



CITTÀ METROPOLITANA  
DI FIRENZE

## Atto del Sindaco Metropolitan

N. 19 del 22/05/2024

Classifica: 003.08

(Proposta 20/13/05/2024)

<i>Oggetto</i>	<b>“I PROFILI PROFESSIONALI DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI FIRENZE - ELENCO, DECLARATORIE E REQUISITI PER L'ACCESSO DALL'ESTERNO” - APPROVAZIONE</b>
----------------	--

<i>Ufficio Proponente</i>	<b>DIREZIONE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE</b>
<i>Dirigente/ P.O.</i>	<b>ANDREA PELACCHI</b>
<i>Relatore</i>	<b>Brenda Barnini</b>

**Su proposta del Consigliere delegato Brenda Barnini**

**Il Sindaco Metropolitan**

**Premesso** che a seguito del Sistema di Classificazione del personale non dirigenziale previsto dall'art. 3 del CCNL Comparto Regioni ed autonomie locali sottoscritto il 31/3/1999, con deliberazione di Giunta Provinciale n. 524 del 30/11/2000 erano stati adottati i profili professionali dell'Ente, aggiornati successivamente da ultimo con dGP n. 25 del 28/2/2012;

**Visto** che:

- con D.L. n. 36/2022 convertito in legge n. 79/2022 è stata introdotta all'art. 6ter, comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001 la previsione che le linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei fabbisogni di personale comprendano anche la “definizione dei nuovi profili professionali individuati dalla contrattazione collettiva, con particolare riguardo all'insieme di conoscenze, competenze e capacità del personale”;
- con decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione del 22 luglio 2022 sono state adottate le “Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche”;

**Dato atto** che il CCNL sottoscritto il 16/11/2022 ha introdotto il nuovo Sistema di Classificazione del personale dipendente del Comparto Funzioni Locali, che si articola in

quattro Aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali;

**Considerato** che l'art. 12 comma 6 del CCNL 16/11/2022 prevede che “gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti Aree nel rispetto delle relative declaratorie” specificate nell'allegato A del medesimo contratto collettivo;

**Precisato** che con atto dirigenziale n. 1037/2023, ai sensi dell'art. 13, comma 2 del CCNL 16/11/2022, è stato preso atto che dal 1° aprile 2023 il personale in servizio è reinquadrato automaticamente nelle corrispondenti Aree del nuovo Sistema di Classificazione del personale, in attesa della definizione dei nuovi profili professionali nel rispetto del sistema delle relazioni sindacali;

**Tenuto conto** che al fine di orientare i sistemi organizzativi degli Enti verso modelli di competenze omogenei, garantendone al contempo l'uniformità di applicazione, è stato adottato con decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 28/6/2023 il “Modello delle competenze trasversali per il personale non dirigenziale delle pubbliche amministrazioni”;

**Preso atto che:**

- è stato elaborato, ai sensi del sopracitato art. 12 comma 6 del CCNL 16/11/2022, il documento avente ad oggetto “I profili professionali della Città Metropolitana di Firenze – Elenco, declaratorie e requisiti per l'accesso dall'esterno”, in coerenza con le indicazioni dettate dal vigente CCNL ed in considerazione di quanto disposto dal D.M. 28/06/2023;
- il suddetto documento, ai sensi dell'art. 5 comma 3 lett. c) del CCNL 16/11/2022, è stato oggetto di Confronto fra la Parte Pubblica e quella Sindacale;
- all'esito di tale confronto il documento è stato revisionato in sostanziale accoglimento delle argomentazioni emerse nella citata sede;
- il documento è stato altresì condiviso ed approfondito con alcuni Servizi dell'Ente che hanno contribuito a livello tecnico, per la parte di loro competenza, alla stesura finale;
- la versione finale del documento è stata trasmessa per le vie brevi alla RSU con email del 13 maggio 2024;

**Ritenuto** di dover procedere all'approvazione del documento avente ad oggetto “I profili professionali della Città Metropolitana di Firenze – Elenco, declaratorie e requisiti per l'accesso dall'esterno”, **allegato sub. A)** al presente Atto;

**Visto** il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267, in ordine alla regolarità tecnica dal Dirigente Risorse umane e Organizzazione;

**Dato atto** che si prescinde dal parere di regolarità contabile in quanto l'Atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

**Visto** altresì l'art. 16, comma 4, dello Statuto della Città Metropolitana e ravvisata la propria competenza in merito;

**DISPONE**

1. di approvare per le motivazioni indicate in premessa, il documento avente ad oggetto “I profili professionali della Città Metropolitana di Firenze – Elenco, declaratorie e requisiti per l’accesso dall’esterno”, **allegato sub. A)** al presente Atto, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
2. che il presente Atto sia pubblicato sul sito internet dell’ente in Amministrazione trasparente, Sezione Personale - Dotazione organica, e che ne sia data comunicazione a tutti i dipendenti ed alla RSU.

Allegati parte integrante:

Profili professionali.pdf,p7m (Hash: 653db075e6b195cca0c8524c603529c38224e32d558444941431f5fc870e19c0)

Parere Tecnico.pdf,p7m (Hash: ff1980bc7ceb170bc452b4ce578e75514c31ccb07179fca0c6c2225400f218)

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet <http://attionline.cittametropolitana.fi.it/>”