

CITTÀ METROPOLITANA DI FIRENZE

Segreteria Generale

AVVISO PUBBLICO

finalizzato alla procedura comparativa per la nomina della Consigliera o del Consigliere di parità supplente della Città Metropolitana di Firenze ai sensi del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, come modificato dal decreto legislativo 7 maggio 2026, n. 91

La Città Metropolitana di Firenze, ai sensi dell'articolo 12 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, come modificato dal decreto legislativo 7 maggio 2026, n. 91, indice una **procedura comparativa per la nomina della Consigliera o del Consigliere di parità supplente della Città Metropolitana di Firenze.**

La procedura è finalizzata all'individuazione di una persona in possesso dei requisiti di specifica competenza ed esperienza pluriennale previsti dall'articolo 13, comma 1, del decreto legislativo n. 198/2006, come modificato dalla normativa vigente.

La procedura è esclusivamente finalizzata alla nomina della **Consigliera o del Consigliere di parità supplente.**

1 - OGGETTO DELL'INCARICO

La Consigliera o il Consigliere di parità supplente è nominata/o dalla Città Metropolitana di Firenze all'esito della procedura comparativa disciplinata dal presente Avviso.

La/Il Consigliera/e di parità supplente opera secondo quanto previsto dal decreto legislativo n. 198/2006 e dalla normativa vigente in materia di parità e pari opportunità tra donne e uomini nel lavoro.

La/Il Consigliera/e di parità supplente **agisce in sostituzione della Consigliera o del Consigliere di parità effettiva/o nei casi previsti dalla legge e secondo le modalità stabilite dalla normativa vigente.**

Nell'esercizio delle proprie funzioni, la/il Consigliera/e di parità è un pubblico ufficiale e svolge i compiti e le funzioni attribuiti dalla legge, nell'ambito delle competenze territoriali della Città Metropolitana.

2 - COMPITI E FUNZIONI

Ai sensi dell'articolo 13, comma 2, del decreto legislativo n. 198/2006, le Consigliere e i Consiglieri di parità svolgono funzioni di promozione e controllo dell'attuazione dei principi di uguaglianza di opportunità e di non discriminazione tra donne e uomini nel lavoro.

La/Il Consiglieria/e di parità supplente, nell'ambito delle funzioni esercitate in sostituzione della/del Consiglieria/e effettiva/o, intraprende ogni utile iniziativa, nell'ambito delle competenze previste dalla normativa vigente, ai fini del rispetto del principio di non discriminazione e della promozione di pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori.

La/Il Consiglieria/e di parità svolge altresì le funzioni di tutela giudiziaria previste dal decreto legislativo n. 198/2006, nei casi e secondo le modalità stabilite dalla legge.

Nell'esercizio delle funzioni attribuite, la/il Consiglieria/e di parità è un pubblico ufficiale e ha l'obbligo di segnalazione all'autorità giudiziaria dei reati dei quali venga a conoscenza per ragione del proprio ufficio.

La/Il Consiglieria/e di parità svolge inoltre le ulteriori attività e funzioni previste dalla normativa nazionale ed europea vigente in materia di parità di trattamento e pari opportunità tra donne e uomini nel lavoro.

3 - DURATA DEL MANDATO

Il mandato della Consiglieria o del Consigliere di parità, effettiva/o e supplente, ha la durata di **quattro anni** ed è rinnovabile per una sola volta, secondo quanto previsto dall'articolo 14 del decreto legislativo n. 198/2006.

Ai fini della determinazione della durata complessiva del mandato si computano tutti i periodi svolti in qualità di Consiglieria o Consigliere di parità, sia effettiva/o che supplente, anche se non continuativi e anche se di durata inferiore a quattro anni.

La/Il Consiglieria/e di parità supplente continua a svolgere le proprie funzioni sino alla nomina della/del nuova/o Consiglieria/e, nei casi previsti dalla normativa vigente.

4 - REQUISITI DI AMMISSIONE

Le candidate e i candidati alla nomina di Consiglieria o Consigliere di parità supplente della Città Metropolitana di Firenze devono possedere, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle candidature, i requisiti previsti dalla normativa vigente e, in particolare, quelli stabiliti dall'articolo 13, comma 1, del decreto legislativo n. 198/2006.

