

Contratto integrativo del personale non dirigenziale dell'ente in attuazione del CCNL 21/5/2018 - Utilizzazione del Fondo per le risorse della contrattazione integrativa per l'anno 2020

Relazione illustrativa e tecnico finanziaria

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165/2001; circolare n. 25 del 19 luglio 2012)

A. Relazione illustrativa

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali seguiti per la costituzione e utilizzazione del fondo del personale non dirigenziale anno 2020 e la sottoscrizione della pre-intesa sul contratto integrativo in attuazione del CCNL 21/05/2018.

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali seguiti per la costituzione ed utilizzazione del fondo del comparto anno 2020. Viene utilizzata la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012.

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di costituzione del fondo	Il fondo 2020 è stato costituito con Determinazione n. 22 del 9/1/2020	
Periodo temporale di vigenza	Il contratto relativo all'utilizzazione del fondo 2020 è riferito al solo anno 2020.	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): <ul style="list-style-type: none"> - Direttore Generale – presidente - Segretario Generale – vicepresidente - Coordinatore Dipartimento Finanziario - membro - Coordinatore Dipartimento Territoriale - membro - Dirigente responsabile della Direzione "Risorse umane e organizzazione" - membro Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL, CISL, UIL Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL, CISL, UIL	
Soggetti destinatari	Tutto il personale del comparto "Funzioni locali" dipendente dell'Ente, con contratto a tempo indeterminato o determinato, o comando/distaccato presso l'Ente.	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Il contratto destina le risorse che compongono il fondo anno 2020 alla remunerazione dei vari istituti contrattuali.	
adempimenti procedurali	Rispetto dell'iter	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.
		Il Collegio dei Revisori dei Conti ha rilasciato la certificazione in data 1°/9/2020 Il Collegio dei Revisori ha preso atto che: <ul style="list-style-type: none"> • il fondo è stato ridotto per effetto del trasferimento delle funzioni e del relativo personale alla Regione Toscana e per effetto della riduzione del numero dei dipendenti in servizio • il fondo è stato altresì ridotto per effetto del trasferimento all'Agenzia Regionale del personale assegnato al Mercato del lavoro • il fondo è finanziato a valere sul bilancio dell'ente • al fondo 2020 sono assegnati i risparmi per lavoro straordinario anno 2019, che sono stati già quantificati, e le eventuali economie derivanti dal fondo 2019; • il recupero MEF si è esaurito con l'annualità 2016.

e degli atti preparatori e successivi alla contrattazione	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il “Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale” è stato approvato con DCM n. 117 del 19/12/2018, aggiornato con DCM n. 81 del 04/12/2019, e risulta adeguato alle disposizioni contenute nel D.Lsg. n. 74/2017.
		Con Atto del Sindaco metropolitano n. 8 del 31/1/2020 ratificato con Deliberazione del Consiglio Metropolitano di Firenze n° 16 del 19/02/2020 è stato approvato il PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E PROGRAMMA TRIENNALE DELLA TRASPARENZA E DELL'INTEGRITA' - AGGIORNAMENTO 2020-2022.
		Il PEG/PdO/ Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con Atto del Sindaco metropolitano n. 10 del 19/2/2020 ratificato con Deliberazione del Consiglio Metropolitano N° 22 del 6/3/2020.
		L’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009 viene assolto nella sezione “Amministrazione trasparente” del sito web della Città Metropolitana. L’O.I.V., previa verifica, ha rilasciato l’attestazione sugli obblighi assolti in data 6 luglio 2020.
		Il referto del controllo di gestione 2020 sarà redatto nei primi mesi dell’anno 2021. La Relazione sulla Performance di cui all’art. 10, lett. b), del d.lgs. n. 150/2009 dovrà essere validata dall’O.I.V. ai sensi dell’articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009, prima di procedere alla liquidazione delle risorse relative alla performance organizzativa e individuale.
<p>Eventuali osservazioni: L’Amministrazione ha provveduto alla costituzione del Fondo per le risorse della Contrattazione integrativa per l’anno 2020 con determina dirigenziale n. 22 del 9/1/2020 per un importo complessivo di 1.603.741,00 euro, comprendente:</p> <ul style="list-style-type: none"> - l’importo di riferimento pari a 1.502.790,00 euro (corrispondente alla parte stabile del Fondo 2016 detratto il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato degli incaricati di posizione organizzativa) - l’incremento previsto dall’art. 67, comma 2 lettera a), del CCNL 21/5/2018 per l’importo di 60.070,00 euro - l’incremento previsto dall’art. 67, comma 2 lettera b) del CCNL 21/5/2018 per l’importo di 40.881,00 euro; <p>Le Parti hanno preso atto che a consuntivo sono state già quantificate le economie sul fondo lavoro straordinario 2019 e pertanto l’importo complessivo del Fondo 2020 viene incrementato a euro 1.631.408,38.</p> <p>Le Parti hanno preso atto inoltre che la costituzione del Fondo 2020 potrà essere soggetta ad incremento:</p> <ul style="list-style-type: none"> - per l’attribuzione di risorse variabili derivanti dall’applicazione dell’art. 23, comma 4 del D.Lgs 75/2017 (cosiddetta “sperimentazione”) - per l’attribuzione degli importi occorrenti per le finalità di cui all’art 52, comma 5, del CCNL 21/5/2018 risultanti a consuntivo (salario accessorio personale in somministrazione), o da altre disposizioni contrattuali per quanto applicabili 		

