



ACCORDO SULL'UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DELL'ANNO 2023

L'anno 2023, il mese di novembre, il giorno 22,

Premesso che l'Amministrazione ha provveduto alla costituzione del Fondo per le risorse della Contrattazione integrativa per l'anno 2023 con determina dirigenziale n. 81 del 13/1/2023 per un importo complessivo di 1.662.112,00 euro, comprendente:

- l'importo di riferimento pari a 1.502.790,00 euro (corrispondente alla parte stabile del Fondo 2016 detratto il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative)
- l'incremento previsto dall'art. 67, comma 2 lettera a), del CCNL 21/5/2018 per l'importo di 60.070,00 euro
- l'incremento previsto dall'art. 67, comma 2 lettera b) del CCNL 21/5/2018 per l'importo di 40.881,00 euro;
- l'incremento previsto dall'art. 79, comma 1 lettera b) del CCNL 16/11/2022 determinato in euro 32.532,50 (arrotondato ai fini del Conto annuale in 32.532,00);
- l'incremento previsto dall'art. 79 comma 1 lettera d) del CCNL 16/11/2022 determinato in euro 25.838,80 (arrotondato ai fini del Conto annuale in 25.839,00);

Preso atto che il fondo 2023 PARTE STABILE sopra individuato, secondo quanto disposto dall'art. 79 comma 1 bis del CCNL 16/11/2022, a decorrere dal 1° aprile 2023, data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale, è rideterminato in euro 1.761.870,00 per effetto di un incremento sempre nella parte stabile per un importo complessivo a valere pro-quota per l'anno 2023 di 99.757,58 euro (arrotondato ai fini del Conto annuale in 99.758,00);

Considerato che il fondo 2023 PARTE STABILE potrà essere oggetto di revisione a consuntivo in applicazione dell'art. 79 comma 2 lett. c) del CCNL 16/11/2022 (adeguamento previsto dal DL 34/2019 in conseguenza di assunzioni aggiuntive rispetto al personale in servizio alla data del 31/12/2018);

Considerato altresì che la costituzione del Fondo 2023 è soggetta ad incremento nella PARTE VARIABILE per effetto di disposizioni contrattuali non derivanti da scelte discrezionali di cui:

a) all'art. 80 comma 1 lettera d) del CCNL 16/11/2022 derivanti da:

- finalità di cui all'art. 52, comma 5, del CCNL 21/5/2018 risultanti a consuntivo (salario accessorio personale in somministrazione), determinate per l'anno 2023 in 866,00 euro;

- risorse di cui all'art. 79 comma 1 non integralmente utilizzate negli anni precedenti (c.d. economie di parte stabile), determinate in 17.026,14 euro (arrotondato ai fini del Conto annuale in 17.026,00);

b) all'art. 79 comma 2 lettera d), ovvero economie sul fondo del lavoro straordinario anno 2022, determinate in 9.761,87 euro (arrotondato ai fini del Conto annuale in 9.762,00);

c) all'art. 79 comma 5 del CCNL 16/11/2022 derivanti da incrementi annuali di cui all'art. 79 comma 1 lettera b) di competenza degli anni 2021 e 2022, determinate in 65.065,00 euro;

Verificato che con proprio Atto n. 31 del 10/7/2023 il Sindaco metropolitano ha autorizzato, in applicazione dell'art. 79, commi 3 e 6 del CCNL 16/11/2022, l'iscrizione fra le RISORSE VARIABILI delle somme derivanti dall'incremento dello 0,22% del monte salari 2018, per gli anni 2022 e 2023, per complessivi euro 26.706,55 annui (per un totale di euro 53.413,10) con destinazione vincolata in misura proporzionale agli importi dei fondi 2021 al fondo di cui all'art. 17 comma 6 del CCNL vigente;

Accertato pertanto che le risorse di cui all'art. 79 CCNL 16/11/2022 per l'anno 2023 sono complessivamente determinate in **1.908.002,10 euro**;

Convenuto:

- di confermare sostanzialmente gli stanziamenti dei vari subfondi già individuati lo scorso anno;
- di destinare a nuove progressioni economiche decorrenti dall'anno 2023 l'importo di € 50.800,00 sostanzialmente corrispondente alle risorse liberate dalle cessazioni dell'anno 2022;
- di prendere atto della formulazione di cui all'art. 80 comma 3 del CCNL 16/11/2022 "*La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2 (Fondo risorse decentrate) del presente CCNL, ove stanziate, con esclusione delle lettere c), f), g), del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2*";

