



P.I.A.O. 2024-26

sezione.3

secondo aggiornamento

P.D.F. 2024-26

3.3.1) PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

1.1) Premessa

In data 25/06/2024 è cessato dalla carica per fine mandato il Sindaco Metropolitan Dott. Dario Nardella. In quello stesso giorno tutti gli uffici di staff ex art. 90 D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 (TUEL) sono decaduti.

In data 26/06/2024 è stata proclamata Sindaco di Firenze la Dott.ssa Sara Funaro, che ha assunto anche il ruolo di Sindaco Metropolitan.

Con Atto del Sindaco metropolitan n. 34 del 06/08/2024 è stata modificata la macro-struttura della Città Metropolitana di Firenze. La revisione, in continuità con il precedente assetto organizzativo, ha tuttavia contribuito a razionalizzarlo ed ha inciso sulla configurazione dei cd. “uffici di diretta collaborazione”, disciplinati dall’art. 90 TUEL e contemplati dall’art. 10 del Regolamento di organizzazione dell’Ente.

Questi ultimi possono essere così descritti: il GABINETTO DEL SINDACO, al cui vertice è collocato il Capo di Gabinetto, il PORTAVOCE e la SEGRETERIA DEL SINDACO, PROGETTI SPECIALI E RELAZIONI INTERNAZIONALI.

Il Sindaco ha pertanto chiesto (con Prot. n. 41256 del 09/08/2024) di avviare le procedure di reclutamento dei dipendenti, che saranno chiamati ad operare negli Uffici di staff appena illustrati.

Il presente aggiornamento del Piano del Fabbisogno costituisce avvio delle procedure di cui sopra.

In particolare, gli staffisti saranno:

1. il Capo di Gabinetto, individuato su base fiduciaria dal Sindaco e posto al vertice dell’Ufficio omonimo;
 2. tre addetti all’Ufficio di cui sopra, anch’essi scelti dal Sindaco *intuitu personae* ai sensi dell’art. 90 TUEL;
 3. il responsabile della Segreteria del Sindaco, progetti speciali e relazioni internazionali, individuato nominativamente;
 4. il Portavoce, per il quale il Sindaco ha manifestato l’intenzione (sempre in base alla norma citata) di impiegarlo in parte presso la Città Metropolitana di Firenze a seguito di specifica convenzione con il Comune di Firenze (rif. Prot. n. 41762 del 14/08/2024).
- Al Capo di Gabinetto (punto 1), data la sua posizione apicale nell’ambito dell’Ufficio (cui fra l’altro saranno adibiti tre collaboratori fiduciari), sarà riconosciuto un trattamento economico parametrato a quella dirigenziale. Ciò avverrà in applicazione dell’art. 90, comma 3bis TUEL.
 - Ai tre addetti del punto 2 sarà applicato il Contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) del comparto, sia per il trattamento fondamentale, che per quello accessorio, sostituito dall’emolumento dell’art. 90, comma 3 TUEL (calcolato alla luce di quanto previsto dal CCNL per l’area di appartenenza).

- Al responsabile della Segreteria del Sindaco, progetti speciali e relazioni internazionali (punto 3) sarà applicato il Contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) del comparto, sia per il trattamento fondamentale, che per quello accessorio, sostituito dall'emolumento dell'art. 90 TUEL (calcolato alla luce di quanto previsto dal CCNL per l'area di appartenenza).
- Il Portavoce (punto 4), non essendo assunto dalla Città Metropolitana di Firenze (ma soltanto utilizzato in regime di convenzione), non deve essere inserito nel presente Piano del fabbisogno.

Tempi Determinati (ex art. 90 TUEL)

Profilo professionale	n.	Rif. Programmazione	Procedura	Incarico
Area amministrativa	1	Nuova Programmazione	Art. 90 D.Lgs. n. 267/2000	Capo di Gabinetto
Area amministrativa	3	Nuova Programmazione	Art. 90 D.Lgs. n. 267/2000	Addetti Ufficio Capo di Gabinetto
Area amministrativa	1	Nuova Programmazione	Art. 90 D.Lgs. n. 267/2000	Responsabile Segreteria del Sindaco

1.2) Rispetto dei vincoli di spesa

Come evidenziato nelle sottostanti tabelle, risulta rispettato il limite massimo di cui all'art.9 c. 28 D.L. 78/2010 in merito al lavoro flessibile.

