



CITTÀ METROPOLITANA
DI FIRENZE

Atto Dirigenziale N. 261 del 29/01/2025

Classifica: 003.

Anno 2025

(Proposta n° 484/2025)

<i>Oggetto</i>	[CONCORSO COD. 86] - CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 5 (CINQUE) UNITÀ DI PERSONALE INQUADRATE NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELLE E.Q., PROFILO AMMINISTRATIVO-CONTABILE, CON RISERVE DI LEGGE SU N. 2 POSTI MESSI A BANDO E SU EVENTUALI SCORRIMENTI DI IDONEI. NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE.
----------------	---

<i>Ufficio Redattore</i>	DIREZIONE GENERALE
<i>Ufficio Responsabile</i>	Direzione Generale
<i>Riferimento PEG</i>	06
<i>Resp. del Proc.</i>	ING. GIACOMO PARENTI
<i>Dirigente/Titolare P.O.</i>	Parenti Giacomo

PARGIA01

Il Direttore Generale

Richiamato l'Atto della Sindaca Metropolitana di Firenze n. 27 del 17/07/2024 con il quale il sottoscritto è stato nominato Direttore Generale della Città Metropolitana;

Visti:

- il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro "Funzioni Locali" del 16/11/2022;
- l'art. 9 D.P.R. 9/05/1994 n. 487 e ss.mm.ii.;
- l'art. 7 D.P.R. 16/04/2013 n. 62;
- gli artt. 35, 35 bis, 35 ter e quater, 37 e 38 D.lgs. 30/03/2001 n. 165;

- l'art. 15 D.Lgs. 14/03/2013 n. 33;
- il Regolamento sulle modalità di assunzione all'impiego presso la Città Metropolitana di Firenze approvato con Atto del Sindaco Metropolitan n. 39 del 2/7/2021;

Richiamato il Piano Triennale di Fabbisogno 2024/2026 parte integrante del PIAO 2024/2026, approvato con ASM n. 4 del 31/01/2024 e da ultimo aggiornato con ASM n. 83/2024, che ha previsto il reclutamento di 5 (cinque) Funzionari/e amministrativo-contabili, tramite assunzione dall'esterno;

Premesso che:

- con atto dirigenziale n. 2317 del 23/09/2024 è stato indetto un concorso pubblico per esami per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 5 (cinque) unità di personale inquadrato nell'area dei Funzionari e delle E.Q., profilo Amministrativo-Contabile, con riserve di legge su n. 2 posti messi a bando e su eventuali scorrimenti di idonei - [concorso cod. 86];
- con il medesimo atto è stato approvato il relativo schema di avviso corredato da prospetto informativo ai sensi dell'art. 13 G.D.P.R. (Regolamento UE 2016/679);

Rilevato che con A.D. n. 3035 del 05/12/2024, la Direzione Risorse Umane e Organizzazione dava atto che il relativo Avviso:

- è stato pubblicato sul Portale Unico del Reclutamento (InPA) dal 23/09/2024 ore 19:00 al 23/10/2024 ore 19:00, quale data di chiusura delle candidature;
- è stato affisso all'Albo Pretorio dell'Ente (Reg. Pubbl. n° 4162) dal 23/09/2024 al 23/10/2024;
- è stato divulgato sul sito web della Città Metropolitana alla pagina "Concorsi" dal 23/09/2024;
- è stato divulgato sul territorio con altre forme di pubblicità (C.I. e URP);
- è stato segnalato in specifici articoli del quotidiano on-line MET;

Constatato che con il medesimo provvedimento si è proceduto alla dichiarazione degli ammessi alla selezione de quo, in numero di 661 (seicentossessantuno) candidati/e, aventi i requisiti;

Preso atto che, ai sensi dell'art. 35, comma 3 lett. e) del D.Lgs. n. 165/2001, le Commissioni di concorso sono composte esclusivamente da esperti di comprovata competenza, scelti fra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano

rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali;

Ritenuto necessario avvalersi, in affiancamento ai commissari interni, di un membro esterno all'Amministrazione con comprovata e specialistica competenza in materia di Diritto Amministrativo, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 9 DPR 9/05/1994 n. 487 aggiornato con DPR n. 82/2023, e nello specifico della seguente dipendente pubblica esperta nella materia:

- Dott.ssa Simona Nardi - Dirigente del Comune di Firenze, per la quale è stata richiesta espressa autorizzazione, in data 21/01/2025 (rif. ns. prot. n. 2969/2025), allo svolgimento di incarico extra ufficio ai sensi dell'art. 53 D.Lgs. 165/2001, positivamente riscontrata dal Comune di Firenze con atto prot. 32102 in data 23/01/2025 (ns. prot. n. 3895 del 27/01/2025);

