

# Utilizzazione del Fondo per le risorse della contrattazione integrativa per l'anno 2024

## Interpretazione autentica artt. 15 e 16 del CCDI

### Relazione illustrativa e tecnico finanziaria

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165/2001; circolare n. 25 del 19 luglio 2012)

#### A. Relazione illustrativa

**Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali seguiti per la sottoscrizione delle preintese sull'utilizzazione del Fondo per le risorse della contrattazione integrativa per l'anno 2024 e sull'interpretazione autentica dell'art. 15, comma 5 e dell'art. 16, comma 7 del Contratto integrativo d'Ente sottoscritto il 30/11/2023.**

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali seguiti per la sottoscrizione della preintesa sull'utilizzazione del Fondo per le risorse della contrattazione integrativa per l'anno 2024, e della preintesa sull'interpretazione autentica dell'art. 15, comma 5 e dell'art. 16, comma 7 del Contratto Integrativo d'Ente sottoscritto il 30 novembre 2023 (CCDI). A tale scopo viene utilizzata la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012.

#### **Modulo 1 - Scheda 1.1**

#### **Illustrazione degli aspetti procedurali ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di costituzione del fondo</b>	Il Fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente dell'Ente per l'anno 2024 parte stabile è stato costituito con determina dirigenziale n. 133 del 23/1/2024.
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Il contratto relativo all'Utilizzazione del Fondo 2024 è riferito al solo anno 2024. Quanto al CCDI oggetto di interpretazione autentica in relazione a due articoli, ha valenza fino alla data di sottoscrizione di nuovo contratto integrativo.
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): <ul style="list-style-type: none"><li>• Direttore Generale – presidente</li><li>• Segretario Generale – vice presidente</li><li>• Dirigente titolare funzione di Coordinatore Dipartimento Finanziario – membro</li><li>• Dirigente titolare funzione di Coordinatore Dipartimento Territoriale - membro</li><li>• Dirigente responsabile della Direzione "Risorse umane e Organizzazione" - membro</li></ul> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL, CISL, UIL Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL, UIL
<b>Soggetti destinatari</b>	Tutto il personale del comparto "Funzioni locali" dipendente dell'Ente, con contratto a tempo indeterminato o determinato, o comandato/distaccato presso l'Ente.
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Il contratto destina le risorse che compongono il Fondo anno 2024 alla remunerazione dei vari istituti contrattuali. L'interpretazione autentica ai sensi dell'art. 9 del CCDI precisa da quale anno decorre il meccanismo descritto nei due articoli del contratto integrativo vigente.
<b>procedur ale e degli atti propede uticie</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della</b>  Il Collegio dei Revisori dei Conti ha rilasciato certificazione in data 26/2/2024