È richiesto il possesso di **specifica competenza ed esperienza pluriennale in materia di:**

- lavoro femminile;
- normative sulla parità e pari opportunità;
- mercato del lavoro.

La specifica competenza e l'esperienza pluriennale devono risultare dal curriculum professionale e devono essere adeguatamente documentate.

Ai fini della valutazione, nel curriculum dovranno essere indicate in maniera chiara e dettagliata le attività formative e professionali rilevanti, con particolare riferimento alle esperienze maturate nelle materie sopra indicate.

Sono inoltre richiesti i seguenti requisiti generali:

- età non inferiore a 18 anni;
- cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea, secondo quanto previsto dalla normativa vigente;
- godimento dei diritti civili e politici;
- adeguata conoscenza della lingua italiana, ove richiesta;
- non essere stati destituiti/e o dispensati/e dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- non trovarsi in situazioni di conflitto di interessi con la Città Metropolitana di Firenze;
- non trovarsi in condizioni di incompatibilità, inconferibilità o ineleggibilità previste dalla legge;
- non aver già ricoperto l'incarico per il periodo massimo complessivamente consentito dalla normativa vigente.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle candidature.

5 - CAUSE DI INCOMPATIBILITÀ, INCONFERIBILITÀ E CONFLITTO DI INTERESSI

Non può essere nominata/o Consigliera o Consigliere di parità supplente della Città Metropolitana di Firenze chi si trovi in una delle condizioni di incompatibilità, inconferibilità, ineleggibilità o conflitto di interessi previste dalla normativa vigente.

In particolare, costituiscono cause ostative alla nomina, ove applicabili:

- a) la sussistenza di un conflitto di interessi rispetto alla Città Metropolitana di Firenze;
- b) la sussistenza di liti pendenti con la Città Metropolitana di Firenze, ove rilevanti ai sensi della normativa vigente;
- c) essere stati oggetto di revoca di precedente nomina o designazione da parte della Città Metropolitana di Firenze per motivate ragioni comportamentali;
- d) le situazioni di inconferibilità previste dal decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39;
- e) le situazioni di incompatibilità previste dal decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39;
- f) le ulteriori condizioni di incandidabilità, ineleggibilità o incompatibilità previste dalla legislazione vigente;
- g) le ulteriori cause ostative previste dal decreto legislativo n. 198/2006.

La/Il candidata/o è tenuta/o a dichiarare nella domanda di partecipazione l'assenza delle condizioni ostative alla nomina previste dalla normativa vigente.

6 - PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE - MODALITÀ E TERMINI

La domanda di partecipazione, redatta utilizzando il modello allegato al presente Avviso, deve essere sottoscritta dalla/dal candidata/o e deve essere corredata da:

1. curriculum vitae in formato europeo, debitamente datato e sottoscritto, dal quale risultino in modo dettagliato la specifica competenza e l'esperienza pluriennale richieste dall'articolo 13, comma 1, del decreto legislativo n. 198/2006;

2. documentazione idonea a comprovare le esperienze professionali e formative dichiarate nel curriculum vitae;

3. copia di un documento di identità in corso di validità, salvo i casi in cui la domanda sia sottoscritta digitalmente secondo le modalità previste dalla normativa vigente;

4. dichiarazione sostitutiva, resa ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, relativa al possesso dei requisiti richiesti e all'assenza delle cause di incompatibilità, inconferibilità, ineleggibilità e conflitto di interessi.

Nel curriculum dovranno essere evidenziati, in particolare:

- i titoli di studio;
- i corsi di specializzazione, formazione e aggiornamento;
- le attività di ricerca e studio;
- eventuali pubblicazioni;
- le esperienze professionali maturate in materia di lavoro femminile;
- le esperienze professionali maturate in materia di parità e pari opportunità;
- le esperienze maturate nel mercato del lavoro;
- le esperienze relative alla prevenzione e al contrasto delle discriminazioni di genere;
- eventuali incarichi svolti presso pubbliche amministrazioni, enti, istituzioni, organizzazioni sindacali, associazioni o altri soggetti pubblici o privati operanti nelle materie di interesse.

