

Contratto integrativo del personale non dirigenziale dell'ente in attuazione del CCNL 21/5/2018 - Utilizzazione del Fondo per le risorse della contrattazione integrativa per l'anno 2019

Relazione illustrativa e tecnico finanziaria

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165/2001; circolare n. 25 del 19 luglio 2012)

A. Relazione illustrativa

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali seguiti per la costituzione e utilizzazione del fondo del personale non dirigenziale anno 2019 e la sottoscrizione della pre-intesa sul contratto integrativo in attuazione del CCNL 21/05/2018.

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali seguiti per la costituzione ed utilizzazione del fondo del comparto anno 2019. Viene utilizzata la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012.

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

| | |
|---|--|
| Data di costituzione del fondo | Il fondo 2019 viene costituito con Determinazione n. 8 del 7/1/2019, aggiornato con Determinazione n. 1684 del 20/9/2019 |
| Periodo temporale di vigenza | Il contratto relativo all'utilizzazione del fondo 2019 è riferito al solo anno 2019. |
| Composizione della delegazione trattante | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): <ul style="list-style-type: none"> • Direttore Generale – presidente • Coordinatore Dipartimento Finanziario - membro • Coordinatore Dipartimento Territoriale - membro • Dirigente responsabile della Direzione "Risorse umane e organizzazione" - membro Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL, CISL, UIL Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL, CISL, UIL |
| Soggetti destinatari | Tutto il personale del comparto "Funzioni locali" dipendente dell'Ente, con contratto a tempo indeterminato o determinato, o comandato/distaccato presso l'Ente. |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | Il contratto destina le risorse che compongono il fondo anno 2019 alla remunerazione dei vari istituti contrattuali. |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propeedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. |
| | Il Collegio dei Revisori dei Conti ha rilasciato una prima certificazione in data 18/3/2019 e la certificazione sull'aggiornamento in data 26 settembre 2019 Il Collegio dei Revisori ha preso atto che: <ul style="list-style-type: none"> • il fondo è stato ridotto per effetto del trasferimento delle funzioni e del relativo personale alla Regione Toscana e per effetto della riduzione del numero dei dipendenti in servizio • il fondo è stato altresì ridotto per effetto del trasferimento all'Agenzia Regionale del personale assegnato al Mercato del lavoro • il fondo è finanziato a valere sul bilancio dell'ente • al fondo 2019 saranno assegnati i risparmi per lavoro straordinario anno 2018 e le eventuali economie derivanti dal fondo 2018; • il recupero MEF si è esaurito con l'annualità 2016. |

