

AGGIORNAMENTO PIANO DI FABBISOGNO 2022-2024

Con deliberazione del Consiglio Metropolitan n. 70 del 29 settembre 2021 si è proceduto ad approvare il Piano di Fabbisogno 2022/2024.

Al fine di predisporre necessaria integrazione pare opportuno riepilogare le procedure già concluse nel 2021 e quelle in corso di istruttoria/attuazione (al momento della redazione del presente documento).

ANNO 2021- ASSUNZIONI A RUOLO PERFEZIONATE				
<i>Cat. Profilo.</i>	<i>Piano di riferimento</i>	<i>Procedura</i>	<i>Data assunzione</i>	<i>Settori di assegnazione</i>
B tec	d.C.M. 28/2019	Avviamento ex L. 56/1987	01/07/21	Protezione civile
C amm	d.C.M. 82/2020	Mobilità ex art. 30 Tupi	01/04/21	Espropri
C amm	d.C.M. 82/2020	Mobilità ex art. 30 Tupi	01/05/21	Istruzione
C amm	d.C.M. 82/2020	Mobilità ex art. 30 Tupi	01/05/21	Ragioneria
C amm	d.C.M. 109/2020	Graduatoria da convenzione	03/05/21	Cultura, turismo
C tecn	A.S.M. 29/2020	Mobilità ex art. 30 Tupi	01/07/21	Viabilità
D amm	d.C.M. 109/2020	Graduatoria da convenzione	17/05/21	Sanzioni amm.ve
D amm	d.C.M. 109/2020	Graduatoria da convenzione	07/06/21	Personale
D amm	d.C.M. 109/2020	Graduatoria da convenzione	17/05/21	Serv Informatici
D amm	d.C.M. 109/2020	Graduatoria da convenzione	03/05/21	Ragioneria
D amm	d.C.M. 111/2018	Conversione CFL	15/07/21	Ragioneria
D amm	d.C.M. 111/2018	Conversione CFL	15/07/21	Stipendi
D tec	d.C.M. 34/2018	Conversione CFL	17/06/21	Trasporti
D tec	d.C.M. 68/2019	Graduatoria propria (cod. 71)	01/10/21	Edilizia
D infor	d.C.M. 34/2018	Conversione CFL	15/04/21	Controllo gestione
D infor	d.C.M. 34/2018	Conversione CFL	01/06/21	Serv. Informatici
D infor	d.C.M. 109/2020	Graduatoria in convenzione	22/11/21	Serv. Informatici
DIRIG.	d.C.M. 109/2020	Mobilità ex art. 30 Tupi	01/11/21	Q.D.U.

Criticità emerse, in corso di esecuzione ovvero successivamente sopravvenute, in merito alle procedure concluse sopralencate:

- dall'elenco finale degli idonei da avviamento ex Legge 56/1987 per la copertura di due posti di operaio da assegnare alla Protezione Civile, approvato con atto n. 740 del 5/03/2021, è stato possibile assumere soltanto una unità avendo l'altro vincitore rinunciato in fase di sottoscrizione del contratto di lavoro;
- una unità amministrativa in cat. D assunta da graduatoria del Comune di Bagno a Ripoli ha manifestato la volontà di dimettersi, come formalizzata in data 18/10/2021; trovandosi il dimissionario in periodo di prova e non essendosi realizzata la condizione risolutiva della conferma a ruolo, è stato pubblicato immediatamente un avviso di mobilità, in scadenza al 11 novembre p.v., per la ricerca di pari professionalità sulla scorta della medesima programmazione 2021/2023 di cui alla D.C.M. n. 109/2020;
- una unità amministrativa in cat. D assunta da graduatoria del Comune di Montelupo, ancora in periodo di prova, ha rimesso in data 20/10/2021 dimissioni volontarie per ritornare nell'ente precedente ai sensi art. 14 c. 9 CCNL 6.07.1995; poiché tale unità rientrava anch'essa nella programmazione 2021/2023 da D.C.M. n. 109/2020, è possibile prevederne la sostituzione tramite mobilità da Avviso in pubblicazione di cui al punto precedente.