Ravvisata quindi l'opportunità di disporre in merito all'utilizzazione del Fondo per l'anno 2023;

LE PARTI

Stabiliscono che:

1. le risorse di cui all'art. 80 comma 1 non integralmente utilizzate negli anni precedenti, nonché le risorse di cui all'art. 79 comma 2 lettera d), andranno integralmente a performance organizzativa;
2. gli eventuali risparmi che dovessero verificarsi a consuntivo sulle varie destinazioni andranno in primo luogo a coprire gli scostamenti su destinazioni insufficienti all'interno della stessa tipologia di indennità e, per la restante parte, ad incrementare per il 30% la performance individuale e per il 70% la performance organizzativa;
3. l'eventuale incremento verificato a consuntivo in applicazione dell'art. 79 comma 2 lett. c) del CCNL 16/11/2022 (adeguamento previsto dal DL 34/2019 in conseguenza di assunzioni

aggiuntive rispetto al personale in servizio alla data del 31/12/2018) viene destinato al fondo del comparto ed al fondo di cui all'art. 17 comma 6 del CCNL vigente in proporzione alle variazioni del numero dei dipendenti gravanti sul fondo rispetto al 2018.

SIGLANO

pertanto il seguente **Accordo per l'utilizzazione del Fondo per le risorse della contrattazione integrativa - Anno 2023:**

Destinazione risorse (art. 80 CCNL 16/11/2022)		NON CONTRATTATO		CONTRATTATO		TOTALE
				Anno Corrente	Economie anno precedente	
differenziali di progressione economica		634.937,00				
Ind. di comp. (art. 33, c. 4, lett. b) e c) CCNL 22/1/04)		197.505,00				
ex VIII qualifica (art. 37, comma 4 CCNL 6/7/1995)		3.099,00				
Incentivazione art. 52 c. 5 CCNL 2018			866,00			
Da destinare al fondo art. 17 (art. 79 c.3) destinazione vincolata EQ		7.908,54				
Art. 80 c. 2j) –Art. 79 c. 1bis anno 2023		99.758,00				
ART. 113 Dlgs 50/2016 ed art. 45 Dlgs 36/2023			da verificare a consuntivo			
ART. 9 c. 3 DL90/2014 - spese liquidate						
ART. 9 c. 6 DL90/2014 - spese compensate						
Prestazioni conto terzi etero-finanziate (attività COP e DO)						
TOTALE NON CONTRATTATO		943.207,54	866,00			
premi correlati alla performance organizzativa				185.840,56	26.788,00	
premi correlati alla performance individuale				290.000,00		
indennità condizioni di lavoro (art. 84 bis)	disagio			38.000,00		
	rischio maneggio valori					
	turno				110.000,00	
indennità di turno, indennità di reperibilità, compensi di cui all'art. 24, comma 1 CCNL 14/9/2000	reperibilità			46.000,00		
	art. 24 CCNL 14/9/00			23.000,00		
compensi per specifiche responsabilità (art. 84)				160.000,00		
indennità di funzione art. 97	indennità di funzione			14.000,00		
indennità di servizio esterno art. 100	ind serv. Est.			18.000,00		
altre indennità previste da disposizioni di legge (es. art. 9 legge 113/1985)	Es. centr. non vedenti, op. fuori sede			1.500,00		
				886.340,56		
progressioni economiche decorrenti nell'anno				50.800,00		
TOTALE CONTRATTATO				937.140,56	26.788,00	
TOTALE UTILIZZO 2023		943.207,54	866,00	937.140,56	26.788,00	1.908.002,10

Firenze, 22 novembre 2023

Per la Parte Pubblica:

Vice Presidente:
dott. Pasquale Monea (firmato)

Componenti:
dott. Rocco Conte (firmato)
dott. Andrea Pelacchi (firmato)

Per le Organizzazioni Sindacali

Flavio Gambini (CISL) (firmato)
Francesca Rosi (CGIL) (firmato)

Per la R.S.U.:

Eleonora Bardazzi (firmato)
Franca Loveci (firmato)
Giovanni Pesucci (firmato)
Raffaella Ricci (firmato)
Gianfranco Romandetti (firmato)
Eliana Trapuzzano (firmato)