| | |
|---|---|
| Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | Il "Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale" è stato approvato con DCM n. 117 del 19/12/2018 e risulta aggiornato alle disposizioni contenute nel D.Lsg. n. 74/2017. |
| | Con Deliberazione del Consiglio Metropolitan di Firenze N° 25 del 27/03/2019 è stato approvato PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E PROGRAMMA TRIENNALE DELLA TRASPARENZA E DELL'INTEGRITA' - AGGIORNAMENTO 2018-2020. |
| | Il PEG/PdO/ Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con Deliberazione del Consiglio Metropolitan N° 2 del 16/01/2019. |
| | L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 viene assolto nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito web della Città Metropolitan. L'O.I.V., previa verifica, ha rilasciato l'attestazione sugli obblighi assolti in data 5 aprile 2019. |
| | Il referto del controllo di gestione 2019 sarà redatto nei primi mesi dell'anno 2020. La Relazione sulla Performance di cui all'art. 10, lett. b), del d.lgs. n. 150/2009 dovrà essere validata dall'O.I.V. ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009, prima di procedere alla liquidazione delle risorse relative alla performance organizzativa e individuale. |
| <p>Eventuali osservazioni: l'Amministrazione ha provveduto a rideterminare la costituzione del Fondo per le risorse della Contrattazione integrativa per l'anno 2019 con determina dirigenziale n. 1684 del 20/9/2019 per un importo complessivo di 1.603.741 euro, comprendente:</p> <ul style="list-style-type: none"> - l'importo di riferimento pari a 1.502.790,00 euro (corrispondente alla parte stabile del Fondo 2016 detratto il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative) - l'incremento previsto dall'art. 67, comma 2 lettera a), del CCNL 21/5/2018 inizialmente determinato in euro 35.360,00 è stato ricalcolato in euro 60.070,00 a seguito del parere prot. n. 169507 del 20/6/2019 reso dal Ministero dell'Economia e delle Finanze all'U.P.I. per la determinazione della voce del Fondo di cui all'art. 67, comma 2, lett. a) del CCNL 21/5/2018 in virtù del quale può essere preso come riferimento tutto il personale in servizio alla data del 31/12/2015, e quindi anche quello successivamente trasferito alla Regione Toscana e quello assegnato al mercato del lavoro e poi trasferito ad ARTI - l'incremento previsto dall'art. 67, comma 2 lettera b) del CCNL 21/5/2018 per l'importo di 40.881,00 euro; - l'applicazione dell'art. 52, comma 5, del CCNL delle Funzioni Locali del 21.5.2018 (personale somministrato) <p>Le Parti hanno inoltre preso atto che la costituzione del Fondo 2019 potrà essere soggetta ad incremento:</p> <ul style="list-style-type: none"> - per l'attribuzione di risorse variabili derivanti dall'applicazione dell'art. 23, comma 4 del D.Lgs 75/2017 (cosiddetta "sperimentazione") - per l'attribuzione dei risparmi accertati a consuntivo sugli straordinari 2018 - per eventuali economie non utilizzate relative all'anno precedente derivanti da risorse stabili | |

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

Si ricorda che il contratto integrativo è stato sottoscritto in data 21/12/2018 in attuazione del CCNL 21/05/2018 e consta di n. 31 articoli che affrontano le materie oggetto di contrattazione previste dall'art. 7 del medesimo contratto nazionale. Il contratto integrativo è entrato in vigore con la sua sottoscrizione; tutti gli istituti aventi carattere di novità sono applicati dall'anno 2019, ad esclusione della disciplina riguardante la costituzione del fondo e la remunerazione della performance organizzativa e individuale, che hanno avuto decorrenza già dall'anno 2018.

L'Amministrazione ha provveduto ad una prima costituzione del Fondo 2019 con determina dirigenziale n. 8 del 7/1/2019, nel rispetto dell'art. 23 del D. Lgs 25/5/2017, n.75 che ha modificato l'art. 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità 2016), tenuto conto:

- dell'approvazione del CCNL 21/5/2018 – comparto Funzioni Locali triennio 2016/2018 – ed in particolare delle disposizioni contenute all'art. 67 "Fondo risorse decentrate: costituzione";
- del trasferimento delle funzioni del Mercato del Lavoro e del relativo personale alla Regione Toscana ai sensi della LR 08/06/2018 n. 28, a far data dal 28/6/2018,
- dell'importo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato degli incaricati di posizione organizzativa, in misura pari a quella dell'anno 2017, allocata sul bilancio,

A seguito del parere prot. n. 169507 del 20/6/2019 reso dal Ministero dell'Economia e delle Finanze all'U.P.I. per la determinazione della voce del Fondo di cui all'art. 67, comma 2, lett. a) del CCNL 21/5/2018 in virtù del quale può essere preso come riferimento tutto il personale in servizio alla data del 31/12/2015, e quindi anche quello successivamente trasferito alla Regione Toscana e quello assegnato al mercato del lavoro e poi trasferito ad ARTI, con determina dirigenziale n. 1684 del 20 settembre 2019 l'importo del Fondo 2019 è stato rideterminato in euro 1.603.741,00, di cui € 1.502.790,00 per risorse stabili, € 60.070,00 per incremento contrattuale di cui all'art. 67, comma 2 lett. a) ed € 40.881,00 per incremento contrattuale di cui all'art. 67, comma 2 lett. b), del CCNL 21/05/2018.

