

# Contratto integrativo del personale non dirigenziale dell'ente in attuazione del CCNL 21/5/2018 - Utilizzazione del Fondo per le risorse della contrattazione integrativa per l'anno 2021

## Relazione illustrativa e tecnico finanziaria

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165/2001; circolare n. 25 del 19 luglio 2012)

### A. Relazione illustrativa

#### Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali seguiti per la costituzione e utilizzazione del fondo del personale non dirigenziale anno 2021 e la sottoscrizione della pre-intesa sul contratto integrativo in attuazione del CCNL 21/05/2018.

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali seguiti per la costituzione ed utilizzazione del fondo del comparto anno 2021. Viene utilizzata la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012.

#### Modulo 1 - Scheda 1.1

#### Illustrazione degli aspetti procedurali ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

<b>Data di costituzione del fondo</b>	Il fondo 2021 è stato costituito con Determ. Dirig. n. 2557 del 30/12/2020
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Il contratto relativo all'utilizzazione del fondo 2021 è riferito al solo anno 2021.
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): <ul style="list-style-type: none"><li>- Direttore Generale – presidente</li><li>- Segretario Generale – vicepresidente</li><li>- Coordinatore Dipartimento Finanziario - membro</li><li>- Coordinatore Dipartimento Territoriale - membro</li><li>- Dirigente responsabile della Direzione "Risorse umane e organizzazione" - membro</li></ul> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL, CISL, UIL Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL, CISL, UIL
<b>Soggetti destinatari</b>	Tutto il personale del comparto "Funzioni locali" dipendente dell'Ente, con contratto a tempo indeterminato o determinato, o comando/distaccato presso l'Ente.
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Il contratto destina le risorse che compongono il fondo anno 2021 alla remunerazione dei vari istituti contrattuali.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.
	Il Collegio dei Revisori dei Conti ha rilasciato la certificazione in data 18/03/2021  Il Collegio dei Revisori ha preso atto che: <ul style="list-style-type: none"><li>• il fondo è stato ridotto per effetto del trasferimento delle funzioni e del relativo personale alla Regione Toscana e per effetto della riduzione del numero dei dipendenti in servizio</li><li>• il fondo è stato altresì ridotto per effetto del trasferimento all'Agenzia Regionale del personale assegnato al Mercato del lavoro</li><li>• il fondo è finanziato a valere sul bilancio dell'ente</li><li>• al fondo 2021 saranno assegnati gli eventuali risparmi per lavoro straordinario anno 2020, gli importi occorrenti per le finalità di cui all'art. 52, c.5 CCNL 21/5/2018 e le eventuali economie derivanti dal fondo 2020;</li><li>• il recupero MEF si è esaurito con l'annualità 2016.</li></ul>