Tetto di spesa ex art. 9, c. 28, D.L. 78/2010	€ 897.513,25	anno 2024
CFL		€ 188.325,00
Contratti di somministrazione (ATTIVATO 2023)	fino al 31/07	€ 28.500,00
Spesa art. 90 (cap. 19944)		€ 140.000,00
Art 108 TUEL (cap. 18833)		€ 78.000,00
Art 110 c. 2 TUEL (cap. 19222)		€ 54.790,00
Comando IN (cap. 17485/1)		€ 20.413,00
Staff Sindaco in convenzione 40% cap. 17485/0 e 2		€ 50.000,00
Praticanti avvocatura		€ 19.740,00
Totale		€ 579.768,00

Tetto di spesa ex art. 9, c. 28, D.L. 78/2010	€ 897.513,25	anno 2025
CFL		€ 16.113,00
Spesa art. 90 (cap. 19944 oggetto di variazione)		€ 210.000,00
Art 108 TUEL (cap. 18833 oggetto di variazione)		€ 156.000,00
Comando IN (cap. 17485/1)		€ 22.269,00
Staff Sindaco in convenzione (40%) cap. 17485/2		€ 50.000,00
Praticanti avvocatura		€ 23.100,00
Totale		€ 477.482,00

Tetto di spesa ex art. 9, c. 28, D.L. 78/2010	€ 897.513,25	anno 2026
Spesa art. 90 (cap. 19944 oggetto di variazione)		€ 210.000,00
Art 108 TUEL (cap. 18833 oggetto di variazione)		€ 156.000,00
Comando IN (cap. 17485/1)		€ 22.269,00
Staff Sindaco in convenzione (40%) cap. 17485/2		€ 50.000,00
Praticanti avvocatura		€ 23.100,00
Totale		€ 461.369,00

La copertura finanziaria della suddetta spesa del personale, relativa al presente aggiornamento, è subordinata all'approvazione delle seguenti variazioni di bilancio, che si chiede al Dirigente dei Servizi Finanziari di includere nella prossima manovra di bilancio:

Capitoli	Variazioni richieste		
	2024	2025	2026
19944 - art. 90 competenze	15.500,00	78.000,00	78.000,00
19945 - art. 90 oneri	2.000,00	19.972,00	19.972,00
18833 - art 108 TUEL DG competenze	19.100,00	45.226,00	45.226,00
18834 - art 108 TUEL DG oneri	5.730,00	13.303,60	13.303,60
19222 - art. 110 c.2 Tuel competenze	-37.153,00	-136.829,35	-136.829,35
7353 - Competenze Viabilità	- 5.177,00	- 19.672,25	- 19.672,25
17485/1 - Rimborso al Comune di Firenze per personale in comando	745,00	20.640,00	20.640,00
17485/2 - Rimborso al Comune di Firenze per Staff Sindaco in convenzione (40%)	17.000,00	50.000,00	50.000,00
17485/0 - Rimborso spese personale comandi	-17.745,00	- 70.640,00	- 70.640,00
Saldo	0,00	0,00	0,00

Il tempo determinato incide unicamente sul valore soglia. A tal fine, considerando le spese e le entrate rilevate, tenuto conto della variazione di cui sopra, la tabella che segue dimostra come il valore soglia sia ampiamente rispettato anche qualora l'Amministrazione sfruttasse al massimo la capacità assunzionali consentita per il tempo indeterminato (A)

Anno	2024	2025	2026
<i>Totale spese personale lordo oneri riflessi - Consuntivo 2019</i>	16.051.609		
<i>Incremento spese personale T.Ind.</i>	4.012.902	4.012.902	4.012.902
<i>Spese personale T.Ind.</i>	20.064.511	20.064.511	20.064.511
<i>stanziamenti td</i>	928.608	708.794	689.784
	20.993.120	20.773.305	20.754.295
<i>CdC Liguria1/2022</i>	-677.202	-945.976	-1.155.383
<i>CdC Veneto17/2022</i>	-564.233	-318.490	-128.698
<i>Totale spese personale lordo oneri riflessi</i>	19.751.685	19.508.840	19.470.214
<i>Media Entrate titoli I-II-III triennio 22-24, 23-25, 24-26 al netto FCDE ultima annualità</i>	165.450.163	165.166.560	160.101.667
	11,94%	11,81%	12,16%

Entrate Triennio 2022-2024	
<i>E triennio 2022-24</i>	514.017.194,87
<i>CdC Liguria1/2022</i>	-677.201,95
<i>CdC Veneto17/2022</i>	-564.232,86
Totale	512.775.760,06
<i>Media E triennio</i>	170.925.253,35
<i>FCDE iniziale 2024</i>	-5.475.090,45
<i>Media E triennio 2022-24 al netto FCDE 2024</i>	165.450.162,90

Entrate Triennio 2023-2025	
<i>E triennio 2023-25</i>	513.183.194,37
<i>CdC Liguria1/2022</i>	-945.976,14
<i>CdC Veneto17/2022</i>	-318.489,68
Totale	511.918.728,55
<i>Media E triennio</i>	170.639.576,18
<i>FCDE iniziale 2025</i>	-5.473.016,20
<i>Media E triennio 2023-25 al netto FCDE 2025</i>	165.166.559,98

Entrate Triennio 2024-2026	
<i>E triennio 2024-26</i>	498.008.130,56
<i>CdC Liguria1/2022</i>	-1.155.383,10
<i>CdC Veneto17/2022</i>	-128.698,00
Totale	496.724.049,46
<i>Media E triennio</i>	165.574.683,15
<i>FCDE iniziale 2026</i>	-5.473.016,20
<i>Media E triennio 2024-26 al netto FCDE 2026</i>	160.101.666,95