Con la sottoscrizione della pre-intesa avvenuta il 12 settembre u.s. per l'utilizzazione del fondo 2019 così costituito, si prende atto delle risorse indisponibili alla contrattazione e si dispone in merito alla destinazione delle risorse rese disponibili per la contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 68 del nuovo CCNL 21/05/2018.

Si ricorda che, a consuntivo, potranno essere assegnati al fondo i risparmi accertati sul fondo del lavoro straordinario anno 2018 che saranno resi disponibili nel 2020 a seguito dell'approvazione del Conto Consuntivo 2019 e destinati al finanziamento della performance individuale.

Viene data infine evidenza che le risorse derivanti dall'incremento contrattuale sono destinate alla performance organizzativa e individuale nella misura oggetto di sottoscrizione.

Le economie, eventualmente risultanti a consuntivo sui vari sub-fondi, saranno destinate alla performance organizzativa.

Per l'anno 2018 la Città Metropolitana è risultata ammessa alla sperimentazione di cui all'art. 23, comma 4, del D.Lgs. 75/2017; con la sottoscrizione della pre-intesa per l'utilizzazione del Fondo 2019 le Parti hanno stabilito che, laddove se ne verificano le condizioni, le risorse derivanti dalla sperimentazione anno 2019, al netto del 10% destinato a risultato Posizioni Organizzative, saranno destinate alla performance organizzativa per il 50% e per il restante 50% alla performance individuale.

La retribuzione legata alla performance sarà riconosciuta secondo il processo di valutazione sul raggiungimento degli obiettivi dell'Ente che si realizza con la presa d'atto, da parte del Sindaco Metropolitan, del Referto del controllo di gestione successivamente inviato alla Corte dei Conti e sulla qualità della prestazione individuale effettuata dal Direttore Generale, dai Direttori dipartimentali e dai Dirigenti.

Ferme restando le assegnazioni di cui alla precedente intesa, l'aggiornamento del contratto integrativo incrementa le risorse destinate alla progressione economica orizzontale anno 2019 e le suddivide fra le categorie contrattuali D, C, A+B. Vengono inoltre definiti i criteri che regoleranno la progressione economica orizzontale per l'anno 2019 in ottemperanza alle indicazioni contenute nell'art. 16 del CCNL.

B. Relazione Tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Anche per l'anno 2019 il fondo viene costituito secondo le indicazioni contenute nell'art. 67 del CCNL 21/05/2018 il cui percorso è analiticamente riportato nella relazione inviata al Collegio dei Revisori prot. n. 2098 in data 19/11/2018 in occasione della costituzione del fondo per l'anno 2018, a seguito della quale è stato espresso il parere in data 27/11/2018. In particolare, si rinvia a tale relazione per quanto riguarda l'ammontare della quota destinata alla retribuzione degli incaricati di posizione organizzativa, finanziata a bilancio, e la riduzione del fondo per effetto del trasferimento del personale assegnato al mercato del lavoro.

Il Fondo 2019 viene ad essere complessivamente rideterminato in euro **1.603.741,00**, di cui € 1.502.790,00 per risorse stabili, € 60.070,00 per incremento contrattuale di cui all'art. 67, comma 2 lett. a), ed € 40.881,00 per incremento contrattuale di cui all'art. 67, comma 2 lett. b), del CCNL 21/05/2018.

Per l'anno 2018 la Città Metropolitana è risultata ammessa alla sperimentazione di cui all'art. 23, comma 4, del D.Lgs. 75/2017; l'Amministrazione aderirà alla sperimentazione anche per l'annualità 2019, laddove se ne verificano le condizioni.

