

Utilizzazione del Fondo per le risorse della contrattazione integrativa per l'anno 2026

Relazione illustrativa e tecnico finanziaria

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165/2001; circolare n. 25 del 19 luglio 2012)

A. Relazione illustrativa

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali seguiti per la sottoscrizione della preintesa sull'utilizzazione del Fondo per le risorse della contrattazione integrativa per l'anno 2026

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali seguiti per la sottoscrizione della preintesa sull'utilizzazione del Fondo per le risorse della contrattazione integrativa per l'anno 2026.

A tale scopo viene utilizzata la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012.

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di costituzione del fondo	Il Fondo per le risorse decentrate del personale non dirigenziale dell'Ente per l'anno 2026, costituito per la parte stabile con determina dirigenziale n. 19 in data 8/1/2026 e rideterminato in applicazione degli artt. 58 e 60 del CCN 23/20/2026 con determina dirigenziale n. 882 del 13/4/2025, è stato aggiornato, con l'allocazione anche delle risorse variabili, con determina dirigenziale n. 1620 in data 8/7/2026.
Periodo temporale di vigenza	Il contratto integrativo dell'Ente ha carattere giuridico; ha valenza fino alla data di sottoscrizione di un nuovo contratto integrativo.
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): • Direttore Generale - presidente • Coordinatori di Dipartimento - vice presidenti • Dirigente responsabile della Direzione "Risorse umane e Formazione" - membro Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL, CISL, UIL Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL, CISL e UIL
Soggetti destinatari	Tutto il personale del comparto "Funzioni locali" dipendente dell'Ente, con contratto a tempo indeterminato o determinato, o comandato presso l'Ente.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Il contratto integrativo applica il nuovo CCNL, regolando gli istituti elencati nell'art. 7 del Contratto Nazionale e prevedendone la decorrenza.

Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Il Collegio dei Revisori dei Conti ha rilasciato certificazione in data 23.7.2026.
		Il Collegio dei Revisori, che si è già espresso sulla Costituzione del Fondo 2026 in data 9/7/2026, ha preso atto che la contrattazione si è svolta sugli istituti e sulle materie che i contratti collettivi nazionali di lavoro demandano a tale livello negoziale, nel rispetto dei limiti ivi previsti e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2026, tra i soggetti competenti e con le procedure adeguate.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il "Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale", da ultimo aggiornato con ASM n. 44 del 30/6/2025, risulta adeguato alle disposizioni vigenti in materia.
		Con Atto della Sindaca metropolitana n. 24 del 27/3/2026 è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (P.I.A.O.) 2026-2028 che, ai sensi del DPR n. 81 del 30 giugno 2022, assorbe: - il Piano triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza; - il Piano triennale del Fabbisogno di Personale; - il Piano della Performance.
		L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 è stato assolto nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito web della Città Metropolitana. L'O.I.V./N.d.V., previa verifica, ha rilasciato l'ultima attestazione sugli obblighi assolti in data 14 gennaio 2026.
		Il referto del controllo di gestione dell'anno di competenza viene redatto nei primi mesi dell'anno successivo. La Relazione sulla Performance di cui all'art. 10, lett. b), del d.lgs. n. 150/2009 deve essere validata dall'O.I.V./N.d.V. ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009, prima di procedere alla liquidazione delle risorse relative alla performance organizzativa e individuale. Il referto del controllo di gestione relativo al II semestre 2025 è stato approvato con Atto della Sindaca metropolitana n. 30 del 13/4/2026, mentre la Relazione sulla Performance relativa al 2025 è stata approvata con ASM n. 41 del 10/6/2026 e validata dal N.d.V. in data 11/6/2026.
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

Il Contratto Integrativo del personale non dirigenziale è stato sottoscritto il 30/11/2023 ed è formato da 34 articoli, che regolano gli istituti oggetto di contrattazione. Il CCDI nel corso degli anni e a seguito di trattativa fra le Parti è stato revisionato più volte.