	<b>Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>Il Collegio dei Revisori, che ai sensi dell'art. 40 bis del D. Lgs. 165/2001 aveva già espresso il suo parere il 26/9/2023 sul CCDI, e il 18/1/2024 sulla Costituzione della Parte Stabile del Fondo 2024, ha preso atto che:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• la contrattazione si è svolta sugli istituti e sulle materie che i contratti collettivi nazionali di lavoro demandano a tale livello negoziale, nel rispetto dei vincoli e dei limiti ivi previsti, tra i soggetti competenti e con le procedure adeguate</li> <li>• ai sensi della normativa vigente il fondo era stato ridotto per effetto della riduzione del numero dei dipendenti a seguito del trasferimento di funzioni</li> <li>• il Fondo 2024 è finanziato a valere sul bilancio dell'ente</li> <li>• al Fondo sono assegnate le risorse di cui all'art. 67 comma 2 lett. a) e b) del CCNL 21/5/2018, e all'art. 79 comma 1 lett. b) e d), e comma 1-bis del CCNL 16/11/2022;</li> <li>• nella parte variabile del Fondo 2024 confluiranno: <ul style="list-style-type: none"> <li>- i risparmi lavoro straordinario anno 2023 e le economie di parte fissa derivanti dal fondo 2023</li> <li>- le somme derivanti dall'incremento dello 0,22% del monte salari 2018, la cui iscrizione deve essere autorizzata con Atto del Sindaco metropolitano</li> </ul> </li> </ul>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>Il "Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale" è stato approvato con DCM n. 117 del 19/12/2018, aggiornato con DCM n. 81 del 4/12/2019, DCM n. 87 del 27/7/2023 e ASM n. 53 del 18/12/2023 ratificato con DCM n. 1 del 24/1/2024, risulta adeguato alle disposizioni vigenti in materia.</p> <p>Con Atto del Sindaco metropolitano n. 4 del 31/1/2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026 che, ai sensi del DPR n. 81 del 30 giugno 2022 assorbe, tra gli altri Piani:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- il Piano triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza;</li> <li>- il Piano triennale dei Fabbisogni di Personale;</li> <li>- il Piano della Performance.</li> </ul> <p>L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 è stato assolto nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito web della Città Metropolitana. L'O.I.V., previa verifica, ha rilasciato l'attestazione sugli obblighi assolti in data 21 luglio e 7 dicembre 2023.</p> <p>Il referto del controllo di gestione dell'anno di competenza viene redatto nei primi mesi dell'anno successivo. La Relazione sulla Performance di cui all'art. 10, lett. b), del d.lgs. n. 150/2009 deve essere validata dall'O.I.V. ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009, prima di procedere alla liquidazione delle risorse relative alla performance organizzativa e individuale.</p> <p>Quanto al 2022 il referto del controllo di gestione, validato dall'O.I.V. in data 20/4/2023, è stato approvato con Atto del Sindaco metropolitano n. 17 dell'8/5/2023, mentre la Relazione sulla Performance, approvata con ASM n. 20 del 12/5/2023, è stata validata dall'O.I.V. il 18/5/2023.</p>
<p><b>Eventuali osservazioni:</b> Il Fondo 2024 PARTE STABILE potrà essere oggetto di revisione a consuntivo in applicazione dell'art. 79 comma 2 lett. c) del CCNL 16/11/2022 (adeguamento previsto dal DL 34/2019 in conseguenza di assunzioni aggiuntive rispetto al personale in servizio alla data del 31/12/2018).</p>		

## Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

Il Contratto integrativo in attuazione del CCNL 16/11/2022 (CCDI) è stato sottoscritto in data 30 novembre 2023.

Le Parti hanno concordato sulla necessità di definire, ai sensi dell'art. 9 del CCDI, un'interpretazione autentica dell'art. 15, comma 5 e dell'art. 16, comma 7 al fine di precisare che l'applicazione dei meccanismi di calcolo delle decurtazioni ivi descritti, decorre dall'anno 2024, , anche con riferimento alla ponderazione delle Aree.

Con riferimento alla costituzione del Fondo per le risorse della contrattazione integrativa per l'anno 2024, con determina dirigenziale n. 133 del 23/01/2024 è stata costituita la Parte Stabile in complessivi **euro 1.791.797,00** (l'importo risulta arrotondato all'euro in analogia a prospetti richiesti dal MEF nel conto annuale del personale) nel rispetto dell'art. 23 del D. Lgs 25/5/2017, n. 75 che ha modificato l'art. 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità 2016), tenuto conto che:

- che l'importo del fondo 2016, risorse stabili, detratto l'importo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, è pari ad € 1.502.790,00 e che pertanto tale importo costituisce il riferimento anche per le annualità successive;

- con Determinazione Dirigenziale n. 1684 del 20 settembre 2019 l'importo del Fondo del comparto 2019 è stato rideterminato in 1.603.741,00 euro, di cui 1.502.790,00 euro per importo unico consolidato anno 2017, 60.070,00 euro per incremento contrattuale di cui all'art. 67, comma 2 lett. a) del CCNL 21/5/2018, e 40.881,00 euro per incremento contrattuale di cui all'art. 67, comma 2 lett. b) del CCNL 21/5/2018;

