

# Contratto integrativo del personale dirigenziale dell'ente in attuazione del CCNL 16/7/2024

## Relazione illustrativa e tecnico finanziaria

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165/2001; circolare n. 25 del 19 luglio 2012)

### A. Relazione illustrativa

#### Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali seguiti per la sottoscrizione della pre-intesa sul contratto integrativo del personale dirigenziale dell'ente in attuazione del CCNL 16/7/2024.

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali seguiti per la sottoscrizione della Preintesa riguardante il Contratto integrativo del personale dirigenziale della Città Metropolitana di Firenze in attuazione del CCNL della Dirigenza - Area Funzioni Locali 16/7/2024.

Viene utilizzata la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012.

#### Modulo 1 - Scheda 1.1

##### Illustrazione degli aspetti procedurali ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

<b>Data di costituzione del fondo</b>	Il fondo 2024 è stato costituito con determinazione dirigenziale n. 134 del 23/1/2024, e rideterminato, in applicazione dell'art. 39 CCNL 16/7/2024, con determinazioni dirigenziali n. 1860 del 9/9/2024 e n. 2221 del 29/10/2024.	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Il Contratto integrativo in attuazione del CCNL 16/7/2024 ha durata per il triennio 2024-2026 e conserva efficacia fino alla sottoscrizione definitiva del successivo contratto.	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): <ul style="list-style-type: none"><li>Direttore Generale – presidente</li></ul> RSA - Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL, CISL, UIL e DIREL Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL, UIL e DIREL	
<b>Soggetti destinatari</b>	Tutto il personale con qualifica dirigenziale, con contratto a tempo indeterminato o determinato.	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Il contratto integrativo, preso atto della costituzione del fondo per l'anno 2024, destina le risorse che lo compongono al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato.	
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Il Collegio dei Revisori dei Conti ha rilasciato certificazione in data 19/12/2024
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che, in caso di inadempimento,</b>	Il "Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale" è stato approvato con dCM n. 117 del 19/12/2018, aggiornato con dCM n. 81 del 4/12/2019, dCM n. 87 del 27/7/2023 e ASM n. 53 del 18/12/2023 ratificato con dCM n. 1 del 24/1/2024; risulta adeguato alle disposizioni vigenti in materia.

	<b>comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Con Atto del Sindaco metropolitano n. 4 del 31/1/2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026 che, ai sensi del DPR n. 81 del 30 giugno 2022 assorbe, tra gli altri Piani: - il Piano triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza; - il Piano triennale dei Fabbisogni di Personale; - il Piano della Performance.
		L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 è stato assolto nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito web della Città Metropolitana. L'O.I.V., previa verifica, ha rilasciato l'attestazione sugli obblighi assolti in data 18 giugno 2024.
		Il referto del controllo di gestione dell'anno di competenza viene redatto nei primi mesi dell'anno successivo. La Relazione sulla Performance di cui all'art. 10, lett. b), del d.lgs. n. 150/2009 deve essere validata dall'O.I.V. ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009, prima di procedere alla liquidazione delle risorse relative alla performance organizzativa e individuale. Quanto al 2023 il referto del controllo di gestione è stato approvato con Atto del Sindaco metropolitano n. 10 del 27/3/2024, mentre la Relazione sulla Performance è stata approvata con ASM n. 13 del 9/5/2024 e validata dall'OIV il 24/5/2024.

## Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

Il presente contratto integrativo si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo determinato e indeterminato, nonché al Segretario Generale.

La Preintesa sul Contratto integrativo sottoscritta in data 17 dicembre 2024 in attuazione del CCNL 16/7/2024, oggetto della presente Relazione, consta di n. 29 articoli che regolano le materie oggetto di contrattazione previste dall'art. 7 del medesimo contratto nazionale. Riporta altresì, per maggior semplicità di consultazione, alcune disposizioni contrattuali di carattere generale di immediata applicazione, ancorché non oggetto di contrattazione, come ad esempio viene stabilito di destinare alla formazione una percentuale non superiore al minimo previsto dall'art. 30 comma 6 CCNL 16/7/2024.