Qualora il DPCM previsto dalla norma venga emanato anche per il corrente anno, il fondo sarà quindi incrementato secondo le disposizioni di cui all'art. 68, comma 3 lett a), ccnl 21/5/2018 ed art.17 ccdd 21/12/2018.

| FONDO COMPARTO ANNO 2019 - ART. 67 CCNL 21 MAGGIO 2018 | | | |
|--|----------------------------|--------------------------------|-----------------------------|
| | 2018 C.M. + M. d. L. | Città Metropolitana 2018 | Città Metropolitana 2019 |
| UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (art.67 comma 1) | | | |
| Unico importo consolidato anno 2003 - (art. 31 c.2 ccnl 2002-05) | 1.233.033,00 | | |
| Incrementi ccnl 2002-05 - (art. 32 cc. 1,2,7) | 200.010,00 | | |
| Incrementi ccnl 2004-05 - (art. 4. Cc. 1,4,5 parte fissa) | 85.085,00 | | |
| Incrementi ccnl 2006-09 - (art. 8. Cc. 2,5,6,7 parte fissa) | 119.740,00 | | |
| Risparmi ex art. 2 c. 3 d.lgs 165/2001 | | | |
| Fondi provinciali ex art. 1 c. 96 l. 56/2014 | | | |
| Rideterminazione per incremento stipendio - (dichiarazione congiunta n.14 ccnl 2002-05 - n.1 ccnl 2008-09) | 131.960,00 | | |
| Incremento per riduzione stabile straordinario - (art. 14 c.1 ccnl 1998-2001) | 3.560,00 | | |
| Incremento per processi decentramento e trasferimento funzioni - (art.15, c.1, lett. L), ccnl 1998-2001) | 87.006,00 | | |
| Incremento per riorganizzazioni con aumento dotazione organica - (art.15, c.5, ccnl 1998-2001 parte fissa) | -136.972,00 | | |
| Ria e assegni ad personam personale cessato - (art. 4, c.2, ccnl 2000-01) | 699.505,00 | | |
| Taglio (componente negativa) per rispetto limite salario accessorio 2019-2016 | -257.740,00 | | |
| | 2.165.187,00 | 1.781.515,00 | 1.781.515,00 |
| Importo stanziato per le POSIZIONI ORGANIZZATIVE e ALTE PROFESSIONALITA' anno 2017 | -309.225,00 | -278.725,00 | -278.725,00 |
| INCLUSO importo del 0,20% monte salari 2001 per le Alte Professionalità (29.640,80) | | | |
| UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (art. 67 comma 1) AL NETTO PO/AP 2017 | 1.855.962,00 | 1.502.790,00 | 1.502.790,00 |
| ART 67, COMMA 2 lett C)- ria cessati 2017 | 2.460,00 | | |
| ART 67, COMMA 2 lett C)- ria cessati 2018 | | | 6.269,77 |
| Taglio (componente negativa) per rispetto limite salario accessorio 2019-2016 | | | -6.269,77 |
| ART 67, COMMA 2 lett A) - a decorrere dal 31 dic 2018 (425+164+133dip) | | | 60.070,00 |
| ART 67, COMMA 2 lett B) | 30.641,20 | 25.454,90 | 40.881,00 |
| TOTALE FONDO art. 67, comma 1 e 2 | | 1.528.244,90 | 1.603.741,00 |
| ART 52, COMMA 5 | | | |
| ART 67, COMMA 3 lett E) | 20.852,05 | 15.468,65 | |
| Importo derivante dalla sperimentazione (art 23 comma 4 D.Lgs 75/2017) | | 80.170,00 | 0,00 |
| TOTALE FONDO | | 1.623.883,55 | 1.603.741,00 |

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

L'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 prevede la seguente composizione del fondo del comparto:

- **Importo unico consolidato (art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018)** euro 1.781.515,00

Ai sensi dell'art. 67 comma 7 CCNL 21/05/2018, della dichiarazione congiunta n. 5 e dell'art 11 della legge 11 febbraio 2019 n. 12 (di conversione del DL n. 135/2018) "1. In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento:

a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico"

sono portate in detrazione le risorse di cui all'art. 67 comma 2 lett c)

- **Incremento dell'importo unico consolidato (art. 67, comma 2,lett c) CCNL 21/05/2018)**

L'incremento del fondo è pari ad euro **6.270,00**

Importo è calcolato e portato in detrazione

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

| | |
|---|--------------------------|
| a) <u>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione</u> | euro 1.502.790,00 |
| b) <u>Totale risorse fisse derivanti dall'incremento contrattuale</u> | euro 100.951,00 |
| c) <u>Totale risorse variabili sottoposte a certificazione</u> | |
| - Risparmi lavoro straordinario | euro |
| - Incremento da sperimentazione | euro |
| - Economie fondo 2018 | euro |
| d) <u>Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle voci precedenti</u> | euro 1.603.741,00 |

