



Atto Dirigenziale
N. 3116 del 06/11/2025

Classifica: **003.**

Anno **2025**

(Proposta n° 5742/2025)

<i>Oggetto</i>	APPROVAZIONE DISCIPLINARE PER IL RICONOSCIMENTO E LA GRADUAZIONE DELLE INDENNITÀ DI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ
----------------	--

<i>Ufficio Redattore</i>	DIREZIONE GENERALE
<i>Ufficio Responsabile</i>	Direzione Generale
<i>Riferimento PEG</i>	06
<i>Resp. del Proc.</i>	ING. GIACOMO PARENTI
<i>Dirigente/Titolare E.Q.</i>	Parenti Giacomo

RACRIT00

Il Direttore Generale

Premesso che:

- dal 1° gennaio 2015 le Città Metropolitane sono subentrate alle Province omonime per effetto della legge 7/4/2014, n. 56;
- ai sensi dell'art. 1, comma 16 della suddetta legge il Sindaco del Comune di Firenze assume le funzioni di Sindaco Metropolitano;

Visti:

- lo Statuto della Città Metropolitana di Firenze approvato con deliberazione della Conferenza metropolitana n. 1 del 16/12/2014;
- il Regolamento di Organizzazione approvato con Atto del Sindaco Metropolitano n. 56 del 12/08/2025;

Richiamati:

- il Contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) Funzioni locali 16/11/2022;
- il Contratto Integrativo d'Ente (CCDI) 30/11/2023 e s.m.i.;

Ricordato che:

- con ASM n. 19 del 22/05/2024 sono stati approvati i *“Profili Professionali della Città Metropolitana di Firenze. Elenco, declaratorie e requisiti per l'accesso dall'esterno”*;
- nelle sedute del 10 e del 17 luglio 2025 si è svolta la trattativa sulla proposta di riformulare le tipologie di specifiche responsabilità contenute nel comma 5 dell'art. 23 del suddetto Contratto integrativo, e di precisare per ciascuna Area i criteri per l'assegnazione contenuti nell'art. 24;
- con ASM n. 59 del 1/09/2025 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva delle preintese siglate sul tema;

Dato atto che ai sensi del citato *“Disciplinare per il riconoscimento e la graduazione delle indennità di specifiche responsabilità”* il Direttore Generale assegna ogni anno, con apposito atto, il budget a ciascun dirigente, tenendo conto del numero di dipendenti, delle elevate qualificazioni (EQ) presenti e di eventuali ulteriori criteri organizzativi e che l'atto sarà aggiornato annualmente, o in caso di variazioni di personale o riorganizzazioni. In caso di cessazioni/mobilità/trasferimenti del personale incaricato di particolari responsabilità, l'importo delle indennità da questi percepite potrà essere riassegnato dal dirigente competente con proprio atto contenente anche la nuova microstruttura;

Richiamato:

- l'art. 1 comma 2 del citato disciplinare che stabilisce *“Per attività e compiti responsabilizzanti si intendono mansioni che eccedono quelle ordinarie previste per l'area e il profilo di appartenenza, come definiti nell'allegato A del CCNL 2019-2021 e nell'Atto del Sindaco Metropolitano n. 19 del 22/05/2024 che definisce i profili professionali vigenti nell'Ente. Sono escluse quindi, salvo particolari specificazioni, le responsabilità già comprese nel profilo professionale o già retribuite con altri emolumenti.”*;
- l'art. 1 comma 3 del citato disciplinare che stabilisce *“Le specifiche responsabilità possono essere attribuite al personale, a tempo indeterminato o determinato,*

inquadrate nelle aree degli Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ con esclusione del personale che sia già titolare di incarico EQ ai sensi dell'art. 84 del CCNL”;

Ritenuto pertanto necessario di procedere all'approvazione dell'**Allegato A**, parte integrante e sostanziale del presente atto contenente il riconoscimento e la graduazione delle indennità di specifiche responsabilità;

Precisato, inoltre, che il riconoscimento e la graduazione delle indennità di specifiche responsabilità avranno la durata di un anno a partire dal 1° gennaio 2026;

Precisato altresì che tutte le indennità per le vigenti specifiche responsabilità cesseranno di essere erogate il 31 dicembre 2025;

Visto il decreto della Sindaca Metropolitana di Firenze n. 27/2024 con il quale è stato nominato il Direttore Generale della Città Metropolitana;

Visto il parere di regolarità tecnica ex art. 49 del D.lgs n. 267/2000, espresso dal Direttore Generale;

Acquisito il parere favorevole di regolarità contabile espresso dal Dirigente Servizi finanziari;

Ravvisata la propria competenza in merito all'adozione del presente atto;

DISPONE

- 1) **di approvare** il disciplinare per il riconoscimento e la graduazione delle indennità di specifiche responsabilità, **Allegato A** al presente atto;
- 2) **di dare atto** che il presente sistema entrerà in vigore dal 1° gennaio 2026;
- 3) **di dare atto altresì** che le specifiche responsabilità vigenti cesseranno il 31 dicembre 2025;
- 4) **di partecipare** il presente atto alla Direzione Risorse Umane e Organizzazione;

Allegati parte integrante:

Allegato A - Disciplinare PR.pdf:p7m (Hash: 6f06b713731453eba95b3f2e3131e3e3389a01ed0f252328dc1bde80558d3d42)

Firenze, **06/11/2025**

**IL DIRETTORE GENERALE
GIACOMO PARENTI**

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile per il periodo della pubblicazione, ove non sottratto alla pubblicazione stessa, sul sito internet: <http://attionline.cittametropolitana.fi.it/>.

L'accesso agli atti viene garantito, nei modi e coi limiti previsti dalle norme vigenti tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi della L. 241/90 e s.m.i., nonché del regolamento per l'accesso agli atti della Città Metropolitana di Firenze e delle eventuali normative speciali”