Modulo 2 - Illustrazione dell’articolato del contratto

Si ricorda che il contratto integrativo è stato sottoscritto in data 21/12/2018 in attuazione del CCNL 21/05/2018 e consta di n. 31 articoli che affrontano le materie oggetto di contrattazione previste dall’art. 7 del medesimo contratto nazionale. Il contratto integrativo è entrato in vigore con la sua sottoscrizione; tutti gli istituti aventi carattere di novità sono applicati dall’anno 2019, ad esclusione della disciplina riguardante la costituzione del fondo e la remunerazione della performance organizzativa e individuale, che hanno avuto decorrenza già dall’anno 2018.

L’Amministrazione ha provveduto alla costituzione del Fondo 2020 con determina dirigenziale n. 22 del 9/1/2020, nel rispetto dell’art. 23 del D. Lgs 25/5/2017, n.75 che ha modificato l’art. 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità 2016), tenuto conto:

- dell’approvazione del CCNL 21/5/2018 – comparto Funzioni Locali triennio 2016/2018 – ed in particolare delle disposizioni contenute all’art. 67 “Fondo risorse decentrate: costituzione”;
- del trasferimento delle funzioni del Mercato del Lavoro e del relativo personale alla Regione Toscana ai sensi della LR 08/06/2018 n. 28, a far data dal 28/6/2018,
- dell’importo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato degli incaricati di posizione organizzativa, in misura pari a quella dell’anno 2017, allocata sul bilancio,

- che l'importo del fondo 2016, risorse stabili, detratto l'importo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, è pari ad € 1.502.790,00 e che pertanto tale importo costituisce il riferimento anche per l'annualità 2020, in vigore dell'art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017 ed in attesa dell'attuazione di quanto disposto dall'art. 17 del D.L. 30/12/2019, n. 162 (cd. decreto mille proroghe);
- che a tale importo si aggiunge quello stabilito ai sensi dell'art. 67, comma 2 lettera a), del CCNL 21/05/2018, determinato in euro 60.070,00 e quello stabilito ai sensi dell'art. 67, comma 2 lettera b), del CCNL 21/05/2018, calcolato per l'anno 2019 in € 40.880,00;
- che tali importi sono da intendersi esclusi dal tetto di spesa come dichiarato dalla Corte dei Conti – Sezione Autonomie – con Deliberazione n. 19 del 18/10/2018 che ha enunciato il seguente principio di diritto: *“Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall’art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall’art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017”. La Sezione regionale di controllo per la Lombardia si atterrà al principio di diritto enunciato nel presente atto di orientamento, al quale si conformeranno tutte le Sezioni regionali di controllo ai sensi dell’art. 6, comma 4, del d.l. 10 ottobre 2012, n. 174, convertito dalla legge 7 dicembre 2012, n. 213;*
- che invece l'importo riferito a RIA ed assegni ad personam del personale cessato nel corso degli anni 2018 e 2019, calcolato in € 17.753,84, viene attribuito al fondo ai sensi dell'art. 67, comma 2 lettera c), del CCNL 21/05/2018 e successivamente detratto ai fini del rispetto del limite di spesa di cui all'art. 23, comma 2, D. Lgs. 25/05/2017, n. 75;
- che pertanto l'importo del fondo per l'anno 2020, risorse stabili, viene determinato in complessivi euro 1.603.741,00
- che, a consuntivo, vengono assegnati al fondo i risparmi accertati sul fondo del lavoro straordinario anno 2019 che saranno resi disponibili nel 2021 a seguito dell'approvazione del Conto Consuntivo e destinati al finanziamento della performance, per l'importo di € 27.667,38;
- che, sempre a consuntivo, saranno assegnati al fondo gli importi occorrenti per le finalità di cui all'art 52, comma 5, del CCNL 21/5/2018, importi che saranno resi disponibili nel 2021 a seguito dell'approvazione del Conto Consuntivo e destinati al finanziamento della performance del personale in somministrazione;
- che inoltre l'Amministrazione potrà valutare, anche per l'annualità 2020, l'adesione alla sperimentazione di cui all'art. 23, comma 4, D.Lgs. n. 75/2017, laddove se ne verifichino le condizioni.