- il suddetto importo è stato confermato con successive determinazioni n. 2489/2019, n. 22/2020 e n. 2842/2021 anche per gli anni 2020, 2021 e 2022;

- in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali Triennio 2019-2021;

- che il comma 1 dell'art. 79 del CCNL 16 novembre 2022 rubricato "Fondo risorse decentrate: costituzione" dispone:

*"1. La parte stabile del Fondo risorse decentrate di ciascun ente è costituita annualmente dalle seguenti risorse:*

*a) risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), g) del CCNL 21 maggio 2018;*

*b) un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018; poiché l'incremento di cui alla presente lettera decorre retroattivamente dal 1/01/2021, si applica quanto previsto al comma 5;*

*c) risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale;*

*d) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data.*

- che pertanto al Fondo si aggiunge l'importo stabilito ai sensi dell'art. 79, comma 1 lettera b) del CCNL 16/11/2022 determinato in euro 32.532,50 (arrotondato ai fini del Conto annuale in 32.532,00) e quello stabilito ai sensi dell'art. 79 comma 1 lettera d) del CCNL 16/11/2022 determinato in euro 25.838,80 (arrotondato ai fini del Conto annuale in 25.839,00);

- che gli importi di cui sopra (escluse le risorse di cui all'art 67 comma 2 lettera c) del ccnl 21/5/2018) sono da intendersi esclusi dal tetto di spesa come dichiarato dalla Corte dei Conti – Sezione Autonomie – con Deliberazione n. 19 del 18/10/2018 che ha enunciato il seguente principio di diritto: *"Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017"*;

- che diversamente invece le risorse di cui all'art. 67 comma 2 lettera c) del CCNL 21/05/2018 riferite a RIA ed assegni ad personam del personale cessato nel corso dell'anno 2023 calcolate in euro 26.967,07, che si aggiungono a quanto già assegnato al fondo 2023 per complessivi euro 66.299,35, sono attribuite al fondo ai sensi dell'art. 79, comma 1 lettera a), del CCNL 16/11/2022 e successivamente detratte ai fini del rispetto del limite di spesa di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 25/5/2017, n. 75.

Secondo quanto disposto dall'art. 79 comma 1 bis del CCNL 16/11/2022, a decorrere dal 1° aprile 2023, data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale, la parte stabile del fondo viene incrementata per un importo complessivo a valere, pro-quota per l'anno 2023 di euro

99.757,58, per l'anno 2024 pari ad euro di 129.684,86 euro (arrotondato ai fini del Conto annuale in 129.685,00) pertanto, il fondo 2024 PARTE STABILE sopra individuato, è determinato **in euro 1.791.797,00**.

La costituzione del Fondo 2024 è soggetta ad incremento nella PARTE VARIABILE per effetto di disposizioni contrattuali non derivanti da scelte discrezionali di cui:

- a) all'art. 80 comma 1 lettera d) del CCNL 16/11/2022 derivanti da risorse di cui all'art. 79 comma 1 non integralmente utilizzate negli anni precedenti (c.d. economie di parte stabile);
- b) all'art. 79 comma 2 lettera d), ovvero economie sul fondo del lavoro straordinario anno 2023;

A seguito di Atto del Sindaco metropolitano, in applicazione dell'art. 79, commi 3 e 6 del CCNL 16/11/2022, sarà autorizzata l'iscrizione fra le RISORSE VARIABILI delle somme derivanti dall'incremento dello 0,22% del monte salari 2018, per l'anno 2023, fino a un massimo di euro 26.706,55, con destinazione vincolata in misura proporzionale agli importi dei fondi 2021 al fondo di cui all'art. 17 comma 6 del CCNL vigente.

Il Fondo 2024 PARTE STABILE sarà altresì oggetto di revisione a consuntivo in applicazione dell'art. 79 comma 2 lett. c) del CCNL 16/11/2022 (adeguamento previsto dal DL 34/2019 in conseguenza di assunzioni aggiuntive rispetto al personale in servizio alla data del 31/12/2018).

