



CITTÀ METROPOLITANA  
DI FIRENZE

## Atto Dirigenziale N. 78 del 10/01/2025

Classifica: 003.02.02

Anno 2025

(Proposta n° 127/2025)

<i>Oggetto</i>	<b>DISCIPLINARE INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - APPROVAZIONE</b>
----------------	--

<i>Ufficio Redattore</i>	<b>DIREZIONE GENERALE</b>
<i>Ufficio Responsabile</i>	<b>Direzione Generale</b>
<i>Riferimento PEG</i>	<b>06</b>
<i>Resp. del Proc.</i>	<b>ING. GIACOMO PARENTI</b>
<i>Dirigente/Titolare P.O.</i>	<b>Parenti Giacomo</b>

PARGIA01

### Il Direttore Generale

**Dato atto che** il D.Lgs. n. 36/2023 e s.m.i. cosiddetto “Codice degli appalti” ha previsto, all’art. 45, una nuova disciplina degli incentivi per funzioni tecniche, in sostituzione della precedente normativa di cui all’art. 113 dell’abrogando D.Lgs. n. 50/2016, prevedendo in particolare la destinazione di risorse finanziarie in misura non superiore al 2% dell’importo dei lavori, servizi e forniture, posti a base delle procedure di affidamento per l’incentivazione delle funzioni tecniche svolte dai dipendenti e l’individuazione, con rimando all’allegato I.10, delle funzioni incentivabili;

**Dato quindi atto che** si rende ora opportuno, in attuazione della nuova norma, adottare un disciplinare che sostituisca la disciplina previgente, con lo scopo di conseguire l’obiettivo di valorizzare l’impegno, le capacità, le professionalità acquisite e l’attività dei dipendenti, seppure nella sua fase di prima applicazione;

**Richiamate** le principali disposizioni in materia di incentivi previsti per le attività tecniche, ed in particolare:

- l'art. 45 del d.lgs. n. 36/2023 e s.m.i. nella parte in cui stabilisce che *“i criteri del riparto incentivi, nonché quelli di corrispondente riduzione delle risorse finanziarie connesse alla singola opera o lavoro, a fronte di eventuali incrementi ingiustificati dei tempi o dei costi previsti dal quadro economico del progetto esecutivo, sono stabiliti dalle stazioni appaltanti e dagli enti concedenti, secondo i rispettivi ordinamenti”*;
- l'art. 1, comma 4, lett. b) dello stesso Codice dei contratti, in base al quale *“Il principio del risultato costituisce criterio prioritario per l'esercizio del potere discrezionale e per l'individuazione della regola del caso concreto, nonché per: (...) b) attribuire gli incentivi secondo le modalità previste dalla contrattazione collettiva”*;
- l'articolo 2, comma 3, terzo periodo del decreto legislativo n. 165/2001, che stabilisce che *“l'attribuzione di trattamenti economici può avvenire esclusivamente mediante contratti collettivi (...)”* e l'art. 45, comma 1, del medesimo decreto, in base al quale *“Il trattamento economico fondamentale ed accessorio (...) è definito dai contratti collettivi.”*
- l'articolo 7, comma 4, lettera g) del CCNL 16 novembre 2023, secondo cui sono oggetto di contrattazione integrativa *«i criteri generali per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva»*;
- l'art. 225, co. 8 del medesimo decreto, in combinato disposto con l'art. 8, co. 5 del d.l. 13/2023 nella parte in cui estende il pagamento dell'incentivo al personale con qualifica dirigenziale *“per i progetti PNRR-PNC e limitatamente al periodo 2023-2026, purché i criteri di riparto siano oggetto di accordo in sede di contrattazione decentrata e poi trasfusi in un regolamento come previsto dall'art. 113 del D.lgs. 50/2016”* (così, parere del MIT n. 2059 del 19/06/2023);
- il parere del Presidente dell'Anac 11/10/2023, fasc. 3360/2023, nella parte in cui conferma che *“l'attribuzione degli incentivi deve essere fatta sempre nel rispetto dei criteri e modalità previste dalla contrattazione collettiva e deve essere orientata al principio del risultato”*;

**Richiamata** altresì l'indicazione contrattuale secondo la quale *“gli articoli oggetto dell'accordo saranno trasfusi nel testo di uno specifico Regolamento”*, in forza di quanto stabilito dall'art. 45 d.lgs. cit.;

**Preso atto che**, a seguito degli incontri con le organizzazioni sindacali, è stata sottoscritta in data 18 novembre 2024 una *“Ipotesi di accordo del contratto collettivo decentrato incentivi per le attività tecniche”* per quanto attiene agli aspetti della materia oggetto di contrattazione;

