

**Modifica degli artt. 15, 16, 26 e 31 del Contratto integrativo
del personale non dirigenziale sottoscritto in data 30/11/2023
Relazione illustrativa e tecnico finanziaria**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165/2001; circolare n. 25 del 19 luglio 2012)

A. Relazione illustrativa

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali seguiti per la modifica degli artt. 15, 16, 26 e 31 del Contratto Integrativo d'Ente del personale non dirigenziale sottoscritto in data 30/11/2023

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali seguiti per la modifica degli artt. 15, 16, 26 e 31 del Contratto Integrativo d'Ente del personale non dirigenziale sottoscritto in data 30/11/2023.

Viene utilizzata la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012.

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di costituzione del fondo	Il Fondo per le risorse decentrate del personale non dirigenziale dell'Ente per l'anno 2026, costituito per la parte stabile con determina dirigenziale n. 19 in data 8/1/2026, è stato rideterminato in applicazione degli artt. 58 e 60 del CCN 23/20/2026, con determina dirigenziale n. 882 del 13/4/2025.
Periodo temporale di vigenza	Il contratto integrativo in attuazione del CCNL 16/11/2022 ha carattere giuridico; ha valenza fino alla data di sottoscrizione di un nuovo contratto integrativo.
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): • Direttore Generale- presidente • Coordinatori di Dipartimento- vice presidenti • Dirigente responsabile della Direzione "Risorse umane e Formazione"- membro Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL, CISL, UIL Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL, CISL e UIL
Soggetti destinatari	Tutto il personale del comparto "Funzioni locali" dipendente dell'Ente, con contratto a tempo indeterminato o determinato, o comando/distaccato presso l'Ente.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Il contratto integrativo applica il nuovo CCNL 16/11/2022, regolando gli istituti elencati nell'art. 7 del Contratto Nazionale e prevedendone la decorrenza.

Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Il Collegio dei Revisori ha preso atto delle modifiche degli artt. 15, 16, 26 e 31 del vigente Contratto Integrativo, rilasciando la certificazione ai sensi dell'art. 40bis del D.Lgs. 165/2001 in data 19/6/2026
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il “Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale”, da ultimo aggiornato con ASM n. 44 del 30/6/2025, risulta adeguato alle disposizioni vigenti in materia.
		Con Atto della Sindaca metropolitana n. 24 del 27/3/2026 è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (P.I.A.O.) 2026-2028 che, ai sensi del DPR n. 81 del 30 giugno 2022, assorbe: - il Piano triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza; - il Piano triennale del Fabbisogno di Personale; - il Piano della Performance.
		L’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009 è stato assolto nella sezione “Amministrazione trasparente” del sito web della Città Metropolitana. L’O.I.V./N.d.V., previa verifica, ha rilasciato l’ultima attestazione sugli obblighi assolti in data 14 gennaio 2026.
		Il referto del controllo di gestione dell’anno di competenza viene redatto nei primi mesi dell’anno successivo. La Relazione sulla Performance di cui all’art. 10, lett. b), del d.lgs. n. 150/2009 deve essere validata dall’O.I.V./N.d.V. ai sensi dell’articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009, prima di procedere alla liquidazione delle risorse relative alla performance organizzativa e individuale. Il referto del controllo di gestione relativo al II semestre 2025 è stato approvato con Atto della Sindaca metropolitana n. 30 del 13/4/2026, mentre la Relazione sulla Performance relativa al 2025 è stata approvata con ASM n. 41 del 10/6/2026 e validata dal N.d.V. in data 11/6/2026.
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

Il Contratto Integrativo del personale non dirigenziale è stato sottoscritto il 30/11/2023 ed è formato da 34 articoli, che regolano gli istituti oggetto di contrattazione. Il CCDI nel corso degli anni e a seguito di trattativa fra le Parti è stato revisionato più volte.

Nella seduta della Delegazione Trattante del 10 giugno 2026 si è conclusa la trattativa per introdurre alcune modifiche al CCDI, e precisamente:

- per ridurre l'incidenza della prevista decurtazione dell'importo del premio di risultato, per i Titolari di E.Q., e del premio di produttività, per i restanti dipendenti del Comparto, che nell'anno di riferimento percepiscono trattamenti accessori;
- per incrementare, alcuni importi delle indennità condizioni lavoro e dell'indennità del personale di vigilanza relativa al servizio esterno, anche in considerazione della necessità di allineare il CCDI in conformità all'art. 59, comma 3 bis del CCNL 23/2/2026 : *"Nei casi in cui sia stabilito un valore giornaliero inferiore a 2 euro delle indennità di cui all'art. 84-bis del CCNL 16.11.2022 (Indennità condizioni lavoro) e all'art. 47 (Indennità di servizio esterno) del presente contratto, la contrattazione collettiva integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. d) e lett. e) destina adeguate risorse per elevare tale valore minimo ad almeno 2 euro..."*.