## **B. Relazione Tecnico-finanziaria**

### **Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Per l'anno 2024 il fondo viene costituito secondo le indicazioni contenute nell'art. 79 del CCNL 16/11/2022 e nel rispetto del tetto previsto dall'art. 23 del D. Lgs 25/5/2017, n.75.

Il percorso che mostra la determinazione del tetto di cui al citato art. 23 è analiticamente riportato nella relazione inviata al Collegio dei Revisori prot. n. 2098 in data 19/11/2018 in occasione della costituzione del fondo per l'anno 2018, a seguito della quale è stato espresso il parere in data 27/11/2018. In particolare, si rinvia a tale relazione per quanto riguarda l'ammontare della quota destinata alla retribuzione degli incaricati di posizione organizzativa, finanziata a bilancio, e la riduzione del fondo per effetto del trasferimento del personale assegnato al mercato del lavoro.

#### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

L'art. 79, commi 1 ed 1-bis, del CCNL 16/11/2022 prevede la seguente composizione del fondo del comparto:

- **art. 79 c.1 lettera a)- (art. 67, comma 1) CCNL 21/05/2018)** euro 1.781.515,00
- somma destinata alla retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2017 euro -278.725,00

**Importo unico consolidato del fondo art.23 D.Lgs.75/2017** **euro 1.502.790,00**

- **art. 79 c.1 lettera a)- (art. 67, comma 2,lett a) CCNL 21/05/2018)** euro 60.070,00
  - **art. 79 c.1 lettera a)-(art. 67, comma 2, lett b) CCNL 21/05/2018)** euro 40.881,00
  - **art. 79 c.1 lettera a)- (art. 67, comma 2 ,lett c) CCNL 21/05/2018)\*** euro 66.299,35
- \*Somme che saranno poi portate in detrazione ai fini del rispetto dell'art. 23 DLgs75/2017

- **Altri incrementi aventi carattere di certezza e stabilità**
- **Art. 79 c.1 lettera b)** euro 32.532,00
- **Art. 79 c.1 lettera d)** euro 25.839,00
- **art. 79 c.1-bis a regime** euro 129.685,00

Il fondo 2024 PARTE STABILE potrà essere oggetto di revisione **a consuntivo** in applicazione dell'art. 79 comma 2 lett. c) del CCNL 16/11/2022 (adeguamento previsto dal DL 34/2019 in conseguenza di assunzioni aggiuntive rispetto al personale in servizio alla data del 31/12/2018).

## Sezione II - Risorse variabili

L'art. 79, commi 2 e 3 del CCNL 16/11/2022, individua le risorse che annualmente gli enti possono destinare al Fondo per la contrattazione decentrata, parte variabile:

1) economie sul fondo del lavoro straordinario anno 2023

2) a seguito di Atto del Sindaco metropolitano, in applicazione dell'art. 79, commi 3 e 6 del CCNL 16/11/2022, l'iscrizione fra le RISORSE VARIABILI delle somme derivanti dall'incremento dello 0,22% del monte salari 2018, per l'anno 2024, fino a un massimo di euro 26.706,55, con destinazione vincolata in misura proporzionale agli importi dei fondi 2021 al fondo di cui all'art. 17 comma 6 del CCNL vigente.

Ai sensi dell'art.80 comma 1 ccnl 16/11/22, sono rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art.79 comma1 non integralmente utilizzate in anni precedenti.

Le risorse variabili, proprio per il loro carattere di incertezza e variabilità sia nella quantità sia nel tempo, non potranno essere destinate a remunerare attività con carattere di certezza e continuità.

Per l'anno 2024 tali risorse saranno applicate al fondo a consuntivo, una volta determinate nel loro ammontare definitivo.

## Sezione III - Decurtazioni del Fondo

L'individuazione dell'importo unico consolidato del fondo ha tenuto conto di tutti i vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo – art. 9 Decreto Legge n. 78/2010 convertito con Legge n. 122/2010 come modificato dall'art. 1, comma 456 della legge 27 dicembre 2013 nr.147 – art. 1, comma 236 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità 2016).