Si premette che il Fondo per le risorse decentrate del personale non dirigenziale – Anno 2025, inizialmente costituito per la Parte Stabile con determina dirigenziale n. 76/2025 per un importo di euro 1.791.797,00, è stato incrementato ai sensi dell'art. 14, c. 1-bis DL n. 25/2025 (conv. in legge n. 69/2025) e nel rispetto dei vincoli previsti dalla normativa vigente, e pertanto la Parte Stabile del Fondo 2025, così come ricalcolata con determina dirigenziale n. 1852/2026, ammonta a euro 3.633.797,00 comprensivo di euro 250.000,00 a favore del personale titolare di Elevata Qualificazione.

Con riferimento alla costituzione del Fondo per le risorse della contrattazione integrativa per l'anno 2026, la Parte Stabile, inizialmente approvata con determina dirigenziale n. 19 in data 8/1/2026 con determina dirigenziale n. 882 del 13/4/2026 è stata successivamente rideterminata in applicazione degli artt. 58 e 60 del CCNL 23/2/2026 per un importo complessivo di euro 3.347.359,00.

Successivamente con ASM n. 28 in data 1/4/2026 è stato fornito come indirizzo, qualora per effetto dell'applicazione degli istituti del CCNL (ed in particolare del "galleggiamento") la Città Metropolitana non rispetti il limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 con riguardo alla macro-categoria Segretari, di imputare la quota eccedente al Fondo per la contrattazione decentrata del personale del Comparto, che risulterà conseguentemente ridotto. Inoltre con ASM n. 36 del 19/5/2026 è stata autorizzata l'iscrizione fra le risorse variabili del Fondo per le risorse decentrate del personale del Comparto per l'anno 2026 dei seguenti importi: in applicazione dell'art. 79, comma 3 del CCNL 16/11/2022, dell'importo derivante dall'incremento dello 0,22% del monte salari 2018, pari ad euro 26.706,55 (da assegnare in quota al Fondo EQ come disposto dall'ultimo periodo dello stesso comma); in applicazione dell'art. 58, comma 2 del CCNL 23/2/2026, dell'importo derivante dall'incremento dello 0,22% del monte salari 2021 per gli anni 2025 e 2026, pari ad euro 22.972,86 annui per complessivi euro 45.945,72 (da assegnare in quota al Fondo EQ come disposto dall'ultimo periodo dello stesso comma).

Pertanto con determina dirigenziale n. 1620 in data 8/7/2026 è stata aggiornata la costituzione del Fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente – Anno 2026, conseguente all'allocazione anche delle risorse variabili, per un importo complessivo di **euro 4.050.834,00** oltre oneri ed irap (comprensivo di euro 250.000,00 a favore del personale titolare di Elevata Qualificazione) precisando che è stata effettuata in vigenza della disposizione contenuta nell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 e che alcuni degli importi potranno essere aggiornati solo a consuntivo.

Con la Preintesa sottoscritta il 9/7/2026 le Parti dispongono sull'utilizzazione del Fondo per le risorse decentrate del personale non dirigenziale – Anno 2026 per gli importi la cui destinazione non è già definita nell'art. 16 del CCDI, in merito anche alle somme che saranno acquisite al Fondo a consuntivo ovvero a seguito di specifiche disposizioni di legge e/o contratto.

B. Relazione Tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Per l'anno 2026 il fondo viene costituito secondo le indicazioni contenute nell'art. 79 del CCNL 16/11/2022 e nel rispetto del tetto previsto dall'art. 23 del D. Lgs 25/5/2017, n.75.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

L'art. 79, commi 1 ed 1-bis, del CCNL 16/11/2022 prevede la seguente composizione del fondo del comparto:

• art. 79 c.1 lettera a) - (art. 67, comma 1) CCNL 21/05/2018)	euro 1.781.515,00
somma destinata alla retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2017	<u>euro -278.725,00</u>

Importo unico consolidato del fondo art.23 D. Lgs.75/2017 **euro 1.502.790,00**

- | | |
|--|----------------|
| • art. 79 c.1 lettera a) - (art. 67, comma 2, lett a) CCNL 21/05/2018) | euro 60.070,00 |
| • art. 79 c.1 lettera a) - (art. 67, comma 2, lett b) CCNL 21/05/2018) | euro 40.881,00 |
| • art. 79 c.1 lettera a) - (art. 67, comma 2, lett c) CCNL 21/05/2018)* | euro 66.299,35 |

*Somma che sarà poi portata in detrazione ai fini del rispetto dell'art. 23 DLgs75/2017

