



## ACCORDO SULL'UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DELL'ANNO 2022

L'anno 2022, il mese di aprile, il giorno 28,

**Premesso** che l'Amministrazione ha provveduto alla costituzione del Fondo per le risorse della Contrattazione integrativa per l'anno 2022 con determina dirigenziale n. 2842 del 21/12/2021 per un importo complessivo di 1.603.741,00 euro, comprendente:

- l'importo di riferimento pari a 1.502.790,00 euro (corrispondente alla parte stabile del Fondo 2016 detratto il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative)
- l'incremento previsto dall'art. 67, comma 2 lettera a), del CCNL 21/5/2018 per l'importo di 60.070,00 euro
- l'incremento previsto dall'art. 67, comma 2 lettera b) del CCNL 21/5/2018 per l'importo di 40.881,00 euro;

**Precisato** la costituzione del fondo 2022 potrà essere soggetta a revisione a seguito di modifiche normative o autorevoli interpretazioni che incidano sui criteri di calcolo utilizzati, con particolare riferimento all'applicazione dell'art. 17, comma 1, DL 162/2019 e dell'art. 1, commi 604-606 della Legge 30 dicembre 2021, n. 234 (legge finanziaria 2022);

**Considerato** che la suddetta costituzione del Fondo 2022 può essere soggetta ad incremento per l'attribuzione di risorse variabili derivanti dalle economie sul fondo del lavoro straordinario anno 2021 e degli importi occorrenti per le finalità di cui all'art 52, comma 5, del CCNL 21/5/2018 risultanti a consuntivo (salario accessorio personale in somministrazione), o da altre disposizioni contrattuali per quanto applicabili;

**Convenuto:**

- di confermare sostanzialmente gli stanziamenti dei vari subfondi già individuati lo scorso anno;
- di destinare a nuove progressioni economiche decorrenti dall'anno l'importo di € 31.000,00 sostanzialmente corrispondente alle risorse liberate dalle cessazioni dell'anno 2021;

**Ravvisata** quindi l'opportunità di disporre in merito all'utilizzazione del Fondo per l'anno 2022;

LE PARTI

1. siglano il seguente **Accordo per l'utilizzazione del Fondo per le risorse della contrattazione integrativa - Anno 2022:**

<b>Destinazione risorse (art. 68 CCNL 21/5/2018)</b>				
differenziali di progressione economica			729.970,00	
indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c) CCNL 22/1/2004)			190.790,00	
ex VIII qualifica (art. 37, comma 4 CCNL 6/7/1995)			4.650,00	
Totale utilizzo stabile			<b>925.410,00</b>	
premi correlati alla performance organizzativa				80.000,00
premi correlati alla performance individuale				156.000,00
indennità condizioni di lavoro (art. 70 bis)	disagio			38.000,00
	rischio			
	maneggio valori			
indennità di turno, indennità di reperibilità, compensi di cui all'art. 24 CCNL 14/9/2000	turno			110.000,00
	reperibilità			46.831,00
	art. 24 CCNL 14/9/2000			23.000,00
compensi per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies)				160.000,00
indennità di funzione art. 56 sexies e indennità di servizio esterno art. 56 quater	indennità di funzione			14.000,00
	indennità di servizio esterno			18.000,00
altre indennità previste da disposizioni di legge (es art 9 legge 113/1985)	Es. centralinisti non vedenti, ordine pubblico fuori sede			1.500,00
progressioni economiche decorrenti nell'anno				31.000,00
Totale utilizzo variabile			<b>678.331,00</b>	
<b>TOTALE</b>			<b>1.603.741,00</b>	

2. stabiliscono che:

- le economie risultanti a consuntivo sul Fondo lavoro straordinario 2021 saranno destinate alla performance individuale;
- gli eventuali risparmi che dovessero verificarsi a consuntivo sulle varie destinazioni *andranno in primo luogo a coprire eventuali scostamenti su destinazioni insufficienti all'interno della stessa tipologia di indennità e, per la restante parte, ad incrementare la performance organizzativa.*

Firenze, 28 aprile 2022