

## **CITTA' METROPOLITANA DI FIRENZE**

**Direzione Comunicazione ed Informazione**

### **AVVISO PUBBLICO**

**finalizzato alla designazione della Consigliera o Consigliere di parità, effettiva/o e supplente, della Città Metropolitana di Firenze, ai sensi del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198.**

Ai sensi dell'art. 12 comma 3 del D.Lgs. 198/2006 è indetta una procedura comparativa, mediante valutazione dei *curricula*, per la designazione della/del Consigliera/e di parità, effettiva/o e supplente, da sottoporre al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

#### **1 - COMPITI E FUNZIONI**

Le Consigliere ed i Consiglieri di parità, ai sensi dell'art. 13 comma 2 del D.Lgs. 198/2006, svolgono funzioni di promozione e di controllo dell'attuazione dei principi di uguaglianza di opportunità e di non discriminazione tra donne e uomini nel lavoro.

Le Consigliere ed i Consiglieri di parità, ai sensi dell'art. 15 comma 1 del D.Lgs. 198/2006, intraprendono ogni utile iniziativa, nell'ambito delle competenze dello Stato, ai fini del rispetto del principio di non discriminazione e della promozione di pari opportunità tra lavoratori e lavoratrici.

Le Consigliere ed i Consiglieri di parità svolgono altresì compiti di tutela giudiziaria, ai sensi degli artt. 36 e seguenti del D.Lgs. 198/2006.

Nell'esercizio delle funzioni loro attribuite le Consigliere ed i Consiglieri di parità, ai sensi dell'art. 13 comma 2 del D.Lgs. 198/2006, sono pubblici ufficiali e hanno l'obbligo di segnalazione all'autorità giudiziaria dei reati di cui vengono a conoscenza per ragione del loro ufficio.

Le Consigliere ed i Consiglieri di parità hanno l'obbligo di presentare, entro il 31 dicembre di ogni anno, agli organi che hanno provveduto alla loro designazione e nomina, un rapporto sull'attività svolta, redatto sulla base di indicazioni fornite dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, come previsto dall'art. 15 comma 6 del D.Lgs. 198/2006.

#### **2 - DURATA IN CARICA**

Il mandato delle Consigliere e dei Consiglieri di parità, effettive/i e supplenti, ha la durata di quattro anni ed è rinnovabile per una sola volta, come previsto dall'art. 14 D.lgs. 198/2006.

Per la determinazione della durata complessiva del mandato si computano tutti i periodi svolti in qualità di Consigliera e Consigliere, sia effettiva/o che supplente, anche non continuativi e anche di durata inferiore a quattro anni.

La procedura di rinnovo si svolge secondo le modalità previste dall'articolo 12 del D.lgs. 198/2006.

Le/I Consigliere/i di parità effettive/i e supplenti continuano a svolgere le loro funzioni fino alle nuove nomine.

#### **3 - REQUISITI DI AMMISSIONE**

I candidati alla nomina di Consigliera o Consigliere di parità, effettiva/o e supplente, della Città metropolitana di Firenze, devono possedere i seguenti **requisiti generali**:

- ◆ età non inferiore a 18 anni;
- ◆ possesso della cittadinanza italiana o, in alternativa, della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, unitamente al requisito del godimento dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza ed al possesso di adeguata conoscenza della lingua italiana;
- ◆ godimento dei diritti civili e politici;
- ◆ non essere stati destituiti/e o dispensati/e dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- ◆ non trovarsi in situazioni di conflitto di interessi ovvero nelle situazioni di incompatibilità, di ineleggibilità o di inconfiribilità previste dal successivo art. 4;
- ◆ non aver già rivestito in passato tale carica, anche in maniera non continuativa, per una durata complessiva superiore ad otto anni.

Sono inoltre richiesti i **requisiti specifici**, previsti dall'art. 13, comma 1, del D.Lgs. n. 198/2006, di specifica competenza ed esperienza pluriennale in materia di:

- lavoro femminile;
- normative sulla parità e pari opportunità;
- mercato del lavoro.

