

Contratto integrativo del personale non dirigenziale dell'ente in attuazione del CCNL 16/11/2022

Relazione illustrativa e tecnico finanziaria

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165/2001; circolare n. 25 del 19 luglio 2012)

A. Relazione illustrativa

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali seguiti per la sottoscrizione della pre-intesa sul contratto integrativo del personale non dirigenziale dell'ente in attuazione del CCNL 16/11/2022.

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali seguiti per la sottoscrizione della pre-intesa riguardante il Contratto integrativo del personale non dirigenziale della Città Metropolitana di Firenze in attuazione del CCNL 16/11/2022. Viene utilizzata la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012.

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di costituzione del fondo	Il fondo delle risorse decentrate 2023 parte fissa è stato costituito con determina dirigenziale n. 81 del 13/1/2023. Con Atto del Sindaco metropolitano n. 31 del 10/7/2023 è stato fornito come indirizzo per la costituzione del fondo ad integrazione della parte stabile e di quella variabile, l'autorizzazione, in applicazione dell'art. 79, commi 3 e 6 del CCNL 16/11/2022, all'iscrizione fra le risorse variabili delle somme derivanti dall'incremento dello 0,22% del monte salari 2018, per gli anni 2022 e 2023, per complessivi euro 26.706,55 annui.
Periodo temporale di vigenza	Il contratto integrativo in attuazione del CCNL 16/11/2022 ha carattere giuridico; ha valenza fino alla data di sottoscrizione di nuovo contratto integrativo.
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): <ul style="list-style-type: none">• Direttore Generale – presidente• Segretario Generale – vice presidente• Dirigente titolare funzione di Coordinatore Dipartimento Finanziario - membro Dirigente titolare funzione di Coordinatore Dipartimento Territoriale - membro <ul style="list-style-type: none">• Dirigente responsabile della Direzione "Risorse umane e organizzazione" - membro Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL, CISL, UIL Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL, CISL, UIL
Soggetti destinatari	Tutto il personale del comparto "Funzioni locali" dipendente dell'Ente, con contratto a tempo indeterminato o determinato, o comandato/distaccato presso l'Ente.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Il contratto integrativo applica il nuovo CCNL 16/11/2022, regolando gli istituti, modificati o di nuova introduzione all'interno dell'Ente, indicati nell'art. 7 del Contratto Nazionale e prevedendone la decorrenza. Resta esclusa la ripartizione tra le varie modalità di utilizzo delle risorse economiche a valere sul Fondo Risorse decentrate, da negoziare fra le Parti a cadenza annuale.
procedur ale e degli atti propede uticie	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della
	Il Collegio dei Revisori dei Conti ha rilasciato certificazione in data 26.9.2023

	Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il Collegio dei Revisori ha preso atto che la contrattazione si è svolta sugli istituti e sulle materie che i contratti collettivi nazionali di lavoro demandano a tale livello negoziale, nel rispetto dei vincoli e dei limiti ivi previsti, tra i soggetti competenti e con le procedure adeguate.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Il "Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale" è stato approvato con DCM n. 117 del 19/12/2018, aggiornato una prima volta con DCM n. 81 del 4/12/2019 e di recente con DCM n. 87 del 27/7/2023, e risulta adeguato alle disposizioni vigenti in materia.</p> <p>Con Atto del Sindaco metropolitano n. 5 del 31/1/2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 che, ai sensi del DPR n. 81 del 30 giugno 2022 assorbe, tra gli altri Piani:</p> <ul style="list-style-type: none"> - il Piano triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza; - il Piano del Fabbisogno di Personale; - il Piano della Performance. <p>L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 è stato assolto nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito web della Città Metropolitana. L'O.I.V., previa verifica, ha rilasciato l'attestazione sugli obblighi assolti in data 24 giugno 2022.</p> <p>Il referto del controllo di gestione 2023 sarà redatto nei primi mesi dell'anno 2024. La Relazione sulla Performance di cui all'art. 10, lett. b), del d.lgs. n. 150/2009 dovrà essere validata dall'O.I.V. ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009, prima di procedere alla liquidazione delle risorse relative alla performance organizzativa e individuale.</p> <p>Quanto al 2022 il referto del controllo di gestione, validato dall'O.I.V. in data 20/4/2023, è stato approvato con Atto del Sindaco metropolitano n. 17 dell'8/5/2023, mentre la Relazione sulla Performance, approvata con ASM n. 20 del 12/5/2023, è stata validata dall'O.I.V. il 18/5/2023.</p>
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

L'Amministrazione ha provveduto alla costituzione del Fondo delle risorse decentrate 2023 parte fissa con determina dirigenziale n. 81 del 13/1/2023.

Con Atto del Sindaco metropolitano n. 31 del 10/7/2023 è stato fornito come indirizzo per la costituzione del fondo ad integrazione della parte stabile e di quella variabile, l'autorizzazione, in applicazione dell'art. 79, commi 3 e 6 del CCNL 16/11/2022, all'iscrizione fra le risorse variabili delle somme derivanti dall'incremento dello 0,22% del monte salari 2018, per gli anni 2022 e 2023, per complessivi euro 26.706,55 annui.

La pre-intesa sul contratto integrativo sottoscritta in data 4 settembre 2023 in attuazione del CCNL 16/11/2022 consta di n. 34 articoli che regolano le materie oggetto di contrattazione previste dall'art. 7 del medesimo contratto nazionale. Resta esclusa la ripartizione tra le varie modalità di utilizzo delle risorse economiche a valere sul Fondo Risorse decentrate, da negoziare fra le Parti a cadenza annuale.

Il Contratto è suddiviso in sei Titoli:

Titolo I – Quadro generale di riferimento, soggetti contraenti, relazioni sindacali, clausole di decorrenza e clausole interpretative.

Titolo II – Nuovo sistema di classificazione del personale e progressioni.

Titolo III - Incarichi di elevata qualificazione e performance.

Titolo IV – Disciplina giuridica ed economica del rapporto di lavoro, con particolare riguardo all'orario, alle turnazioni, alla reperibilità, alle indennità per specifiche responsabilità ed alle indennità per condizioni di lavoro.

Titolo V - Polizia provinciale metropolitana con gli istituti giuridici ed economici ad essa relativi.

Titolo IV - Valorizzazione e benessere del personale con formazione, welfare, e ferie solidali.

Gli istituti disciplinati dal contratto applicano criteri improntati alla premialità, al riconoscimento del merito ed alla valorizzazione dell'impegno e della qualità della performance individuale, nonché a parametri di selettività, con particolare riferimento alle progressioni economiche.

Salvo diversa disposizione, il contratto integrativo entra in vigore con la sua sottoscrizione.

B. Relazione Tecnico-finanziaria

Il contratto integrativo in oggetto è dedicato alla parte giuridica.

Si rimanda pertanto la compilazione in dettaglio della presente sezione in occasione della Preintesa sulla ripartizione tra le varie modalità di utilizzo delle risorse economiche a valere sul Fondo Risorse decentrate che verrà negoziata fra le Parti a cadenza annuale.

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Sezione II - Risorse variabili

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa (art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018)

Sezione II - Destinazioni che saranno specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Sezione III - Destinazioni diverse

Sezione IV – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Modulo IV- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Firenze, 26 settembre 2023

IL DIRIGENTE DELLA DIREZIONE
Risorse Umane e Organizzazione
dott. Andrea Pelacchi