



CITTÀ METROPOLITANA
DI FIRENZE

Atto Dirigenziale N. 2530 del 11/09/2023

Classifica: 003.

Anno 2023

(Proposta n° 4757/2023)

<i>Oggetto</i>	[CONCORSO COD.81] - CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 4 (QUATTRO) UNITÀ DI PERSONALE INQUADRATO NELL'AREA DEI FUNZIONARI TECNICI, CON RISERVA DI 1 (UN) POSTO PER GLI APPARTENENTI ALLE CATEGORIE PROTETTE DI CUI AL COMMA 2 ART. 18 L. 68/1999. NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE.
----------------	---

<i>Ufficio Redattore</i>	DIREZIONE GENERALE
<i>Ufficio Responsabile</i>	Direzione Generale
<i>Riferimento PEG</i>	068
<i>Resp. del Proc.</i>	ING. GIACOMO PARENTI
<i>Dirigente/Titolare P.O.</i>	Parenti Giacomo

PARGIA01

Il Direttore Generale

Richiamato il decreto del Sindaco Metropolitano di Firenze n. 6 del 19/06/2019 con il quale il sottoscritto è stato nominato Direttore Generale della Città Metropolitana;

Visti:

- il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro "Funzioni Locali" del 16/11/2022;
- l'art. 9 D.P.R. 9/05/1994 n. 487 e ss.mm.ii.;
- l'art. 7 D.P.R. 6/04/2013 n. 62;
- gli artt. 35, 35 bis, 35 ter e quater, 37 e 38 D.lgs. 30/03/2001 n. 165;
- l'art. 15 D.Lgs. 14/03/2013 n. 33

- il Regolamento sulle modalità di assunzione all'impiego presso la Città Metropolitana di Firenze approvato con Atto del Sindaco Metropolitan n. 39 del 2/7/2021;

Richiamato il Piano Triennale di Fabbisogno 2023/2025 parte integrante del P.I.A.O. 2023/2025 approvato con A.S.M. n. 5 del 31/01/2023 e aggiornato con A.S.M. 15 del 12/04/2023, nell'ambito del quale vengono confermate le procedure concorsuali da attivare e, nello specifico, quella finalizzata al reclutamento di personale inquadrato nell'Area dei Funzionari Tecnici, tramite assunzione dall'esterno;

Premesso che con atto dirigenziale n. 1488 del 24/05/2023:

- è stato indetto un concorso pubblico per esami per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 4 (quattro) unità di personale inquadrato nell'Area dei Funzionari Tecnici con riserva di n. 1 (un) posto per gli appartenenti alle categorie protette di cui al comma 2 art. 18 L. 68/1999 - [concorso cod.81];
- è stato approvato il relativo schema di avviso corredato da prospetto informativo ai sensi dell'art. 13 G.D.P.R. (Regolamento UE 2016/679);

Rilevato che con provvedimento n. 2041 del 11/07/2023, la Direzione Risorse Umane e Organizzazione dava atto che il relativo Avviso:

- è stato affisso all'Albo Pretorio dell'Ente (Reg. Pubbl. n° 2589) dal 25 maggio 2023;
- è stato divulgato sul sito web della Città Metropolitana alla pagina "Concorsi" dal 25 maggio 2023;
- è stato pubblicato sul Portale Unico del Reclutamento (inPA) dal 25/05/2023 al 29/06/2023;
- è stato divulgato sul territorio con altre forme di pubblicità (C.I. e URP);

Acquisito che con il medesimo provvedimento si è proceduto:

- alla dichiarazione degli/le ammessi/e alla selezione de quo, in numero di 145 (centoquarantacinque) candidati/e, aventi i requisiti;
- a sospendere la procedura in esecuzione del D.L. 1 giugno 2023, n. 61, in attesa della formulazione definitiva dello stesso in sede di conversione;

Visto l'A.D. n. 2355 del 10/08/2023, con il quale la Direzione Risorse Umane e Organizzazione ha successivamente disposto la prosecuzione della selezione in parola, in considerazione delle modifiche al D.L. 61/2023 (art. 4 c.1), introdotte dalla Legge di conversione n. 100/2023;