La sussistenza di detti requisiti deve risultare dal *curriculum vitae* in formato europeo, debitamente datato e sottoscritto, ed essere comprovata da idonea documentazione.

Come previsto dalla Circolare Ministeriale n. 20 del 22 giugno 2010 "Il requisito della specifica competenza attiene ai percorsi di studio, ricerca, formazione. Il requisito dell'esperienza pluriennale è correlato allo svolgimento di attività lavorative di durata non inferiore a due anni presso enti e amministrazioni pubbliche o private. Tali requisiti devono risultare dal *curriculum vitae* che, ai fini della pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale in caso di nomina, dovrà essere completo ma sintetico; non è ammesso il rinvio ad altri atti da cui risultino le informazioni. I requisiti di specifica competenza ed esperienza pluriennale in materia di lavoro femminile, di normative sulla parità e pari opportunità nonché di mercato del lavoro, devono, inoltre, essere comprovati da idonea documentazione".

Tutti i requisiti prescritti, sia generali che specifici, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle candidature.

#### **4 - CAUSE DI INCOMPATIBILITA' ED INCONFIRIBILITA'**

Per quanto riguarda le cause di inconfiribilità, incompatibilità ed ineleggibilità, non può essere designato Consigliere o Consigliera, effettivo/a e supplente, della Città Metropolitana di Firenze:

- a) chi si trovi in stato di conflitto di interessi rispetto alla Città Metropolitana di Firenze;
- b) chi abbia liti pendenti con la Città Metropolitana di Firenze;

- c) chi sia stato oggetto di revoca di nomina o designazione da parte della Città Metropolitana di Firenze per motivate ragioni comportamentali;
- d) chi sia stato dichiarato fallito o assoggettato a procedura concorsuale;
- e) chi si trovi in una delle situazioni di inconferibilità previste dal decreto legislativo n. 39 del 2013;
- f) chi si trovi in una delle situazioni di incompatibilità previste dal decreto legislativo n. 39 del 2013;
- g) chi sia sottoposto a misure di prevenzione oppure a procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di prevenzione;
- h) chi abbia subito condanne penali e chi abbia in corso procedimenti penali, secondo quanto disposto dalla legge;
- i) chi si sia trovato nelle condizioni previste dalla legge 25 gennaio 1982 n. 17 (norma in materia di associazioni segrete);
- j) chi si trovi nelle condizioni di cui all'art. 248 comma 5 del decreto legislativo n. 267 del 2000 (amministratori responsabili di dissesto finanziario);
- l) chi si trovi in una delle condizioni previste dal Titolo III Capo II del decreto legislativo n. 267 del 2000 "Incandidabilità, ineleggibilità, incompatibilità";
- m) chi si trovi nelle cause ostative di cui all'art. 10 comma 2 del decreto legislativo n. 235 del 2012 (norma in materia di incandidabilità alle elezioni provinciali, metropolitane, comunali e circoscrizionali);
- n) chi abbia già ricoperto per due mandati, anche non consecutivi, l'incarico di Consigliera/e di parità, effettiva/o supplente, della Città Metropolitana di Firenze.

## **5 - PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE - MODALITA' E TERMINI**

La domanda, pena l'inammissibilità, deve essere redatta utilizzando il modulo allegato al presente avviso, deve essere sottoscritta dalla/dal candidata/o e deve essere corredata da:

- 1) *curriculum vitae* in formato europeo, debitamente datato e sottoscritto, completo di tutte le informazioni che consentano di valutare il possesso dei requisiti previsti dall'art. 13 comma 1 del D.Lgs. 198/2006 e quindi la "*specificata competenza ed esperienza pluriennale in materia di lavoro femminile, di normative sulla parità e pari opportunità nonché di mercato del lavoro, comprovati da idonea documentazione*". Nel *curriculum vitae* saranno quindi indicati:
  - titoli di studio, corsi di specializzazione, formazione e aggiornamento, frequenza di *stages*, pubblicazioni e quanto altro possa dimostrare la conoscenza delle tematiche in materia di pari opportunità e discriminazioni di genere;
  - comprovate esperienze lavorative o professionali maturate nell'ambito delle tematiche in materia di pari opportunità e di discriminazione di genere (data inizio e fine attività/incarico, organizzazione per la quale è stata svolta l'attività, profilo professionale ricoperto, mansioni svolte, descrizione dell'attività);
- 2) tutta la documentazione idonea a comprovare il possesso dei requisiti indicati nel *curriculum vitae*;
- 3) fotocopia di un documento di identità, in corso di validità.

**Le domande dovranno pervenire con una delle seguenti modalità**, fermo restando che il loro recapito rimane nella esclusiva responsabilità delle/degli aspiranti candidate/i.

- tramite **posta elettronica certificata** al seguente indirizzo: [cittametropolitana.fi@postacert.toscana.it](mailto:cittametropolitana.fi@postacert.toscana.it), all'attenzione del Dott. Michele Brancale, Responsabile del procedimento. In questo caso la candidatura deve essere firmata digitalmente e deve essere inviata esclusivamente da un indirizzo di posta elettronica certificata;
- tramite **raccomandata con ricevuta di ritorno** al seguente indirizzo: Città Metropolitana di Firenze - all'attenzione del Dott. Michele Brancale, Responsabile del procedimento - via Cavour n. 9 Firenze;
- tramite **consegna a mano** presso l'Ufficio Protocollo in via de' Ginori 10 Firenze, nei seguenti giorni ed orari: da Lunedì a Venerdì ore 9:00 - 13:00; Lunedì e Giovedì anche dalle ore 15:00 alle ore 17:00.

Il plico contenente la domanda e la relativa documentazione dovrà riportare la seguente dicitura: **“Candidatura per la designazione della/del Consiglieria/e di parità della Città Metropolitana di Firenze, effettiva/o e supplente, alla cortese attenzione del Dott. Michele Brancale, Responsabile del procedimento”**.

**Le domande dovranno pervenire - a pena di esclusione - entro il termine perentorio del giorno 19 dicembre 2024.**

A tal fine si precisa che non si terrà conto del timbro postale di spedizione.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato né per eventuali disguidi postali, o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

## **6 - CAUSE DI ESCLUSIONE**

Costituiscono cause di esclusione dalla partecipazione alla selezione:

- il mancato possesso dei requisiti richiesti;
- la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione;
- la mancata allegazione del *curriculum vitae* in formato europeo, datato e sottoscritto;
- la mancata presentazione di fotocopia di un documento di identità, in corso di validità;
- l'invio della domanda con modalità diverse da quelle previste dal presente avviso pubblico;
- le domande che, per qualsiasi motivo, non giungessero a destinazione entro il termine di scadenza di cui al precedente punto 5.

## **7 - ESAME E VALUTAZIONE CANDIDATURE E MODALITÀ DI DESIGNAZIONE E DI NOMINA.**

Alla valutazione delle candidature provvederà apposita Commissione, nominata con Atto del Dirigente Comunicazione ed Informazione e composta da 3 componenti da individuare tra i/le dipendenti dell'Ente esperti/e in materia.

La Commissione svolgerà l'istruttoria inerente alle proposte di candidatura pervenute, per verificare la sussistenza dei requisiti richiesti, e motivando le eventuali proposte di esclusione in relazione alla mancanza degli stessi.

La valutazione sarà diretta a redigere l'elenco dei soggetti ritenuti idonei allo svolgimento dell'incarico oggetto del presente avviso, alla luce dell'art. 13 comma 1 D. Lgs. 198/2006.

La Commissione concluderà i propri lavori entro venti giorni lavorativi dalla scadenza del termine per la presentazione delle candidature, redigendo apposito verbale e allegando un elenco dei/delle candidate/i ritenuti/e idonei/e allo svolgimento dell'incarico.