- | | |
|--|-----------------------|
| • <u>Altri incrementi aventi carattere di certezza e stabilità</u> | |
| • Art. 79 c.1 lettera b) | euro 32.532,00 |
| • Art. 79 c.1 lettera d) | euro 25.839,00 |
| • art. 79 c.1-bis a regime | euro 129.685,00 |
| • dell'art. 14, comma 1-bis, del D.L. 14 marzo 2025, n. 25
convertito in legge 9/5/2025 n. 69 | euro 1.842.000,00 |
| • art.58 comma 1 CCNL 23/02/2026 | <u>euro 14.619,00</u> |

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità **euro 3.714.715,83**

Tale importo sarà oggetto di riduzione secondo quanto previsto dall'ASM 28/2026, per la cifra massima di euro 6.622,85.

Sezione II - Risorse variabili

- | | |
|---|----------------|
| • art. 58 comma 1 CCNL 23/02/2026 (anni 2024 e 2025) | euro 29.238,18 |
| • art.79 c.3 CCNL.19/21 (ASM N.36/26) | euro 26.706,55 |
| • art 58 c.2 CCNL 22/24 (ASM N.36/26 – anni 2024 e 2025) | euro 45.945,22 |

L'art. 79, commi 2 e 3 del CCNL 16/11/2022, individua poi le altre risorse che annualmente gli enti possono destinare al Fondo per la contrattazione decentrata, parte variabile. Le risorse variabili, proprio per il loro carattere di incertezza e variabilità sia nella quantità sia nel tempo, non potranno essere destinate a remunerare attività con carattere di certezza e continuità:

1. art. 59 comma 1 del CCNL 23/2/2026 derivanti da risorse di cui all'art. 79 comma 1 non integralmente utilizzate negli anni precedenti (c.d. economie di parte stabile)	euro 94.495,22
2. art. 79 comma 2 lettera d), ovvero economie sul fondo del lavoro straordinario anno 2025	euro 1,58
3. risorse etero-finanziate:	
- attività di controllo e vigilanza tra tratti stradali – gare ciclistiche	euro 553,63
- OP per Motomondiale	euro 104,00
4. altre risorse etero-finanziate (quali ad esempio le risorse assegnate dalla Regione a titolo di servizio antincendio boschivo da parte della protezione civile, le risorse assegnate dalla Prefettura per attività di ordine pubblico da parte della Polizia Provinciale, progetti finanziati a valere su risorse PNNR, etc);	
5. risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 113 del D.Lgs 50/2016 ed art. 45 D.Lgs 36/2023 (c.d. incentivi alle funzioni tecniche)	euro 169.709,98
6. risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 9 del DL 90/2014	
- con vittoria di spese-comma 3	euro 42.461,16
-per spese compensate (prot. RIPFI n.ro 2264/21.08.2023) comma 6	euro 26.475,27
7. risorse derivanti da attività di collaudo ai sensi dell'art. 61, c. 9, D.L. n. 112/2008	<u>euro 17.684,10.</u>
Totale risorse variabili 2026*	euro 453.475,00

*Come da interpretazione dettagliatamente riportata nella nota prot. n. 1233/2025 trasmessa al Collegio dalla Direzione Risorse Umane (interpretazione condivisa dal Collegio medesimo come da verbale 416 del 22/05/2025), l'importo definitivo di alcune delle risorse di cui ai punti da 4) a 7) potrà essere determinato solo a fine anno, allocando quindi al fondo del personale del comparto la quota destinata a retribuzione (al netto quindi degli oneri e dell'Irap a carico dell'Amministrazione per assicurare invarianza della spesa) effettivamente esigibile - e corrisposta - nell'anno 2026, affinché nel conto annuale del personale ci sia la richiesta corrispondenza fra destinazione ed utilizzo. La rideterminazione del fondo 2026 avrà pertanto funzione meramente ricognitiva delle poste così quantificate.

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Si ricorda che l'individuazione dell'importo unico consolidato del fondo ha tenuto conto di tutti i vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo – art. 9 Decreto Legge n. 78/2010 convertito con Legge n. 122/2010 come modificato dall'art. 1, comma 456 della legge 27 dicembre 2013 nr.147 – art. 1, comma 236 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità 2016).

