

Scheda di valutazione della *performance* per il comparto - Operatori

STRUTTURA	NOME	COGNOME

A) PERFORMANCE INDIVIDUALE

Tabella dei comportamenti

		<i>Insufficiente 5</i>	<i>Sufficiente 6</i>	<i>Buono 7</i>	<i>Molto buono 8</i>	<i>Ottimo 9</i>	<i>Eccellente 10</i>
1	Capacità di sviluppare la propria professionalità allargando e approfondendo le proprie conoscenze tecnico-professionali						10
2	Affidabilità e continuità dell'impegno						10
3	Capacità di individuare e risolvere in autonomia i normali problemi e di selezionare quelli che richiedono l'attenzione del responsabile gerarchico						10
4	Capacità di pianificare e organizzare le attività del proprio lavoro						10
5	Capacità di contribuire all'attività di gruppo e disponibilità alla partecipazione						10
6	Capacità di adattamento (flessibilità/versatilità operativa)						10
7	Capacità di rapportarsi in modo costruttivo con i colleghi (dentro o fuori il proprio ambito organizzativo e indipendentemente dal ruolo o dalla qualifica) e/o gli utenti esterni						10
8	Rispetto dei tempi e delle scadenze previsti						10
9	Qualità delle prestazioni						10
TOTALE							90,00
VALORE MEDIO							10,00

ANNOTAZIONI

B) <i>PERFORMANCE</i> ORGANIZZATIVA – Grado di raggiungimento degli obiettivi	
---	--

B1) Obiettivi di Ente	
-----------------------	--

OBIETTIVI		peso da PIAO	5	6	7	8	9	10	valutazioni ponderate
			fino a 50%	51-60%	61-70%	71-80%	81-90%	91-100%	
1	Obiettivo codice X	30,00%						10	3,00
2	Obiettivo codice XX	50,00%						10	5,00
3	Obiettivo codice XXX	20,00%						10	2,00
TOTALE PESI		100,00%	TOTALE PONDERATO						10,00

B2) Obiettivi di Struttura									
----------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--

OBIETTIVI		peso da PIAO	5	6	7	8	9	10	valutazioni ponderate
			fino a 50%	51-60%	61-70%	71-80%	81-90%	91-100%	
1	Obiettivo codice Y	10,00%						10	1,00
2	Obiettivo codice YY	30,00%						10	3,00
3	Obiettivo codice YYY	20,00%						10	2,00
4	Obiettivo codice YYYY	10,00%						10	1,00
5	Obiettivo codice YYYY	30,00%						10	3,00
TOTALE PESI		100,00%	TOTALE PONDERATO						10,00

VALUTAZIONE COMPLESSIVA	
-------------------------	--

		VALORI	PESO DA PIAO	VALORI PONDERATI
A)	PERFORMANCE INDIVIDUALE	10,00	80,00%	8,00
B1)	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI ENTE	10,00	2,00%	0,20
B2)	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI STRUTTURA	10,00	18,00%	1,80
			100,00%	
VALUTAZIONE COMPLESSIVA = A) + B1) + B2)				10,00