Il Responsabile del procedimento Dott. Michele Brancale, P.O. Ufficio Stampa, provvederà a sottoporre tale elenco - unitamente ai *curricula* dei soggetti inseriti nell'elenco - alla Sindaca della Città Metropolitana di Firenze, per l'adozione dell'atto di designazione.

Il decreto della Sindaca della Città Metropolitana di Firenze, recante la designazione della/del Consigliera/e effettiva/o e della/del Consigliera/e di parità supplente, verrà trasmesso al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, con allegati i *curricula vitae* et della/del Consigliera/e di parità effettiva e della/del Consigliera/e di parità supplente.

La nomina della/del Consigliera/e di parità effettiva/o e della/del Consigliere di parità supplente avverrà con decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali. Il decreto di nomina e il *curriculum vitae* dei soggetti nominati sono pubblicati sul sito internet del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali ([www.lavoro.gov.it](http://www.lavoro.gov.it)).

Le Consigliere o i Consiglieri di parità della Città Metropolitana di Firenze, effettive/i e supplenti, entrano in carica dalla data del decreto di nomina, ed i relativi mandati hanno la durata di quattro anni, rinnovabili per una sola volta.

## **8 - INDENNITÀ E RIMBORSO SPESE**

L'indennità mensile attribuita alle Consigliere e/o ai Consiglieri di parità della Città Metropolitana di Firenze, effettive/i e supplenti, è fissata, sulla base dei criteri determinati dalla Conferenza Unificata Stato-Regioni, Seduta del 19/04/2023, Repertorio atto n. 44/CU, rispettivamente, nella misura di 204 euro per la/il Consigliera/e di parità effettiva/o e di 102 euro per la/il Consigliera/e di Parità supplente.

Non è previsto alcun rimborso al datore di lavoro e per i permessi si richiama quanto previsto dall'art. 17 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198.

## **9 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

I dati personali forniti dai/dalle candidati/e in relazione alla domanda di partecipazione per la designazione del/della Consigliere/a di parità, effettivo/a e supplente, saranno trattati esclusivamente per le finalità e attività connesse all'espletamento della presente procedura, nel rispetto del regolamento generale sulla protezione dei dati (Regolamento UE 679/2016) e del decreto legislativo n. 196/2003, conformemente a quanto previsto dall'informativa sul trattamento dei dati personali formulata in calce al modulo della domanda per la presentazione della candidatura (allegato A).

Le/i candidate/i, presentando la domanda di partecipazione alla presente procedura, esprimono il loro consenso al trattamento dei dati personali in conformità a quanto sopra enunciato.

## 10 -INFORMAZIONI E DISPOSIZIONI FINALI

La partecipazione alla procedura comporta per i candidati l'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente Avviso.

Si precisa che la Città Metropolitana di Firenze non risulta in alcun modo vincolata dal presente Avviso, riservandosi, altresì, e a suo insindacabile giudizio, di provvedere alla modifica, proroga o revoca dell'Avviso stesso.

Ai sensi della legge n. 241 del 1990 e successive modificazioni ed integrazioni si comunica che il Responsabile del procedimento è il Dott. Michele Brancale, P.O. Ufficio Stampa.

Il presente avviso è pubblicato:

- all'Albo Pretorio *on-line* dell'Ente, <https://attionline.cittametropolitana.fi.it>
- sul sito della Città Metropolitana di Firenze, <https://www.cittametropolitana.fi.it>

Per informazioni è possibile scrivere al seguente indirizzo email:

[ufficioconsiglieraparita@cittametropolitana.fi.it](mailto:ufficioconsiglieraparita@cittametropolitana.fi.it).

Allegato: modulo domanda per candidatura.

Firenze, 18/11/2024

Il Dirigente della Direzione Comunicazione e Informazione

Dott. Rocco Conte

(firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)