<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Il “Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale” è stato approvato con DCM n. 117 del 19/12/2018, aggiornato con DCM n. 81 del 04/12/2019, e risulta adeguato alle disposizioni contenute nel D.Lsg. n. 74/2017.
	Con Atto del Sindaco metropolitano n. 8 del 31/1/2020 ratificato con Deliberazione del Consiglio Metropolitan di Firenze n° 16 del 19/02/2020 è stato approvato il PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E PROGRAMMA TRIENNALE DELLA TRASPARENZA E DELL'INTEGRITA' - AGGIORNAMENTO 2020-2022.
	Il PEG è stato adottato con Atto del Sindaco metropolitano n. 8 del 28/1/2021 mentre il Piano delle Performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009 è ancora in fase di approvazione.
	L’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009 viene assolto nella sezione “Amministrazione trasparente” del sito web della Città Metropolitana. L’O.I.V., previa verifica, ha rilasciato l’attestazione sugli obblighi assolti in data 6 luglio 2020.
	Il referto del controllo di gestione 2021 sarà redatto nei primi mesi dell’anno 2022. La Relazione sulla Performance di cui all’art. 10, lett. b), del d.lgs. n. 150/2009 dovrà essere validata dall’O.I.V. ai sensi dell’articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009, prima di procedere alla liquidazione delle risorse relative alla performance organizzativa e individuale.
<p><b>Eventuali osservazioni:</b> l’Amministrazione ha provveduto alla costituzione del Fondo per le risorse della Contrattazione integrativa per l’anno 2021 con determina dirigenziale n. 2557 del 30/12/2020 per un importo complessivo di 1.603.741,00 euro, comprendente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- l’importo di riferimento pari a 1.502.790,00 euro (corrispondente alla parte stabile del Fondo 2016 detratto il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato degli incaricati di posizione organizzativa)</li> <li>- l’incremento previsto dall’art. 67, comma 2 lettera a), del CCNL 21/5/2018 per l’importo di 60.070,00 euro</li> <li>- l’incremento previsto dall’art. 67, comma 2 lettera b) del CCNL 21/5/2018 per l’importo di 40.881,00 euro;</li> </ul> <p>Le Parti hanno preso atto che la costituzione del Fondo 2021 potrà essere soggetta ad incremento:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- per l’attribuzione di risorse variabili derivanti dalle economie sul fondo lavoro straordinario 2020;</li> <li>- per l’attribuzione degli importi occorrenti per le finalità di cui all’art 52, comma 5, del CCNL 21/5/2018 risultanti a consuntivo (salario accessorio personale in somministrazione), o da altre disposizioni contrattuali per quanto applicabili</li> </ul>	

## Modulo 2 - Illustrazione dell’articolato del contratto

Si ricorda che il contratto integrativo è stato sottoscritto in data 21/12/2018 in attuazione del CCNL 21/05/2018 e consta di n. 31 articoli che affrontano le materie oggetto di contrattazione previste dall’art. 7 del medesimo contratto nazionale. Il contratto integrativo è entrato in vigore con la sua sottoscrizione; tutti gli istituti aventi carattere di novità sono applicati dall’anno 2019, ad esclusione della disciplina riguardante la costituzione del fondo e la remunerazione della performance organizzativa e individuale, che hanno avuto decorrenza già dall’anno 2018.

L’Amministrazione ha provveduto alla costituzione del Fondo 2021 con determina dirigenziale n. 2257 del 30/12/2020, nel rispetto dell’art. 23 del D. Lgs 25/5/2017, n.75 che ha modificato l’art. 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità 2016), tenuto conto:

- dell’approvazione del CCNL 21/5/2018 – comparto Funzioni Locali triennio 2016/2018 – ed in particolare delle disposizioni contenute all’art. 67 “Fondo risorse decentrate: costituzione”;
- del trasferimento delle funzioni del Mercato del Lavoro e del relativo personale alla Regione Toscana ai sensi della LR 08/06/2018 n. 28, a far data dal 28/6/2018,
- dell’importo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato degli incaricati di posizione organizzativa, in misura pari a quella dell’anno 2017, allocata sul bilancio,
- che l’importo del fondo 2016, risorse stabili, detratto l’importo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, è pari ad € 1.502.790,00 e che pertanto tale importo costituisce il riferimento anche per l’annualità 2021, in vigore dell’art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017 ed in attesa dell’attuazione di quanto disposto dall’art. 17 del D.L. 30/12/2019, n. 162 (cd. decreto mille proroghe);

