

Scheda di valutazione della *performance* delle Elevate Qualificazione

STRUTTURA	NOME	COGNOME

A) *PERFORMANCE* INDIVIDUALE

Tabella dei comportamenti

		<i>Insufficiente 5</i>	<i>Sufficiente 6</i>	<i>Buono 7</i>	<i>Molto buono 8</i>	<i>Ottimo 9</i>	<i>Eccellente 10</i>
1	Rispetto delle direttive e deleghe ricevute per il procedimento di pagamento dei debiti commerciali (tempi di pagamento)						10
2	Rispetto delle direttive ricevute						10
3	Capacità di orientare l'attività e i procedimenti tenendo conto dei tempi di risultato e delle obbligazioni assunte con gli utenti favorendo, nelle diverse situazioni, il soddisfacimento dei bisogni della domanda esterna						10
4	Capacità di organizzare il lavoro garantendo le priorità fissate dagli organi di governo e dai Dirigenti di riferimento						10
5	Capacità di assicurare interfunzionalità con gli altri servizi della struttura di appartenenza per una migliore soluzione di problematiche comuni						10
6	Capacità di risolvere le situazioni critiche e impreviste						10
7	Propensione al cambiamento e gestione dei processi di innovazione						10
8	Capacità di organizzare i gruppi di lavoro e di motivarli, favorendo la valorizzazione dei componenti e risolvendo positivamente le situazioni di conflitto						10
TOTALE							80,00
VALORE MEDIO							10,00

ANNOTAZIONI

B) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA – Grado di raggiungimento degli obiettivi

B1) Obiettivi di Ente									
OBIETTIVI		peso da PIAO	5	6	7	8	9	10	valutazioni ponderate
			fino a 50%	51-60%	61-70%	71-80%	81-90%	91-100%	
1	Obiettivo codice X	30,00%						10	3,00
2	Obiettivo codice XX	50,00%						10	5,00
3	Obiettivo codice XXX	20,00%						10	2,00
TOTALE PESI		100,00%	TOTALE PONDERATO						10,00

B2) Obiettivi di Struttura									
OBIETTIVI		peso da PIAO	5	6	7	8	9	10	valutazioni ponderate
			fino a 50%	51-60%	61-70%	71-80%	81-90%	91-100%	
1	Obiettivo codice Y	10,00%						10	1,00
2	Obiettivo codice YY	30,00%						10	3,00
3	Obiettivo codice YYY	20,00%						10	2,00
4	Obiettivo codice YYYY	10,00%						10	1,00
5	Obiettivo codice YYYY	30,00%						10	3,00
TOTALE PESI		100,00%	TOTALE PONDERATO						10,00

B3) Obiettivi Individuale di EQ									
OBIETTIVI		peso da PIAO	5	6	7	8	9	10	valutazioni ponderate
			fino a 50%	51-60%	61-70%	71-80%	81-90%	91-100%	
1	Obiettivo codice X	100,00%						10	10,00
TOTALE PESI		100,00%	TOTALE PONDERATO						10,00

RIEPILOGO PERFORMANCE ORGANIZZATIVA			
ambiti di valutazione	valutazioni	peso	valutazioni ponderate
Obiettivi di Ente	10,00	30,00%	3,00
Obiettivi di struttura	10,00	30,00%	3,00
Obiettivi Individuale di EQ	10,00	40,00%	4,00
TOTALE		100,00%	
TOTALE VALUTAZIONE B)			10,00

VALUTAZIONE COMPLESSIVA				
		VALORI	PESO DA PIAO	VALORI PONDERATI
A)	PERFORMANCE INDIVIDUALE	10,00	50,00%	5,00
B)	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	10,00	50,00%	5,00
			100,00%	
VALUTAZIONE COMPLESSIVA = A) + B)				10,00