La successiva disposizione contenuta nell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 “*Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed*

economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del [decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165](#), non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.....”

A tal fine pertanto sono portate in decurtazione del Fondo le seguenti poste:

- **art. 79 c.1 lettera a) - (art. 67, comma 2, lett. c) CCNL 21/05/2018)** euro - 66.299,35
- **art.60 comma 5 CCNL 23/02/2026** euro -51.057,48
- euro 117.356,83

Tale importo sarà aggiornato secondo quanto previsto dall’ASM 28/2026, che prevede un’ulteriore decurtazione per l’importo massimo di euro 6.622,85.

Ai sensi dell’art. 67 comma 7 CCNL 21/05/2018, della dichiarazione congiunta n. 5 e dell’art. 11 della legge 11 febbraio 2019 n. 12 (di conversione del DL n. 135/2018): “1. In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento... a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico”.

Ricordando che sarà soggetto a rielaborazione per effetto della verifica dell’importo relativo alle poste variabili da determinarsi solo a consuntivo, determinandone pertanto un pari incremento del totale, il fondo per contrattazione decentrata per il personale del comparto per l’anno 2026 è così individuato:

PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO					
RISORSE DEL FONDO	2016			2025	
	TOTALE	CM	MdL	fisse	variabili
RISORSE FISSE ART 32 CCNL 2009	2.434.678,58				
Riduzione fondo ex 23 comma 2 D.Lgs 75/2017	-269.491,77				
TOTALE FONDO	2.165.186,81				
Risorse storicizzate di parte stabile		1.781.514,70	383.672,11	1.781.515,00	
- Destinazione risorse 2017 PO/AP a bilancio		-278.725,00	-30.500,00	-278.725,00	
Applicazione art 67 comma 2 lett.B)				40.881,00	
Applicazione art 67 comma 2 lett a)				60.070,00	
Incremento risorse stabili				1.603.741,00	
Ria e assegni ad personam - art 67 lett c)				66.299,35	
Art 79 comma 1 lett b) ccnl 2019/19				32.532,00	
Art 79 comma 1 lett d) ccnl 2019/21				25.839,00	
Art 79 c. 1bis lett d) ccnl 2019/21- dal 01/04/23				129.685,00	
DECURTAZIONI PER APPLICAZIONE LIMITE ART 23 dl 75/2017				-66.299,35	
TOTALE FONBDO PARTE STABILE 2024				1.791.797,00	
Incremento DL 25/2025				1.842.000,00	
TOTALE FONDO 2025- parte stabile				3.633.797,00	
RIDUZIONE PARTE STABILE ART. 60 CCNL 22/24				-51.057,48	
Incremento art. 58 c. 1 CCNL 22/24				14.619,09	
Recupero ASM 28/2026				-6.622,85	
TOTALE FONDO 2026 - parte				3.597.359,00	

stabile					
Incremento risorse variabili NON soggette a limite art.23					
Incremento art. 79 c.3 CCNL.19/21 (ASM N. 36/26)					26.706,55
Incremento art. 58 c.1 CCNL 22/24 29.238,18					29.238,18
<i>anno 2024</i>		14.619,09			
<i>anno 2025</i>		14.619,09			
Incremento art. 58 c.2 CCNL 22/24 (ASM N. 36/26)					45.945,72
<i>anno 2025</i>		22.972,86			
<i>anno 2026</i>		22.972,86			
ART 59 comma 1 CCNL 2022-24 Somme non utilizzate anno precedente (2025)					94.495,22
ART 79 comma 2 lett.d) CCNL 2019-21- Risparmi lavoro straordinario art 14 CCNL 1.4.99 relativi all'anno 2025					1,58
Prestazioni conto terzi etero-finanziate:					
a) attività di controllo e vigilanza tratti stradali-gare ciclistiche					553,63
b) indennità emergenza neve					
c) servizio anti-incendio boschivo su incarico della Regione					
d) OP per Motomondiale					104,00
e) altre prestazioni eterofinanziate					
ART.113 Dlgs 50/2016					169.709,78
ART 9 c3 DL90/2014 - spese liquidate					42.561,16
ART 9 c6 DL90/2014 - spese compensate					26.475,27
Collaudi (art. 61, c. 9, D.L. n. 112/2008)					17.684,10
				3.597.359,00	453.475,00
TOTALE FONDO 2026					4.050.834,00

