

TERZO AGGIORNAMENTO AL PIANO DI FABBISOGNO DEL PERSONALE 2018-2020. ASSUNZIONI FLESSIBILI 2018

Il Piano di fabbisogno 2018-2020, quale allegato al DUP 2018-2020, è stato approvato con deliberazione del Consiglio Metropolitan n. 61 del 26/07/2017 e aggiornato in sede di aggiornamento del DUP 2018-2020 con deliberazione del Consiglio Metropolitan n. 101 del 20/12/2017.

Con deliberazione del Consiglio Metropolitan n. 26 del 18/04/2018 è stato approvato un secondo aggiornamento del DUP 2018/2020 e del Piano di fabbisogno 2018-2020.

Dopo aver dato conto dello stato di attuazione del Piano di fabbisogno relativo alle annualità 2017 e inizio 2018, tale Piano aggiorna, anche a seguito delle disposizioni contenute nella Legge di stabilità per l'anno in corso, le previsioni assunzionali con contratto a tempo indeterminato previste per l'annualità 2018, che in questa sede vengono interamente confermate.

Evidenzia inoltre la necessità di procedere a una serie di assunzioni con contratto di lavoro flessibile, quali contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, per le casistiche di seguito indicate:

- attività di recupero di arretrato, per il periodo esclusivamente limitato a tale recupero;
- esigenze di carattere stagionale/eccezionale/innovativo, debitamente documentate;
- realizzazione di progetti specifici, il cui finanziamento è garantito da soggetti esterni.

Nel precisare che per tali assunzioni dovrà essere garantito il rispetto non soltanto della normativa di settore, ma anche delle disposizioni contenute nel CCNL, con particolare riferimento a quelle che entreranno in vigore con la sottoscrizione definitiva della pre-intesa siglata il 21/02/2018, l'aggiornamento al Piano di fabbisogno stabiliva che esse erano comunque legate al finanziamento della spesa, da garantire preventivamente sul Bilancio di previsione 2018-2020, con prioritaria destinazione:

- all'applicazione del nuovo CCNL, giuridico (e nuove relazioni sindacali – sviluppo del piano performance) ed economico (sperimentazione art. 23, comma 4 D.Lgs. 75/2016);
- all'aggiornamento della banca dati per il monitoraggio delle OOPP;
- agli adempimenti conseguenti al piano di riordino dei mezzi pubblicitari;
- al supporto tecnico dell'Ufficio territoriale del TPL per controllo e regolarizzazione fermate TPL;
- alla organizzazione del nuovo archivio di deposito dell'ente, cartaceo e informatico (flussi documentali e conservazione digitale);
- all'applicazione di "buone pratiche" per la redazione del bilancio consolidato;
- alle attività volte all'efficientamento energetico degli edifici.

Con il presente aggiornamento si rende evidente che, in sede di variazione al Bilancio di previsione 2018-2020, in corso di approvazione, sono stati inseriti i seguenti stanziamenti che sono destinati all'attivazione di **n. 4 contratti formazione lavoro** per profili professionali specialistici di cat. D (ingegnere gestionale, ingegnere impiantista, ingegnere dei trasporti, ingegnere informatico) con previsione assunzionale da novembre 2018 e cessazione ottobre 2020 (due anni), con possibilità di assunzione con contratto a tempo indeterminato al termine del percorso formativo:

Capitolo	Oggetto	Missione/ Programma	Anno 2018	Anno 2019	Anno 2020
19568	CONTRATTI FORMAZIONE LAVORO PER TPL - COMPETENZE	10.02	3.956,00	23.726,00	19.771,00
19569	CONTRATTI FORMAZIONE LAVORO PER TPL -ONERI	10.02	1.189,00	6.815,00	5.678,00
19570	CONTRATTI FORMAZIONE LAVORO PER TPL - IRAP	10.02	337,00	2.017,00	1.681,00
19571	CONTRATTI FORMAZIONE LAVORO EDILIZIA - COMPETENZE	04.02	3.956,00	23.726,00	19.771,00
19572	CONTRATTI FORMAZIONE LAVORO EDILIZIA - ONERI	04.02	1.189,00	6.815,00	5.678,00
19573	CONTRATTI FORMAZIONE LAVORO EDILIZIA - IRAP	04.02	337,00	2.017,00	1.681,00
19574	CONTRATTI FORMAZIONE LAVORO RISORSE UMANE - COMPETENZE	01.10	3.956,00	23.726,00	19.771,00
19575	CONTRATTI FORMAZIONE LAVORO RISORSE UMANE - ONERI	01.10	1.133,00	6.792,00	5.659,00
19576	CONTRATTI FORMAZIONE LAVORO RISORSE UMANE - IRAP	01.10	337,00	2.017,00	1.681,00
19577	CONTRATTI FORMAZIONE LAVORO SISTEMI INFORMATIVI - COMPETENZE	01.08	3.956,00	23.726,00	19.771,00
19578	CONTRATTI FORMAZIONE LAVORO SISTEMI INFORMATIVI - ONERI	01.08	1.133,00	6.792,00	5.659,00
19579	CONTRATTI FORMAZIONE LAVORO SISTEMI INFORMATIVI - IRAP	01.08	337,00	2.017,00	1.681,00
			21.816,00	130.186,00	108.482,00