Le economie, eventualmente risultanti a consuntivo sui vari sub-fondi, andranno in primo luogo a coprire eventuali scostamenti su destinazioni insufficienti all'interno della stessa tipologia di indennità e, per la restante parte, ad incrementare la performance organizzativa.

Per i due anni precedenti la Città Metropolitana è risultata ammessa alla sperimentazione di cui all'art. 23, comma 4, del D.Lgs. 75/2017; con la sottoscrizione della pre-intesa per l'utilizzazione del Fondo 2020 le Parti hanno stabilito che, laddove se ne verifichino le condizioni, le risorse derivanti dalla sperimentazione anno 2020, al netto del 10% destinato a risultato Posizioni Organizzative, saranno destinate alla performance organizzativa per il 50% e per il restante 50% alla performance individuale.

La retribuzione legata alla performance sarà riconosciuta secondo il processo di valutazione sul raggiungimento degli obiettivi dell'Ente che si realizza con la presa d'atto, da parte del Sindaco Metropolitan, del Referto del controllo di gestione successivamente inviato alla Corte dei Conti e sulla qualità della prestazione individuale effettuata dal Direttore Generale, dai Direttori dipartimentali e dai Dirigenti.

B. Relazione Tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Anche per l'anno 2020 il fondo viene costituito secondo le indicazioni contenute nell'art. 67 del CCNL 21/05/2018 il cui percorso è analiticamente riportato nella relazione inviata al Collegio dei Revisori prot. n. 2098 in data 19/11/2018 in occasione della costituzione del fondo per l'anno 2018, a

seguito della quale è stato espresso il parere in data 27/11/2018. In particolare, si rinvia a tale relazione per quanto riguarda l'ammontare della quota destinata alla retribuzione degli incaricati di posizione organizzativa, finanziata a bilancio, e la riduzione del fondo per effetto del trasferimento del personale assegnato al mercato del lavoro.

Il Fondo 2020 viene ad essere complessivamente determinato in euro **1.603.741,00**, di cui € 1.502.790,00 per risorse stabili, € 60.070,00 per incremento contrattuale di cui all'art. 67, comma 2 lett. a), ed € 40.881,00 per incremento contrattuale di cui all'art. 67, comma 2 lett. b), del CCNL 21/05/2018.

Per i due anni precedenti la Città Metropolitana è risultata ammessa alla sperimentazione di cui all'art. 23, comma 4, del D.Lgs. 75/2017; l'Amministrazione aderirà alla sperimentazione anche per l'annualità 2020, laddove se ne verifichino le condizioni.

Qualora il DPCM previsto dalla norma venga emanato anche per il corrente anno, il fondo sarà quindi incrementato secondo le disposizioni di cui all'art. 68, comma 3 lett a), ccnl 21/5/2018 ed art.17 ccdi 21/12/2018.

