

DISCIPLINARE SULL'ISTITUZIONE E IL FUNZIONAMENTO DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Articolo 1 Costituzione e nomina

1. È costituito il Nucleo di Valutazione (di seguito anche Nucleo), per lo svolgimento delle funzioni di cui all'articolo 3.
2. Il Nucleo è costituito in forma collegiale nel numero di tre componenti.
3. Il Nucleo è nominato dal Sindaco Metropolitan con proprio decreto, previa pubblicazione di apposito avviso di natura esplorativa sul sito internet della Città Metropolitana sezione Amministrazione Trasparente, per la raccolta delle manifestazioni di interesse.
4. La durata dell'incarico è pari a tre anni, rinnovabili una sola volta.
5. È facoltà del Sindaco Metropolitan procedere, con provvedimento motivato, alla revoca dell'incarico conferito a uno o più componenti del Nucleo.
6. I componenti del Nucleo hanno facoltà di rassegnare le dimissioni con un preavviso di trenta giorni.
7. Il compenso del Nucleo è determinato nel decreto di nomina e può essere adeguato in corso di incarico in caso di nuove attribuzioni dipendenti da norme di legge e di CCNL.

Articolo 2 Requisiti di nomina

1. Ai fini della nomina, gli aspiranti devono essere in possesso di competenze afferenti ai seguenti ambiti di attività, quali rinvenibili nel *curriculum* professionale:
 - a) professionalità ed esperienza, maturate nel campo del *management*, della valutazione della *performance* e della valutazione del personale nelle pubbliche amministrazioni;
 - b) competenze nel campo della trasparenza amministrativa e della disciplina sull'anticorruzione.
2. Non possono essere nominati quali componenti del Nucleo di Valutazione i soggetti che:
 - a) siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati contro la pubblica amministrazione;
 - b) svolgano o abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'amministrazione interessata nel triennio precedente la nomina;
 - c) rivestano cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;

- d) abbiano rapporto di coniugio, convivenza, parentela con le figure dirigenziali in servizio nell'ente o con il vertice politico-amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico-amministrativo.

Articolo 3 Funzioni del Nucleo di Valutazione

1. Il Nucleo di valutazione:

- a) esprime parere vincolante sul sistema di misurazione e valutazione della *performance* dell'Ente e ne monitora il funzionamento proponendone l'adeguamento alle norme di legge e di CCNL;
- b) comunica tempestivamente le eventuali criticità riscontrate al Sindaco Metropolitano, al Direttore Generale e al Segretario Generale;
- c) valida la Relazione sulla *performance* e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Amministrazione;
- d) svolge le attività previste dal Sistema di misurazione e valutazione della performance per quanto attiene alla valutazione annuale delle strutture dirigenziali, in particolar modo propone al Sindaco la valutazione annuale del Segretario Generale e del Direttore Generale
- e) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione in relazione alle norme di legge e di CCNL, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- f) supporta il direttore generale nella definizione della metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali, se richiesto la propone; collabora all'attività di graduazione delle stesse;
- g) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità secondo quanto previsto dalle norme di legge;
- h) riceve le segnalazioni da parte del responsabile per la trasparenza di casi di mancato o ritardato adempimento degli obblighi di pubblicazione;
- i) esprime parere sul codice di comportamento e assicura il coordinamento tra i contenuti del codice stesso e il sistema di misurazione e valutazione della performance;
- j) esprime eventuali pareri richiesti dall'Amministrazione sulle tematiche di sua competenza;

2. Il Nucleo di Valutazione opera in posizione di autonomia e risponde esclusivamente al Sindaco della Città Metropolitana.

Articolo 4 Norme di funzionamento

1. Il Nucleo di Valutazione ha accesso a tutti i documenti amministrativi e può richiedere ai dirigenti qualsiasi atto o notizia detenuti dall'Amministrazione in quanto attinenti o necessari all'espletamento delle funzioni assegnate.

2. Il Nucleo di Valutazione svolge la propria attività in locali messi a disposizione dalla Amministrazione o anche da remoto mediante strumenti di video conferenza.

5. Il Nucleo ha facoltà di svolgere le proprie attività anche fuori dalla sede dell'Ente, ove ritenuto motivatamente funzionale e utile all'espletamento dell'incarico o per esigenze straordinarie connesse a particolari contingenze o situazioni di mobilità.

3. Il Nucleo di Valutazione riferisce al Sindaco della città metropolitana, di norma con cadenza annuale, in merito all'andamento della gestione e del sistema di valutazione, all'applicazione delle norme contrattuali e di lavoro, evidenziando le cause che ostacolano o ritardano il raggiungimento degli obiettivi o che incidono sulla corretta gestione, proponendo soluzioni organizzative o modifiche e aggiornamenti al processo di controllo e di valutazione.