

**Modifiche dell'art. 23, comma 5 e dell'art. 24 del Contratto
integrativo del personale non dirigenziale sottoscritto in data 30/11/2023
Relazione illustrativa e tecnico finanziaria**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165/2001; circolare n. 25 del 19 luglio 2012)

A. Relazione illustrativa

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali seguiti per le modifiche dell'art. 23, comma 5 e dell'art. 24 del Contratto Integrativo d'Ente del personale non dirigenziale sottoscritto in data 30/11/2023

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali seguiti per le modifiche dell'art. 23, comma 5 e dell'art. 24 del Contratto Integrativo d'Ente del personale non dirigenziale in attuazione del CCNL 16/11/2022, sottoscritto in data 30/11/2023.

Viene utilizzata la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012.

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di costituzione del fondo	Il Fondo per le risorse decentrate del personale non dirigenziale dell'Ente per l'anno 2025, costituito precedentemente solo per la parte stabile con determina dirigenziale n. 76 del 15/1/2025, è stato costituito con determina dirigenziale n. 1852 del 12/8/2025.
Periodo temporale di vigenza	Il contratto integrativo in attuazione del CCNL 16/11/2022 ha carattere giuridico; ha valenza fino alla data di sottoscrizione di un nuovo contratto integrativo.
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): • Direttore Generale – presidente • Coordinatori di Dipartimento – vice presidenti • Dirigente responsabile della Direzione "Risorse umane e Organizzazione" - membro Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL, CISL, UIL Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL, CISL e UIL
Soggetti destinatari	Tutto il personale del comparto "Funzioni locali" dipendente dell'Ente, con contratto a tempo indeterminato o determinato, o comandato/distaccato presso l'Ente.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Il contratto integrativo applica il nuovo CCNL 16/11/2022, regolando gli istituti, modificati o di nuova introduzione all'interno dell'Ente, indicati nell'art. 7 del Contratto Nazionale e prevedendone la decorrenza.

Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il Collegio dei Revisori ha preso atto delle modifiche dell'art. 23, comma 5 e dell'art. 24 del vigente Contratto Integrativo, relativi all'indennità per specifiche responsabilità, rilasciando la certificazione ai sensi dell'art. 40bis del D.Lgs. 165/2001 in data 28/8/2025.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il "Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale", da ultimo aggiornato con ASM n. 44 del 30/6/2025, risulta adeguato alle disposizioni vigenti in materia.
		Con Atto della Sindaca metropolitana n. 8 del 30/1/2025 è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2026 che, ai sensi del DPR n. 81 del 30 giugno 2022, assorbe: - il Piano triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza; - il Piano triennale dei Fabbisogni di Personale; - il Piano della Performance.
		L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 è stato assolto nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito web della Città Metropolitana. L'O.I.V./N.d.V., previa verifica, ha rilasciato l'ultima attestazione sugli obblighi assolti in data 18 giugno 2024.
		Il referto del controllo di gestione dell'anno di competenza viene redatto nei primi mesi dell'anno successivo. La Relazione sulla Performance di cui all'art. 10, lett. b), del d.lgs. n. 150/2009 deve essere validata dall'O.I.V./N.d.V. ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009, prima di procedere alla liquidazione delle risorse relative alla performance organizzativa e individuale. Quanto al 2025 il referto del controllo di gestione è stato approvato con Atto della Sindaca metropolitana n. 21 del 17/3/2025, mentre l'ultima Relazione sulla Performance è relativa al 2024 ed è stata approvata con ASM n. 38 del 9/6/2025 e validata dal N.d.V. il 11/6/2025.
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

Il contratto integrativo del personale non dirigenziale in attuazione del CCNL 16/11/2022 è stato sottoscritto il 30/11/2023 e consta di n. 34 articoli, che regolano gli istituti oggetto di contrattazione previsti dall'art. 7 del medesimo contratto nazionale prevedendone la decorrenza.

Nelle sedute della Delegazione Trattante del 10 e del 17 luglio si è svolta la trattativa sulla proposta di riformulare le tipologie di specifiche responsabilità contenute nel comma 5 dell'art. 23 del Contratto, e di specificare per ciascuna Area i criteri per l'assegnazione contenuti nell'art. 24.

