

# Contratto integrativo del personale non dirigenziale dell'ente in attuazione del CCNL 21/5/2018 - Utilizzazione del Fondo per le risorse della contrattazione integrativa per l'anno 2019

## Relazione illustrativa e tecnico finanziaria

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165/2001; circolare n. 25 del 19 luglio 2012)

### A. Relazione illustrativa

#### Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali seguiti per la costituzione e utilizzazione del fondo del personale non dirigenziale anno 2019 e la sottoscrizione della pre-intesa sul contratto integrativo in attuazione del CCNL 21/05/2018.

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali seguiti per la costituzione ed utilizzazione del fondo del comparto anno 2019. Viene utilizzata la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012.

#### **Modulo 1 - Scheda 1.1**

#### **Illustrazione degli aspetti procedurali ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di costituzione del fondo</b>	Il fondo 2019, costituito con Determinazione n. 8 del 7/1/2019 e aggiornato con Determinazione n. 1684 del 20/9/2019, viene definitivamente costituito con Atto del Sindaco metropolitano a seguito della eventuale attribuzione di risorse variabili ex art. 23, comma 4, D.Lgs. 75/2017		
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Il contratto relativo all'utilizzazione del fondo 2019 è riferito al solo anno 2019.		
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): <ul style="list-style-type: none"> <li>• Direttore Generale – presidente</li> <li>• Segretario Generale – vice presidente</li> <li>• Coordinatore Dipartimento Finanziario - membro</li> <li>• Coordinatore Dipartimento Territoriale - membro</li> <li>• Dirigente responsabile della Direzione "Risorse umane e organizzazione" - membro</li> </ul> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL, CISL, UIL Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL, CISL, UIL		
<b>Soggetti destinatari</b>	Tutto il personale del comparto "Funzioni locali" dipendente dell'Ente, con contratto a tempo indeterminato o determinato, o comando/distaccato presso l'Ente.		
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Il contratto destina le risorse che compongono il fondo anno 2019 alla remunerazione dei vari istituti contrattuali.		
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 30%;"><b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b></td> <td>Il Collegio dei Revisori dei Conti ha rilasciato una prima certificazione in data 18/3/2019, la certificazione sull'aggiornamento in data 26 settembre 2019 e la certificazione a seguito dell'attribuzione di risorse variabili ex art. 23, comma 4, D.Lgs. 75/2017 in data <span style="background-color: yellow;">                    </span></td> </tr> </table>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Il Collegio dei Revisori dei Conti ha rilasciato una prima certificazione in data 18/3/2019, la certificazione sull'aggiornamento in data 26 settembre 2019 e la certificazione a seguito dell'attribuzione di risorse variabili ex art. 23, comma 4, D.Lgs. 75/2017 in data <span style="background-color: yellow;">                    </span>
<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Il Collegio dei Revisori dei Conti ha rilasciato una prima certificazione in data 18/3/2019, la certificazione sull'aggiornamento in data 26 settembre 2019 e la certificazione a seguito dell'attribuzione di risorse variabili ex art. 23, comma 4, D.Lgs. 75/2017 in data <span style="background-color: yellow;">                    </span>		

		<p>Il Collegio dei Revisori ha preso atto che:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• è prevista l'attribuzione di risorse variabili, esclusivamente derivanti dalla "sperimentazione" di cui all'art. 23, comma 4, D.Lgs. 75/2017;</li> <li>• il fondo è stato ridotto per effetto del trasferimento delle funzioni e del relativo personale alla Regione Toscana e per effetto della riduzione del numero dei dipendenti in servizio</li> <li>• il fondo è stato altresì ridotto per effetto del trasferimento all'Agenzia Regionale del personale assegnato al Mercato del lavoro</li> <li>• il fondo è finanziato a valere sul bilancio dell'ente</li> <li>• al fondo 2019 saranno assegnati i risparmi per lavoro straordinario anno 2018 e le eventuali economie derivanti dal fondo 2018;</li> <li>• il recupero MEF si è esaurito con l'annualità 2016.</li> </ul>
	<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>Il "Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale" è stato approvato con DCM n. 117 del 19/12/2018 e risulta aggiornato alle disposizioni contenute nel D.Lgs. n. 74/2017.</p> <p>Con Deliberazione del Consiglio Metropolitanano di Firenze N° 25 del 27/03/2019 è stato approvato PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E PROGRAMMA TRIENNALE DELLA TRASPARENZA E DELL'INTEGRITA' - AGGIORNAMENTO 2018-2020.</p> <p>Il PEG/PdO/ Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con Deliberazione del Consiglio Metropolitanano N° 2 del 16/01/2019.</p> <p>L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 viene assolto nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito web della Città Metropolitanana. L'O.I.V., previa verifica, ha rilasciato l'attestazione sugli obblighi assolti in data 5 aprile 2019.</p> <p>Il referto del controllo di gestione 2019 sarà redatto nei primi mesi dell'anno 2020. La Relazione sulla Performance di cui all'art. 10, lett. b), del d.lgs. n. 150/2009 dovrà essere validata dall'O.I.V. ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009, prima di procedere alla liquidazione delle risorse relative alla performance organizzativa e individuale.</p>
<p><b>Eventuali osservazioni:</b></p>		

## Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

Si ricorda che il contratto integrativo è stato sottoscritto in data 21/12/2018 in attuazione del CCNL 21/05/2018 e consta di n. 31 articoli che affrontano le materie oggetto di contrattazione previste dall'art. 7 del medesimo contratto nazionale. Il contratto integrativo è entrato in vigore con la sua sottoscrizione; tutti gli istituti aventi carattere di novità sono applicati dall'anno 2019, ad esclusione della disciplina riguardante la costituzione del fondo e la remunerazione della performance organizzativa e individuale, che hanno avuto decorrenza già dall'anno 2018.

L'Amministrazione ha provveduto ad una prima costituzione del Fondo 2019 con determina dirigenziale n. 8 del 7/1/2019, nel rispetto dell'art. 23 del D. Lgs 25/5/2017, n.75 che ha modificato l'art. 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità 2016), tenuto conto:

- dell'approvazione del CCNL 21/5/2018 – comparto Funzioni Locali triennio 2016/2018 – ed in particolare delle disposizioni contenute all'art. 67 "Fondo risorse decentrate: costituzione";
- del trasferimento delle funzioni del Mercato del Lavoro e del relativo personale alla Regione Toscana ai sensi della LR 08/06/2018 n. 28, a far data dal 28/6/2018,
- dell'importo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato degli incaricati di posizione organizzativa, in misura pari a quella dell'anno 2017, allocata sul bilancio,

A seguito del parere prot. n. 169507 del 20/6/2019 reso dal Ministero dell'Economia e delle Finanze all'U.P.I. per la determinazione della voce del Fondo di cui all'art. 67, comma 2, lett. a) del CCNL 21/5/2018 in virtù del quale può essere preso come riferimento tutto il personale in servizio alla data del 31/12/2015, e quindi anche quello successivamente trasferito alla Regione Toscana e quello assegnato al mercato del lavoro e poi trasferito ad ARTI, con determina dirigenziale n. 1684 del 20 settembre 2019 l'importo del Fondo 2019 è stato rideterminato in euro 1.603.741,00, comprendente:

- l'importo di riferimento pari a 1.502.790,00 euro (corrispondente alla parte stabile del Fondo 2016 detratto il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative);
- l'incremento previsto dall'art. 67, comma 2 lettera a), del CCNL 21/5/2018 inizialmente determinato in euro 35.360,00 è stato ricalcolato in euro 60.070,00 a seguito del parere prot. n. 169507 del 20/6/2019 reso dal Ministero dell'Economia e delle Finanze all'U.P.I. per la determinazione della voce del Fondo di cui all'art. 67, comma 2, lett. a) del CCNL 21/5/2018;
- l'incremento previsto dall'art. 67, comma 2 lettera b) del CCNL 21/5/2018 per l'importo di 40.881,00 euro;
- l'applicazione dell'art. 52, comma 5, del CCNL delle Funzioni Locali del 21.5.2018 (personale somministrato)

La costituzione del Fondo 2019 è essere soggetta ad incremento per l'attribuzione delle economie risultanti a consuntivo sul Fondo straordinario 2018 che, come stabilito fra le Parti, saranno destinate alla performance individuale, mentre gli eventuali risparmi che dovessero verificarsi a consuntivo sulle varie destinazioni andranno a incrementare la performance organizzativa.