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

(Gli importi finali risultano arrotondati all'euro come richiesto nella rilevazione annuale della spesa di personale -Conto annuale)

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione euro 1.872.716,00
- b) Incremento risorse fisse DL 75/2025 euro 1.842.000,00
- c) Decurtazione per rispetto art.23 D.Lgs75/2017 euro - 117.357,00
- d) Totale Fondo parte fissa sottoposto a certificazione euro 3.597.359,00
- e) Le risorse variabili sottoposte a certificazione, già determinate nel loro importo definitivo:
- art. 79 c.3 CCNL.19/21 e art.58 c.1 e c.2 CCNL 22/24 euro 101.890,00
 - art. 79 c. 1 (c.d. economie di parte stabile) euro 94.495,22
 - art. 79 c.2 lettera d), economie lavoro straordinario anno 2025 euro 1,58

- attività di controllo e vigilanza tratti stradali- gare ciclistiche euro 553,63
- OP per Motomondiale euro 104,00
- f) Risorse variabili sottoposte a certificazione per l'importo presunto e da rideterminare a consuntivo
 - dell'art. 113 del D. Lgs 50/2016 ed art. 45 D. Lgs 36/2023 euro 169.719,78
 - art. 9 c.3 DL 90/14 euro 42.561,16
 - art. 9 c.3 DL 90/14 euro 26.475,27
 - art.61 c.9 DL 112/08 euro 17.684,10
- g) Altre risorse variabili sottoposte a certificazione, ma determinate nel loro importo definitivo solo a consuntivo costituite da risorse etero-finanziate
- h) **Totale Fondo parte variabile sottoposto a certificazione: euro 453.475,00**

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Le risorse di cui alla lettera g) sono temporaneamente allocate all'esterno del fondo. Tali somme saranno allocate al fondo a consuntivo, in occasione della rideterminazione dello stesso. **A decorrere dal 2018, il loro ammontare non incide infatti sulle disposizioni di cui all'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017.**

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa (art. 59, comma 1, CCNL 23/2/2026)

L'art. 59 comma 1 del CCNL 23/2/2026 individua le risorse rese indisponibili alla contrattazione decentrata da norme contrattuali.

Sono altresì indisponibili le risorse individuate dall'amministrazione in virtù di specifici accordi

	fisse	variabili
differenziali di progressione economica	674.000,00	
Incremento risorse di cui all'art.17 comma 6 CCNL 16/11/2022	250.000,00	
indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c) CCNL 22/1/2004)	177.000,00	
Art. 79 comma 1bis anno 2023 (ex B3/D3)	82.000,00	
ex VIII qualifica (art. 37, comma 4 CCNL 6/7/1995)		
a) attività di controllo e vigilanza tratti stradali- gare ciclistiche		553,63
b) indennità emergenza neve		
c) servizio anti-incendio boschivo su incarico della Regione		

d) OP per Motomondiale		104,00
ART.113 Dlgs 50/2016		169.709,78
ART 9 c3 DL90/2014 - spese liquidate		41.561,16
ART 9 c6 DL90/2014 - spese compensate		26.475,27
RISORSE NON CONTRATTABILI anno 2026	1.183.000,00	239.403,84
		1.422.403,84

Sezione II - Destinazioni che saranno specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Considerato che il fondo per la contrattazione decentrata per l'anno 2026, comprensivo delle sole risorse variabili ad oggi determinabili nel loro esatto importo, ammonta complessivamente ad **euro 4.050.834,00**, la cifra complessiva delle risorse regolate dal contratto integrativo è pari ad euro **2.628.430,00**.

A queste si aggiungeranno le risorse di parte stabile e di parte variabile da assegnare al fondo risorse decentrate anno 2026 a consuntivo, come sopra più volte dettagliato.

Le poste soggette a specifica contrattazione da parte del presente CCDI sono analiticamente riportate nel prospetto di cui al Modulo III che segue e riguardano: indennità, progressioni economiche decorrenti dall'anno, performance organizzativa e individuale.

Sezione III - Destinazioni diverse

Non sussistono destinazioni da regolare diverse da quelle indicate nella sezione II.

