

VERBALE nr.1 del C.U.G. Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora contro le discriminazioni.

Nell'anno 2021 addì 20 gennaio alle ore 9,30 in modalità streaming, si è riunito il C.U.G della Città Metropolitana di Firenze, nominato con atto dirigenziale nr. 3603 del 31.12.2020 convocato via mail in data 14.01.2021 per l'esame e la discussione degli argomenti iscritti al seguente O.d.G :

- 1) Piano Triennale delle Azioni Positive 2021 – 2023 – (parere di competenza)
- 2) Codice di condotta per la tutela delle dignità delle lavoratrici e dei lavoratori contro le discriminazioni, le molestie sessuali ed il mobbing sul luogo di lavoro – (parere di competenza)
- 3) Varie ed Eventuali

Sono presenti : il presidente Maria Grazia Fiera

membri effettivi : Panicacci Caterina – Sabatella Carmen – Stefano Tatini – Vazzana Giuseppe

membri supplenti : Collini Claudia – Comodo Raffaella

Sono assenti giustificati : De Biase Raffaella (supplente) – Barbara Landrini (supplente)

Sono assenti : Pesucci Giovanni (membro effettivo)

Svolge le funzioni di Segretario verbalizzante Cubattoli Daniela come da comunicazione del Dirigente Risorse Umane del 19.01.2021 Prot. 174/2021.

Il Presidente, constatata l'esistenza del numero legale, dichiara la riunione validamente costituita ed apre la seduta.

Il Presidente prima di affrontare gli argomenti all'Ordine del Giorno fa un quadro esplicativo dei compiti del CUG visto anche il nuovo insediamento dei partecipanti. Inizia ad analizzare per grandi linee il regolamento in uso ed evidenzia anche la possibilità di aggiornarlo in considerazione delle recenti normative e del subentro della Città Metropolitana alla Provincia di Firenze.

Chiede ai componenti di proporre eventuali iniziative da inserire nella programmazione annuale in quanto è utile accogliere idee e suggerimenti atti a farsi conoscere meglio soprattutto inserendo nel Sito dell'Ente le notizie relative al Comitato per far sì che i dipendenti siano informati costantemente sull'attività svolta.

Vede la possibilità anche di poter proporre che il CUG abbia un proprio budget per incrementare le eventuali attività che si rendano necessarie.

Alle ore 10,15 Comodo Raffaella si disconnette dalla modalità streaming.

Si passa poi alla discussione sul Punto 1 dell'O.d.G)

“ Piano Triennale delle Azioni Positive 2021 - 2023” (Prot. 126/2021) – (parere di competenza)

La Presidente comunica che la Consigliera di parità ha espresso il suo parere favorevole per il piano Triennale delle Azioni Positive 2021/2023

Si apre la discussione :

Vari interventi evidenziano la necessità

- 1) di ampliare la formazione ad un numero maggiore di dipendenti in quanto le ultime iniziative sono state rivolte ad una partecipazione eccessivamente ridotta proponendo la partecipazione di almeno un dipendente per unità organizzativa
- 2) di predisporre un questionario rivolto a tutti i dipendenti per capire lo stato di benessere lavorativo ed il “clima organizzativo” nell’Ente.

Pertanto, analizzando il P.A.P Piano triennale delle azioni positive 2021/2023 si approva **con voto unanime** dei presenti aventi diritto di voto inserendo

al **punto 3** “ Incentivazione di iniziative formative riguardanti le competenze del personale dipendente” la dicitura : **garantendo la partecipazione di almeno un dipendente per ogni unità organizzativa .**

Inserendo un ulteriore **punto 6** “ **far conoscere il CUG ai dipendenti valorizzandolo sul sito dell’Ente**”, promuovere la conoscenza del CUG anche attraverso l’adesione alla **RETE dei CUG** promossa dal dipartimento della Funzione Pubblica

Inserendo un ulteriore **punto 7** “ **realizzazione di un nuovo questionario atto a rilevare il benessere lavorativo nell’Ente** “

Questo in quanto era già stato inserito (vd. Pag. 9 del PAP 2021/2023) come proposta e non poi riportato a pag. 18 fra le azioni positive.

Si passa poi alla discussione del punto 2 dell'O.d.G.)

“Codice di condotta per la tutela della dignità delle lavoratrici e dei lavoratori contro le discriminazioni , le molestie sessuali ed il mobbing sul luogo di lavoro”. (Prot. 98/2021) - (Parere di competenza.)

Si apre la discussione

La Presidente propone di dare parere favorevole al documento presentato chiedendo la parziale modifica con successivo aggiornamento del Codice che tenga conto dell’opportunità di individuare il Consigliere di Fiducia come persona esperta esterna all’Ente tra soggetti in possesso di idonee competenze e capacità professionali al fine di garantire la massima imparzialità ed autorevolezza delle sue azioni.

Pertanto analizzando il Codice di Condotta si approva **con voto unanime** dei presenti aventi il diritto di voto riservandosi di prevedere l’apertura di uno Sportello Unico di Ascolto riservato a tutti i dipendenti dell’Ente e di prevedere una figura esterna per il ruolo di Consigliera di Fiducia così come proposto dalla Presidente del CUG.

Si passa poi alle varie ed eventuali :

Si calendarizzano gli incontri annuali minimi previsti dal regolamento tenendo conto ove ritenuto necessario potranno essere convocate riunioni straordinarie con le modalità indicate nel vigente Regolamento.

15 Febbraio 2021 -per predisporre uno schema di questionario da sottoporre ai dipendenti
lunedì al fine di rilevare il benessere lavorativo e il clima organizzativo nell'Ente;
-revisione del regolamento
-elezione vicepresidente

4 Marzo 2021 per redigere la relazione annuale che deve essere approvata entro il 30.03.2021,
giovedì sulla situazione del personale riferita all'anno precedente, riguardante
l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e
contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di
lavoro (mobbing).

7 Giugno 2021
lunedì

4 novembre 2021
giovedì

10 gennaio 2022
lunedì

I presenti approvano all'unanimità.

Si chiede poi al CED di aggiornare l'anagrafica dei componenti del CUG prevedendo una cartella comune e di attivare per tutti i componenti la casella di posta elettronica :
cug@cittametropolitana.fi.it

La riunione si chiude alle ore 11.00

Letto, firmato e sottoscritto

Firenze, 20 gennaio 2021

La Presidente Maria Grazia Fiera

Membri effettivi Caterina Panicacci

Carmen Sabatella

Stefano Tatini

Giuseppe Vazzana

Suppleanti

Claudia Colliini

La segretaria

Daniela Cubattoli

