A norma dell'art. 1, comma 236 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità 2016) *a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.*

Si richiama infine la disposizione contenuta nell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 *“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.*

Ai sensi dell'art. 67 comma 7 CCNL 21/05/2018, della dichiarazione congiunta n. 5 e dell'art 11 della legge 11 febbraio 2019 n. 12 (di conversione del DL n. 135/2018) *“1. In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento... a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico”*

Sono portate in detrazione le risorse di cui all'art. 67 comma 2 lett c); tale importo è pari ad **euro 66.299,35.**

Il fondo per contrattazione decentrata per il personale del comparto per l'anno 2024 è determinato in **euro 1.791.797,00**.

<b>PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO</b>					
<b>RISORSE DEL FONDO</b>	<b>2016</b>			<b>2024</b>	
	<b>TOTALE</b>	<b>CM</b>	<b>MdL</b>	<b>competenze</b>	
RISORSE FISSE ART 32 CCNL 2009	2.434.678,58				
Riduzione fondo ex 23 comma 2 D.Lgs 75/2017	-269.491,77				
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>2.165.186,81</b>				
Risorse storicizzate di parte stabile		1.781.514,70	383.672,11	1.781.515,00	
- Destinazione risorse 2017 PO/AP a bilancio		-278.725,00	-30.500,00	-278.725,00	
Applicazione art 67 comma 2 lett.B)				40.881,00	
Applicazione art 67 comma 2 lett a)				60.070,00	
<b>Incremento risorse stabili</b>				<b>1.603.741,00</b>	
Ria e assegni ad personam - art 67 lett c)				66.299,35	
Art 79 comma 1 lett b) ccnl 2019/19				32.532,00	
Art 79 comma 1 lett d) ccnl 2019/21				25.839,00	
Art 79 c. 1bis lett d) ccnl 2019/21- dal 01/04/23				129.685,00	
<b>Decurtazione limite art 23 D.Lgs 75/17</b>				<b>-66.299,35</b>	
<b>TOTALE FONDO 2024- parte stabile</b>				<b>1.791.797,00</b>	

#### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione euro 1.502.790,00
- b) Incremento risorse fisse CCNL 21/05/2018 euro 100.951,00
- c) Incremento risorse fisse CCNL 16/11/2022 al netto delle decurtazioni per rispetto art. 23 D.Lgs 75/17 euro 188.056,00
- d) **Totale Fondo parte fissa sottoposto a certificazione** euro **1.791.797,00**
- e) Le risorse fisse e variabili sottoposte a certificazione, determinate nel loro importo definitivo solo a consuntivo, sono pertanto costituite da:
- somme di cui all'art. 80 comma 1 lettera d) del CCNL 16/11/2022 derivanti da risorse di cui all'art. 79 comma 1 non integralmente utilizzate negli anni precedenti (c.d. economie di parte stabile);
  - somme di cui all'art. 79 comma 2 lettera d), ovvero economie sul fondo del lavoro straordinario anno 2023;
  - somme di cui all'art. 79, commi 3 e 6 del CCNL 16/11/2022 fino a un massimo di euro 26.706,55, previa autorizzazione da parte del Sindaco Metropolitan con proprio Atto;
  - somme di cui all'art. 79 comma 2 lett. c) del CCNL 16/11/2022 (adeguamento previsto dal DL 34/2019 in conseguenza di assunzioni aggiuntive rispetto al personale in servizio alla data del 31/12/2018), da verificare a consuntivo in relazione al personale in servizio nel corso del 2024;

#### Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Il fondo è costituito allocando temporaneamente all'esterno del fondo le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 9 commi 3 e 6 del DL 90/2014 (onorari relativi a sentenze con vittoria di spese e per spese compensate - RIPFI n.ro 2264/21.08.2023), le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 113 del D.Lgs 50/2016 ed art. 45 D.Lgs 36/2023 (c.d. incentivi alle funzioni tecniche), eventuali risorse etero-finanziate.

