



**ACCORDO SU MODIFICHE DELL'ART. 23, COMMA 5 E DELL'ART. 24
DEL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ENTE SOTTOSCRITTO IL 30/11/2023**

L'anno 2025, il mese di settembre, il giorno 4,

Premesso che in data 30/11/2023 le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale hanno sottoscritto il Contratto Integrativo d'Ente del personale non dirigenziale in attuazione del CCNL "Funzioni Locali" 2019-2021, sottoscritto il 16/11/2022;

Considerato che nelle sedute del 10 e del 17 luglio 2025 le Parti hanno esaminato una proposta di modifica degli articoli del suddetto Contratto Integrativo relativi alle indennità per specifiche responsabilità;

Ritenuto di riformulare le tipologie di specifiche responsabilità contenute nel comma 5 dell'art. 23, e di dettagliare per ciascuna Area i criteri per l'assegnazione contenuti nell'art. 24;

LE PARTI

stabiliscono di apportare al Contratto Integrativo d'Ente sottoscritto il 30/11/2023 le modifiche di seguito riportate:

Art. 23

5. Vengono, di seguito, identificate le tipologie di specifiche responsabilità:

TABELLA PER L'ATTRIBUZIONE DELLE INDENNITA'				
	Operatore	Operatore Esperto	Istruttore	Funzionario
	Importo minimo e massimo in euro			
1) Specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati ai processi digitalizzazione ed innovazione tecnologica della PA		min 300 - max 3000	min 500 - max 3000	min 800 - max 4000
2) Specifiche responsabilità derivanti dalla attività di gestione dei flussi documentali e del protocollo		min 300 - max 3000	min 500 - max 3000	
3) Specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati all'attuazione del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati - GDPR (Regolamento Europeo 2016/679)		min 300 - max 3000	min 500 - max 3000	min 800 - max 4000
4) Specifiche responsabilità derivanti dall'attività di riscossione e gestione delle			min 500 - max 3000	min 800 - max 4000

entrate tributarie/patrimoniali dell'Ente				
5) Specifiche responsabilità derivanti da compiti di tutoraggio o coordinamento di altro personale	min 300 - max 3000	min 300 - max 3000	min 500 - max 3000	min 800 - max 4000
6) Specifiche responsabilità derivanti da attività caratterizzate da particolare riservatezza. Gestione di processi relazionali complessi interni/esterni. Cura di rilevanti rapporti esterni con altri Enti ed operatori economici. Gestione di rapporti con altre Direzioni su temi complessi e trasversali, ivi compreso l'ambito delle segreterie dei ruoli apicali o degli organi di governo		min 300 - max 3000	min 500 - max 3000	min 800 - max 4000
7) Specifiche responsabilità derivanti dall'essere punto di riferimento, tecnico, amministrativo e/o contabile in procedimenti complessi		min 300 - max 3000	min 500 - max 3000	min 800 - max 4000
8) Specifiche responsabilità derivanti dai compiti legati allo svolgimento di attività di comunicazione e informazione		min 300 - max 3000	min 500 - max 3000	min 800 - max 4000
9) Specifiche responsabilità per attività di relazioni con il pubblico	min 300 - max 3000	min 300 - max 3000	min 500 - max 3000	
10) Specifiche responsabilità derivanti da incarichi che possono essere assegnati anche temporaneamente a dipendenti direttamente coinvolti in programmi o progetti finanziati da fondi europei o nazionali			min 500 - max 3000	min 800 - max 4000
11) Specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile		min 300 - max 3000	min 500 - max 3000	min 800 - max 4000
12) Specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio delle funzioni di messo notificatore		min 300 - max 3000	min 500 - max 3000	
13) Attribuzione formale di responsabilità del procedimento amministrativo ai sensi della L. 241/1990			min 500 - max 3000	min 800 - max 4000
14) Attività di ispezione e controllo sul territorio/patrimonio anche mediante sopralluoghi finalizzati all'istruttoria		min 300 - max 3000	min 500 - max 3000	min 800 - max 4000

Art. 24

1. I criteri per individuare l'importo dell'indennità, nel rispetto del limite minimo e massimo previsto, sono i seguenti:

Funzionari	Istruttori	Operatori/Operatori esperti
a) Complessità e rilevanza dei procedimenti, delle attività amministrative e tecniche assegnate b) Grado di responsabilità	a) Complessità e rilevanza dei processi operativi, delle attività amministrative e tecniche assegnate b) Grado di responsabilità dei	a) Complessità e rilevanza delle procedure/attività assegnate b) Complessità dei procedimenti, amministrativi nei quali il

conferito nei procedimenti assegnati c) Grado di discrezionalità del lavoro svolto d) Rilevanza delle relazioni interne ed esterne e) Complessità dei profili di utenza interna ed esterna	procedimenti assegnati c) Grado di autonomia del lavoro svolto d) Rilevanza delle attività gestite e) Rilevanza del livello di relazioni gestite	dipendente è coinvolto c) Variabilità delle attività svolte
---	---	--

Le suddette modifiche entreranno in vigore dal 1° gennaio 2026.

Firenze, 4 settembre 2025

Per la Parte Pubblica:

Presidente:

ing. Giacomo Parenti

Componente:

dott. Andrea Pelacchi

Per la R.S.U.:

Anna Bartolozzi

Maria Sole Frosinini

Antonio Morelli

Giovanni Pesucci

Raffaella Ricci

Francesca Rosi

Elia Trapuzzano