

Scheda di valutazione della *performance* per il comparto - Funzionari

STRUTTURA	NOME	COGNOME

A) PERFORMANCE INDIVIDUALE

Tabella dei comportamenti

		<i>Insufficiente 5</i>	<i>Sufficiente 6</i>	<i>Buono 7</i>	<i>Molto buono 8</i>	<i>Ottimo 9</i>	<i>Eccellente 10</i>
1	Capacità di sviluppare la propria professionalità allargando e approfondendo le proprie conoscenze tecnico-professionali						10
2	Orientamento al risultato / sensibilità economica						10
3	Capacità di iniziativa e di sviluppo dell'autonomia						10
4	Capacità di individuare i problemi e di proporre nuove iniziative di miglioramento organizzativo e/o gestionale proponendo soluzioni costruttive						10
5	Capacità di pianificare e organizzare le attività del proprio lavoro e quelle, se richiesto, di eventuali collaboratori						10
6	Disponibilità ad assumersi responsabilità dirette in funzione delle esigenze dell'organizzazione, a partecipare ai problemi, agli obiettivi e ai processi lavorativi						10
7	Capacità di promuovere e sviluppare innovazioni organizzative anche in logica interfunzionale						10
8	Capacità di gestire i collaboratori sviluppando motivazione e buon clima di lavoro, capacità di gestire i problemi in termini di collaborazione interfunzionale con gli altri uffici						10
9	Capacità di rapportarsi in modo costruttivo con i colleghi (dentro o fuori il proprio ambito organizzativo e indipendentemente dal ruolo o dalla qualifica) e/o gli utenti esterni						10
10	Rispetto dei tempi e delle scadenze previsti						10
11	Attenzione alla qualità e alle modalità di erogazione dei servizi esterni o interni (completezza – accuratezza – tempestività)						10
12	Rispetto delle priorità						10
TOTALE							120,00
VALORE MEDIO							10,00

ANNOTAZIONI

B) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA – Grado di raggiungimento degli obiettivi									
B1) Obiettivi di Ente									
OBIETTIVI		peso da PIAO	5	6	7	8	9	10	valutazioni ponderate
			fino a 50%	51-60%	61-70%	71-80%	81-90%	91-100%	
1	Obiettivo codice X	30,00%						10	3,00
2	Obiettivo codice XX	50,00%						10	5,00
3	Obiettivo codice XXX	20,00%						10	2,00
TOTALE PESI		100,00%	TOTALE PONDERATO						10,00
B2) Obiettivi di Struttura									
OBIETTIVI		peso da PIAO	5	6	7	8	9	10	valutazioni ponderate
			fino a 50%	51-60%	61-70%	71-80%	81-90%	91-100%	
1	Obiettivo codice Y	10,00%						10	1,00
2	Obiettivo codice YY	30,00%						10	3,00
3	Obiettivo codice YYY	20,00%						10	2,00
4	Obiettivo codice YYYY	10,00%						10	1,00
5	Obiettivo codice YYYY	30,00%						10	3,00
TOTALE PESI		100,00%	TOTALE PONDERATO						10,00
VALUTAZIONE COMPLESSIVA									
		VALORI	PESO DA PIAO				VALORI PONDERATI		
A)	PERFORMANCE INDIVIDUALE	10,00	60,00%				6,00		
B1)	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI ENTE	10,00	10,00%				1,00		
B2)	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI STRUTTURA	10,00	30,00%				3,00		
			100,00%						
VALUTAZIONE COMPLESSIVA = A) + B1) + B2)								10,00	