Sezione IV – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

L'attestazione sul rispetto dei vincoli di carattere generale per l'anno 2026 verrà rilasciata dal competente organo in occasione dell'approvazione del referto del Controllo di Gestione.

Modulo III - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

RISORSE CONTRATTABILI anno 2026		fisse	variabili
Incremento art. 79 c. 3 CCNL.19/21 (ASM N.36/26) -da destinare EQ anno 2026			3.954,27
Incremento art. 58 c. 2 CCNL 22/24 (ASM N.36/26) - da destinare EQ anno 2025			3.092,51
Incremento art. 58 c. 2 CCNL 22/24 (ASM N.36/26) - da destinare EQ anno 2026			3.092,51
Art 59 comma 2 lett. j) - differenziali stipendiali con risorse stabili		50.000,00	
Collaudi ('art. 61, c. 9, D.L. n. 112/2008)			17.684,10
Welfare (comprensivo di oneri attivazione) - 1.000 euro cad		500.000,00	
Art. 59 comma 2 lett c) - indennità condizioni lavoro di cui all'art.70-bis		55.000,00	
Art. 59 comma 2 lett d)		233.000,00	
turno	120.000,00		
reperibilità	90.000,00		
art 26 ccnl 22/24	23.000,00		

Art. 59 comma 2 lett. f)		56.000,00	
indennità di servizio esterno art. 100 CCNL 2022	36.000,00		
indennità di funzione art. 97 CCNL 2022	21.000,00		
altre indennità previste da disposizioni di legge (es art 9 legge 113/1985)		1.500,00	
compensi per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies)		276.000,00	
Art. 59 comma 2 lett. a) -PERFORMANCE ORGANIZZATIVA		621.429,50	158.721,03
risorse stabili	621.429,50		
ART 59 comma 1 CCNL 2022/2024 - Somme non utilizzate anno precedente	94.495,22		
Incremento art. 79 c.3 CCNL 19/21 (ASM N. 36/26) (0,22%) _70%	15.926,59		
Incremento art. 58 c.1 CCNL 22/24 (ASM N.36/26) - 2024/2025 _70%	20.466,73		
Incremento art. 58 c.2 CCNL 22/24 (ASM N.36/26) _70%	27.832,49		
Art. 59 comma 2 lett.b) -PERFORMANCE INDIVIDUALE		621.429,50	27.526,93
risorse stabili	621.429,50		
Incremento art. 79 c. 3 CCNL.19/21 (ASM N. 36/26) (0,22%) _30%	6.825,68		
Incremento art. 58 c. 1 CCNL 22/24 (ASM N.36/26) - 2024/2025 _30%	8.771,45		
Incremento art. 58 c.2 CCNL 22/24 (ASM N. 36/26) _30%	11.928,21		
ART 79 comma 2 lett. d) CCNL 2019-21- Risparmi lavoro straordinario art 14 CCNL 1.4.99 relativi all'anno 2025	1,58		
RISORSE CONTRATTABILI anno 2026		2.414.359,00	214.071,35
		2.628.430,35	

Le ulteriori risorse di parte stabile e di parte variabile da assegnare al fondo risorse decentrate anno 2026 a consuntivo in presenza del verificarsi delle condizioni sopra dettagliate, sono state destinate a performance organizzativa e performance individuale nelle percentuali specificate nella preintesa siglata, nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 59 comma 3 CCNL 26/2/2026.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

La verifica del rispetto dei limiti di spesa con riferimento ai sottosistemi specifici (la correlazione fra le "destinazioni" fisse con carattere di certezza e stabilità e le relative "risorse" fisse aventi carattere di certezza e stabilità) viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa fissa o variabile presente è individuata un'apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo mensile della spesa.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

La presente sezione sarà verificata in occasione del conto annuale del personale riferito all'anno 2026.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

L'importo risultante dalla costituzione del fondo parte fissa pari ad euro 3.597.359,00 e parte variabile pari ad euro 453.475,00 trova copertura nei capitoli di spesa del personale del bilancio pluriennale anno 2026-2028 così come approvato con DCM n. 159 del 10/12/2025, considerando quanto segue in ottemperanza del principio contabile applicato sperimentale della contabilità finanziaria (allegato 2 DPCM sperimentazione) in merito al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