Sono stati inoltre finanziati **contratti di somministrazione lavoro** in cat. C/D area amministrativa e C/D area tecnica da destinare alle attività sopra individuate, **per un totale di 8/9 unità**; in questo caso la decorrenza è prevista per il mese di luglio e scadenza nel corso dell'anno 2020, in relazione all'andamento delle attività e del permanere delle necessità sopra evidenziate:

Capitolo	Oggetto	Missione/ Programma	Anno 2018	Anno 2019	Anno 2020
19580	AGENZIA INTERINALE SOMMINISTRAZIONE PERSONALE DI LAVORO TEMPORANEO TPL	10.02	30.000,00	60.000,00	15.000,00
19581	SOMMINISTRAZIONE PERSONALE DI LAVORO TEMPORANEO TPL -IRAP	10.02	2.300,00	4.600,00	1.150,00
19582	AGENZIA INTERINALE SOMMINISTRAZIONE PERSONALE DI LAVORO TEMPORANEO EDILIZIA	04.02	15.000,00	30.000,00	7.500,00
19583	SOMMINISTRAZIONE PERSONALE DI LAVORO TEMPORANEO EDILIZIA - IRAP	04.02	1.150,00	2.300,00	575,00
19584	AGENZIA INTERINALE SOMMINISTRAZIONE PERSONALE DI LAVORO TEMPORANEO VIABILITA'	10.05	55.000,00	110.000,00	20.000,00
19585	SOMMINISTRAZIONE PERSONALE DI LAVORO TEMPORANEO VIABILITA' - IRAP	10.05	4.350,00	7.700,00	1.600,00
19586	AGENZIA INTERINALE SOMMINISTRAZIONE PERSONALE DI LAVORO TEMPORANEO RISORSE UMANE	01.10	30.000,00	60.000,00	7.500,00
19587	SOMMINISTRAZIONE PERSONALE DI LAVORO TEMPORANEO RISORSE UMANE - IRAP	01.10	2.300,00	4.600,00	575,00
			207.612,00	346.712,00	53.900,00

Nella predisposizione del programma delle attività, è emersa inoltre la necessità di incrementare il Corpo della Polizia metropolitana, per il periodo di sei mesi, prorogabili per ulteriori sei qualora permanga l'esigenza, di **quattro Agenti cat. C** da destinare ai controlli del territorio in tema di sicurezza stradale; è stato pertanto previsto il seguente stanziamento:

Capitolo	Oggetto	Missione/ Programma	Anno 2018	Anno 2019
19220	RETRIBUZIONI IN DENARO- VIABILITA'-POLIZIA TEMPO DETERMINATO	10.05	45.816,00	45.816,00
19221	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PER IL PERSONALE POLIZIA TD- COMPETENZE 19220	10.05	13.904,00	13.904,00
16626	IRAP PERSONALE DIPENDENTE - VIABILITA	10.05	3.896,00	3.896,00
			63.616,00	63.616,00

Si ricorda che nell'anno 2018 la spesa già finanziata in Bilancio per contratti a tempo determinato per contratti in essere è la seguente:

n.	fattispecie	inquadramento	Spesa 2018
1	art. 110 2° c. Tuel	Q.D.U.	88.400,00
2	art. 90 Tuel	D3	106.750,62
1	art. 36 Tupi	D3	53.128,10
3 al 40%	art 90 Tuel in convenzione	D1	94.969,37
			343.248,09

Il totale della spesa per assunzioni con contratto flessibile di cui al presente aggiornamento, che va ad aggiungersi a quella già prevista nell'annualità 2018 per la proroga dell'Avvocato, cat. D3, sopra indicata, rispetta il tetto di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 il quale prevede che la spesa per personale a tempo determinato non deve superare la spesa sostenuta nell'anno 2009 allo stesso titolo, che è pari ad euro 1.364.947,14.