



**ACCORDO SU MODIFICA DEGLI ARTT. 15, 16, 26 E 31
DEL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ENTE SOTTOSCRITTO IL 30/11/2023**

L'anno 2026, il mese di luglio, il giorno 9,

Premesso che in data 30/11/2023 le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale hanno sottoscritto il Contratto Integrativo d'Ente del personale non dirigenziale (CCDI) in attuazione del CCNL "Funzioni Locali" 16/11/2022;

Richiamate tutte le modifiche finora intervenute sul testo, da ultime quelle in data 23/12/2025;

Precisato che il suddetto CCDI ha valenza fino alla data di sottoscrizione del nuovo contratto integrativo in attuazione del recente CCNL "Funzioni Locali" 23/2/2026;

Ritenuto che nel CCDI vigente debba essere ridotta l'incidenza della prevista decurtazione dell'importo del premio di risultato, per i Titolari di E.Q., e del premio di produttività, per i restanti dipendenti del Comparto, che nell'anno di riferimento percepiscono trattamenti accessori;

Valutato pertanto di modificare il comma 5 dell'art. 15 ed il comma 8 dell'art. 16 del CCDI;

Ritenuto inoltre, anche alla luce di quanto prevede il nuovo Contratto Collettivo a proposito dei valori minimi da rideterminare, di incrementare gli importi di alcune indennità;

Valutato pertanto di modificare i commi 4, 5 e 6 dell'art. 26 e il comma 2 dell'art. 31 del CCDI;

Conclusa la trattativa sull'argomento in data odierna;

LE PARTI

stabiliscono di introdurre nel Contratto Integrativo d'Ente sottoscritto il 30/11/2023 le modifiche di seguito riportate:

**Art. 15
Retribuzione di posizione e di risultato**

(PRECEDE COME DA CONTRATTO VIGENTE)

5. secondo capoverso:

In ogni caso la quota recuperata non potrà eccedere il 50% dell'importo del premio di risultato corrisposto.

(SEGUE COME DA CONTRATTO VIGENTE)

Art. 16

Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance

(PRECEDE COME DA CONTRATTO VIGENTE)

8. In ogni caso la quota recuperata non potrà eccedere il 50% dell'importo del premio di produttività corrisposto.

(SEGUE COME DA CONTRATTO VIGENTE)

Art. 26

Indennità condizioni lavoro

(PRECEDE COME DA CONTRATTO VIGENTE)

4. Gli importi dell'indennità di cui al precedente comma 3 sono i seguenti:

- Euro 2,00 giornalieri lordi per un importo medio mensile di valori maneggiati compreso tra 1500 e 5.000 euro;
- Euro 3,00 giornalieri lordi per un importo medio mensile compreso fra 5.001 e 10.000 euro;
- Euro 4,00 giornalieri lordi per un importo medio mensile di valori di cassa maneggiati superiore a 10.000 euro.

Tale indennità è liquidata con cadenza semestrale.

5. Per prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischio pregiudizievole per la salute compete una delle seguenti indennità giornaliere lorde:

Servizi legati ad attività di conducente camion e macchine operatrici, muratore, cantoniere, elettricista, imbianchino	indennità € 4,00 per ogni giornata lavorativa di effettivo servizio reso
Movimentazione di attrezzature specifiche della Protezione Civile (es. NBCR e PMA), Anti- incendio boschivo ed alto rischio incendi.	indennità € 4,00 per ogni giornata lavorativa di effettivo servizio reso
Servizi in emergenza formalmente attivati dalle Autorità competenti in qualità di Autorità di Protezione Civile.	indennità € 4,00 per ogni giornata lavorativa di effettivo servizio reso

6. Per prestazioni disagiate compete una indennità giornaliera lorda pari ad € 4,00.

(SEGUE COME DA CONTRATTO VIGENTE)

Art. 31

Polizia provinciale metropolitana- Indennità di servizio esterno

(PRECEDE COME DA CONTRATTO VIGENTE)

2. L'indennità di cui al comma 1 è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno e compensa interamente i rischi e disagi connessi all'espletamento dello stesso in ambienti esterni. Il valore dell'indennità di cui al presente articolo è determinato nel seguente modo:

Servizi esterni per l'attività di istituto della Polizia provinciale metropolitana	Indennità € 4,00 per ogni giornata lavorativa di effettivo servizio esterno
--	---

Servizi esterni formalmente attivati dalle Autorità competenti in qualità di Autorità di Protezione Civile	Indennità € 4,00 per ogni giornata lavorativa di effettivo servizio esterno
--	---

(SEGUE COME DA CONTRATTO VIGENTE)

Tali modifiche si applicano dall'anno di competenza 2026.

Firenze, 9 luglio 2026

Per la Parte Pubblica:

Presidente:

Ing. Giacomo Parenti

Vice Presidente

Ing. Maria Teresa Carosella

Componente:

Dott. Andrea Pelacchi

Rappresentanti OO.SS.

Raffaella Comodo (CISL)

Marco Luppino (UIL)

Per la R.S.U.:

Anna Bartolozzi

Giuseppe Biancamano

Saverio Carrapetta

Lorenzo Cerbai

Maria Sole Frosinini

Antonio Morelli

Giovanni Pesucci

Raffaella Ricci

Elia Trapuzzano

Luca Zacchini