L'incremento risorse di cui all'art. 17 comma 6 CCNL 16/11/2022 pari ad euro 250.000,00 trova copertura negli impegni già adottati con DT32 nr.41 del 12/01/2026

		BILANCIO 2026		FPV 2027	
capitolo	Importo	capitolo	Importo	capitolo	Importo
16623	158.428,17	7295	439.500,00	7295	115.814,00
19952	667,34	7299	27.600,00	7299	19.457,00
21449	4.478,13	7353	366.000,00	7353	314.744,00
21492	6.136,14	7359	9.100,00	7359	6.914,00
	169.709,78	7367	38.000,00	7367	44.250,00
		7385	71.000,00	7385	34.105,00
Capitolo	Importo	8826	120.000,00	8826	27.680,00
16594	18.955,99	17041	172.000,00	17041	32.103,00
19461	26.475,27	17142	4.500,00	17142	2.274,00
20941	12.426,65	17738	230.000,00	17738	113.970,00
21051	2.577,14	17741	120.936,00	17741	65.325,00
21088	48,80	17742	245.000,00	17742	50.767,00
21253	7.884,29	18476	132.500,00	18476	22.200,00
21255	668,28	18712	11.200,00	18712	7.278,00
	69.036,42	18837	58.000,00	18837	58.870,00
		18839	20.000,00	18839	17.104,00
Capitolo	Importo	18848	108.000,00	18848	84.532,00
21724/1	553,63	18854	18.000,00	18854	24.476,00
		19621	20.000,00	19621	18.742,00
Capitolo	Importo	19944	1.800,00	19944	0,00
21641/1	17.684,10	20552	5.820,00	20552	8.825,00
		20591	12.000,00	20591	8.827,00
Capitolo	Importo	20604	23.000,00	20604	12.562,00
21768	104,00	21232	23.500,00	21232	31.571,00
In corso di variazione		21690	23.000,00	21690	25.844,00
		17485-1	385,00		1.148.234,00
		17485-2	175,00		
		2.301.016,00			

Gli stanziamenti attuali relativi alla parte corrente ed al FPV saranno adeguati al valore della preintesa siglata, in occasione della prossima variazione di bilancio.

Le somme assegnate al fondo ai sensi dell'art. 59 comma 1 CCNL 2022/2024 (Somme non utilizzate anno precedente) ed ai sensi dell'art. 79 comma 2 lett. d) CCNL 2019-21 (Risparmi lavoro straordinario art 14 CCNL 1.4.99 relativi all'anno 2025) che trovano copertura sui seguenti impegni del bilancio, in occasione delle operazioni di chiusura dell'esercizio 2026 saranno destinate ad avanzo vincolato e re-imputate al capitolo 21296 anno 2027 da utilizzare in occasione della liquidazione della performance 2026:

Capitolo	Importo	capitolo	Importo	capitolo	Importo
17741	<u>1,58</u>	7295	3.138,02	7295	7.234,20
		7299	3.000,00	7299	359,81
capitolo	Importo	7353	800,38	7323	2.333,81
20926/1	<u>6.672,56</u>	7359	2.606,00	7348	879,8
		7367	605,2	7353	1.377,61
capitolo	Importo	7385	1.841,57	7359	2.000,00
21296	<u>14.037,24</u>	8826	2.000,00	7367	2.533,13
		17041	2.000,00	7385	1.000,00
		17142	500	8826	1.201,80
		17738	2.615,14	17041	276,79
		17742	4.862,30	17738	1.522,81
		18476	360,14	17741	3.314,67
		18712	902,4	17742	607,67
		18837	2.000,00	18476	776,3
		18839	1.494,64	18712	1.139,93
		18848	15,66	18837	163,84
		18854	2.000,00	18839	784,77
		20591	482,08	18848	5.292,01
		20807	478,72	18854	316,41
		21232	462,79	19621	111,6
		21690	3.000,00	20552	3.500,00
		<u>35.165,04</u>		20637	255,31
				21232	155,24
				21690	<u>1.482,87</u>
				<u>38.620,38</u>	

Firenze, 23 luglio 2026

Il Dirigente Risorse umane e Formazione
dott. Andrea Pelacchi

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 modificato dal D. Lgs. 235/2010 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.”