Relativamente allo STATUS DELLE PROCEDURE IN CORSO di avanzata istruttoria, si rileva che:

- lo scorrimento della propria graduatoria (cod. 72) approvata con atto n. 2460 del 5/08/2021 per la copertura di un posto in cat. D profilo tecnico con funzioni di ingegnere esperto in impianti elettrici e speciali, ha determinato la rinuncia del vincitore con pec in data 6/09/2021 e del 2° collocato con pec in data 12/10/2021; risulta in svolgimento la fase di interpello con l'idonea successiva;
- l'attingimento di due unità in cat. D area informatica dalla graduatoria del Comune di Bagno a Ripoli, come da convenzione sottoscritta il 27/01/2021, ha garantito l'accettazione del 2° classificato, che prenderà servizio in data 22 novembre e la rinuncia del 3° idoneo con pec del 12/10/2021; è stato avviato l'interpello con l'ultima candidata collocata in graduatoria;
- l'attuale fase del pubblico concorso (cod. 73) per 9 posti in cat. C con funzioni di geometra, il cui bando è scaduto al 9 settembre u.s. ed al quale sono stati ammessi 458 candidati, prevede lo svolgimento della prova scritta in data 25 ottobre 2021; stante l'alto numero dei partecipanti si prevede che la graduatoria finale, al termine dell'espletamento delle prove orali, possa essere approvata soltanto nei primi mesi del 2022;
- nella procedura selettiva riservata interna ex art. 22 c. 15 D.Lgs. 75/2017 per la copertura di n. 3 posti in cat. C area amministrativa è stata formalizzata la nomina della Commissione Esaminatrice di prossimo insediamento.

Attualmente le PROCEDURE IN CORSO DI REDAZIONE E DI PROSSIMO AVVIO, sempre per assunzioni a ruolo, concernono:

- ✓ la pubblicazione di n. 4 bandi di verticali interne riservate (art. 22 c. 15 D.Lgs. 75/2017), esattamente come confermato dalla D.C.M. n. 70 del 29/09/2021 citata, da Piani 2020 e 2021:
 - un posto in cat. D Tecnico;
 - un posto in cat. D Amm.vo;
 - un posto in cat. D Vigilanza;
 - un posto in cat. C Tecnico;
- ✓ l'avviamento a selezione tramite A.R.T.I (art. 16 Legge 56/1987) di n. 3 operai in cat. B1, di cui un posto residuo da programmazione 2019/2021 con D.C.M. n. 28/2019 per le ragioni sopra evidenziate, e n. 2 posti introdotti con l'ultima D.C.M. n. 70/2021.

CONFERMA ED INTEGRAZIONE RECLUTAMENTI PROVENIENTI DA PIANO 2020 E 2021

Con Deliberazioni C.M. nn. 109/2020 e 70/2021 è stato disposto l'assunzione di n. 4 unità amministrative in categoria C dall'esterno (da graduatoria/mobilità) che con il presente aggiornamento si intendono incrementate a cinque unità.

Sempre con tali deliberazioni veniva programmata la provvista di n. 3 unità tecniche in cat. D dall'esterno (da graduatoria/mobilità) che quivi si convalidano.

Parimenti vengono confermate le procedure concorsuali da attivare per la copertura di n. 3 posti in cat. D area amministrativa con contratto formazione e lavoro, come programmate con D.C.M. 109/2000 (P.d.F. 2021/2023); in aggiunta, stante ulteriori sopravvenute cessazioni per ragioni di economicità e unicità del bando, si prevede la copertura di ulteriori due nuovi 2 posti in cat. D amm.vo CFL, valutando che alla luce della tempistica di approvazione dei progetti da parte di A.R.T.I., di avvio dei bandi e delle fasi concorsuali successive la presa servizio di tali 5 unità in CFL possa soltanto realizzarsi nel 2022.