- che a tale importo si aggiunge quello stabilito ai sensi dell'art. 67, comma 2 lettera a), del CCNL 21/05/2018, determinato in euro 60.070,00 e quello stabilito ai sensi dell'art. 67, comma 2 lettera b), del CCNL 21/05/2018, calcolato per l'anno 2019 in € 40.880,00;
- che tali importi sono da intendersi esclusi dal tetto di spesa come dichiarato dalla Corte dei Conti – Sezione Autonomie – con Deliberazione n. 19 del 18/10/2018 che ha enunciato il seguente principio di diritto: *“Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall’art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall’art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017”. La Sezione regionale di controllo per la Lombardia si atterrà al principio di diritto enunciato nel presente atto di orientamento, al quale si conformeranno tutte le Sezioni regionali di controllo ai sensi dell’art. 6, comma 4, del d.l. 10 ottobre 2012, n. 174, convertito dalla legge 7 dicembre 2012, n. 213;*
- che invece l'importo riferito a RIA ed assegni ad personam del personale cessato nel corso degli anni 2018 e 2019, calcolato in € 17.753,84, viene attribuito al fondo ai sensi dell'art. 67, comma 2 lettera c), del CCNL 21/05/2018 e successivamente detratto ai fini del rispetto del limite di spesa di cui all'art. 23, comma 2, D. Lgs. 25/05/2017, n. 75;
- che pertanto l'importo del fondo per l'anno 2021, risorse stabili, viene determinato in complessivi euro 1.603.741,00
- che, a consuntivo, saranno assegnati al fondo i risparmi accertati sul fondo del lavoro straordinario anno 2020 che saranno resi disponibili nel 2022 a seguito dell'approvazione del Conto Consuntivo e destinati al finanziamento della performance;
- che, sempre a consuntivo, saranno assegnati al fondo gli importi occorrenti per le finalità di cui all'art 52, comma 5, del CCNL 21/5/2018, importi che saranno resi disponibili nel 2022 a seguito dell'approvazione del Conto Consuntivo e destinati al finanziamento della performance del personale in somministrazione.

Le economie, eventualmente risultanti a consuntivo sui vari sub-fondi, andranno in primo luogo a coprire eventuali scostamenti su destinazioni insufficienti all'interno della stessa tipologia di indennità e, per la restante parte, ad incrementare la performance organizzativa.

La retribuzione legata alla performance sarà riconosciuta secondo il processo di valutazione sul raggiungimento degli obiettivi dell'Ente che si realizza con la presa d'atto, da parte del Sindaco Metropolitano, del Referto del controllo di gestione successivamente inviato alla Corte dei Conti e sulla qualità della prestazione individuale effettuata dal Direttore Generale, dai Direttori dipartimentali e dai Dirigenti.

## **B. Relazione Tecnico-finanziaria**

### **Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Anche per l'anno 2021 il fondo viene costituito secondo le indicazioni contenute nell'art. 67 del CCNL 21/05/2018 il cui percorso è analiticamente riportato nella relazione inviata al Collegio dei Revisori prot. n. 2098 in data 19/11/2018 in occasione della costituzione del fondo per l'anno 2018, a seguito della quale è stato espresso il parere in data 27/11/2018. In particolare, si rinvia a tale relazione per quanto riguarda l'ammontare della quota destinata alla retribuzione degli incaricati di posizione organizzativa, finanziata a bilancio, e la riduzione del fondo per effetto del trasferimento del personale assegnato al mercato del lavoro.

Il Fondo 2021 viene ad essere complessivamente determinato in euro **1.603.741,00**, di cui € 1.502.790,00 per risorse stabili, € 60.070,00 per incremento contrattuale di cui all'art. 67, comma 2 lett. a), ed € 40.881,00 per incremento contrattuale di cui all'art. 67, comma 2 lett. b), del CCNL 21/05/2018.