Preso atto altresì che, ai sensi dell'art. 35, comma 3 lett. e) del D.Lgs. n. 165/2001, le Commissioni di concorso sono composte esclusivamente da esperti di comprovata competenza, scelti fra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali;

Constatato che sono stati individuati solo membri interni tra i dirigenti dell'ente e che l'adozione del presente atto non comporta alcun impegno di spesa;

Richiamato l'art. 35 bis del D.lgs. n. 165/2001, inserito dalla legge n. 190/2012, che esclude coloro che siano stati condannati *"anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo*

Il del libro secondo del codice penale” dalle commissioni per l’accesso o la selezione a pubblici impieghi, anche con compiti di segreteria;

Verificato che non vigendo per i Componenti delle Commissioni di concorso (ovvero di pubblica selezione) obblighi di pubblicazione ben definiti come avviene invece per i Componenti delle Commissioni di gara (art. 28, comma 2, secondo periodo, del d.lgs. 36/2023), occorra riferirsi all’art. 15 D.Lgs. 33/2013, che non prevede obblighi particolari di pubblicazione su “Amministrazione trasparente” del sito istituzionale per i membri che sono dipendenti dell’ente;

Visto infine l’art. 57 comma 1-bis del D.lgs. n. 165/2001 in base al quale l’atto di nomina della Commissione è inviato, entro tre giorni a cura del Dirigente responsabile del procedimento, alla Consigliera o al Consigliere di parità nazionale ovvero regionale, in base all’ambito territoriale dell’amministrazione che ha promosso la selezione medesima, che qualora ravvisi violazione delle disposizioni contenute nel comma 1 lett. a) diffida l’amministrazione a rimuoverla entro il termine massimo di trenta giorni;

Valutato necessario pertanto formalizzare la nomina della Commissione Esaminatrice della selezione medesima;

Visto l’art. 107 comma 3 del D.lgs. 267/2000 “Testo Unico delle Leggi sull’ordinamento degli enti locali” e ravvisata la propria competenza in merito;

DISPONE

- 1. di costituire** la Commissione Esaminatrice del concorso pubblico per esami per l’assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 4 (quattro) unità di personale inquadrato nell’Area dei Funzionari Tecnici, con riserva di 1 (un) posto per gli appartenenti alle categorie protette di cui al comma 2 art. 18 L. 68/1999) - [concorso cod.81] nel modo che segue:
 - Ing. Maria Teresa Carosella (Coordinatore del Dipartimento Territoriale), in qualità di Presidente;
 - Ing. Gianni Paolo Cianchi (Dirigente Direzione Edilizia), in qualità di membro interno;
 - Arch. Alberto Migliori (Dirigente Direzione Patrimonio T.P.L.), in qualità di membro interno;

- 2. di prendere atto** che l’accertamento delle idoneità relativamente alla conoscenza dei principali applicativi di tipo informatico nonché alla lingua inglese sarà verificato direttamente dai membri della Commissione;

- 3. di affidare** le funzioni di segretario verbalizzante alla Dott.ssa Caterina Betti (Funzionario dell’Ufficio Giuridico del Personale), prevedendo quale segretaria supplente di quest’ultima, la Dott.ssa Sara Spadavecchia (Funzionario dello stesso Ufficio del Personale);

4. **di partecipare** il presente atto ai membri della Commissione così costituita nonché alla Segreteria Generale per la relativa pubblicazione e raccolta.

Firenze, 11/09/2023

IL DIRETTORE GENERALE
GIACOMO PARENTI

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile per il periodo della pubblicazione, ove non sottratto alla pubblicazione stessa, sul sito internet: <http://attionline.cittametropolitana.fi.it/>.

L'accesso agli atti viene garantito, nei modi e coi limiti previsti dalle norme vigenti tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi della L. 241/90 e s.m.i., nonché del regolamento per l'accesso agli atti della Città Metropolitana di Firenze e delle eventuali normative speciali”