Specchietto riassuntivo finale delle procedure assunzionali da perfezionare/attivare come da programmazione 2020/2021 quivi integrata:

- n. 2 unità in cat. D area amministrativa da mobilità (Avviso in scadenza nov. 2021);
- n. 1 unità in cat. D Ing. Impiantista da graduatoria dell'ente (cod. 72);
- n. 1 unità informatica in cat. D da graduatoria del Comune di Bagno a Ripoli;
- n. 3 unità area amministrativa in cat. C da progressione verticale interna (in corso);
- n. 1 unità in cat. D area tecnica per progressione verticale interna (bando in approvazione);
- n. 1 unità in cat. D area amministrativa per progressione verticale interna (bando in approvazione);
- n. 1 unità in cat. D area vigilanza per progressione verticale (bando in approvazione);
- n. 1 unità in cat. C area tecnica per progressione verticale (bando in approvazione);
- n. 9 unità in cat. C area tecnica con funzioni di geometra (concorso in svolgimento);
- n. 5 unità in cat. C area amministrativa dall'esterno (da graduatoria/mobilità);
- n. 3 unità in cat. D area tecnica dall'esterno (da graduatoria/mobilità);
- n. 3 unità da avviamento in cat. B1 operai (procedura da istruire con ARTI);
- n. 5 unità in cat. D area amministrativa C.F.L. (progetti da inviare ad ARTI).

AGGIORNAMENTI ASSUNZIONI DA PIANO 2022/2024
APPROVATO CON D.C.M. N. 70/2021

Con il presente Piano si conferma per l'anno 2022:

- la conversione a tempo indeterminato di n. 12 contratti formazione e lavoro in cat. D in scadenza nell'anno 2022 (6 Tecnici e 6 Amministrativi);
- l'assunzione di n. Dirigente Tecnico e n. 1 Dirigente Amministrativo;
- l'avvio di procedura selettiva per la copertura di un posto in cat. D con funzioni di archivista con contratto formazione e lavoro.

Alla luce di imprevista cessazione, concludendosi a fine anno i sei mesi d'obbligo per la conservazione del posto a seguito di dimissioni volontarie, si prevede inoltre l'attivazione nell'anno 2022 di specifico bando di pubblica selezione tramite contratto formazione e lavoro per la copertura di un posto in cat. D con funzioni in materia ambientale; si prevede inoltre l'assunzione di una unità in cat. D amministrativa da pubblica graduatoria da destinare alle Risorse Umane.

Per le annualità 2023/2024 si riporta la programmazione contenuta nella D.C.M. n. 70/2021, aggiornata alle su esposte modifiche, ferma restando la necessità di opportune verifiche in corso di attuazione alla luce di sopravvenute modifiche legislative:

Anno 2023

- n. 2 C Vigilanza
- n. 4 C Tecnico

Anno 2024

- n. 3 B Tecnici
- n. 1 C Informatico
- n. 4 C Amministrativo/Contabile
- n. 2 C Vigilanza
- n. 2 D Tecnico
- n. 1 D Amministrativo/contabile
- n. 1 D con mansioni di archivista (ex CFL)
- n. 1 D con mansioni ambientali (ex CFL)
- n. 5 D amministrativo (ex CFL)

A seguito delle suddette modifiche ed integrazioni, la dotazione organica presunta dell'Ente al 31/12/2024

Dotazione presunta dell'Ente al 31/12/2024

Inquadramento	Dotazione organica
Dirigenti	8
Ruoli categoria D	116
Ruoli Polizia Metropolitana cat. D	9
Ruoli categoria C	139
Ruoli Polizia Metropolitana cat. C	33
Ruoli categoria B	108
Ruoli categoria A	1
TOTALE	414

rispetta la dotazione organica ottimale richiamata nel dettaglio dalla DCM 54/2021 che permette il rispetto del limite stabilito dall'art. 1 comma 421 Legge 190/20214 con la quale si conferma la riduzione della dotazione organica ottimale rispetto al costo complessivo annuo del personale rappresentato alla data del 8 aprile 2014

