma 3 (“indennità ad personam”);
5. che l’incarico abbia decorrenza dalla data della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, e per la durata del mandato amministrativo del Sindaco Metropolitan, fatte salve comunque le ipotesi di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro previste dalla legge e dai Contratti collettivi, nonché nel caso di cessazione anticipata del Sindaco a qualsiasi titolo e nel caso in cui l’Ente dichiari dissesto o venga a trovarsi in situazione strutturalmente deficitaria;
6. che l’incarico non sarà né prorogabile, né rinnovabile, né reiterabile;
7. di dare atto che l’incarico dirigenziale potrà essere revocato:
 - nelle ipotesi previste dall’art. 21 del D.Lgs. 165/2001, nel rispetto degli artt. 49 e 50 del CCNL Dirigenti 17/12/2020;
 - nelle ipotesi previste dall’art. 29- comma 9 CCNL Dirigenti 16/07/2024;
 - nelle altre ipotesi previste dalla legge;
8. di incaricare la Direzione “Risorse umane e formazione” di pubblicare il presente Decreto nell’apposita sezione “*Amministrazione trasparente*” del sito istituzionale;
9. di partecipare il presente provvedimento al Dott. Ermini;
10. di dare comunicazione dell’incarico alla Segretaria generale, al Direttore generale, ai Capi Dipartimento ed ai Dirigenti dell’Ente.

Firenze, 15/04/2026

LA SINDACA METROPOLITANA
SARA FUNARO

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://attionline.cittametropolitana.fi.it/>.”