Per ciascuna esperienza professionale dovranno essere indicati, ove pertinenti, il periodo di svolgimento, il soggetto presso il quale l'attività è stata svolta, il ruolo ricoperto e le principali attività e responsabilità esercitate.

Le candidature dovranno pervenire entro il termine perentorio del: **16 settembre 2026**

con una delle seguenti modalità:

- tramite **posta elettronica certificata** al seguente indirizzo: cittametropolitana.fi@postacert.toscana.it, all'attenzione della Dott.ssa Alessandra Tozzi, Responsabile del procedimento. In questo caso la candidatura deve essere firmata digitalmente e deve essere inviata esclusivamente da un indirizzo di posta elettronica certificata;
- tramite **raccomandata con ricevuta di ritorno** al seguente indirizzo: Città Metropolitana di Firenze - all'attenzione della Dott.ssa Alessandra Tozzi, Responsabile del procedimento - via Cavourn. 9 Firenze;
- tramite **consegna a mano** presso l' Ufficio Protocollo in via de' Ginori 10 Firenze, nei seguenti giorni ed orari: da Lunedì a Venerdì ore 9:00 - 13:00; Lunedì e Giovedì anche dalle ore 15:00 alle ore 17:00.

Il plico contenente la domanda e la relativa documentazione dovrà riportare la seguente dicitura: **“Candidatura per la designazione della/del Consigliera/e di parità supplente della Città Metropolitana di Firenze, alla cortese attenzione del/la Dott.sa Alessandra Tozzi, Responsabile del procedimento”**.

Le domande dovranno pervenire - a pena di esclusione - **entro il termine perentorio del giorno 16 settembre 2026.**

Non saranno prese in considerazione le candidature pervenute oltre il termine stabilito dal presente Avviso.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato né per eventuali disguidi postali, o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

7 - CAUSE DI ESCLUSIONE

Costituiscono cause di esclusione dalla procedura:

- il mancato possesso dei requisiti richiesti;
- la presentazione della candidatura oltre il termine previsto dal presente Avviso;
- la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione;
- la mancata allegazione del curriculum vitae in formato europeo, datato e sottoscritto;
- la mancata presentazione della documentazione richiesta dal presente Avviso;
- la presentazione della domanda con modalità diverse da quelle previste dal presente Avviso;
- la sussistenza di una causa di incompatibilità, inconferibilità, ineleggibilità o conflitto di interessi non rimossa nei termini previsti dalla legge;
- la mancata regolarizzazione della documentazione nei casi e nei termini eventualmente consentiti dalla normativa vigente.

8 - ESAME E VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE

Alla valutazione delle candidature provvederà apposita **Commissione, nominata con Atto del Dirigente della Segreteria Generale**, composta da n. 3 componenti da individuare tra i/le dipendenti dell'Ente esperti/e in materia.

La Commissione procederà preliminarmente alla verifica dell'ammissibilità delle candidature e del possesso dei requisiti previsti dal presente Avviso.

Successivamente procederà alla valutazione comparativa dei curricula e delle esperienze professionali e formative dichiarate dalle candidate e dai candidati.

La valutazione sarà finalizzata ad individuare la candidata o il candidato maggiormente qualificata/o per lo svolgimento dell'incarico di **Consigliera o Consigliere di parità supplente della Città Metropolitana di Firenze**, tenendo conto, in particolare, della specifica competenza ed esperienza pluriennale nelle materie indicate dall'articolo 13, comma 1, del decreto legislativo n. 198/2006.

La valutazione sarà diretta a redigere l'elenco dei soggetti ritenuti idonei allo svolgimento dell'incarico oggetto del presente avviso, alla luce dell'art. 13 comma 1 del D.Lgs. 198/2006.

La Commissione concluderà i propri lavori **entro venti giorni** lavorativi dalla scadenza del termine per la presentazione delle candidature, redigendo apposito verbale e allegando un elenco dei/delle candidate/i ritenuti/e idonei/e allo svolgimento dell'incarico.

