

Scheda di valutazione della *performance* per il comparto - Istruttori

STRUTTURA	NOME	COGNOME

A) PERFORMANCE INDIVIDUALE

Tabella dei comportamenti

		<i>Insufficiente 5</i>	<i>Sufficiente 6</i>	<i>Buono 7</i>	<i>Molto buono 8</i>	<i>Ottimo 9</i>	<i>Eccellente 10</i>
1	Capacità di sviluppare la propria professionalità allargando e approfondendo le proprie conoscenze tecnico-professionali						10
2	Orientamento al risultato						10
3	Capacità di iniziativa e di sviluppo dell'autonomia						10
4	Capacità di risoluzione dei problemi afferenti al proprio ambito professionale						10
5	Capacità di pianificare e organizzare le attività del proprio lavoro e quelle, se richiesto, di eventuali collaboratori						10
6	Capacità di promuovere e sviluppare innovazioni organizzative anche in logica interfunzionale						10
7	Capacità di gestire i collaboratori sviluppando motivazione e buon clima di lavoro, capacità di gestire i problemi						10
8	Capacità di rapportarsi in modo costruttivo con i colleghi (dentro e fuori dal proprio ambito organizzativo e indipendentemente dal ruolo o dalla qualifica) e/o gli utenti esterni						10
9	Rispetto dei tempi e delle scadenze previsti						10
10	Attenzione alla qualità e alle modalità di erogazione dei servizi esterni o interni (completezza - accuratezza - tempestività)						10
11	Rispetto delle priorità						10
TOTALE							110,00
VALORE MEDIO							10,00

ANNOTAZIONI

B) *PERFORMANCE* ORGANIZZATIVA – Grado di raggiungimento degli obiettivi

B1) Obiettivi di Ente									
OBIETTIVI		peso da PIAO	5	6	7	8	9	10	valutazioni ponderate
			fino a 50%	51-60%	61-70%	71-80%	81-90%	91-100%	
1	Obiettivo codice X	30,00%						10	3,00
2	Obiettivo codice XX	50,00%						10	5,00
3	Obiettivo codice XXX	20,00%						10	2,00
TOTALE PESI		100,00%	TOTALE PONDERATO						10,00

B2) Obiettivi di Struttura									
OBIETTIVI		peso da PIAO	5	6	7	8	9	10	valutazioni ponderate
			fino a 50%	51-60%	61-70%	71-80%	81-90%	91-100%	
1	Obiettivo codice Y	10,00%						10	1,00
2	Obiettivo codice YY	30,00%						10	3,00
3	Obiettivo codice YYY	20,00%						10	2,00
4	Obiettivo codice YYYY	10,00%						10	1,00
5	Obiettivo codice YYYY	30,00%						10	3,00
TOTALE PESI		100,00%	TOTALE PONDERATO						10,00

VALUTAZIONE COMPLESSIVA				
		VALORI	PESO DA PIAO	VALORI PONDERATI
A)	<i>PERFORMANCE</i> INDIVIDUALE	10,00	70,00%	7,00
B1)	<i>PERFORMANCE</i> ORGANIZZATIVA DI ENTE	10,00	5,00%	0,50
B2)	<i>PERFORMANCE</i> ORGANIZZATIVA DI STRUTTURA	10,00	25,00%	2,50
			100,00%	
VALUTAZIONE COMPLESSIVA = A) + B1) + B2)				10,00