FONDO COMPARTO ANNO 2021 - ART. 67 CCNL 21 MAGGIO 2018					
<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (art.67 comma 1)</b>	<b>2018 C.M. + M. d. L.</b>	<b>Città Metropolitana 2018</b>	<b>Città Metropolitana 2019</b>	<b>Città Metropolitana 2020</b>	<b>Città Metropolitana 2021</b>
Unico importo consolidato anno 2003 - (art. 31 c.2 ccnl 2002-05)	1.233.033,00				
Incrementi ccnl 2002-05 - (art. 32 cc. 1,2,7)	200.010,00				
Incrementi ccnl 2004-05 - (art. 4. Cc. 1,4,5 parte fissa)	85.085,00				
Incrementi ccnl 2006-09 - (art. 8. Cc. 2,5,6,7 parte fissa)	119.740,00				
Risparmi ex art. 2 c. 3 d.lgs 165/2001					
Fondi provinciali ex art. 1 c. 96 l. 56/2014					
Rideterminazione per incremento stipendio - (dichiarazione congiunta n.14 ccnl 2002-05 - n.1 ccnl 2008-09)	131.960,00				
Incremento per riduzione stabile straordinario - (art. 14 c.1 ccnl 1998-2001)	3.560,00				
Incremento per processi decentramento e trasferimento funzioni - (art.15, c.1, lett. L), ccnl 1998-2001)	87.006,00				
Incremento per riorganizzazioni con aumento dotazione organica - (art.15, c.5, ccnl 1998-2001 parte fissa)	-136.972,00				
Ria e assegni ad personam personale cessato - (art. 4, c.2, ccnl 2000-01)	699.505,00				
Taglio (componente negativa) per rispetto limite salario accessorio 2019-2016	-257.740,00				
	<b>2.165.187,00</b>	<b>1.781.515,00</b>	<b>1.781.515,00</b>	<b>1.781.515,00</b>	<b>1.781.515,00</b>
Importo stanziato per le POSIZIONI ORGANIZZATIVE e ALTE PROFESSIONALITA' anno 2017	-309.225,00	-278.725,00	-278.725,00	-278.725,00	-278.725,00
INCLUSO importo del 0,20% monte salari 2001 per le Alte Professionalità (29.640,80)					
<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (art. 67 comma 1) AL NETTO PO/AP 2017</b>	<b>1.855.962,00</b>	<b>1.502.790,00</b>	<b>1.502.790,00</b>	<b>1.502.790,00</b>	<b>1.502.790,00</b>
<b>ART 67, COMMA 2 lett C)- ria cessati 2017</b>	2.460,00				
<b>ART 67, COMMA 2 lett C)- ria cessati 2018</b>			6.269,77	6.269,77	6.269,77
<b>ART 67, COMMA 2 lett C)- ria cessati 2019</b>				11.484,07	11.484,07
<b>ART 67, COMMA 2 lett C)- ria cessati 2020</b>					7.909,59
<b>Taglio (componente negativa) per rispetto limite salario accessorio 2019-2016</b>			-6.269,77	-17.753,84	-25.663,43
<b>ART 67, COMMA 2 lett A) - a decorrere dal 31 dic 2018 (425+164+133dip)</b>			60.070,00	60.070,00	60.070,00
<b>ART 67, COMMA 2 lett B)</b>	30.641,20	25.454,90	40.881,00	40.881,00	40.881,00
<b>TOTALE FONDO art. 67, comma 1 e 2</b>		<b>1.528.244,90</b>	<b>1.603.741,00</b>	<b>1.603.741,00</b>	<b>1.603.741,00</b>
<b>ART 52, COMMA 5</b>			11.725,00	Da determinare	Da determinare
<b>ART 67, COMMA 3 lett E)</b>	<b>20.852,05</b>	15.468,65	25.078,26	Da determinare	0,00
<b>Importo derivante dalla sperimentazione (art 23 comma 4 D.Lgs 75/2017)</b>		80.170,00	80.170,00		0,00
<b>TOTALE FONDO</b>		<b>1.623.883,55</b>	<b>1.603.741,00</b>	<b>1.603.741,00</b>	<b>1.603.741,00</b>

*Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

L'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 prevede la seguente composizione del fondo del comparto:

- **Importo unico consolidato (art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018)** euro 1.781.515,00



Ai sensi dell'art. 67 comma 7 CCNL 21/05/2018, della dichiarazione congiunta n. 5 e dell'art 11 della legge 11 febbraio 2019 n. 12 (di conversione del DL n. 135/2018) "1. In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento:

a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico"

sono portate in detrazione le risorse di cui all'art. 67 comma 2 lett c)