FONDO COMPARTO ANNO 2020 - ART. 67 CCNL 21 MAGGIO 2018				
	2018 C.M. + M. d. L.	Città Metropolitana 2018	Città Metropolitana 2019	Città Metropolitana 2020
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (art.67 comma 1)				
Unico importo consolidato anno 2003 - (art. 31 c.2 ccnl 2002-05)	1.233.033,00			
Incrementi ccnl 2002-05 - (art. 32 cc. 1,2,7)	200.010,00			
Incrementi ccnl 2004-05 - (art. 4. Cc. 1,4,5 parte fissa)	85.085,00			
Incrementi ccnl 2006-09 - (art. 8. Cc. 2,5,6,7 parte fissa)	119.740,00			
Risparmi ex art. 2 c. 3 d.lgs 165/2001				
Fondi provinciali ex art. 1 c. 96 l. 56/2014				
Rideterminazione per incremento stipendio - (dichiarazione congiunta n.14 ccnl 2002-05 - n.1 ccnl 2008-09)	131.960,00			
Incremento per riduzione stabile straordinario - (art. 14 c.1 ccnl 1998-2001)	3.560,00			
Incremento per processi decentramento e trasferimento funzioni - (art.15, c.1, lett. L), ccnl 1998-2001)	87.006,00			
Incremento per riorganizzazioni con aumento dotazione organica - (art.15, c.5, ccnl 1998-2001 parte fissa)	-136.972,00			
Ria e assegni ad personam personale cessato - (art. 4, c.2, ccnl 2000-01)	699.505,00			
Taglio (componente negativa) per rispetto limite salario accessorio 2019-2016	-257.740,00			
	2.165.187,00	1.781.515,00	1.781.515,00	1.781.515,00
Importo stanziato per le POSIZIONI ORGANIZZATIVE e ALTE PROFESSIONALITA' anno 2017	-309.225,00	-278.725,00	-278.725,00	-278.725,00
INCLUSO importo del 0,20% monte salari 2001 per le Alte Professionalità (29.640,80)				
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (art. 67 comma 1) AL NETTO PO/AP 2017	1.855.962,00	1.502.790,00	1.502.790,00	1.502.790,00
ART 67, COMMA 2 lett C)- ria cessati 2017	2.460,00			
ART 67, COMMA 2 lett C)- ria cessati 2018			6.269,77	6.269,77
ART 67, COMMA 2 lett C)- ria cessati 2019				11.484,07
Taglio (componente negativa) per rispetto limite salario accessorio 2019-2016			-6.269,77	-17.753,84
ART 67, COMMA 2 lett A) - a decorrere dal 31 dic 2018 (425+164+133dip)			60.070,00	60.070,00
ART 67, COMMA 2 lett B)	30.641,20	25.454,90	40.881,00	40.881,00
TOTALE FONDO art. 67, comma 1 e 2		1.528.244,90	1.603.741,00	1.603.741,00
ART 52, COMMA 5				

ART 67, COMMA 3 lett E) Importo derivante dalla sperimentazione (art 23 comma 4 D.Lgs 75/2017)				
	20.852,05	15.468,65		
		80.170,00	0,00	0,00
TOTALE FONDO	1.623.883,55	1.603.741,00	1.603.741,00	

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

L'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 prevede la seguente composizione del fondo del comparto:

- **Importo unico consolidato (art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018)** euro 1.781.515,00

a detrarre:

somma destinata alla retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2017 euro 278.725,00

importo unico consolidato del fondo euro **1.502.790,00**

- **Incremento dell'importo unico consolidato (art. 67, comma 2, lett a) CCNL 21/05/2018)**

L'incremento del fondo è pari ad euro **60.070,00**

- **Incremento dell'importo unico consolidato (art. 67, comma 2, lett b) CCNL 21/05/2018)**

L'incremento del fondo è pari ad euro **40.881,00**

- **Incremento dell'importo unico consolidato (art. 67, comma 2, lett c) CCNL 21/05/2018)**

L'incremento del fondo è pari ad euro **17.753,84**

Che vengono poi portati in detrazione ai fini del rispetto del tetto del fondo

- **Altri incrementi aventi carattere di certezza e stabilità**

Non sussistono altri incrementi aventi carattere di certezza e stabilità per l'anno 2020.

Sezione II - Risorse variabili

Per effetto dell'applicazione della disposizione contenuta all'art. 67, comma 3 lett. e), del CCNL 21/05/2018 a consuntivo vengono assegnati al fondo i risparmi accertati sul fondo del lavoro straordinario anno 2019. Potrà essere inoltre destinata al fondo 2020 l'economia sulle sole risorse stabili anno 2019 per effetto di minor utilizzo. Qualora se ne verificano le condizioni, l'Ente aderirà infine alla sperimentazione ex art. 23, comma 4, del D.Lgs. 75/2017. Tali risorse variabili saranno rese disponibili nel 2021 a seguito dell'approvazione del Conto Consuntivo 2020 e destinate al finanziamento della performance organizzativa/individuale rispettando il limite del 30% previsto dall'art. 68 ultimo comma del CCNL per la destinazione delle risorse variabili a quella individuale.

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

L'individuazione dell'importo unico consolidato del fondo ha tenuto conto di tutti i vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo - articolo 9 Decreto Legge n. 78/2010 convertito con Legge n. 122/2010 come modificato dall'art.1, comma 456 della legge 27 dicembre 2013 nr.147 - comma 236 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità 2016).

