



**ACCORDO SU MODIFICHE ALL'ART. 12, COMMI 8-9 ED ALL'ART. 25, COMMI 1-2  
DEL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ENTE SOTTOSCRITTO IL 21/12/2018**

**Premesso** che in data 21/12/2018 le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale hanno sottoscritto il Contratto Integrativo d'Ente del personale non dirigenziale in attuazione del CCNL 21/5/2018;

**Considerato** che durante le sedute del 10 febbraio 2022 e dell'11 maggio 2022 si è aperta una discussione fra le Parti sull'opportunità di modificare i commi 8 e 9 dell'art. 12 ed i commi 1 e 2 dell'art. 25 del suddetto Contratto Integrativo, relativi alla correlazione fra incentivo e produttività/risultato PO;

**Ritenuto** di riformulare i suddetti articoli in modo da graduare la decurtazione della produttività/risultato PO senza penalizzare il dipendente che percepisce l'incentivo, e riconoscendo comunque l'impegno degli altri dipendenti che si trovano a svolgere attività "non incentivate" anche al posto di chi si dedica ad "attività incentivate" senza svolgere le prime, pur essenziali;

**LE PARTI**

**stabiliscono di apportare al Contratto Integrativo d'Ente sottoscritto il 21/12/2022 le modifiche di seguito riportate:**

**Art. 12**

**8.** E' prevista una decurtazione della retribuzione di risultato legata alla performance organizzativa ed individuale del dipendente incaricato di PO che, nell'anno di riferimento, percepisce compensi aggiuntivi di cui all'art. 18 comma 1 lettera h) del CCNL 21/05/2018 secondo le modalità di seguito riportate (progressivo a scaglioni):

scaglione incentivo	quota fissa	quota variabile	
0 - 1.500,00	0,00		
1.500,01 - 3.000,00	0,00	10%	della quota incentivo oltre 1.500,00 e fino a 3.000,00
3.000,01 - 5.000,00	150,00	15%	della quota incentivo oltre 3.000,00 e fino a 5.000,00
5.000,01 - 8.000,00	450,00	20%	della quota incentivo oltre 5.000,00 e fino a 8.000,00
8.000,01 -	1.050,00	25%	della quota incentivo oltre 8.000,00

**9.** In ogni caso la quota recuperata non potrà eccedere l'importo del premio di risultato corrisposto.

## Art. 25

1. E' prevista una decurtazione della quota individuale legata alla performance organizzativa ed individuale del dipendente che, nell'anno di riferimento, percepisce compensi previsti da specifiche norme di legge e rientranti nelle previsioni di cui all'art. 67 comma 67 lettera c) del CCNL 21/05/2018 (compensi ex art. 92 DLgs 163/2016 o art. 113 DLgs 50/2016, onorari avvocatura, compensi istat, sponsorizzazioni etc.) secondo le modalità di seguito riportate (progressivo a scaglioni):

	scaglione incentivo	quota fissa	quota variabile	
	0	1.500,00	0,00	
	1.500,01	3.000,00	0,00	10% della quota incentivo oltre 1.500,00 e fino a 3.000,00
	3.000,01	5.000,00	150,00	15% della quota incentivo oltre 3.000,00 e fino a 5.000,00
	5.000,01	8.000,00	450,00	20% della quota incentivo oltre 5.000,00 e fino a 8.000,00
	8.000,01		1.050,00	25% della quota incentivo oltre 8.000,00

2. In ogni caso la quota recuperata non potrà eccedere l'importo del premio di produttività corrisposto.

Firenze, 1° agosto 2022