



Decreto del Sindaco Metropolitano

N. 9 del 12/03/2025

Classifica: 001.19

Anno 2025

(Proposta n° 11/2025)

Oggetto

**INCARICHI DIRIGENZIALI DELLA CITTÀ METROPOLITANA
DI FIRENZE**

Parenti Giacomo

VISTI:

- la Legge 7/4/2014, n. 56 “Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni”;
- il D. Lgs. n. 165/2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell’area funzioni locali triennio 2019 – 2021 sottoscritto in data 16/07/2024;
- il Contratto integrativo del personale dirigenziale dell’Ente in applicazione del CCNL 16/7/2024 è stato sottoscritto in data 24/12/2024;
- il Regolamento di Organizzazione aggiornato con Atto del Sindaco Metropolitano n. 4 del 13/01/2025

DATO ATTO che l’art. 31 del suddetto Regolamento di organizzazione della Città Metropolitana di Firenze stabilisce che “*La durata degli incarichi non può eccedere il mandato amministrativo del Sindaco metropolitano in carica al momento della loro assegnazione. I dirigenti assicurano comunque la continuità delle funzioni assegnate sino al conferimento dei nuovi incarichi; gli incarichi dirigenziali sono rinnovabili*”;

RICHIAMATO l’art. 19 del D. Lgs. n. 165/2001 che:

- al comma 1-ter stabilisce che “*gli incarichi dirigenziali possono essere revocati esclusivamente nei casi e con le modalità di cui all’articolo 21, comma 1, secondo periodo. L’amministrazione che, in dipendenza dei processi di riorganizzazione ovvero alla scadenza, in assenza di una valutazione negativa, non intende confermare l’incarico conferito al dirigente, è tenuta a darne idonea e motivata comunicazione al dirigente stesso con un preavviso congruo, prospettando i posti disponibili per un nuovo incarico.*”;
- al comma 2 stabilisce che “*la durata dell’incarico [...] non può essere inferiore a tre anni né eccedere il termine di cinque anni. [...]. Gli incarichi sono rinnovabili*”;

RICHIAMATO ALTRESÌ il D.L. 138/2011 che all’art. 1, comma 18 stabilisce che “*al fine di assicurare la massima funzionalità e flessibilità, in relazione a motivate esigenze organizzative, le pubbliche amministrazioni di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono disporre, nei confronti del personale appartenente alla carriera prefettizia ovvero avente qualifica dirigenziale, il passaggio ad altro incarico prima della data di scadenza dell’incarico ricoperto prevista dalla normativa o dal contratto. In tal caso il dipendente conserva, sino alla predetta data, il trattamento*

economico in godimento a condizione che, ove necessario, sia prevista la compensazione finanziaria, anche a carico del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato o di altri fondi analoghi.”;

RICORDATO che la sottoscritta è stata eletta Sindaca del Comune di Firenze in data 24/06/2024 e che, per quanto previsto dalla L.56/2014 art.1 comma 19, da quella data ha assunto il ruolo di Sindaco della Città Metropolitana di Firenze;

CONSIDERATO il proprio Atto n. 34 in data 06/08/2024 con il quale è stata approvata la struttura organizzativa della Città Metropolitana di Firenze attualmente in vigore;

CONSIDERATO quanto riportato nel PIAO 2025-2027 approvato con Atto della Sindaca Metropolitana n. 8 del 30/01/2025, in particolare nella sezione 3. *Organizzazione e capitale umano*;

RICHIAMATI i precedenti decreti sindacali con i quali si è provveduto all'assegnazione degli incarichi dirigenziali;

PRESO ATTO che per le **figure dirigenziali all'Allegato A** sussistano le condizioni richiamate all'art. 19 del D. Lgs. n. 165/2001 in quanto non sono ancora decorsi tre anni dall'avvio del loro incarico dirigenziale nella Città Metropolitana di Firenze;

PRESO ATTO ALTRESÌ che, al contrario, per le **figure dirigenziali all'Allegato B** sono invece stati superati i tre anni dalla data di avvio del loro incarico dirigenziale;

