



CITTÀ METROPOLITANA  
DI FIRENZE

## Atto Dirigenziale N. 2041 del 24/08/2022

Classifica: 003.02.02

Anno 2022

(Proposta n° 3984/2022)

Oggetto	<b>NOMINA DEL RESPONSABILE DEI PROCESSI DI INSERIMENTO DELLE PERSONE CON DISABILITA' DI CUI ALL'ART. 39 TER D.LGS. 165/2001.</b>
---------	--

Ufficio Redattore	<b>DIREZIONE GENERALE</b>
Ufficio Responsabile	<b>Direzione Generale</b>
Riferimento PEG	<b>06</b>
Resp. del Proc.	<b>ING. GIACOMO PARENTI</b>
Dirigente/Titolare P.O.	<b>Parenti Giacomo</b>

SALGL

### Il Dirigente / Il Titolare P.O.

**Richiamato** il decreto del Sindaco Metropolitan di Firenze n. 6 del 19/06/2019 con il quale il sottoscritto è stato nominato Direttore Generale della Città Metropolitana;

**Vista** la Legge 12 marzo 1999, n. 68: "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" la cui finalità è la promozione dell'inserimento e della integrazione lavorativa delle persone con disabilità nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato;

**Visto** il Decreto Legislativo 9 luglio 2003, n. 216: "Attuazione della direttiva 2000/78/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro" relativo all'attuazione della parità di trattamento fra le persone indipendentemente dagli handicap, per quanto concerne l'occupazione e le condizioni di lavoro, disponendo le misure necessarie affinché tali fattori non siano causa di discriminazione anche in un'ottica di genere;

**Visto** il Decreto Legge 28 giugno 2013, n. 76: "Primi interventi urgenti per la promozione dell'occupazione, in particolare giovanile, della coesione sociale, nonché in materia di Imposta sul valore aggiunto (IVA) e altre misure finanziarie urgenti" convertito con modificazioni dalla Legge 9 agosto 2013, n. 99 che ha introdotto l'art. 3-bis al Decreto Legislativo 9 luglio 2003, n. 216 che vincola i datori di lavoro pubblici e privati ad adottare accomodamenti ragionevoli, come definiti dalla Convenzione delle Nazioni Unite sui

diritti delle persone con disabilità per garantire alle persone con disabilità la piena eguaglianza con gli altri lavoratori;

**Precisato** che l'articolo 2 della Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti delle persone con disabilità, ratificata con Legge 3 marzo 2009 n. 18, intende "per accomodamento ragionevole" *"le modifiche e gli adattamenti necessari ed appropriati che non impongono un onere sproporzionato o eccessivo, adottati ove ve ne sia la necessità in casi particolari, per garantire alle persone con disabilità il godimento e l'esercizio, su base di uguaglianza con gli altri, di tutti i diritti umani e delle libertà fondamentali"*;

**Visto** l'art. 39 ter D.Lgs 165/2001, come introdotto dall'art. 10 del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75, che prevede la figura del Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità, nominato dalle amministrazioni pubbliche con più di 200 dipendenti, al fine di garantire un'efficace integrazione nell'ambiente di lavoro delle persone con disabilità;

**Vista** la Direttiva n. 1 del 24 giugno 2019 con la quale il Ministro per la pubblica amministrazione ha emanato le linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette, prevedendo fra l'altro che il Responsabile dei Processi di inserimento delle persone con disabilità rediga una Relazione annuale sull'attività svolta, anche al fine di segnalare la necessità o l'opportunità di interventi correttivi a fronte delle eventuali criticità riscontrate per facilitare l'integrazione al lavoro delle persone con disabilità, e il predetto Responsabile sia individuato nell'ambito del personale con qualifica dirigenziale,

**Assunto** che la Città Metropolitana di Firenze ha più di 200 dipendenti e che quindi rientra nell'obbligo normativo di nominare il Responsabile de quo, come già nel passato adempiuto, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica e nell'ambito delle risorse umane, finanziarie e strumentali disponibili a legislazione vigente;

**Considerato** che i compiti del Responsabile sono:

- a) curare i rapporti con il centro per l'impiego territorialmente competente per l'inserimento lavorativo dei disabili, nonché con i servizi territoriali per l'inserimento mirato;
- b) predisporre, in collaborazione con il datore di lavoro se tale incarico è rivestito da altro soggetto, sentito il medico competente della propria amministrazione ed eventualmente il comitato tecnico di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, gli accorgimenti organizzativi e proporre, ove necessario, le soluzioni tecnologiche per facilitare l'integrazione al lavoro anche ai fini dei necessari accomodamenti ragionevoli di cui all'articolo 3, comma 3-bis, del decreto legislativo 9 luglio 2003, n. 216, come sopra meglio specificato;
- c) verificare l'attuazione del processo di inserimento, recependo e segnalando ai servizi competenti eventuali situazioni di disagio e di difficoltà di integrazione;

**Ritenuto** di individuare nel dr. Andrea Pelacchi, reggente la Direzione "Risorse Umane e Organizzazione", il Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità al quale sono attribuiti compiti di cui all'art. 39 ter del Decreto Legislativo 165/2001;

**Dato atto** che ciò non comporta nuovi o maggiori oneri a carico del bilancio dell'Ente;

## **DISPONE**

1. di nominare, il dr. Andrea PELACCHI, dirigente della Direzione Risorse Umane e Organizzazione, quale Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità per la Città Metropolitana di Firenze;
2. di dare atto che tale ruolo non comporta nuovi o maggior oneri a carico del bilancio dell'Ente;
3. la pubblicazione, sul sito istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente, del presente provvedimento, oltre ai recapiti telefonici ed alla casella di posta elettronica del responsabile stesso;
4. di trasmettere il presente provvedimento al Sindaco Metropolitan, al dr. Pelacchi nonché a tutto il corpo dirigenziale tramite il programma informatico di gestione documentale.

Firenze, 24/08/2022

**IL DIRETTORE GENERALE  
GIACOMO PARENTI**

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile per il periodo della pubblicazione, ove non sottratto alla pubblicazione stessa, sul sito internet: <http://attionline.cittametropolitana.fi.it/>.

L'accesso agli atti viene garantito, nei modi e coi limiti previsti dalle norme vigenti tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi della L. 241/90 e s.m.i., nonché del regolamento per l'accesso agli atti della Città Metropolitana di Firenze e delle eventuali normative speciali”