Richiamato l'art. 35 bis del D.lgs. n. 165/2001, inserito dalla legge n. 190/2012, che esclude coloro che siano stati condannati *“anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del Codice penale”* dalle commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi, anche con compiti di segreteria;

Verificato che non vigendo per i Componenti delle Commissioni di concorso (ovvero di pubblica selezione) obblighi di pubblicazione ben definiti come avviene invece per i Componenti delle Commissioni di gara (art. 28, comma 2, secondo periodo, del d.lgs. 36/2023), occorra riferirsi all'art. 15 D.Lgs. 33/2013, e concludendo che:

- per i Membri che sono dipendenti dell'ente non ci sono obblighi particolari di pubblicazione su “Amministrazione trasparente” del sito istituzionale;
- per la Commissaria esterna gli obblighi di pubblicazione che la Metrocittà è tenuta ad osservare, sono appunto quelli previsti dall'art. 15 del D.lgs. 33/2013 e vanno assolti nella sezione Amministrazione trasparente > Collaboratori e consulenti (estremi dell'atto di conferimento dell'incarico, curriculum vitae, i dati relativi a incarichi o titolarità di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla pubblica amministrazione o lo svolgimento di attività professionali, compenso laddove previsto);

Preso atto che l'art. 16 commi 7 e 9 del nuovo Regolamento sulle modalità di assunzione all'impiego presso la Città Metropolitana di Firenze richiamato in premessa, ha introdotto la possibilità di corrispondere ai Membri esterni un compenso omnicomprendivo lordo, secondo una tabella in esso riportata, che sarà calcolato ed impegnato con successivo provvedimento a cura della direzione competente;

Visto infine l'art. 57 comma 1-bis del D.lgs. n. 165/2001 in base al quale l'atto di nomina della Commissione è inviato, entro tre giorni a cura del Dirigente responsabile del procedimento, alla Consigliera o al Consigliere di parità nazionale ovvero regionale, in base all'ambito territoriale dell'amministrazione che ha promosso la selezione medesima, che qualora ravvisi violazione delle disposizioni contenute nel comma 1 lett. a) diffida l'amministrazione a rimuoverla entro il termine massimo di trenta giorni;

Ritenuto necessario, pertanto, formalizzare la nomina della Commissione Esaminatrice della selezione medesima;

Visto l'art. 107 comma 3 del D.lgs. 267/2000 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli enti locali" e ravvisata la propria competenza in merito;

DISPONE

- 1. di costituire** la Commissione Esaminatrice del concorso pubblico per esami per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 5 (cinque) unità di personale inquadrato nell'area dei Funzionari e delle E.Q., profilo Amministrativo-Contabile, con riserve di legge su n. 2 posti messi a bando e su eventuali scorrimenti di idonei - [concorso cod. 86], nel modo che segue:
 - Dott. Rocco Conte (Coordinatore del Dipartimento Finanziario), in qualità di Presidente;
 - Dott.ssa Elisa Cicconetti (E.Q. Gare e Contratti) in qualità di membro interno;
 - Dott.ssa Simona Nardi (Dirigente del Comune di Firenze) in qualità di membro esterno;
- 2. di riservarsi**, con successivo atto e sentita in merito la Commissione una volta insediata, l'eventuale nomina di membri aggiunti per l'accertamento, nella prova orale, delle idoneità relativamente alla conoscenza dei principali applicativi di tipo informatico nonché della lingua inglese;
- 3. di demandare** al Dirigente della Direzione Risorse Umane e Organizzazione l'adozione del relativo impegno di spesa, con riferimento agli importi di cui in premessa (rif. regolamento sulle modalità di assunzione all'impiego - art. 16 comma 9);
- 4. di affidare** le funzioni di segretario verbalizzante alla Dott.ssa Paola Gigli (Funzionario dell'Ufficio Giuridico del Personale), prevedendo quale segretaria supplente di quest'ultima, la Dott.ssa Caterina Betti (Funzionario dello stesso Ufficio del Personale);

5. di partecipare il presente atto ai membri della Commissione così costituita nonché alla Segreteria Generale per la relativa pubblicazione e raccolta.

Firenze, 29/01/2025

IL DIRETTORE GENERALE
GIACOMO PARENTI

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile per il periodo della pubblicazione, ove non sottratto alla pubblicazione stessa, sul sito internet: <http://attionline.cittametropolitana.fi.it/>.

L'accesso agli atti viene garantito, nei modi e coi limiti previsti dalle norme vigenti tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi della L. 241/90 e s.m.i., nonché del regolamento per l'accesso agli atti della Città Metropolitana di Firenze e delle eventuali normative speciali”