



ACCORDO SULL'UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DELL'ANNO 2024

L'anno 2024, il mese di marzo il giorno 27,

Premesso che l'Amministrazione ha provveduto alla costituzione del Fondo per le risorse della Contrattazione integrativa per l'anno 2024 con determina dirigenziale n. 133 del 23/1/2024 per un importo complessivo di 1.791.797,00 euro, comprendente:

- l'importo di riferimento pari a 1.502.790,00 euro (corrispondente alla parte stabile del Fondo 2016 detratto il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative)
- l'incremento previsto dall'art. 67, comma 2 lettera a), del CCNL 21/5/2018 per l'importo di 60.070,00 euro
- l'incremento previsto dall'art. 67, comma 2 lettera b) del CCNL 21/5/2018 per l'importo di 40.881,00 euro;
- l'incremento previsto dall'art. 79, comma 1 lettera b) del CCNL 16/11/2022 determinato in euro 32.532,50 (arrotondato ai fini del Conto annuale in 32.532,00);
- l'incremento previsto dall'art. 79 comma 1 lettera d) del CCNL 16/11/2022 determinato in euro 25.838,80 (arrotondato ai fini del Conto annuale in 25.839,00);
- l'incremento previsto dall'art.79 comma 1-bis determinato in euro 129.684,86 su base annua (arrotondato ai fini del Conto annuale in 129.685,00)

Considerato che il fondo 2024 PARTE STABILE potrà essere oggetto di revisione a consuntivo in applicazione dell'art. 79 comma 2 lett. c) del CCNL 16/11/2022 (adeguamento previsto dal DL 34/2019 in conseguenza di assunzioni aggiuntive rispetto al personale in servizio alla data del 31/12/2018);

Considerato altresì che la costituzione del Fondo 2024 è soggetta ad incremento nella PARTE VARIABILE per effetto di disposizioni contrattuali non derivanti da scelte discrezionali di cui:

a) all'art. 80 comma 1 del CCNL 16/11/2022 derivanti da risorse di cui all'art. 79 comma 1 non integralmente utilizzate negli anni precedenti (c.d. economie di parte stabile);

b) all'art. 79 comma 2 lettera d), ovvero economie sul fondo del lavoro straordinario anno 2023;

I suddetti importi saranno determinati e resi noti solo a consuntivo una volta che l'amministrazione avrà provveduto al pagamento delle competenze residue relative all'anno 2023;

Considerato infine che con proprio atto il Sindaco metropolitano potrà autorizzare, in applicazione dell'art. 79, comma 3 del CCNL 16/11/2022, l'iscrizione fra le RISORSE VARIABILI

delle somme derivanti dall'incremento dello 0,22% del monte salari 2018 per l'anno 2024 fino ad un massimo di euro 26.706,55, con destinazione vincolata in misura proporzionale agli importi dei fondi 2021 al fondo di cui all'art. 17 comma 6 del CCNL vigente;

Convenuto:

- di confermare sostanzialmente gli stanziamenti dei vari subfondi già individuati lo scorso anno;
- di destinare a nuove progressioni economiche decorrenti dall'anno l'importo di € 48.800,00 sostanzialmente corrispondente alle risorse liberate dalle cessazioni dell'anno 2023;
- di prendere atto della formulazione di cui all'art. 80 comma 3 del CCNL 16/11/2022 "La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2 (Fondo risorse decentrate) del presente CCNL, ove stanziate, con esclusione delle lettere c), f), g), del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2";

Ravvisata quindi l'opportunità di disporre per quanto riguarda l'utilizzazione del Fondo per l'anno 2024, anche in merito alle somme che saranno acquisite allo stesso a consuntivo ovvero a seguito specifiche disposizioni di legge e/o contratto:

LE PARTI

- Siglano il seguente **Accordo per l'utilizzazione del Fondo per le risorse della contrattazione integrativa - Anno 2024:**

PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO				
RISORSE DEL FONDO	2016			2024
	TOTALE	CM	MdL	competenze
RISORSE FISSE ART 32 CCNL 2009	2.434.678,58			
Riduzione fondo ex 23 comma 2 D.Lgs 75/2017	-269.491,77			
TOTALE FONDO	2.165.186,81			
Risorse storicizzate di parte stabile		1.781.514,70	383.672,11	1.781.515,00
- Destinazione risorse 2017 PO/AP a bilancio		-278.725,00	30.500,00	-278.725,00
Applicazione art 67 comma 2 lett.B)				40.881,00
Applicazione art 67 comma 2 lett a)				60.070,00
Incremento risorse stabili				1.603.741,00
Ria e assegni ad personam - art 67 lett c)				66.299,35
Art 79 comma 1 lett b) ccnl 2019/19				32.532,00
Art 79 comma 1 lett d) ccnl 2019/21				25.839,00
Art 79 c. 1bis lett d) ccnl 2019/21- dal 01/04/23				129.685,00
DECURTAZIONI PER LIMITE ART 23 dl 75/2017				-66.299,35
TOTALE FONDO 2024- parte stabile				1.791.797,00