Sulla base delle informazioni attualmente a disposizione la Città Metropolitana risulta ammessa, anche per l'anno 2019, alla sperimentazione di cui all'art. 23, comma 4, del D.Lgs. 75/2017. Al momento della sottoscrizione del DPCM previsto da tale disposizione al fondo del comparto, parte variabile, sarà attribuito un ulteriore importo di **€ 80.170,00** pari al 90% del 5% della componente stabile del fondo certificato nel 2016. Tale importo sarà destinato, al netto del 10% che andrà ad incrementare il fondo per la retribuzione di risultato degli incaricati di posizione organizzativa, per il 50% alla performance organizzativa e per la restante parte alla performance individuale. Tale risorse saranno attribuite al fondo con Atto del Sindaco metropolitano da adottare entro il corrente anno, fermo restando che la loro erogazione resta comunque subordinata alla pubblicazione del previsto DPCM.

Si precisa che la retribuzione legata alla performance sarà riconosciuta secondo il processo di valutazione sul raggiungimento degli obiettivi dell'Ente che si realizza con la presa d'atto, da parte del Sindaco Metropolitano, del Referto del controllo di gestione successivamente inviato alla Corte dei Conti e sulla qualità della prestazione individuale effettuata dal Direttore Generale, dai Direttori dipartimentali e dai Dirigenti.

## **B. Relazione Tecnico-finanziaria**

### **Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Anche per l'anno 2019 il fondo viene costituito secondo le indicazioni contenute nell'art. 67 del CCNL 21/05/2018 il cui percorso è analiticamente riportato nella relazione inviata al Collegio dei Revisori prot. n. 2098 in data 19/11/2018 in occasione della costituzione del fondo per l'anno 2018, a seguito della quale è stato espresso il parere in data 27/11/2018. In particolare, si rinvia a tale relazione per quanto riguarda l'ammontare della quota destinata alla retribuzione degli incaricati di posizione organizzativa, finanziata a bilancio, e la riduzione del fondo per effetto del trasferimento del personale assegnato al mercato del lavoro.

Il Fondo 2019 viene ad essere complessivamente rideterminato in euro **1.603.741,00**, di cui € 1.502.790,00 per risorse stabili, € 60.070,00 per incremento contrattuale di cui all'art. 67, comma 2 lett. a), ed € 40.881,00 per incremento contrattuale di cui all'art. 67, comma 2 lett. b), del CCNL 21/05/2018.

Il fondo tiene inoltre conto della facoltà attribuita agli enti ammessi alla sperimentazione di cui all'art. 23, comma 4, D.Lgs. 75/2017 di attribuire risorse variabili in misura non superiore al 5%

dell'importo del fondo 2016. Qualora il DPCM previsto dalla norma venga emanato entro il corrente anno, il fondo sarà quindi incrementato di € 80.170,00 pari al 90% del 5% della componente stabile del fondo certificato nel 2016. La restante percentuale del 10% è destinata all'incremento del fondo che finanzia la retribuzione di risultato degli incaricati di posizione organizzativa anno 2019.