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Il fondo è temporaneamente costituito allocando all'esterno del fondo le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 27 CCNL 14.9.2000 (liquidazione sentenze favorevoli all'ente) e le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 92, commi 5 e 6, del D.Lgs. 163/2006 (incentivi alla progettazione). Tali somme saranno allocate al fondo a consuntivo, una volta accertato il loro ammontare definitivo. Il loro ammontare non incide sulle disposizioni di cui all'art. 1, c. 236, legge 28/12/2015, n. 288. Al momento non si tiene conto neppure delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 113 del D.Lgs. 50/2016 (incentivi per funzioni tecniche).

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa (art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018)

| | |
|--|-------------------|
| differenziali di progressione economica | 740.248,00 |
| indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c) CCNL 22/1/2004) | 194.125,00 |
| ex VIII qualifica (art. 37, comma 4 CCNL 6/7/1995) | 6.198,00 |
| Totale risorse indisponibili alla contrattazione | 940.571,00 |

Sezione II - Destinazioni che saranno specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

L'importo complessivo delle risorse regolate dal contratto integrativo è pari ad euro **663.170,00**.

Le poste soggette a specifica contrattazione da parte del presente CCDI sono analiticamente riportate nel prospetto che segue e riguardano: indennità, progressioni economiche decorrenti dall'anno, performance organizzativa e individuale.

Sezione III - Destinazioni diverse

Non sussistono destinazioni da regolare diverse da quelle indicate nella sezione II.

Sezione IV – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

- L'attestazione sul rispetto dei vincoli di carattere generale per l'anno 2019 verrà rilasciata dal competente organo in occasione dell'approvazione del referto del Controllo di Gestione

Modulo III - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

A seguito dell'entrata in vigore dell'art. 68 del CCNL 21/05/2018 sono escluse dalla contrattazione le somme aventi carattere vincolato e continuativo. Il fondo viene pertanto definito come segue:

FONDO RISORSE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

| | stabili | variabili | | |
|--|-----------|-----------|------|---------------------|
| Fondo risorse decentrate stabili anno 2019 | | | | 1.502.790,00 |
| ART 67, COMMA 2 lett A) | 60.070,00 | | | |
| ART 67, COMMA 2 lett B) | 40.881,00 | | | 100.951,00 |
| TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2019 | | | | 1.603.741,00 |
| Fondo risorse variabili: servizi conto terzi | | | | |
| Servizi conto terzi | | 0,00 | | |
| Economie anno precedente | | 0,00 | | |
| Risparmi lavoro straordinario anno 2018 | | 0,00 | | |
| Importo derivante dalla sperimentazione (art. 23, comma 4, D.Lgs. 75/2017) | | | 0,00 | |
| TOTALE RISORSE INTEGRATIVE ANNO 2019 | | | | 0,00 |
| | | | | |
| TOTALE FONDO ART 67 CCNL 16-18 ANNO 2019 | | | | 1.603.741,00 |

| Destinazione risorse (art. 68 CCNL 21/5/2018) | | | | |
|--|--|-------------------|------|--|
| differenziali di progressione economica | | 740.248,00 | | |
| indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c) CCNL 22/1/2004) | | 194.125,00 | | |
| ex VIII qualifica (art. 37, comma 4 CCNL 6/7/1995) | | 6.198,00 | | |
| TOTALE NON CONTRATTATO | | 940.571,00 | | |
| premi correlati alla performance organizzativa | | 77.267,00 | 0,00 | |
| premi correlati alla performance individuale | | 120.403,00 | 0,00 | |