A norma del comma 236 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità 2016) a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non

può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

Si richiama infine la disposizione contenuta nell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.

Ai sensi dell'art. 67 comma 7 CCNL 21/05/2018, della dichiarazione congiunta n. 5 e dell'art 11 della legge 11 febbraio 2019 n. 12 (di conversione del DL n. 135/2018) "1. In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento:

a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico"

sono portate in detrazione le risorse di cui all'art. 67 comma 2 lett c)

- **Incremento dell'importo unico consolidato (art. 67, comma 2, lett c) CCNL 21/05/2018)**

L'incremento del fondo è pari ad euro **17.753,84**, tale importo è calcolato e portato in detrazione

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) <u>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione</u>	euro	1.502.790,00
b) <u>Totale risorse fisse derivanti dall'incremento contrattuale</u>	euro	100.951,00
c) <u>Totale risorse variabili sottoposte a certificazione</u>		
- Risparmi lavoro straordinario	euro	27.667,38
- Incremento da sperimentazione	euro	
- Economie fondo 2019	euro	
d) <u>Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle voci precedenti</u>	euro	1.631.408,38

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Il fondo è temporaneamente costituito allocando all'esterno del fondo le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 27 CCNL 14.9.2000 (liquidazione sentenze favorevoli all'ente) e le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 92, commi 5 e 6, del D.Lgs. 163/2006 (incentivi alla progettazione). Tali somme saranno allocate al fondo a consuntivo, una volta accertato il loro ammontare definitivo. Il loro ammontare non incide sulle disposizioni di cui all'art. 1, c. 236, legge 28/12/2015, n. 288. Al momento non si tiene conto neppure delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 113 del D.Lgs. 50/2016 (incentivi per funzioni tecniche).

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa (art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018)

differenziali di progressione economica	736.000,00
indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c) CCNL 22/1/2004)	193.000,00
ex VIII qualifica (art. 37, comma 4 CCNL 6/7/1995)	5.423,00
Totale risorse indisponibili alla contrattazione	934.423,00

Sezione II - Destinazioni che saranno specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

L'importo complessivo delle risorse regolate dal contratto integrativo è pari ad euro **669.318,00**.

Le poste soggette a specifica contrattazione da parte del presente CCDI sono analiticamente riportate nel prospetto che segue e riguardano: indennità, progressioni economiche decorrenti dall'anno, performance organizzativa e individuale.

Sezione III - Destinazioni diverse

Non sussistono destinazioni da regolare diverse da quelle indicate nella sezione II.

Sezione IV – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

- L'attestazione sul rispetto dei vincoli di carattere generale per l'anno 2019 verrà rilasciata dal competente organo in occasione dell'approvazione del referto del Controllo di Gestione

Modulo III - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

A seguito dell'entrata in vigore dell'art. 68 del CCNL 21/05/2018 sono escluse dalla contrattazione le somme aventi carattere vincolato e continuativo. Il fondo viene pertanto definito come segue:

FONDO RISORSE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

	stabili	variabili	
Fondo risorse decentrate stabili anno 2017 (art. 67, comma 1)			1.502.790,00
ART 67, COMMA 2 lett A)	60.070,00		
ART 67, COMMA 2 lett B)	40.881,00		100.951,00
TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2019			1.603.741,00
Fondo risorse variabili: servizi conto terzi			
Servizi conto terzi		0,00	
Economie anno precedente		0,00	
Risparmi lavoro straordinario anno 2019		27.667,38	
Importo derivante dalla sperimentazione (art. 23, comma 4, D.Lgs. 75/2017)			
TOTALE RISORSE INTEGRATIVE ANNO 2019			27.667,38
TOTALE FONDO ART 67 CCNL 16-18 ANNO 2019			1.631.408,38

Destinazione risorse (art. 68 CCNL 21/5/2018)			
differenziali di progressione economica		736.000,00	
indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c) CCNL 22/1/2004)		193.000,00	
ex VIII qualifica (art. 37, comma 4 CCNL 6/7/1995)		5.423,00	