CONSIDERATA la necessità di garantire la continuità dei servizi e dare evidenza alla durata degli incarichi dirigenziali in essere;

CONSIDERATO ALTRESÌ il D.Lgs. 193/2003 e ss.mm.ii. *“Codice in materia di protezione dei dati personali”* e il Regolamento UE n. 2016/679 e ritenuto necessario nominare i *“responsabile del trattamento dei dati personali”* per le competenze attribuite a ciascun dirigente;

RICHIAMATI:

- l'art. 50, comma 10, e l'art. 109 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e smi recante la disciplina dei poteri del Sindaco e quindi del Sindaco Metropolitan, relativamente al conferimento di incarichi dirigenziali;
- il D.Lgs. n. 165/2001, con particolare riferimento al Titolo II *“Organizzazione”*, Capo II *“Dirigenza”*, Sezione I *“Qualifiche, uffici dirigenziali ed attribuzioni”*;
- gli artt. 16 e 23 dello Statuto della Città Metropolitana di Firenze;

VISTI il curriculum dei dirigenti, depositato agli atti del loro fascicolo personale;

RICHIAMATO il proprio atto n. 27 del 17/07/2024 con il quale è stato conferito l'incarico di Direttore Generale all'Ing. Giacomo Parenti;

VISTO il parere del Direttore Generale espresso ai sensi dell'art. 31 comma 3 del Regolamento di Organizzazione;

DECRETA

1. **di confermare** gli incarichi dirigenziali riportati nell'**Allegato A** fino alla naturale scadenza degli stessi salvo riorganizzazione delle strutture dell'ente, come previsto all'art. 71 del CCNL 17/12/2020;
2. **di prorogare** gli incarichi dirigenziali riportati nell'**Allegato B** fino al 30/06/2025 salvo riorganizzazione delle strutture dell'ente, come previsto all'art. 71 del CCNL 17/12/2020;

3. **di precisare** che le funzioni afferenti alle singole strutture non sono da considerarsi esaustive delle competenze assegnate, potendo essere integrate o esplicitate in sede di assegnazione degli obiettivi, con l'approvazione del P.E.G. e/o con l'approvazione di progetti o attività specifiche;
4. **di nominare** ogni dirigente “*responsabile del trattamento dei dati personali*” nell'ambito delle competenze attribuitegli;
5. **di stabilire**, per le motivazioni in premessa che gli incarichi sono conferiti a tempo pieno e determinato fino alle date stabilite al punto 1 e 2; essi potranno subire variazioni o essere anticipatamente revocati, come previsto dall'art. 31 del Regolamento di Organizzazione dell'Ente. Gli incarichi potranno essere inoltre revocati per le seguenti cause:
 - responsabilità particolarmente grave del Dirigente accertata secondo le procedure adottate dall'Ente nel rispetto delle previsioni degli art. 33 e ss del CCNL 17/12/2020 e smi;
 - mancato raggiungimento di obiettivi particolarmente rilevanti per il conseguimento dei fini istituzionali dell'Ente previamente individuati con tale caratteristica nei documenti di programmazione e formalmente assegnati al dirigente;
 - inosservanza delle direttive generali per l'attività amministrativa e la gestione, formalmente comunicate al dirigente, i cui contenuti siano stati espressamente qualificati di rilevante interesse;
 - altre cause previste da disposizioni legislative e contrattuali, ovvero da sopravvenute modifiche strutturali e/o organizzative dell'Ente;
 - cessazione del rapporto di lavoro subordinato;
6. **di comunicare** il presente decreto al personale coinvolto e di trasmetterlo agli uffici dell'Ente per gli adempimenti di rispettiva competenza.

Allegati parte integrante:

Allegato B - Dirigenti CMFi.pdf.p7m (Hash: 69a20910ba316b908934cb1d485b2fb39b2c4a24c12fcdacb74be085100a824e)

Allegato A - Dirigenti CMFi.pdf.p7m (Hash: b3b9c4d695cd26b8d37285c77b3af2c3f933b7e462359e06802ff487e6e16f12)

Firenze, 12/03/2025

LA SINDACA METROPOLITANA
SARA FUNARO

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://attionline.cittametropolitana.fi.it/>.”