Il Contratto integrativo è suddiviso in sei Titoli:

**Titolo I** – Disposizioni generali

**Titolo II** – Relazioni sindacali

**Titolo III** – Istituti normativi

**Titolo IV** – Istituti economici

Gli istituti economici trattati nel Titolo IV rispettano i limiti percentuali stabiliti nel contratto nazionale con particolare riferimento alla clausola di salvaguardia economica, costituzione e destinazione del fondo, disciplina degli incarichi ad interim, differenziazione della retribuzione di risultato.

Per il solo anno 2024 viene destinata a risultato una percentuale superiore a quella minima del 15% stabilita dal contratto nazionale. In data 30/4/2024 è stata siglata la Preintesa, ed il 29/5/2024 è stato sottoscritto definitivamente l'Accordo sull'utilizzo del fondo, destinando a retribuzione di risultato una quota non inferiore al 17,867% delle risorse

In applicazione dell'art. 39 CCNL 16/07/2024, il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza anno 2024 costituito con determina dirigenziale n. 134 del 23/1/2024, con determinazione 2221 del 29/10/2024 è stato rideterminato nell'importo di euro 447.151,00 oltre oneri ed irap, nel rispetto sempre della disposizione contenuta nell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25/05/2017 n. 75.

Con ASM n. 51 del 17/9/2024 è stata disposto di applicare l'art. 37 comma 5 del CCNL 16/7/2024, adeguando pertanto le posizioni dirigenziali non coperte alla data del 31/12/2018 con gli importi e le decorrenze di cui al comma 4 del medesimo articolo.

La retribuzione di risultato sarà riconosciuta secondo il processo di valutazione sul raggiungimento degli obiettivi dell'Ente che si realizza con la presa d'atto, da parte del Sindaco Metropolitan, del Referto del controllo di gestione successivamente inviato alla Corte dei Conti e sulla qualità della prestazione individuale effettuata dal Direttore Generale e dai Direttori dipartimentali, con il supporto tecnico dell'Organismo Indipendente di Valutazione.

## **B. Relazione Tecnico-finanziaria**

Il Contratto integrativo in oggetto è dedicato alla parte giuridica.

La compilazione dei seguenti moduli per l'annualità 2024 è avvenuta in occasione della sottoscrizione dell'Intesa sull'utilizzo del Fondo 2024 e dell'adozione dell'ASM 51/2024 in merito all'applicazione dell'art.37 comma 5 del CCNL 16/7/2024, a cui si rimanda.

La ripartizione tra le varie modalità di utilizzo delle risorse economiche a valere sul Fondo Risorse decentrate da negoziare fra le Parti, per gli anni successivi avverrà a cadenza annuale.

### **Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

*Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo.*

Le poste non soggette a specifica contrattazione sono così articolate:

- Retribuzione di posizione minima obbligatoria regolata dei CCNL
- Retribuzione di risultato nella misura minima regolata dai contratti collettivi nazionali (15%)

### *Sezione II - Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo*

Le poste soggette a specifica contrattazione da parte del presente CCDI sono così articolate:

- Definizione dei criteri di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato nel rispetto dell'art. 57 CCNL 17/12/2020
- Criteri e risorse per l'applicazione della clausola di salvaguardia economica di cui all'art.31 CCNL 17/12/2020 e 35 comma 1 lett. g) CCNL 16/7/2024
- Definizione della percentuale di cui agli art. 40 comma 2 e 64 comma 1 del CCNL 16/7/2024 per l'attribuzione di incarichi ad interim e di eventuali incarichi aggiuntivi
- Definizione della percentuale di differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato di cui all'art. 23 comma 2 CCNL 16/7/2024
- Criteri delle forme di incentivazione delle specifiche attività e prestazioni correlate
- Utilizzo delle risorse previste da specifiche disposizioni legge, di cui all'art. 43 del CCNL 16/7/2024 e correlazione tra i suddetti compensi e la retribuzione di risultato

L'allegata Preintesa sul Contratto integrativo d'Ente del personale con qualifica dirigenziale in attuazione del CCNL 16/07/2024 relativo alle annualità 2024/2026 è stata elaborata nel pieno rispetto dei principi e delle prerogative sindacali sopra esposti, per quanto concerne sia gli aspetti economici, sia gli aspetti meramente giuridici.

**Modulo III - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Modulo IV- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Salvo diversa disposizione, il contratto integrativo entra in vigore dalla data di sottoscrizione definitiva.

Firenze, 19 dicembre 2024

IL DIRETTORE GENERALE  
ing. Giacomo Parenti