TOTALE NON CONTRATTATO		934.423,00			
premi correlati alla performance organizzativa		80.000,00			
premi correlati alla performance individuale		150.000,00	27.667,38		
indennità condizioni di lavoro (art. 70 bis)	disagio	38.000,00			
	rischio				
	maneggio valori				
indennità di turno, indennità di reperibilità, compensi di cui all'art. 24, comma 1 CCNL 14/9/2000	turno	100.000,00			
	reperibilità	58.818,00			
	art. 24, comma 1 CCNL 14/9/2000	20.000,00			
compensi per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies)		150.000,00			
indennità di funzione art. 56 sexies e indennità di servizio esterno art. 56 quater	indennità di funzione	14.000,00			
	indennità di servizio esterno	18.000,00			
altre indennità previste da disposizioni di legge (es art 9 legge 113/1985)	es centralinisti non vedenti, ordine pubblico fuori sede	1.500,00			
progressioni economiche decorrenti nell'anno		39.000,00			
TOTALE CONTRATTATO		669.318,00	27.667,38		
TOTALE UTILIZZO 2020					1.631.408,38

Modulo IV- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La verifica del rispetto dei limiti di spesa con riferimento ai sottosistemi specifici (la correlazione fra le "destinazioni" fisse con carattere di certezza e stabilità e le relative "risorse" fisse aventi carattere di certezza e stabilità) viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa fissa o variabile presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo mensile della spesa.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

La presente sezione sarà compilata in occasione del conto annuale del personale riferito all'anno 2020.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

L'importo risultante dalla costituzione del fondo trova copertura nei capitoli di spesa del personale del bilancio anno 2020-2021 i cui stanziamenti saranno impegnati con successivo atto ai sensi dell'art. 183 TUEL come modificato dal DLgs 126/2014

	competenze	competenze reiscrizioni 2021		oneri	oneri reiscrizioni 2021		irap	irap 2021 su reiscrizioni
7295	167.303,32	91.563,00	17771	43.622,00	23.579,00	18862	13.239,00	7.783,00
7299	18.078,00	1.030,00	17755	4.734,00	352,00	7482	1.451,00	88,00
7323	62.015,68	52.646,00	17760	16.132,23	15.438,00	16726	6.208,45	4.475,00
7353	337.113,00	5.000,00	17767	91.064,00	1.290,00	16626	27.953,00	425,00
20189	2.144,00		20190	543,00		0	0,00	0,00

7359	24.114,00		17768	6.374,00		18864	2.049,00	0,00
7367	26.729,00		17769	6.921,00		18873	2.273,00	0,00
7385	59.951,00		17772	15.627,00		18860	5.032,00	0,00
8826	29.270,00	2.686,00	17775	7.829,00	654,00	18871	2.489,00	204,00
17041	39.486,00	3.455,00	17746	10.246,00	829,00	18861	3.140,00	294,00
17142	4.620,00		17798	1.236,00		18875	308,00	0,00
17739	186.399,00	48.169,00	17743	49.814,00	5.648,00	19736	15.844,00	1.875,00
17741	69.580,00	7.060,00	18836	18.215,00	1.971,00	18866	5.646,00	487,00
17742	81.079,00	5.729,00	17747	21.968,00	8.629,00	18874	6.892,00	2.844,00
18476	19.434,00	930,00	18477	5.100,00	234,00	18863	1.652,00	79,00
18712	13.747,00		18713	3.602,00		18714	1.169,00	0,00
18837	49.671,00		18838	12.953,00		18865	4.020,00	0,00
18839	29.243,00	1.746,00	18840	7.601,00	443,00	18870	2.376,00	148,00
18848	79.878,00	9.986,00	18849	21.082,00	2.594,00	18867	6.789,00	849,00
18854	17.507,00		18855	4.538,00		18888	922,00	0,00
18856	12.273,00		18857	3.213,00		18869	1.043,00	0,00
19218	812,00		19219	217,00		7482	70,00	0,00
19568	3.443,00		19569	897,00		19570	0,00	0,00
19571	1.416,00		19572	368,00		19573	0,00	0,00
19574	3.441,00		19575	890,00		19576	0,00	0,00
19577	1.623,00		19578	419,00		19579	0,00	0,00
19621	31.259,00		19622	8.213,00		19624	2.500,00	0,00
19944	1.173,00		19945	303,00		18860	100,00	0,00
20016	258,00		0	0,00		16626	726,00	0,00
20015	681,00		0	0,00		18863	1.947,00	0,00
	1.373.741,00	230.000,00		523.721,23	61.661,00		145.838,45	19.551,00
19956	27.667,38		19957	6.585,00				
	1.631.408,38							

Firenze, 11 settembre 2020

IL DIRIGENTE DELLA DIREZIONE
Risorse Umane e Organizzazione
dott.ssa Laura Monticini