- tabella di sintesi della dotazione ottimale di cui alla DCM54/2021:

Inquadramento	Dotazione organica
Dirigenti	8
Ruoli categoria D	117
Ruoli Polizia Metropolitana cat. D	9
Ruoli categoria C	159
Ruoli Polizia Metropolitana cat. C	37
Ruoli categoria B	134
Ruoli categoria A	1
TOTALE	465

- tabella di verifica del rispetto della percentuale minima di riduzione della spesa di cui all'art. 1 comma 421 della legge 190/2014:

CATEGORIA	COSTO INDIVIDUALE ANNUO *	Personale 08/04/2014	COSTO COMPLESSIVO ANNUO	Forza lavoro con dotazione organica ottimale	costo individuale annuo CCNL 2018	COSTO COMPLESSIVO ANNUO
profilo vigilanza						
C	37.494,00	35	1.312.290,00	37	38.039,61	1.407.465,57
D1	40.057,00	8	320.456,00	8	40.554,91	324.439,28
D3	44.771,00	1	44.771,00	1	45.419,19	45.419,19
altro						
A	31.297,00	2	62.594,00	1	31.756,30	31.756,30

B1	32.684,00	78	2.549.352,00	48	33.162,04	1.591.777,92
B3	34.055,00	170	5.789.350,00	86	34.670,01	2.981.620,86
C	35.905,00	281	10.089.305,00	159	36.539,27	5.809.743,93
D1	38.420,00	116	4.456.720,00	93	39.091,02	3.635.464,86
D3	43.112,00	71	3.060.952,00	24	43.896,58	1.053.517,92
dirigenza						
DIR	125.409,00	11	1.379.499,00	8	138.821,14	1.110.569,12
TOT. COMPARTO		773	29.065.289,00	465		17.991.774,95
FORESTALI (FUORI DOTAZIONE ORGANICA)	33.423,87	15	501.358,00	13	30.964,00	402.532,00
TOTALE PERSONALE		788	29.566.647,00	478		18.394.306,95
RIDUZIONE DELLA DOTAZIONE OTTIMALE RISPETTO AL COSTO COMPLESSIVO ANNUO DEL PERSONALE ALL'8/04/2014				30,00%		-37,79%

Il presente aggiornamento del Piano del Fabbisogno è basato sul budget assunzionale e quindi sull'utilizzo della spesa di personale cessato per coprire le nuove assunzioni programmate: si conferma pertanto che la sua attuazione rispetta il tetto previsto dall'art.557-quater della legge 296/2006, così come integrato dall'art.3 comma 5bis, del DL90/2014 e secondo le linee guida FP del 8/5/2018, come illustrato dalla seguente tabella, aggiornata in occasione della relazione al bilancio 2022-2024

	Media triennio 2011-2013	Media 2011-2013 ridotta del 30%	potenziale 2022 SPESA bilancio 557/2006	potenziale 2023/24 SPESA bilancio 557/2006
Spesa Macroaggregato 101-Redditi da lavoro dipendente	34.324.107,60		16.850.146,91	16.664.261,63
Spesa Macroaggregato 103-Redditi da lavoro interinale			201.242,01	1.537,11
Spesa Macroaggregato 109- Altre spese correnti	578.981,08		287.550,00	282.598,00
Spesa Macroaggregato 102- irap	2.292.590,00		1.072.607,40	1.069.677,40
> spesa per dotazione potenziale (DM FP 8/5/18)			462.583,05	408.982,05
FPV Spesa macro 1.01 (BPS)	435.692,00		560.196,57	562.417,42
- FPV Entrata Macro 1.01 (BPE)	0,00		-553.001,85	-560.196,57
		26.341.959,47	18.881.324,09	18.429.277,04