Pertanto in data 10 giugno 2026 le Parti hanno sottoscritto la Preintesa in cui concordano di modificare il comma 5 dell'art. 15, il comma 8 dell'art. 16, i commi 4, 5 e 6 dell'art. 26 e il comma 2 dell'art. 31 del Contratto Integrativo vigente.

Si riportano di seguito le modifiche apportate al CCDI:

Art. 15

Retribuzione di posizione e di risultato

(PRECEDE COME DA CONTRATTO VIGENTE)

5. secondo capoverso:

In ogni caso la quota recuperata non potrà eccedere il 50% dell'importo del premio di risultato corrisposto.

(SEGUE COME DA CONTRATTO VIGENTE)

Art. 16

Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance

(PRECEDE COME DA CONTRATTO VIGENTE)

8. In ogni caso la quota recuperata non potrà eccedere il 50% dell'importo del premio di produttività corrisposto.

(SEGUE COME DA CONTRATTO VIGENTE)

Art. 26

Indennità condizioni lavoro

(PRECEDE COME DA CONTRATTO VIGENTE)

4. Gli importi dell'indennità di cui al precedente comma 3 sono i seguenti:

- Euro 2,00 giornalieri lordi per un importo medio mensile di valori maneggiati compreso tra 1500 e 5.000 euro;
- Euro 3,00 giornalieri lordi per un importo medio mensile compreso fra 5.001 e 10.000 euro;

- Euro 4,00 giornalieri lordi per un importo medio mensile di valori di cassa maneggiati superiore a 10.000 euro.

Tale indennità è liquidata con cadenza semestrale.

5. Per prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischio pregiudizievole per la salute compete una delle seguenti indennità giornaliere lorde:

Servizi legati ad attività di conducente camion e macchine operatrici, muratore, cantoniere, elettricista, imbianchino	indennità € 4,00 per ogni giornata lavorativa di effettivo servizio reso
Movimentazione di attrezzature specifiche della Protezione Civile (es. NBCR e PMA), Anti- incendio boschivo ed alto rischio incendi.	indennità € 4,00 per ogni giornata lavorativa di effettivo servizio reso
Servizi in emergenza formalmente attivati dalle Autorità competenti in qualità di Autorità di Protezione Civile.	indennità € 4,00 per ogni giornata lavorativa di effettivo servizio reso

6. Per prestazioni disagiate compete una indennità giornaliera lorda pari ad € 4,00.

(SEGUE COME DA CONTRATTO VIGENTE)

Art. 31

Polizia provinciale metropolitana- Indennità di servizio esterno

(PRECEDE COME DA CONTRATTO VIGENTE)

2. L'indennità di cui al comma 1 è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno e compensa interamente i rischi e disagi connessi all'espletamento dello stesso in ambienti esterni. Il valore dell'indennità di cui al presente articolo è determinato nel seguente modo:

Servizi esterni per l'attività di istituto della Polizia provinciale metropolitana	Indennità € 4,00 per ogni giornata lavorativa di effettivo servizio esterno
Servizi esterni formalmente attivati dalle Autorità competenti in qualità di Autorità di Protezione Civile	Indennità € 4,00 per ogni giornata lavorativa di effettivo servizio esterno

(SEGUE COME DA CONTRATTO VIGENTE)

Le Parti concordano che tali modifiche si applicano dall'anno di competenza 2026.

B. Relazione Tecnico-finanziaria

Le modifiche del Contratto Integrativo non comportano alcuna variazione alla costituzione del Fondo per la contrattazione decentrata per l'anno 2026.

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Sezione II - Risorse variabili

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa (art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018)

Sezione II - Destinazioni che saranno specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Sezione III - Destinazioni diverse

Sezione IV - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Modulo IV- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Firenze, 29 giugno 2026

IL DIRIGENTE DELLA DIREZIONE
Risorse Umane e Formazione
dott. Andrea Pelacchi

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 modificato dal D. Lgs. 235/2010 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa"
--