CITTÀ METROPOLITANA
DI FIRENZE

Atto Dirigenziale

N. 3179 del 10/11/2023

Classifica: **003.04** Anno **2023** **(Proposta n° 5979/2023)**

Oggetto	**[CONCORSO COD.81] - CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 4 (QUATTRO) UNITÀ DI PERSONALE INQUADRATO NELL'AREA DEI FUNZIONARI TECNICI, CON RISERVA DI 1 (UN) POSTO PER GLI APPARTENENTI ALLE CATEGORIE PROTETTE DI CUI AL COMMA 2 ART. 18 L. 68/1999. INTEGRAZIONE ELENCO CANDIDATI AMMESSI.**

Ufficio Redattore	**UFFICIO GIURIDICO DEL PERSONALE**
Ufficio Responsabile	**Direzione Risorse Umane e Organizzazione**
Riferimento PEG	**85**
Resp. del Proc.	**DOTT. ANDREA PELACCHI**
Dirigente/Titolare P.O.	**Andrea Pelacchi**

SPASAR00

Il Dirigente / Il Titolare P.O.

Visto il decreto del Sindaco Metropolitano n. 2 del 21/07/2022 con il quale è stato conferito al sottoscritto l'incarico della Direzione "Risorse Umane e Organizzazione";

Ricordato brevemente che:

- ☐ con atto dirigenziale n. 1488 del 24/05/2023 - in esecuzione del Piano Triennale di Fabbisogno 2023/2025 parte integrante del P.I.A.O. 2023/2025 – è stato indetto il concorso [cod.81] per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 4 (quattro) unità di personale inquadrato nell'Area dei Funzionari Tecnici con riserva di n. 1 (un) posto per gli appartenenti alle categorie protette di cui al comma 2 art. 18 L. 68/1999;
- ☐ con comunicazione sul proprio sito internet e relativa pubblicazione sul portale InPA, l'Amministrazione ha provveduto a prorogare il termine di scadenza del concorso in oggetto dalle ore 12:00 del 26 giugno 2023 alle ore 12:00 del 29 giugno 2023, a seguito di malfunzionamento della piattaforma verificatosi alle ore 17.00 del giorno domenica 25 giugno 2023 e risolto in data lunedì 26 giugno alle ore 10.00;

- ☐ con atto dirigenziale n. 2041 del 11/07/2023 sono stati ammessi con riserva alla selezione cod. 81 n. 145 candidati/e, anonimizzati/e ed identificati/e dai codici univoci attribuiti dal sistema informatico alla domanda di partecipazione (esattamente le prime 5 cifre dopo il sintagma "COD81");
- ☐ con lo stesso Atto, si è proceduto a sospendere la procedura in esecuzione del D.L. 1 giugno 2023, n. 61, in attesa della formulazione definitiva dello stesso in sede di conversione;
- ☐ con atto dirigenziale n. 2355 del 10/08/2023 è stata successivamente disposta la prosecuzione della selezione in parola, in considerazione delle modifiche al D.L. 61/2023 (art. 4 c.1), introdotte dalla Legge di conversione n. 100/2023;
- ☐ con atto dirigenziale n. 2530 del 11/09/2023 è stata nominata la Commissione giudicatrice;

Dato atto che la Commissione non ha ancora provveduto alla fissazione del calendario della prova scritta;

Precisato che a seguito delle verifiche di ufficio effettuate in ordine alla corrispondenza tra il numero di candidati ammessi e il numero di ricevute di riscossione della tassa di concorso, è emersa la discrepanza di n.1 (un) pagamento in eccesso;

Verificato che il suddetto versamento è stato compiuto nei termini di scadenza e, più precisamente, completato alle ore 11:27 del 29/06/2023, per un importo di € 5,16;

Verificato altresì che, all'interno della piattaforma informatica:
- il codice fiscale riportato sul cedolino di pagamento non corrispondeva a nessuno dei codici fiscali riportati nelle domande di concorso pervenute correttamente all'Amministrazione;
- l'istanza di partecipazione di quest'ultimo/a contribuente era classificata nel data base del sistema come domanda di partecipazione non perfezionata;
- il codice univoco identificativo della domanda non processata risultava comunque assegnato dal sistema e più precisamente: 38273 (prime 5 cifre dopo il sintagma "COD81");

