



ACCORDO SULL'UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA ANNO 2023

Vista la Determinazione dirigenziale n. 103 del 18/1/2023 con la quale, in applicazione del CCNL della Dirigenza - Area Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 (CCNL) sottoscritto in data 17/12/2020, è stato costituito, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 25/5/2017, n. 75, il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della Dirigenza anno 2023;

Considerato che il fondo, in applicazione dell'art. 57 CCNL 17/12/2020, risulta rideterminato nell'importo di euro 429.660,00 ed è costituito esclusivamente da risorse stabili;

Precisato che la costituzione del fondo 2023 potrà essere soggetta a revisione a seguito di modifiche normative o autorevoli interpretazioni che incidano sui criteri di calcolo utilizzati, con particolare riferimento all'applicazione:

- dell'art. 17, comma 1, DL 162/2019 e dell'art. 1, commi 604-606 della Legge 30 dicembre 2021, n. 234 (legge finanziaria 2022);
- delle Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza di cui alla legge di conversione con modifiche del decreto legge 24/2/2023 n. 13;

Dato atto che per l'anno 2023 la costituzione può essere altresì soggetta ad incremento per l'attribuzione di risorse variabili, da destinare esclusivamente a retribuzione di risultato, derivanti da risorse dell'anno precedente la cui integrale destinazione non sia stata oggettivamente possibile;

Ricordato che a norma dell'art. 45, comma 1, lett. a) del CCNL 17/12/2020 la contrattazione integrativa è richiesta laddove debba essere definito un diverso criterio di ripartizione del fondo tra quota destinata alla retribuzione di posizione e quota destinata alla retribuzione di risultato, nel rispetto dell'art. 57;

Visto il contratto integrativo per il personale con qualifica dirigenziale relativo al triennio 2021-2023 (ccdi) sottoscritto in data 15/10/2021 ed in particolare l'art. 24, comma 3;

Le Parti, concordano quanto segue:

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica a tutto il personale dirigente in servizio presso la Città Metropolitana di Firenze, compreso il personale in assegnazione temporanea, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato.
2. Al finanziamento della retribuzione di risultato viene concordato di destinare una percentuale non inferiore al 17% delle risorse aventi carattere di certezza e stabilità, pertanto per l'anno 2023 la destinazione del fondo risulta la seguente:

ART 57 CCNL 17/12/2020

Retribuzione di posizione	356.617,80
Retribuzione di risultato	73.042,20
	<u>429.660,00</u>

3. Le eventuali risorse variabili sono interamente destinate al finanziamento della retribuzione di risultato.
4. Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione anno 2023 che non è stato possibile utilizzare integralmente, sono prioritariamente destinate alla copertura della clausola di salvaguardia economica di cui all'art. 23 del ccdi. L'eventuale residuo sarà destinato ad incrementare la retribuzione di risultato del medesimo anno (art. 57, comma 3 primo periodo CCNL ed art. 25, comma 4 ccdi).
5. Le somme annualmente destinate alla retribuzione di risultato, corrisposte secondo i criteri e le procedure stabilite nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Ente, al netto di eventuali interim ed applicazione art. 30 CCNL, sono considerate economie e non possono essere destinate ad incrementare la retribuzione di risultato dell'anno successivo (art. 57, comma 3 ultimo periodo CCNL).

Firenze, 11 dicembre 2023

Per la Parte Pubblica

avv. Pasquale Monea (firmato)

Per la R.S.A.

ing. Maria Teresa Carosella (firmato)

dott. Otello Cini (firmato)

ing. Carlo Ferrante (firmato)

Rappresentanti delle OO.SS.

Antonio Morelli (CGIL) (firmato)

Flavio Gambini (UIL) (firmato)

Giampiero Vangi (DIREL) (firmato)