| | | | | | |
|--|--|-------------------|---------------------|-------------|--|
| indennità condizioni di lavoro (art. 70 bis) | disagio | 50.000,00 | | | |
| | rischio | | | | |
| | maneggio valori | | | | |
| indennità di turno, indennità di reperibilità, compensi di cui all'art. 24, comma 1 CCNL 14/9/2000 | turno | 110.000,00 | | | |
| | reperibilità | 60.000,00 | | | |
| | art. 24, comma 1 CCNL 14/9/2000 | 17.000,00 | | | |
| compensi per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies) | | 150.000,00 | | | |
| indennità di funzione art. 56 sexies e indennità di servizio esterno art. 56 quater | indennità di funzione | 14.000,00 | | | |
| | indennità di servizio esterno | 18.000,00 | | | |
| altre indennità previste da disposizioni di legge (es art 9 legge 113/1985) | es centralinisti non vedenti, ordine pubblico fuori sede | 1.500,00 | | | |
| progressioni economiche decorrenti nell'anno | | 45.000,00 | | | |
| TOTALE CONTRATTATO | | 663.170,00 | 0,00 | 0,00 | |
| TOTALE UTILIZZO 2019 | | | 1.603.741,00 | | |

In particolare, con il presente aggiornamento viene stabilito che la somma destinata a nuove progressioni economiche orizzontali anno 2019 è pari ad € 45.000, di cui € 7.500 alla cat. A + B, € 17.500 alla cat. C, € 20.000 alla cat. D. Trattasi di importi che complessivamente e per ciascuna categoria consentono la progressione economica per il 35% circa degli aventi diritto e quindi in misura "limitata" come espressamente stabilito dall'art. 16 del CCNL. Vengono altresì stabiliti i criteri e le procedure in base ai quali la progressione economica orizzontale sarà attribuita con decorrenza 1 gennaio 2019, utilizzando le indicazioni fornite e fermi restando i requisiti stabiliti dal CCNL.

Modulo IV- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La verifica del rispetto dei limiti di spesa con riferimento ai sottosistemi specifici (la correlazione fra le "destinazioni" fisse con carattere di certezza e stabilità e le relative "risorse" fisse aventi carattere di certezza e stabilità) viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa fissa o variabile presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo mensile della spesa.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

La presente sezione sarà compilata in occasione del conto annuale del personale riferito all'anno 2019.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

L'importo risultante dalla costituzione del fondo trova copertura nei capitoli di spesa del personale del bilancio anno 2019-2020 i cui stanziamenti saranno impegnati con successivo atto ai sensi dell'art. 183 TUEL come modificato dal DLgs 126/2014

| capitolo | competenza | reiscrizione |
|----------|---------------------|-------------------|
| 7295 | 170.061,23 | 157.017,00 |
| 7299 | 18.761,20 | 1.030,00 |
| 7323 | 50.995,00 | 52.646,00 |
| 7348 | 15.760,14 | |
| 7353 | 322.821,88 | |
| 7359 | 22.545,99 | |
| 7367 | 21.898,81 | |
| 7385 | 18.977,27 | |
| 8826 | 28.155,73 | 2.400,00 |
| 17041 | 30.785,19 | 3.455,00 |
| 17142 | 10.434,75 | |
| 17738 | 210.138,33 | 33.455,00 |
| 17741 | 55.646,08 | 7.060,00 |
| 17742 | 82.658,68 | 5.729,00 |
| 18476 | 24.122,79 | 930,00 |
| 18837 | 50.136,29 | |
| 18839 | 36.278,60 | 1.746,00 |
| 18848 | 68.397,40 | 9.986,00 |
| 18854 | 17.024,43 | |
| 18856 | 12.160,21 | |
| 18944 | 259,50 | |
| 19218 | 622,80 | |
| 19220 | 1.108,11 | |
| 19568 | 865,00 | |
| 19574 | 1.500,00 | |
| 19577 | 865,00 | |
| 19621 | 30.320,59 | |
| 19944 | 275,00 | |
| 17741 | 12.500,00 | |
| 7353 | 12.211,00 | |
| | 1.328.287,00 | 275.454,00 |

Firenze, 26 settembre 2019

IL DIRIGENTE DELLA DIREZIONE
Risorse Umane e Organizzazione
dott.ssa Laura Monticini