In data 17 luglio 2025 le Parti hanno sottoscritto la Preintesa con cui vengono apportate al Contratto Integrativo d'Ente sottoscritto il 30/11/2023 le modifiche di seguito riportate:

Art. 23

5. Vengono, di seguito, identificate le tipologie di specifiche responsabilità:

TABELLA PER L'ATTRIBUZIONE DELLE INDENNITA'				
	Operatore	Operatore Esperto	Istruttore	Funzionario
	Importo minimo e massimo in euro			
1) Specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati ai processi digitalizzazione ed innovazione tecnologica della PA		min 300 - max 3000	min 500 - max 3000	min 800 - max 4000
2) Specifiche responsabilità derivanti dalla attività di gestione dei flussi documentali e del protocollo		min 300 - max 3000	min 500 - max 3000	
3) Specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati all'attuazione del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati - GDPR (Regolamento Europeo 2016/679)		min 300 - max 3000	min 500 - max 3000	min 800 - max 4000
4) Specifiche responsabilità derivanti dall'attività di riscossione e gestione delle entrate tributarie/patrimoniali dell'Ente			min 500 - max 3000	min 800 - max 4000
5) Specifiche responsabilità derivanti da compiti di tutoraggio o coordinamento di altro personale	min 300 - max 3000	min 300 - max 3000	min 500 - max 3000	min 800 - max 4000
6) Specifiche responsabilità derivanti da attività caratterizzate da particolare riservatezza. Gestione di processi relazionali complessi interni/esterni. Cura di rilevanti rapporti esterni con altri Enti ed operatori economici. Gestione di rapporti con altre Direzioni su temi complessi e trasversali, ivi compreso l'ambito delle segreterie dei ruoli apicali o degli organi di governo		min 300 - max 3000	min 500 - max 3000	min 800 - max 4000
7) Specifiche responsabilità derivanti dall'essere punto di riferimento, tecnico, amministrativo e/o contabile in procedimenti complessi		min 300 - max 3000	min 500 - max 3000	min 800 - max 4000
8) Specifiche responsabilità derivanti dai compiti legati allo svolgimento di attività di comunicazione e informazione		min 300 - max 3000	min 500 - max 3000	min 800 - max 4000
9) Specifiche responsabilità per attività di relazioni con il pubblico	min 300 - max 3000	min 300 - max 3000	min 500 - max 3000	
10) Specifiche responsabilità derivanti da incarichi che possono essere assegnati anche temporaneamente a dipendenti direttamente coinvolti in			min 500 - max 3000	min 800 - max 4000

programmi o progetti finanziati da fondi europei o nazionali				
11) Specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile		min 300 - max 3000	min 500 - max 3000	min 800 - max 4000
12) Specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio delle funzioni di messo notificatore		min 300 - max 3000	min 500 - max 3000	
13) Attribuzione formale di responsabilità del procedimento amministrativo ai sensi della L. 241/1990			min 500 - max 3000	min 800 - max 4000
14) Attività di ispezione e controllo sul territorio/patrimonio anche mediante sopralluoghi finalizzati all'istruttoria		min 300 - max 3000	min 500 - max 3000	min 800 - max 4000

Art. 24

1. I criteri per individuare l'importo dell'indennità, nel rispetto del limite minimo e massimo previsto, sono i seguenti:

Funzionari	Istruttori	Operatori/Operatori esperti
a) Complessità e rilevanza dei procedimenti, delle attività amministrative e tecniche assegnate b) Grado di responsabilità conferito nei procedimenti assegnati c) Grado di discrezionalità del lavoro svolto d) Rilevanza delle relazioni interne ed esterne e) Complessità dei profili di utenza interna ed esterna	a) Complessità e rilevanza dei processi operativi, delle attività amministrative e tecniche assegnate b) Grado di responsabilità dei procedimenti assegnati c) Grado di autonomia del lavoro svolto d) Rilevanza delle attività gestite e) Rilevanza del livello di relazioni gestite	a) Complessità e rilevanza delle procedure/attività assegnate b) Complessità dei procedimenti, amministrativi nei quali il dipendente è coinvolto c) Variabilità delle attività svolte

Le Parti hanno concordato che le suddette modifiche entreranno in vigore dal 1° gennaio 2026.

B. Relazione Tecnico-finanziaria

Le modifiche dell'art. 23, comma 5 e dell'art. 24 del Contratto Integrativo riguardano pertanto la parte giuridica, per cui non comportano alcuna variazione alla costituzione del fondo per la contrattazione decentrata per l'anno 2025 né all'utilizzo dello stesso.

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Sezione II - Risorse variabili

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa (art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018)

Sezione II - Destinazioni che saranno specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Sezione III - Destinazioni diverse

Sezione IV - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Modulo IV- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Firenze, 28 agosto 2025

IL DIRIGENTE DELLA DIREZIONE
Risorse Umane e Organizzazione
dott. Andrea Pelacchi

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 modificato dal D. Lgs. 235/2010 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa