



## Decreto del Sindaco Metropolitano

N. 16 del 22/11/2021

Classifica: 001.22

Anno 2021

(Proposta n° 109/2021)

*Oggetto*

**NOMINA ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE  
(O.I.V.) IN FORMA COLLEGIALE IN CONFORMITA' ALL'ART. 14  
D.LGS. 150/2009**

Santino Di Dio

**VISTA** la legge 7/4/2014, n. 56 “Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni”;

### **CONSIDERATO:**

- che dal 1° gennaio 2015 le Città metropolitane sono subentrate alle province omonime e che ai sensi dell'art. 1, comma 16, della stessa legge il Sindaco del Comune di Firenze ha assunto le funzioni di Sindaco metropolitano;
- che con deliberazione della Conferenza metropolitana n. 1 del 16/12/2014 è stato approvato lo Statuto della Città Metropolitana;
- che ai sensi del punto 1) delle disposizioni transitorie dello Statuto, nelle more dell'approvazione dei propri regolamenti, si applicano alla Città Metropolitana quelli della Provincia;

### **RICHIAMATI:**

- gli artt. 14 e 14 bis del D.Lgs n. 150 del 15/10/2009, così come modificati dal D. Lgs. n. 74/2017, che prevedono la costituzione in ogni Amministrazione dell'Organismo indipendente di Valutazione delle Performance e ne regolano le modalità della nomina;
- la delibera CIVIT n. 12 del 27 febbraio 2013, come integrata con decisione ANAC espressa nella seduta del 11 giugno 2014, con cui vengono individuati i requisiti e il procedimento per la nomina dei componenti degli O.I.V.;
- il D.P.R. n. 105 del 9/5/2016 con cui è stato approvato il Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica in materia di misurazione e valutazione delle performance delle pubbliche amministrazioni;
- il decreto ministeriale del 2 dicembre 2016, con cui è stato istituito l'Elenco Nazionale dei componenti degli O.I.V., di cui all'art. 14 D.Lgs. 150/2009;
- la Circolare interpretativa del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3550 del 19 gennaio 2017, al termine della fase transitoria di cui alla nota circolare n. 37249 del 14/7/2016, con cui si è dato atto che è venuto meno il rilascio di parere obbligatorio

propedeutico alla nomina da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica, che ne aveva acquisito competenza ai sensi dell'art. 19 del D.L. 90/2014;

- il decreto ministeriale del 6 agosto 2020 avente ad oggetto "Disciplina dell'elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione";
- l'art. 39 del Regolamento di Organizzazione della Città Metropolitana di Firenze approvato con proprio Atto n. 16 del 26/2/2021 che disciplina la nomina dell'O.I.V. ;

**RICORDATO** che con proprio atto n. 14 del 25 febbraio 2021, nel dare avvio al procedimento di selezione comparativa per la nomina dei Membri dell'O.I.V. in forma collegiale:

- o è stato approvato lo schema di Avviso pubblico predisposto dalla Direzione del Personale, al quale sono stati uniti al momento della pubblicazione all'Albo Pretorio dell'Ente, sul sito istituzionale e presso il Portale della Performance/Dipartimento della Funzione Pubblica, i modelli di domanda di partecipazione e di dichiarazione di insussistenza delle cause di incompatibilità, conflitto di interesse, inconferibilità e divieto di assunzione di incarico, di cui all'art. 14, comma 8 del D. Lgs. 150/2009 e ai punti 3.4 e 3.5 della Delibera CIVIT n. 12/2013;
- o è stato stabilito l'importo degli emolumenti onnicomprensivi da riconoscere ai componenti dell'O.I.V. in € 8.000,00 per il Presidente ed in € 6.000,00 per ciascun Membro, per un totale di € 20.000,00;

**ASSUNTO** che il Responsabile del Procedimento ha proceduto alla pubblicazione, avvenuta in data 17 marzo 2021, dell'Avviso Pubblico all'Albo Pretorio dell'Ente, sul sito istituzionale e presso il Portale della Performance/Dipartimento della Funzione Pubblica, con scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione fissata al successivo 6 aprile;

**PRESO ATTO** che, ai fini dell'accertamento della completezza e della sussistenza dei numerosi requisiti richiesti ai partecipanti, sono state istruite complessivamente n. 113 (centotredici) domande pervenute nei termini all'Amministrazione;

**ACQUISITA** dal Segretario Generale e dal Direttore Generale, al termine del processo comparativo, la proposta di una rosa di candidati ritenuti maggiormente idonei tra i quali, nel rispetto dell'equilibrio di genere, lo scrivente procede, ai sensi della soprarichiamata normativa, alla nomina del Presidente e dei due Componenti dell'O.I.V.;

**ESAMINATO** il profilo professionale dei candidati proposti, con particolare riferimento alla competenza ed all'esperienza acquisita, sia in ambito privato che in quello pubblico, nella creazione dei sistemi di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, nonché nella realizzazione del ciclo di gestione, quali requisiti maggiormente rispondenti alle necessità dell'ente;

**RAVVISATA** l'opportunità di garantire una pluralità di esperienze professionali all'interno dell'O.I.V. e al tempo stesso inserire elementi di continuità con l'Organo uscente;

**INTESO** pertanto procedere alla nomina dei componenti individuati nelle persone di:

- dott.ssa Cecilia CRESCIOLI iscritta all'Elenco Nazionale dei componenti O.I.V. con n. 2060 e fascia professionale di appartenenza 3, in qualità di Presidente;
- dott. Luciano BENEDETTI iscritto all'Elenco Nazionale dei componenti O.I.V. con n. 2656 e fascia professionale di appartenenza 3, in qualità di Membro;

- dott.ssa Ornella ROSSI iscritta all'Elenco Nazionale dei componenti O.I.V. con n. 862 e fascia professionale di appartenenza 2, in qualità di Membro;

**ACCLARATO** che:

- l'efficacia del presente provvedimento rimane subordinata all'acquisizione delle prescritte autorizzazioni allo svolgimento di attività extra istituzionale, come disciplinate dall'art. 53 D.Lgs. 165/2001, per i membri che rivestono la qualifica di pubblico dipendente;
- ai sensi dell'art. 7, comma 5 del sopracitato D.M. 6/8/2020, prima della conclusione della procedura di selezione è stato comunicato l'elenco dei partecipanti al Dipartimento della Funzione Pubblica, ed il presente provvedimento deve essere pubblicato nell'apposita sezione del Portale della Performance/Dipartimento della Funzione Pubblica;
- secondo quanto disposto dal punto 14.2 della Delibera CIVIT n. 12/2013 e confermato da ANAC con decisione dell'11/6/2014, il presente provvedimento di nomina, unitamente ai curricula dei componenti, deve essere pubblicato sul sito istituzionale dell'ente, oltre alla loro dichiarazione di insussistenza cause di incompatibilità, conflitto di interessi, inconfiribilità e divieto di assunzione dell'incarico – come allegate alla domanda di partecipazione all'Avviso - ai sensi dell'art. 20, comma 3, del D.Lgs. n. 39/2013;

**ATTESO** che l'incarico dell'organismo quivi nominato, decorrente dalla data dell'insediamento, ha la durata di tre anni, non potrà essere prorogato ed è rinnovabile una sola volta, previa procedura comparativa, e cessa immediatamente al venir meno dei requisiti previsti dall'art. 1 dell'Avviso, ovvero in caso di decadenza o cancellazione dall'Elenco nazionale ed in caso di mancato rinnovo dell'iscrizione all'Elenco medesimo;

**ACCERTATA** la propria competenza in merito all'adozione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 16 comma 4 dello Statuto della Città Metropolitana e dall'art. 39 del vigente Regolamento di Organizzazione;

**DECRETA**

- 1 di nominare quale componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione delle Performance, in forma collegiale presso la Città Metropolitana di Firenze:  
la dott.ssa Cecilia CRESCIOLI in qualità di Presidente;  
il dott. Luciano BENEDETTI in qualità di Membro;  
la dott.ssa Ornella ROSSI in qualità di Membro;
- 2 di dare atto che la durata di tale incarico è di tre anni, decorrente dalla data di insediamento dell'Organismo, e che la prestazione verrà eseguita con cadenza pari agli impegni di competenza;
- 3 di dare atto che ai sensi dell'art. 2, comma 3, D.P.R. 62/2013 e dell'art. 2 del Codice di Comportamento aziendale, approvato con DGP n. 176/2013, ai Membri dell'OIV

si estendono per quanto compatibili gli obblighi di condotta previsti per i dipendenti della Città Metropolitana di Firenze;

- 4 di dare mandato alla Direzione Risorse Umane e Organizzazione di curare tutti gli adempimenti di pubblicazione e diffusione del presente atto, come dettagliati in premessa.

Firenze, 22/11/2021

IL SINDACO METROPOLITANO  
NARDELLA DARIO

*“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: <http://attionline.cittametropolitana.fi.it/>.*