Tali somme saranno allocate al fondo a consuntivo, in occasione della predisposizione del Conto Annuale del personale una volta accertato il loro ammontare definitivo. **A decorrere dal 2018, il loro ammontare non incide infatti sulle disposizioni di cui all'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017.**

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa (art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022)

L'art. 80 comma 1 del CCNL 16/11/2022 individua le risorse rese indisponibili alla contrattazione decentrata da norme contrattuali.

Sono altresì indisponibili le risorse individuate dall'amministrazione in virtù di specifici accordi (es. personale somministrato).

differenziali di progressione economica personale in servizio	652.000,00
indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c) CCNL 22/1/2004)	216.500,00
ex VIII qualifica (art. 37, comma 4 CCNL 6/7/1995)	3.874,00
Art 79 c.1-bis anno 2023	129.685,00
<b>RISORSE NON CONTRATTABILI anno 2024</b>	<b>1.002.059,00</b>

### Sezione II - Destinazioni che saranno specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Considerato pertanto che il fondo parte stabile per la contrattazione decentrata per l'anno 2024 ammonta complessivamente ad euro 1.791.797,00 l'importo complessivo delle risorse regolate dal contratto integrativo è pari ad euro **789.738,00.**

A queste si aggiungeranno le risorse di parte stabile e di parte variabile da assegnare al fondo risorse decentrate anno 2024 a consuntivo, come sopra più volte dettagliato

Le poste soggette a specifica contrattazione da parte del presente CCDI sono analiticamente riportate nel prospetto di cui al Modulo III che segue e riguardano: indennità, progressioni economiche decorrenti dall'anno, performance organizzativa e individuale.

### Sezione III - Destinazioni diverse

Non sussistono destinazioni da regolare diverse da quelle indicate nella sezione II.

### Sezione IV – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

L'attestazione sul rispetto dei vincoli di carattere generale per l'anno 2024 verrà rilasciata dal competente organo in occasione dell'approvazione del referto del Controllo di Gestione

## **Modulo III - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

<b>Destinazione risorse (art. 80 CCNL 16/11/2022)</b>		<b>NON CONTRATTATO</b>		<b>CONTRATTATO</b>	
differenziali di progressione economica		652.000,00			
indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c) CCNL 22/1/2004)		216.500,00			
art 80 c.2j) -Art 79 comma 1bis anno 2023		129.685,00			
ex VIII qualifica (art. 37, comma 4 CCNL 6/7/1995)		3.874,00			

<b>TOTALE NON CONTRATTATO (1)</b>		<b>1.002.059,00</b>			
premi correlati alla performance organizzativa	anche art 52 c.5CCNL 2018			165.219,00	
premi correlati alla performance individuale	anche art 52 c.5CCNL 2018			165.219,00	
indennità condizioni di lavoro (art. 70 bis)	disagio			38.000,00	
	rischio				
	man valori				
indennità di turno, indennità di reperibilità, compensi di cui all'art. 24, comma 1 CCNL 14/9/2000	turno			110.000,00	
	reperibilità			46.000,00	
	art. 24, CCNL 14/9/2000			23.000,00	
compensi per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies)				160.000,00	
indennità di funzione art. 56 sexies	indennità di funzione			14.000,00	
indennità di servizio esterno art. 56 quater	indennità di servizio esterno			18.000,00	
altre indennità previste da disposizioni di legge (es art 9 legge 113/1985)	es centralinisti non vedenti, op			1.500,00	
				<b>740.938,00</b>	
progressioni economiche decorrenti nell'anno				48.800,00	
<b>TOTALE CONTRATTATO (2)</b>				<b>789.738,00</b>	<b>0,00</b>
		<b>1.002.059,00</b>	<b>0,00</b>	<b>789.738,00</b>	<b>0,00</b>
<b>TOTALE UTILIZZO 2024</b>				<b>1.791.797,00</b>	

Le ulteriori risorse di parte stabile e di parte variabile da assegnare al fondo risorse decentrate anno 2024 a consuntivo in presenza del verificarsi delle condizioni sopra dettagliate sono state così destinate a performance organizzativa e performance individuale nelle percentuali specificate nella preintesa siglata, nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 80 comma 3 CCNL 16/11/2022.

