

CRITERI DI ASSEGNAZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO E DATI SULLA DISTRIBUZIONE

Personale Dirigenziale · Dati in forma aggregata · Art. 20, c. 2, D.Lgs. 33/2013

① CRITERI UTILIZZATI PER LA MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance

Il sistema adottato è pubblicato nella sezione «Amministrazione Trasparente» al seguente indirizzo:
<https://www.cittametropolitana.fi.it/amministrazione-trasparente/sistema-di-misurazione-e-valutazione-della-performance/>

② GRADO DI DIFFERENZIAZIONE — PERSONALE DIRIGENZIALE (Art. 20, c. 2, D.Lgs. 33/2013)

INDICATORE	VALORE
Premio complessivo annuale stanziato	113,401.80 €
Premio complessivo annuale erogato	107,754.19 €
Premio mediamente percepito (per dirigente)	13,469.27 €
Grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità	16.61%

Fonte: Prospetto art. 20 c.2 D.Lgs. 33/2013 · I dati sono espressi come quota individuale rapportata all'anno · Pubblicazione: Amministrazione Trasparente › Performance › Dati relativi ai premi