- **Incremento dell'importo unico consolidato (art. 67, comma 2, lett c) CCNL 21/05/2018)**

L'incremento del fondo è pari ad euro **17.753,84**, tale importo è calcolato e portato in detrazione

#### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) <u>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione</u>	euro 1.502.790,00
b) <u>Totale risorse fisse derivanti dall'incremento contrattuale</u>	euro 100.951,00
c) <u>Totale risorse variabili sottoposte a certificazione</u>	
- Risparmi lavoro straordinario	euro
- Incremento da sperimentazione	euro
- Economie fondo 2019	euro
d) <u>Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle voci precedenti</u>	<b>euro 1.603.741,00</b>

#### Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Il fondo è temporaneamente costituito allocando all'esterno del fondo le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 27 CCNL 14.9.2000 (liquidazione sentenze favorevoli all'ente) e le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 92, commi 5 e 6, del D.Lgs. 163/2006 (incentivi alla progettazione). Tali somme saranno allocate al fondo a consuntivo, una volta accertato il loro ammontare definitivo. Il loro ammontare non incide sulle disposizioni di cui all'art. 1, c. 236, legge 28/12/2015, n. 288. Al momento non si tiene conto neppure delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 113 del D.Lgs. 50/2016 (incentivi per funzioni tecniche).

### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa (art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018)

differenziali di progressione economica	720.255,00
indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c) CCNL 22/1/2004)	203.123,00
ex VIII qualifica (art. 37, comma 4 CCNL 6/7/1995)	5.423,00
<b>Totale risorse indisponibili alla contrattazione</b>	<b>928.081,00</b>

#### Sezione II - Destinazioni che saranno specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

L'importo complessivo delle risorse regolate dal contratto integrativo è pari ad euro **679.940,00**.

Le poste soggette a specifica contrattazione da parte del presente CCDI sono analiticamente riportate nel prospetto che segue e riguardano: indennità, progressioni economiche decorrenti dall'anno, performance organizzativa e individuale.

### Sezione III - Destinazioni diverse

Non sussistono destinazioni da regolare diverse da quelle indicate nella sezione II.

### Sezione IV – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

- o L'attestazione sul rispetto dei vincoli di carattere generale per l'anno 2020 verrà rilasciata dal competente organo in occasione dell'approvazione del referto del Controllo di Gestione

## Modulo III - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

A seguito dell'entrata in vigore dell'art. 68 del CCNL 21/05/2018 sono escluse dalla contrattazione le somme aventi carattere vincolato e continuativo. Il fondo viene pertanto definito come segue:

### FONDO RISORSE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

	stabili	variabili		
<b>Fondo risorse decentrate stabili anno 2017 (art. 67, comma 1)</b>				1.502.790,00
ART 67, COMMA 2 lett A)	60.070,00			
ART 67, COMMA 2 lett B)	40.881,00			100.951,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2021</b>				<b>1.603.741,00</b>
<b>Fondo risorse variabili: servizi conto terzi</b>				
Servizi conto terzi		0,00		
Economie anno precedente		0,00		
Risparmi lavoro straordinario anno 2019		0,00		
Importo derivante dalla sperimentazione (art. 23, comma 4, D.Lgs. 75/2017)				
<b>TOTALE RISORSE INTEGRATIVE ANNO 2021</b>				
<b>TOTALE FONDO ART 67 CCNL 16-18 ANNO 2021</b>				<b>1.603.741,00</b>