#### **Modulo IV- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

##### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La verifica del rispetto dei limiti di spesa con riferimento ai sottosistemi specifici (la correlazione fra le "destinazioni" fisse con carattere di certezza e stabilità e le relative "risorse" fisse aventi carattere di certezza e stabilità) viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa fissa o variabile presente è individuata un'apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo mensile della spesa.

##### Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

La presente sezione sarà verificata in occasione del conto annuale del personale riferito all'anno 2024.

##### Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

L'importo risultante dalla costituzione del fondo parte fissa trova copertura nei capitoli di spesa del personale del bilancio pluriennale anno 2024-2026 così come approvato con DCM n. 142 del

13/12/2023, considerando quanto segue in ottemperanza del principio contabile applicato sperimentale della contabilità finanziaria (allegato 2 DPCM sperimentazione) in merito al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività:

<b>BILANCIO 2024</b>				<b>FPV 2025</b>	
capitolo	importo	capitolo	importo	capitolo	importo
7295	177.766,00	19571	3.864,00	7295	41.500,00
7299	21.481,00	19574	9.169,00	7299	11.000,00
7323	51.288,00	19621	31.966,00	7323	19.251,00
7353	317.587,00	19944	1.859,00	7353	15.795,00
7359	15.896,00	20189	1.701,00	7359	2.000,00
7367	43.780,00	20591	12.569,00	7367	4.000,00
7385	59.577,00	20604	16.683,00	7385	1.000,00
8826	35.170,00	20807	623,00	8826	10.000,00
17041	26.018,00	17485a	975,00	17041	10.000,00
17142	8.239,00	20560	4.529,00	17738	58.000,00
17485	500,00	20552	5.748,00	17741	16.000,00
17738	202.056,00		<u>1.554.931,00</u>	17742	17.454,00
17741	139.071,00			18476	5.000,00
17742	81.298,00			18839	10.000,00
18476	19.807,00			18848	10.000,00
18712	14.783,00			21287	866,00
18837	77.023,00			17485-1	1.500,00
18839	29.509,00			20637	1.500,00
18848	110.503,00			20560	2.000,00
18854	22.989,00				<u>236.866,00</u>
19568	10.904,00				

Gli stanziamenti attuali del FPV saranno adeguati al valore della preintesa siglata, in occasione della prossima variazione di bilancio.

Le economie di parte fissa relative al fondo anno precedente (il cui importo sarà determinato dopo la liquidazione della performance relativa all'anno 2023) e le economie 2023 derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario (accertate a consuntivo) che attualmente trovano copertura negli stanziamenti di cui alla determina n° 3006/2023, saranno destinate ad avanzo vincolato per essere riapplicate al bilancio 2025 e destinate a risorse variabili sul fondo per la contrattazione decentrata anno 2025.

Gli importi risultanti dall'applicazione dell'art. 79 comma 3 del CCNL 16/11/2022 nella cifra massima dello 0,22% del monte salari per l'anno 2018 (ammontante ad euro 26.706,55), nonché dall'applicazione dell'art. 79 comma 2 lettera c) (quantificati in via presuntiva sulla base del PIAO 2024/2026) che andranno, se applicati, ad alimentare la parte variabile del fondo per la contrattazione decentrata anno 2024, trovano copertura sugli stanziamenti relativi alla spesa di personale del bilancio approvato con DCM 142/2023 (cap. 17741).

Firenze, 26 Febbraio 2024

Il Dirigente Risorse umane e Organizzazione  
dott. Andrea Pelacchi

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 modificato dal D. Lgs. 235/2010 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.”