



ACCORDO SULL'UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DELL'ANNO 2020

L'anno 2020, il mese di novembre, il giorno 3,

Premesso che l'Amministrazione ha provveduto alla costituzione del Fondo per le risorse della Contrattazione integrativa per l'anno 2020 con determina dirigenziale n. 22 del 9/1/2020 per un importo complessivo di 1.603.741,00 euro, comprendente:

- l'importo di riferimento pari a 1.502.790,00 euro (corrispondente alla parte stabile del Fondo 2016 detratto il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative)
- l'incremento previsto dall'art. 67, comma 2 lettera a), del CCNL 21/5/2018 per l'importo di 60.070,00 euro
- l'incremento previsto dall'art. 67, comma 2 lettera b) del CCNL 21/5/2018 per l'importo di 40.881,00 euro;

Considerato che la suddetta costituzione del Fondo 2020 può essere soggetta ad incremento per l'attribuzione di risorse variabili derivanti dall'applicazione dell'art. 23, comma 4 del D.Lgs 75/2017 (cosiddetta "sperimentazione"), degli importi occorrenti per le finalità di cui all'art 52, comma 5, del CCNL 21/5/2018 risultanti a consuntivo (salario accessorio personale in somministrazione), o da altre disposizioni contrattuali per quanto applicabili;

Preso atto che a consuntivo sono state già quantificate le economie sul fondo lavoro straordinario 2019 e pertanto l'importo complessivo del Fondo 2019 viene incrementato a euro 1.631.408,38;

Convenuto:

- di confermare gli stanziamenti dei vari subfondi già individuati lo scorso anno;
- di destinare a nuove progressioni economiche decorrenti dall'anno un importo corrispondente alle risorse liberate dai pensionamenti del 2019;
- di destinare alla performance individuale le economie risultanti a consuntivo sul Fondo lavoro straordinario 2019;

Ravvisata l'opportunità di disporre in merito all'utilizzazione del Fondo per l'anno 2020;

LE PARTI

2. stabiliscono che:

- le risorse variabili che potrebbero derivare dall'applicazione dell'art. 23, comma 4 del D.Lgs 75/2017 (cosiddetta "sperimentazione") saranno destinate, *al netto del 10% che viene destinato all'incremento del fondo per la retribuzione di risultato degli incaricati di posizione organizzativa, alla performance organizzativa per il 50% e per la restante parte alla performance individuale;*
- gli eventuali risparmi che dovessero verificarsi a consuntivo sulle varie destinazioni *andranno in primo luogo a coprire eventuali scostamenti su destinazioni insufficienti all'interno della stessa tipologia di indennità e, per la restante parte, ad incrementare la performance organizzativa.*

Firenze, 3 novembre 2020

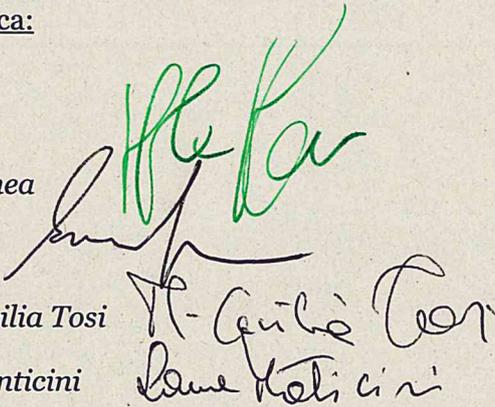
Per la Parte Pubblica:

avv. Pasquale Monea

dott. Rocco Conte

dott.ssa Maria Cecilia Tosi

dott.ssa Laura Monticini



Stefano Tosi
Laura Monticini

Per la R.S.U.:

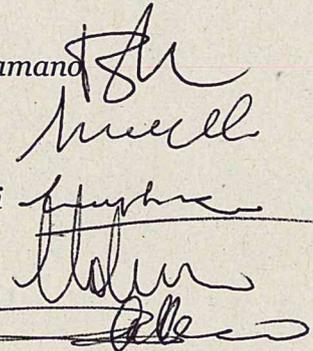
Giuseppe Biancamano

Antonio Morelli

Nicoletta Sbrizzi

Stefano Tatini

Marco Zatini



Per le Organizzazioni Sindacali

Raffaella Comodo (CISL)

Fabio Tempestini (CISL)