<b>FONDO COMPARTO ANNO 2019 - ART. 67 CCNL 21 MAGGIO 2018</b>			
	<b>2018 C.M. + M. d. L.</b>	<b>Città Metropolitana 2018</b>	<b>Città Metropolitana 2019</b>
<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (art.67 comma 1)</b>			
Unico importo consolidato anno 2003 - (art. 31 c.2 ccnl 2002-05)	1.233.033,00		
Incrementi ccnl 2002-05 - (art. 32 cc. 1,2,7)	200.010,00		
Incrementi ccnl 2004-05 - (art. 4. Cc. 1,4,5 parte fissa)	85.085,00		
Incrementi ccnl 2006-09 - (art. 8. Cc. 2,5,6,7 parte fissa)	119.740,00		
Risparmi ex art. 2 c. 3 d.lgs 165/2001			
Fondi provinciali ex art. 1 c. 96 l. 56/2014			
Rideterminazione per incremento stipendio - (dichiarazione congiunta n.14 ccnl 2002-05 - n.1 ccnl 2008-09)	131.960,00		
Incremento per riduzione stabile straordinario - (art. 14 c.1 ccnl 1998-2001)	3.560,00		
Incremento per processi decentramento e trasferimento funzioni - (art.15, c.1, lett. L), ccnl 1998-2001)	87.006,00		
Incremento per riorganizzazioni con aumento dotazione organica - (art.15, c.5, ccnl 1998-2001 parte fissa)	-136.972,00		
Ria e assegni ad personam personale cessato - (art. 4, c.2, ccnl 2000-01)	699.505,00		
Taglio (componente negativa) per rispetto limite salario accessorio 2019-2016	-257.740,00		
	<b>2.165.187,00</b>	<b>1.781.515,00</b>	<b>1.781.515,00</b>
Importo stanziato per le POSIZIONI ORGANIZZATIVE e ALTE PROFESSIONALITA' anno 2017	-309.225,00	-278.725,00	-278.725,00
INCLUSO importo del 0,20% monte salari 2001 per le Alte Professionalità (29.640,80)			
<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (art. 67 comma 1) AL NETTO PO/AP 2017</b>	<b>1.855.962,00</b>	<b>1.502.790,00</b>	<b>1.502.790,00</b>
<b>ART 67, COMMA 2 lett C)- ria cessati 2017</b>	2.460,00		
<b>ART 67, COMMA 2 lett C)- ria cessati 2018</b>			6.269,77
<b>Taglio (componente negativa) per rispetto limite salario accessorio 2019-2016</b>			-6.269,77
<b>ART 67, COMMA 2 lett A) - a decorrere dal 31 dic 2018 (425+164+133dip)</b>			60.070,00
<b>ART 67, COMMA 2 lett B)</b>	30.641,20	25.454,90	40.881,00
<b>TOTALE FONDO art. 67, comma 1 e 2</b>		<b>1.528.244,90</b>	<b>1.603.741,00</b>
<b>ART 52, COMMA 5</b>			
<b>ART 67, COMMA 3 lett E)</b>	<b>20.852,05</b>	15.468,65	
<b>Importo derivante dalla sperimentazione (art 23 comma 4 D.Lgs 75/2017)</b>		80.170,00	0,00
<b>TOTALE FONDO</b>		<b>1.623.883,55</b>	<b>1.603.741,00</b>

*Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

L'art. 67, comma 1, del CCNL 21/0572018 prevede la seguente composizione del fondo del comparto:

- **Importo unico consolidato (art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018)** euro 1.781.515,00

a detrarre:

somma destinata alla retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2017 euro 278.725,00

**importo unico consolidato del fondo** euro **1.502.790,00**

- **Incremento dell'importo unico consolidato (art. 67, comma 2, lett a) CCNL 21/05/2018)**

L'incremento del fondo è pari ad euro **60.070,00**

- **Incremento dell'importo unico consolidato (art. 67, comma 2, lett b) CCNL 21/05/2018)**

L'incremento del fondo è pari ad euro **40.881,00**

- **Incremento dell'importo unico consolidato (art. 67, comma 2, lett c) CCNL 21/05/2018)**

L'incremento del fondo è pari ad euro **6.270,00**

- **Altri incrementi aventi carattere di certezza e stabilità**

Non sussistono altri incrementi aventi carattere di certezza e stabilità per l'anno 2019.

#### *Sezione II - Risorse variabili*

Per effetto dell'applicazione della disposizione contenuta all'art. 67, comma 3 lett. e), del CCNL 21/05/2018 a consuntivo, potranno essere assegnati al fondo i risparmi accertati sul fondo del lavoro straordinario anno 2018. Potrà essere inoltre destinata al fondo 2019 l'economia sulle sole risorse stabili anno 2018 per effetto di minor utilizzo.

Per l'anno 2019 si prevede di attribuire al fondo risorse variabili per l'importo di € 80.170,00. Tali risorse derivano dalla facoltà attribuita agli enti ammessi alla sperimentazione di cui all'art. 23, comma 4, D.L.gs. 75/2017 di attribuire al fondo del comparto e della dirigenza risorse variabili in misura non superiore al 5% dell'importo del fondo 2016. L'attribuzione è subordinata all'emanazione del DPCM previsto dalla norma. Tali risorse variabili saranno rese disponibili nel 2020 a seguito dell'approvazione del Conto Consuntivo 2019 e destinate al finanziamento della performance organizzativa/ individuale rispettando il limite del 30% previsto dall'art. 68 ultimo comma del CCNL per la destinazione delle risorse variabili a quella individuale.