**Preso altresì atto** dell'atto della Sindaca metropolitana numero 86 del 05.12.2024, con il quale

- si autorizza la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo avvenuta in data 16/12/2024;
- si dà mandato al Direttore Generale, in applicazione con quanto stabilito dall'art. 45, d.lgs. 36/2023 e s.m.i., di predisporre ed adottare l'integrale disciplina relativa alla liquidazione e distribuzione degli incentivi per le attività tecniche, nel rispetto dei criteri definiti in sede di contrattazione e in relazione agli aspetti rimessi alla unilaterale competenza dell'Ente;
- si dà mandato al Direttore Generale di verificare la coerenza tra il Regolamento incentivi funzioni tecniche per Città Metropolitana Centrale di Committenza o Stazione Appaltante Qualificata già approvato ed il redigendo Disciplinare incentivi funzioni tecniche Città Metropolitana di Firenze;

**Ricordato che** il Dlgs 209/2024 ha modificato il citato articolo 45 del d.lgs 36/2023 al comma 4 prevedendo dal 1° gennaio 2025 l'applicazione al personale con qualifica dirigenziale dell'incentivo per funzioni tecniche;

**Vista** la proposta di "Disciplinare incentivi per funzioni tecniche" predisposta dal sottoscritto, allegata alla presente determina per farne parte integrante e sostanziale;

**Precisato che** il presente Disciplinare ricomprende e sostituisce la disciplina in precedenza predisposta e approvata dalla Città metropolitana di Firenze relativa incentivi funzioni tecniche per Città Metropolitana Centrale di Committenza o Stazione Appaltante Qualificata già approvato con atto del Consiglio Metropolitan;

**Dato atto che:**

- il Disciplinare incentivi per funzioni tecniche si applica alle procedure ed ai contratti per i quali i bandi o avvisi con cui si indice la procedura di scelta del contraente siano stati pubblicati a partire della data in cui il Codice ha acquistato efficacia (1° luglio 2023), nonché, in caso di contratti senza pubblicazione di bandi o avvisi, alle procedure ed ai contratti in relazione ai quali siano stati inviati gli avvisi a presentare le offerte a partire dalla data in cui il Codice ha acquistato efficacia;
- il Disciplinare si applica, inoltre, al personale con qualifica dirigenziale ai sensi di quanto disposto dall'art. 8 comma 5 del DL 24 febbraio 2023 n. 13 ss.mm. limitatamente ai progetti del PNRR per gli anni dal 2023 al 2026 ed in coerenza con il Dlgs 209/2024 che ha modificato l'articolo 45 del d.lgs 36/2023 al comma 4 si applica per tutti i progetti per le attività svolte a far data dal 1° gennaio 2025 al personale con qualifica dirigenziale;

- Il Disciplinare potrà essere integrato per le parti non trattate e aggiornato alla luce anche del primo periodo di applicazione;

**Visto** l'art. 107 comma 3 del D.Lgs n. 267/00;

**Visto altresì** il parere di regolarità tecnica espresso dal Direttore Generale, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267 come risulta dall'allegato che costituisce parte integrante del presente provvedimento;

### **DISPONE**

1. Di approvare con le motivazioni indicate in premessa il “Disciplinare incentivi per funzioni tecniche” previsto dall'art. 45 del D.Lgs. 36/2023 e s.m.i”, allegato al presente provvedimento quale parte integrante dello stesso;
2. Di dare atto che il nuovo Disciplinare regola la ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche di cui all'articolo 45 del decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36 s.m.i e si applica alle procedure ed ai contratti per i quali i bandi o avvisi con cui si indice la procedura di scelta del contraente siano stati pubblicati a partire della data in cui il Codice ha acquistato efficacia (1° luglio 2023), nonché, in caso di contratti senza pubblicazione di bandi o avvisi, alle procedure ed ai contratti in relazione ai quali siano stati inviati gli avvisi a presentare le offerte a partire dalla data in cui il Codice ha acquistato efficacia e si applica, inoltre, al personale con qualifica dirigenziale ai sensi di quanto disposto dall'art. 8 comma 5 del DL 24 febbraio 2023 n. 13 ss.mm. limitatamente ai progetti del PNRR per gli anni dal 2023 al 2026. Infine, si applica al personale dirigenziale ai sensi dell'art. 45 comma 4 del d.lgs 36/2023 così come modificato dal D.Lgs 209/2024 per le attività svolte a dar data dal 1° gennaio 2025;
3. Di dare comunicazione dell'avvenuta adozione del presente atto ai Dirigenti per opportuna conoscenza e per il seguito di rispettiva competenza;
4. Di trasmettere copia del presente atto alle Organizzazioni Sindacali ed alle RSU per opportuna informazione successiva.

Allegati parte integrante:

Disciplinare Incentivi Funzioni Tecniche.pdf.p7m (Hash: d01abeb668639dafcb57b178dc00bcee2af5e9a947f998c8c2d72f13d6ba010e)

Firenze, 10/01/2025

IL DIRETTORE GENERALE  
**GIACOMO PARENTI**

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile per il periodo della pubblicazione, ove non sottratto alla pubblicazione stessa, sul sito internet: <http://attionline.cittametropolitana.fi.it/>.

L'accesso agli atti viene garantito, nei modi e coi limiti previsti dalle norme vigenti tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi della L. 241/90 e s.m.i., nonché del regolamento per l'accesso agli atti della Città Metropolitana di Firenze e delle eventuali normative speciali”