Interpellata pertanto la Società di consulenza che supporta gli uffici dell'Ente nella gestione informatizzata delle procedure concorsuali e riscontrato effettivamente un disguido informatico nell'operazione di "ri-allineamento" della domanda al pagamento;

Precisato che l'Ufficio Giuridico del Personale ha quindi:
- proceduto al recupero dell'istanza di partecipazione nel data base della piattaforma;
- verificato il rispetto del termine di inoltro e la completezza di quanto dichiarato dal/la candidato/a ai fini dell'ammissione alla procedura concorsuale cod. 81;

Dato atto che, alla luce delle risultanze del controllo, il/la candidato/a risulta in possesso di tutti i requisiti richiesti;

Ricordato che l'art. 18 del Regolamento sulle modalità di assunzione all'impiego presso la Città Metropolitana di Firenze approvato con Atto del Sindaco metropolitano n. 39 del 02/07/2021, ai commi 2 e 4, stabilisce che l'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati verrà effettuato prima di procedere all'assunzione, pena la decadenza dalla graduatoria, ovvero l'esclusione del candidato può essere disposta, in ogni momento del percorso concorsuale, per accertato difetto dei requisiti prescritti;

Inteso quindi procedere, all'ammissione con riserva alla procedura selettiva cod. 81 di n. 1 (un) ulteriore candidato/a, procedendo ad integrare l'elenco dei/lle candidati/e ammessi/e con atto del dirigenziale n. 2041 del 11/07/2023, come da nuovo e corretto allegato A) al presente provvedimento;

Visto l'art. 107 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Tanto premesso,

DISPONE

1. l'ammissione con riserva di n. 1 (un) ulteriore candidato/a (identificato con cod. 81 – 38273) al concorso pubblico per esami per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 4 (quattro) unità di personale inquadrato nell'Area dei Funzionari Tecnici con riserva di n. 1 (un) posto per gli appartenenti alle categorie protette di cui al comma 2 art. 18 L. 68/1999 [concorso cod.81];

2. di integrare conseguentemente di una unità l'elenco dei/lle candidati/e ammessi/e con atto del dirigenziale n. 2041 del 11/07/2023, che per le ragioni quivi esposte si intende modificato;

3. di dichiarare pertanto **AMMESSI con riserva alla selezione cod. 81** n. 146 (centoquarantasei) candidati/e come da nuovo e corretto elenco allegato A), in sostituzione dell'allegato A) all'atto n. 2041/2023 citato, ove i nominativi risultano anonimizzati ed identificati dal codice univoco attribuito dal sistema alla domanda di partecipazione;

4. di prevedere la pubblicazione del presente atto e del nuovo e corretto elenco dei candidati ammessi con riserva, sul sito istituzionale, Sezione Concorsi, ai sensi dell'art. 10 del bando;

5. che l'Ufficio Giuridico del Personale provveda inoltre a partecipare separatamente al/alla candidato/a interessato/a, copia del presente atto;

6. di partecipare il presente provvedimento alla Commissione Esaminatrice, nominata con atto dirigenziale n. 2530 del 11/09/2023 ed insediatasi per le funzioni in data 29/09/2023, perché provveda a prenderne atto per la continuazione della procedura e per la dichiarazione di compatibilità per questo ulteriore candidato;

7. di partecipare il presente provvedimento al Direttore Generale Metropolitano, al Segretario Generale e ai Coordinatori di Dipartimento tramite il programma informatico di gestione documentale;

8. di individuare il sottoscritto quale Responsabile del procedimento.

Allegati parte integrante:
Allegato A - integrazione candidati ammessi con riserva_cod.81.pdf.p7m (Hash: abac492769fe28a5bdf2ee4ba5e85fd9e4cf63a75731d2af82665eb2f2ed6c77)

Firenze, **10/11/2023**

IL DIRIGENTE
ANDREA PELACCHI

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile per il periodo della pubblicazione, ove non sottratto alla pubblicazione stessa, sul sito internet: http://attionline.cittametropolitana.fi.it/.

L'accesso agli atti viene garantito, nei modi e coi limiti previsti dalle norme vigenti tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi della L. 241/90 e s.m.i., nonché del regolamento per l'accesso agli atti della Città Metropolitana di Firenze e delle eventuali normative speciali"