Destinazione risorse (art. 68 CCNL 21/5/2018)				
differenziali di progressione economica		720.255,00		
indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c) CCNL 22/1/2004)		203.123,00		
ex VIII qualifica (art. 37, comma 4 CCNL 6/7/1995)		5.423,00		
<b>TOTALE NON CONTRATTATO</b>		<b>928.801,00</b>		
premi correlati alla performance organizzativa		80.000,00		
premi correlati alla performance individuale		150.000,00		
indennità condizioni di lavoro (art. 70 bis)	disagio	38.000,00		
	rischio			
	maneggio valori			
indennità di turno, indennità di reperibilità, compensi di cui all'art. 24, comma 1 CCNL 14/9/2000	turno	107.000,00		
	reperibilità	46.440,00		
	art. 24, comma 1 CCNL 14/9/2000	23.000,00		

compensi per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies)		160.000,00			
indennità di funzione art. 56 sexies e indennità di servizio esterno art. 56 quater	indennità di funzione	14.000,00			
	indennità di servizio esterno	18.000,00			
altre indennità previste da disposizioni di legge (es art 9 legge 113/1985)	es centralinisti non vedenti, ordine pubblico fuori sede	1.500,00			
progressioni economiche decorrenti nell'anno		37.000,00			
<b>TOTALE CONTRATTATO</b>		<b>674.940,00</b>			
<b>TOTALE UTILIZZO 2021</b>			<b>1.603.741,00</b>		

#### **Modulo IV- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

*Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione*

La verifica del rispetto dei limiti di spesa con riferimento ai sottosistemi specifici (la correlazione fra le "destinazioni" fisse con carattere di certezza e stabilità e le relative "risorse" fisse aventi carattere di certezza e stabilità) viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa fissa o variabile presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo mensile della spesa.

*Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato*

La presente sezione sarà compilata in occasione del conto annuale del personale riferito all'anno 2020.

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

L'importo risultante dalla costituzione del fondo trova copertura nei capitoli di spesa del personale del bilancio anno 2021-2022 approvato con ASM nr 8 del 28/01/2021, i cui stanziamenti saranno impegnati con successivo atto ai sensi dell'art. 183 TUEL come modificato dal DLgs 126/2014

competenze		oneri	
7295	165.421,32	17771	43.116,00
7299	17.147,00	17755	4.483,00
7323	59.920,68	17760	15.573,23
7353	314.496,00	17767	84.585,00
20189	2.869,00	20190	720,00
7359	12.725,00	17768	3.316,00
7367	29.067,00	17769	7.518,00
7385	59.951,00	17772	15.627,00
8826	29.270,00	17775	7.829,00
17041	39.526,00	17746	10.263,00
17142	4.620,00	17798	1.236,00
17739	206.132,00	17743	54.853,00

competenze		oneri	
7295	91.563,00	17771	23.579,00
7299	1.030,00	17755	352,00
7323	30.546,00	17760	8.838,00
7353	5.000,00	17767	1.290,00
8826	2.686,00	17775	654,00
17041	3.455,00	17746	829,00
17738	70.269,00	17743	12.248,00
17741	7.060,00	18836	1.971,00
17742	5.729,00	17747	8.629,00
18476	930,00	18477	234,00
18839	1.746,00	18840	443,00
18848	9.986,00	18849	2.594,00

17741	77.567,00	18836	20.210,00
17742	79.450,00	17747	21.503,00
18476	19.434,00	18477	5.100,00
18712	13.747,00	18713	3.602,00
18837	51.879,00	18838	13.503,00
18839	28.250,00	18840	7.341,00
18848	90.784,00	18849	24.004,00
18854	14.207,00	18855	3.679,00
18856	12.273,00	18857	3.213,00
19568	4.401,00	19569	1.149,00
19571	2.504,00	19572	649,00
19574	3.727,00	19575	963,00
19577	1.260,00	19578	325,00
19621	31.259,00	19622	8.213,00
19944	1.173,00	19945	303,00
20015	681,00	20015	162,00
	<b><u>1.373.741,00</u></b>		<b><u>363.038,23</u></b>

**230.000,00**

**61.661,00**

Firenze, 22 marzo 2021

IL DIRIGENTE DELLA DIREZIONE  
Risorse Umane e Organizzazione  
dott.ssa Laura Monticini