Il Responsabile del procedimento Dott.ssa Alessandra Tozzi, E.Q. Segreteria generale, provvederà a sottoporre tale elenco - unitamente ai *curricula* dei soggetti inseriti nell'elenco - alla Sindaca della Città Metropolitana di Firenze, per l'adozione dell'atto di nomina.

Le Consigliere o i Consiglieri di parità della Città Metropolitana di Firenze, supplenti, entrano in carica dalla data del decreto di nomina, ed i relativi mandati hanno la durata di quattro anni, rinnovabili per una sola volta.

9 - NOMINA

La nomina della Consigliera o del Consigliere di parità supplente è effettuata dalla **Città Metropolitana di Firenze**, ai sensi dell'articolo 12 del decreto legislativo n. 198/2006, come modificato dal decreto legislativo 7 maggio 2026, n. 91, all'esito della procedura comparativa disciplinata dal presente Avviso.

L'atto di nomina individua la persona incaricata e stabilisce la decorrenza del mandato, nel rispetto della normativa vigente.

Il decreto di nomina, corredato dal curriculum professionale della persona nominata, sarà pubblicato sul sito istituzionale della Città Metropolitana di Firenze, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia di pubblicità e trasparenza.

La nomina è subordinata alla verifica della permanenza dei requisiti dichiarati e dell'assenza delle cause di incompatibilità, inconfiribilità, ineleggibilità e conflitto di interessi previste dalla legge.

Qualora, successivamente alla nomina, venga accertata la mancanza di uno dei requisiti richiesti o la sussistenza di una causa ostativa alla nomina, l'Amministrazione procederà secondo quanto previsto dalla normativa vigente.

10 - INDENNITÀ E RIMBORSO SPESE

Alla Consigliera o al Consigliere di parità supplente spetta l'indennità prevista dalla normativa vigente e secondo i criteri stabiliti dagli atti applicabili.

L'eventuale aggiornamento dell'importo dell'indennità sarà applicato automaticamente in conformità alle disposizioni normative e regolamentari vigenti.

Per i permessi e per ogni altro aspetto relativo allo svolgimento dell'incarico si applicano le disposizioni del decreto legislativo n. 198/2006 e della normativa vigente.

11 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali forniti dalle/dai candidate/i in relazione alla domanda di partecipazione alla presente procedura saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura comparativa e agli eventuali successivi adempimenti relativi alla nomina.

Il trattamento sarà effettuato nel rispetto del Regolamento (UE) 2016/679, del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, come modificato e integrato, nonché della restante normativa vigente in materia di protezione dei dati personali.

L'informativa sul trattamento dei dati personali è allegata al modulo di domanda e costituisce parte integrante del presente Avviso.

La presentazione della candidatura comporta la presa visione dell'informativa e, ove necessario, il rilascio dei consensi richiesti dalla normativa vigente.

12 - INFORMAZIONI E DISPOSIZIONI FINALI

La partecipazione alla procedura comporta l'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente Avviso.

La Città Metropolitana di Firenze si riserva, nel rispetto della normativa vigente, la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare il presente Avviso, qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o sopravvengano disposizioni normative incompatibili con la procedura.

La partecipazione alla procedura non determina alcun diritto alla nomina.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di non procedere alla nomina qualora nessuna delle candidature risulti adeguata rispetto alle esigenze connesse allo svolgimento dell'incarico, nel rispetto della normativa vigente.

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni e integrazioni, il Responsabile del procedimento è: Dott.ssa Alessandra Tozzi, E.Q. Segreteria generale.

Il presente Avviso è pubblicato:

- all'Albo Pretorio on-line della Città Metropolitana di Firenze, <https://attionline.cittametropolitana.fi.it>;
- sul sito istituzionale della Città Metropolitana di Firenze, <https://www.cittametropolitana.fi.it>;

Per informazioni è possibile scrivere al seguente indirizzo email: segreteria.generale@cittametropolitana.fi.it

Allegato: Modulo di domanda per la candidatura alla nomina di Consiglieria o Consigliere di parità supplente.

Firenze, **27 agosto 2026**

LA SEGRETARIA GENERALE

Dott.ssa Francesca Vichi