Destinazione risorse (art. 80 CCNL 16/11/2022)			
	NON CONTRATTATO	CONTRATTATO	
differenziali di progressione economica	652.000,00		
indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c) CCNL 22/1/2004)	216.500,00		
art 80 c.2j) -Art 79 comma 1bis anno 2023	129.685,00		
ex VIII qualifica (art. 37, comma 4 CCNL 6/7/1995)	3.874,00		
TOTALE NON CONTRATTATO (1)	1.002.059,00	0,00	

premi correlati alla performance organizzativa	anche art 52 c.5CCNL 2018			165.219,00		
premi correlati alla performance individuale	anche art 52 c.5CCNL 2018			165.219,00		
indennità condizioni di lavoro (art. 70 bis)	disagio			38.000,00		
	rischio					
	maneggio valori					
indennità di turno, indennità di reperibilità, compensi di cui all'art. 24, comma 1 CCNL 14/9/2000	turno			110.000,00		
	reperibilità			46.000,00		
	art. 24, CCNL 14/9/2000			23.000,00		
compensi per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies)				160.000,00		
indennità di funzione art. 56 sexies	indennità di funzione			14.000,00		
indennità di servizio esterno art. 56 quater	indennità di servizio esterno			18.000,00		
altre indennità previste da disposizioni di legge (es art 9 legge 113/1985)	es centralinisti non vedenti, ordine pubblico fuori sede			1.500,00		
				740.938,00		
progressioni economiche decorrenti nell'anno				48.800,00		
TOTALE CONTRATTATO (2)				789.738,00	0,00	
		1.002.059,00	0,00	789.738,00	0,00	
TOTALE UTILIZZO 2024					1.791.797,00	

- Stabiliscono fin da ora che:

1. le risorse di cui all'art. 80 comma 1 non integralmente utilizzate negli anni precedenti, andranno integralmente a performance organizzativa;
2. i risparmi verificati a consuntivo di cui all'art. 79 comma 2 lettera d) saranno destinati per il 30% a performance individuale e per il 70% a performance organizzativa, ai sensi dell'art. 80 comma 3 CCNL 16/11/2022;
3. gli eventuali risparmi che dovessero verificarsi a consuntivo sulle varie destinazioni andranno in primo luogo a coprire gli scostamenti su destinazioni insufficienti all'interno della stessa tipologia di indennità ed in secondo luogo su tipologie differenti, per la restante parte, ad incrementare per il 30% la performance individuale e per il 70% la performance organizzativa;
4. l'eventuale incremento verificato a consuntivo in applicazione dell'art. 79 comma 2 lett. c) del CCNL 16/11/2022 (adeguamento previsto dal DL 34/2019 in conseguenza di assunzioni aggiuntive rispetto al personale in servizio alla data del 31/12/2018) viene destinato al fondo del comparto ed al fondo di cui all'art. 17 comma 6 del CCNL vigente in proporzione alle variazioni del numero dei dipendenti gravanti sul fondo rispetto al 2018. La quota acquisita al fondo comparto sarà destinata per il 70% a performance individuale e per il 30% a performance organizzativa;
5. le somme acquisite in via definitiva al fondo del comparto e derivanti dall'applicazione dell'art. 79, commi 3 del CCNL 16/11/2022, qualora autorizzate dal Sindaco, saranno destinate per il 30% a performance individuale e per il 70% a performance organizzativa.

Firenze, 27 marzo 2024

Per la Parte Pubblica:

Vice Presidente:
dott. Pasquale Monea (firmato)

Componenti:

ing. Maria Teresa Carosella (firmato)

dott. Rocco Conte (firmato)

dott. Andrea Pelacchi (firmato)

Per le Organizzazioni Sindacali

Flavio Gambini (UIL) (firmato)

Francesca Rosi (CGIL) (firmato)

Per la R.S.U.:

Giuseppe Biancamano (firmato)

Saverio Carrapetta (firmato)

Maria Sole Frosinini (firmato)

Lucia Lai (firmato)

Antonio Morelli (firmato)

Giovanni Pesucci (firmato)

Raffaella Ricci (firmato)

Gianfranco Romandetti (firmato)

Eliana Trapuzzano (firmato)

Luca Zacchini (firmato)