Spesa Macroaggregato 101- BUONI PASTO			173.800,00	173.800,00
Spesa Macroaggregato 101- ANF			124.500,00	124.500,00
Totale spesa di personale (A)	37.631.370,68	26.341.959,47	19.179.624,09	18.727.577,04
- Rimborsi comandi in uscita (B)	-156.010,00	-109.207,00	0,00	0,00
Totale spesa di personale (A) al netto comandi U	37.475.360,68	26.232.752,47	19.179.624,09	18.727.577,04
- Componenti escluse (B)	-6.657.556,63	-4.660.289,64	-2.574.034,61	-2.570.993,61
(=) Componenti assoggettate al limite di spesa (art.1 comma 557 l.296/2006) (A)-(B)	30.817.804,04	21.572.462,83	16.605.589,48	16.156.583,43
			-23,02%	-25,11%

AGGIORNAMENTO RAPPORTI FLESSIBILI

In primo luogo corre l'obbligo dar conto che la ricerca di idonea pubblica graduatoria, presso le Amministrazioni di cui all'art. 1 c. 2 TUpi, per la copertura di un posto a tempo determinato in cat. D con profilo giuridico, programmata con d.C.M. n. 54 del 23/06/2021 a supporto alla Polizia Metropolitana ed alla Avvocatura per le attività legate ai giudizi di fronte al Giudice di Pace, non ha fornito alcun esito. Si conviene comunque di mantenere l'impegno di spesa già programmato a tal fine, per poter venire incontro all'esigenza organizzativa segnalata, eventualmente anche tramite ricorso a somministrazione di forza lavoro.

In aggiunta alla programmazione da Piano 2022/2024 approvato con deliberazione C.M. n. 70/2021, per le necessità di risorse umane anche temporanee manifestate dalle Direzioni Tecniche dell'Ente, si prevede l'attivazione – a partire dall'anno 2022 – di n. 4 contratti a tempo determinato in cat. C profilo tecnico della durata di anni 1 con attingimento da futura graduatoria del concorso cod. 73 in corso di svolgimento.

Ad integrazione di quanto previsto con D.C.M. n. 54/2021 (aggiornamento Piano 2021/2023) si prevede l'attivazione sull'anno 2022 di due rapporti in somministrazione lavoro, per la durata di sei mesi, da destinare alla Direzione Progetti Strategici per controlli ambientali, riepilogando i contratti di somministrazione in corso nell'anno 2022 secondo la seguente Tabella:

Unità in somministrazione	Direzione Assegnazione	Decorrenza iniziale	scadenza	Prima proroga al ..
D amm.vo	Patrimonio	10-dic-20	09-dic-21	dic-22
D amm.vo	Dip. Territoriale	14-dic-20	12-dic-21	dic-22
D amm.vo	Dip. Territoriale	20-dic-20	19-dic-21	dic-22
D tecnico	Dip. Territoriale	01-nov-21	30-giu-22	
D Tecnico	Progetti Strategici	Da attivare		
D Tecnico	Progetti Strategici	Da attivare		

Per gli altri rapporti flessibili in essere ovvero di prossima instaurazione, quale l'assunzione del Consigliere Diplomatico ex art. 110 c. 2 Tuel, rimane confermata la previsione contenuta e dettagliata

nelle deliberazioni C.M. n. 54/2021 e n. 70/2021.

Di seguito si riporta la tabella aggiornata con la dimostrazione del rispetto del tetto di spesa sui contratti a tempo determinato di cui all'art.9 comma 28 DL78/2010

ANNO 2022

Tetto di spesa ex art. 9, c. 28, D.L. 78/2010	€ 897.513,25	
Spesa T.D.		€ 113.248,00
CFL		€ 324.700,00
Contratti di somministrazione		€ 169.105,00
Spesa art. 90 TUEL		€ 179.412,00
Art 110 c. 2 TUEL		€ 108.928,00
Totale		€ 895.393,00

ANNO 2023

Tetto di spesa ex art. 9, c. 28, D.L. 78/2010	€ 897.513,25	
Spesa T.D.		€ 24.200,00
CFL		€ 169.400,00
Contratti di somministrazione		€ 0,00
Spesa art. 90 e 110 TUEL		€ 179.412,00
Art 110 c. 2 TUEL		€ 108.928,00
Totale		€ 481.940,00