



CITTÀ METROPOLITANA
DI FIRENZE

Atto Dirigenziale N. 3592 del 17/12/2025

Classifica: 003.

Anno 2025

(Proposta n° 6684/2025)

<i>Oggetto</i>	AGGIORNAMENTO ORGANIGRAMMA E RIALLOCAZIONE DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI A SEGUITO DELLA ENTRATA IN VIGORE DELLA NUOVA MACROSTRUTTURA DAL 1 GENNAIO 2026
----------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<i>Ufficio Redattore</i>	DIREZIONE GENERALE
<i>Ufficio Responsabile</i>	Direzione Generale
<i>Riferimento PEG</i>	06
<i>Resp. del Proc.</i>	ING. GIACOMO PARENTI
<i>Dirigente/Titolare E.Q.</i>	Parenti Giacomo

CAMFAB01

Il Direttore Generale

Richiamati:

- D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) e, in particolare,
 - l'art. 5, il quale riconosce alle Pubbliche Amministrazioni autonomia organizzativa, al fine di assicurare la rispondenza al pubblico interesse dell'azione amministrativa e l'attuazione del principio di funzionalità rispetto ai compiti ed ai programmi di attività, nel perseguimento degli obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità di cui all'art. 2 del medesimo decreto;
 - l'art. 6, comma 1, il quale prevede che l'organizzazione degli uffici deve essere conforme al piano triennale dei fabbisogni, qui di seguito PTFP;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali), il

quale, all'art. 89, comma 5, stabilisce che gli Enti Locali provvedono, nel rispetto dei principi del Testo Unico, a determinare le proprie dotazioni organiche, nonché l'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

- l'art. 23, comma 3, dello Statuto della Città Metropolitana stabilisce che “Nell'organizzazione degli uffici e dei servizi la Città Metropolitana persegue obiettivi e criteri di coordinamento, responsabilità, efficienza, efficacia, contenimento dei costi, flessibilità, valorizzazione della professionalità di dirigenti e dipendenti, promozione delle pari opportunità e rispetto delle relazioni sindacali”;

Visti:

- lo Statuto della Città Metropolitana di Firenze approvato con Deliberazione della Conferenza Metropolitana n. 1 del 16/12/2014;
- il Regolamento di Organizzazione della Città Metropolitana di Firenze approvato con Atto della Sindaca Metropolitana n. 56 del 12/08/2025;
- l'Atto della Sindaca Metropolitana n. 68 del 10/11/2025 con cui è stata approvata la nuova Macrostruttura con decorrenza dal 1° gennaio 2026;
- l'Atto Dirigenziale n. 2740 del 30/09/2025 con cui sono state approvate le nuove declaratorie per le Elevate Qualificazioni;

Visto l'Atto della Sindaca Metropolitana n. 27 del 17/07/2024 che ha conferito al sottoscritto Ing. Giacomo Parenti l'incarico di Direttore Generale e ravvisata, quindi, la propria competenza ai sensi del citato Regolamento di Organizzazione e in particolare all'art. 3 oltretutto in quanto il personale è in servizio presso dipartimenti diversi;

Ravvisata la necessità di procedere, alla riallocazione di Elevate Qualificazioni, così come indicato nell'atto della Sindaca metropolitana n. 68 del 10/11/2025, come esplicito nella rappresentazione grafica dell'Organigramma, **Allegato A**, parte integrante e sostanziale del presente atto:

- “Avvocatura”, “Affari Generali e Istituzionali”, “Gare Lavori e Contratti” sotto la Segreteria Generale;
- “Capo ufficio stampa, giornalista pubblico, specialista nei rapporti con i media” sotto la Direzione Generale
- “Espropri” sotto la Direzione Patrimonio, Espropri E Mobilità Sostenibile;
- “Protezione Civile” sotto la Direzione Protezione Civile;

Visto che ai sensi dell'art.5 comma 2 del D.Lgs. 165/2001, il presente atto ha carattere gestionale e viene assunto con i poteri e la capacità del privato datore di lavoro;

DETERMINA

1. di riallocare le Elevate Qualificazioni a seguito dell'entrata in vigore della nuova

Macrostruttura come da Organigramma, **Allegato A** parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. che tale Organigramma sarà effettivo dal **01-01-2026**;

3. di partecipare il presente atto alle Elevate Qualificazioni interessate, alla Segreteria Generale, alla Direzione Risorse Umane e Organizzazione e infine alla Direzione Comunicazione e Informazione per la pubblicazione sul sito;

4. di pubblicare il presente Atto all'Albo Pretorio;

Allegati parte integrante:

MACRO_2026.pdf.p7m (Hash: 46bf180f6de8c779de726133d3a3ab5ba389fdcf817692b64753c3ac2aeccc9c)

Firenze, 17/12/2025

IL DIRETTORE GENERALE
GIACOMO PARENTI

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile per il periodo della pubblicazione, ove non sottratto alla pubblicazione stessa, sul sito internet: <http://attionline.cittametropolitana.fi.it/>.

L'accesso agli atti viene garantito, nei modi e coi limiti previsti dalle norme vigenti tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi della L. 241/90 e s.m.i., nonché del regolamento per l'accesso agli atti della Città Metropolitana di Firenze e delle eventuali normative speciali”