#### *Sezione III - Decurtazioni del Fondo*

L'individuazione dell'importo unico consolidato del fondo ha tenuto conto di tutti i vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo - articolo 9 Decreto Legge n. 78/2010 convertito con Legge n. 122/2010 come modificato dall'art.1, comma 456 della legge 27 dicembre 2013 nr.147 - comma 236 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità 2016).

A norma del comma 236 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità 2016) a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

Si richiama infine la disposizione contenuta nell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017,

*l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.*

Ai sensi dell'art. 67 comma 7 CCNL 21/05/2018, della dichiarazione congiunta n. 5 e dell'art 11 della legge 11 febbraio 2019 n. 12 (di conversione del DL n. 135/2018) "1. In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento:

a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico"

sono portate in detrazione le risorse di cui all'art. 67 comma 2 lett c)

#### *Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione*

a) <u>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione</u>	euro 1.502.790,00
b) <u>Totale risorse fisse derivanti dall'incremento contrattuale</u>	euro 100.951,00
c) <u>Totale risorse variabili sottoposte a certificazione</u>	
- Risparmi lavoro straordinario	euro
- Incremento da sperimentazione**	euro 80.170,00
- Economie fondo 2018	euro
d) <u>Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle voci precedenti</u>	<b>euro 1.683.911,00</b>

\*\* L'incremento del fondo da sperimentazione resta subordinato all'approvazione del previsto DPCM, nonché alla adozione di specifico Atto da parte del Sindaco Metropolitanano

#### *Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Il fondo è temporaneamente costituito allocando all'esterno del fondo le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 27 CCNL 14.9.2000 (liquidazione sentenze favorevoli all'ente) e le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 92, commi 5 e 6, del D.Lgs. 163/2006 (incentivi alla progettazione). Tali somme saranno allocate al fondo a consuntivo, una volta accertato il loro ammontare definitivo. Il loro ammontare non incide sulle disposizioni di cui all'art. 1, c. 236, legge 28/12/2015, n. 288. Al momento non si tiene conto neppure delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 113 del D.Lgs. 50/2016 (incentivi per funzioni tecniche).

### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

*Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa (art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018)*

differenziali di progressione economica	740.248,00
indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c) CCNL 22/1/2004)	194.125,00
ex VIII qualifica (art. 37, comma 4 CCNL 6/7/1995)	6.198,00
<b>Totale risorse indisponibili alla contrattazione</b>	<b>940.571,00</b>

### *Sezione II - Destinazioni che saranno specificatamente regolate dal Contratto Integrativo*

L'importo complessivo delle risorse regolate dal contratto integrativo è pari ad euro **663.170,00**. A tale importo si aggiungerà quello derivante da sperimentazione, qualora se ne verifichino le condizioni.

Le poste soggette a specifica contrattazione da parte del presente CCDI sono analiticamente riportate nel prospetto che segue e riguardano: indennità, progressioni economiche decorrenti dall'anno, performance organizzativa e individuale.

### *Sezione III - Destinazioni diverse*

Non sussistono destinazioni da regolare diverse da quelle indicate nella sezione II.

### *Sezione IV – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale*

- L'attestazione sul rispetto dei vincoli di carattere generale per l'anno 2019 verrà rilasciata dal competente organo in occasione dell'approvazione del referto del Controllo di Gestione

### **Modulo III - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

A seguito dell'entrata in vigore dell'art. 68 del CCNL 21/05/2018 sono escluse dalla contrattazione le somme aventi carattere vincolato e continuativo. Il fondo viene pertanto definito come segue:

#### **FONDO RISORSE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

	stabili	variabili		
<b>Fondo risorse decentrate stabili anno 2019</b>				1.502.790,00
ART 67, COMMA 2 lett A)	60.070,00			
ART 67, COMMA 2 lett B)	40.881,00			100.951,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2019</b>				<b>1.603.741,00</b>
<b>Fondo risorse variabili: servizi conto terzi</b>				
Servizi conto terzi		0,00		
Economie anno precedente		0,00		
Risparmi lavoro straordinario anno 2018		0,00		
Importo derivante dalla sperimentazione (art. 23, comma 4, D.Lgs. 75/2017) - eventuale			0,00	
<b>TOTALE RISORSE INTEGRATIVE ANNO 2019</b>				<b>0,00</b>
<b>TOTALE FONDO ART 67 CCNL 16-18 ANNO 2019</b>				<b>1.603.741,00</b>

<b>Destinazione risorse (art. 68 CCNL 21/5/2018)</b>					
differenziali di progressione economica		740.248,00			
indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c) CCNL 22/1/2004)		194.125,00			
ex VIII qualifica (art. 37, comma 4 CCNL 6/7/1995)		6.198,00			
<b>TOTALE NON CONTRATTATO</b>		<b>940.571,00</b>			
premi correlati alla performance organizzativa		77.267,00	0,00		
premi correlati alla performance individuale		120.403,00	0,00		
indennità condizioni di lavoro (art. 70 bis)	disagio	50.000,00			
	rischio				
	maneggio valori				
indennità di turno, indennità di reperibilità, compensi di cui all'art. 24, comma 1 CCNL 14/9/2000	turno	110.000,00			
	reperibilità	60.000,00			
	art. 24, comma 1 CCNL 14/9/2000	17.000,00			
compensi per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies)		150.000,00			
indennità di funzione art. 56 sexies e indennità di servizio esterno art. 56 quater	indennità di funzione	14.000,00			
	indennità di servizio esterno	18.000,00			
altre indennità previste da disposizioni di legge (es art 9 legge 113/1985)	es centralinisti non vedenti, ordine pubblico fuori sede	1.500,00			
progressioni economiche decorrenti nell'anno		45.000,00			
<b>TOTALE CONTRATTATO</b>		<b>663.170,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	
<b>TOTALE UTILIZZO 2019</b>			<b>1.603.741,00</b>		

Per effetto dell'ammissione della Città metropolitana alla sperimentazione di cui all'art. 23, comma 4, del D.Lgs. 75/2017, con la sottoscrizione del DPCM previsto dalla norma sarà attribuita al fondo la somma di **€ 80.170,00** che andrà ad incrementare le risorse variabili del fondo con destinazione per il 50% alla performance organizzativa e per la parte restante a quella individuale.

#### **Modulo IV- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

*Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione*

La verifica del rispetto dei limiti di spesa con riferimento ai sottosistemi specifici (la correlazione fra le "destinazioni" fisse con carattere di certezza e stabilità e le relative "risorse" fisse aventi carattere di certezza e stabilità) viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa fissa o variabile presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo mensile della spesa.

*Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato*

La presente sezione sarà compilata in occasione del conto annuale del personale riferito all'anno 2019.



*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

L'importo risultante dalla costituzione del fondo trova copertura nei capitoli di spesa del personale del bilancio anno 2019-2020 i cui stanziamenti saranno impegnati con successivo atto ai sensi dell'art. 183 TUEL come modificato dal DLgs 126/2014

capitolo	competenza	reiscrizione
7295	170.061,23	157.017,00
7299	18.761,20	1.030,00
7323	50.995,00	52.646,00
7348	15.760,14	
7353	322.821,88	
7359	22.545,99	
7367	21.898,81	
7385	18.977,27	
8826	28.155,73	2.400,00
17041	30.785,19	3.455,00
17142	10.434,75	
17738	210.138,33	33.455,00
17741	55.646,08	7.060,00
17742	82.658,68	5.729,00
18476	24.122,79	930,00
18837	50.136,29	
18839	36.278,60	1.746,00
18848	68.397,40	9.986,00
18854	17.024,43	
18856	12.160,21	
18944	259,50	
19218	622,80	
19220	1.108,11	
19568	865,00	
19574	1.500,00	
19577	865,00	
19621	30.320,59	
19944	275,00	
17741	12.500,00	
7353	12.211,00	
19684	80.170,00	
	<b>1.408.457,00</b>	<b>275.454,00</b>

Firenze, 9 dicembre 2019

IL DIRIGENTE DELLA DIREZIONE  
Risorse Umane e Organizzazione  
dott.ssa Laura Monticini