



CITTÀ METROPOLITANA
DI FIRENZE

Atto del Sindaco Metropolitano

N. 68 del 10/11/2025

Classifica: 003.

(Proposta 74/06/11/2025)

<i>Oggetto</i>	MACROSTRUTTURA DELLA CITTÀ' METROPOLITANA DI FIRENZE - AGGIORNAMENTO
----------------	---

<i>Ufficio Proponente</i>	DIREZIONE GENERALE
<i>Dirigente/ E.Q.</i>	PARENTI GIACOMO
<i>Relatore</i>	Sara Funaro

Su proposta del Consigliere delegato Sara Funaro

La Sindaca Metropolitana

Richiamati:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche (TUPI) e, in particolare:

- l'art. 2, comma 1, che stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono, secondo principi generali fissati da disposizioni di legge e, sulla base dei medesimi, mediante atti organizzativi secondo i rispettivi ordinamenti, le linee fondamentali di organizzazione degli uffici; individuano gli uffici di maggiore rilevanza e i modi di conferimento della titolarità dei medesimi; determinano le dotazioni organiche complessive;
- l'art. 5, il quale riconosce alle Pubbliche Amministrazioni autonomia organizzativa, al fine di assicurare la rispondenza al pubblico interesse dell'azione amministrativa e l'attuazione del principio di funzionalità rispetto ai compiti ed ai programmi di attività, nel perseguimento degli obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità di cui all'art. 2 del medesimo decreto;
- l'art. 6, comma 1, il quale prevede che l'organizzazione degli uffici deve essere conforme al piano triennale dei fabbisogni, ora assorbito nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);

- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali (TUEL), in particolare:

- l'art. 89, che attribuisce a ciascuna Amministrazione locale autonomia regolamentare in materia di organizzazione, ed in particolare il potere di disciplinare “con propri regolamenti, in conformità allo statuto, l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, in base a criteri di

autonomia, funzionalità ed economicità di gestione, secondo principi di professionalità e responsabilità” e di provvedere “all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni dei servizi e dei compiti loro attribuiti”;

- l'art. 48, comma 3, che attribuisce alla Giunta la competenza all'adozione del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nel rispetto dei criteri generali stabiliti dal Consiglio;

la Legge, 07 Aprile 2014 n.56, Disposizioni sulle Città Metropolitane, sulle Province, sulle Unioni e Fusioni di Comuni, e, in particolare:

- l'art.1, comma 16, che stabilisce che il Sindaco del Comune di Firenze è di diritto il Sindaco della Città Metropolitana di Firenze e ne assume tutte le funzioni previste per legge;

Visto lo Statuto della Città Metropolitana di Firenze, approvato con Deliberazione della Conferenza Metropolitana n.1 del 16/12/2014 e, in particolare:

- l'art.1, comma 3, sui principi ai quali l'ente deve uniformare la propria organizzazione;
- gli artt. n.12, comma 1 lett. b), e n.16, comma 4, dello Statuto che attribuiscono al Sindaco Metropolitano le competenze in materia di organizzazione degli uffici, la competenza ad approvare il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi di cui all'art. 89 del D.Lgs. n. 267/2000 e, più in generale, tutte le competenze che la legge e lo stesso Statuto non attribuiscono espressamente alla competenza di altri organi;
- l'art. 23, comma 3, che stabilisce che “Nell'organizzazione degli uffici e dei servizi la Città Metropolitana persegue obiettivi e criteri di coordinamento, responsabilità, efficienza, efficacia, contenimento dei costi, flessibilità, valorizzazione della professionalità di dirigenti e dipendenti, promozione delle pari opportunità e rispetto delle relazioni sindacali”;

Visto altresì il Regolamento di Organizzazione, approvato con Atto del Sindaco Metropolitano n. 56 del 12/08/2025,

- che rende operative le linee di indirizzo stabilite dalla legge e dallo statuto e, in particolare l'art. 3 che prevede che la struttura organizzativa sia definita nella macrostruttura approvata con atto del Sindaco su proposta del Direttore generale;
- che all'art. 1 comma 1 attribuisce al Direttore Generale l'approvazione dell'atto che definisce l'area delle Elevate qualificazioni, sentiti i Coordinatori di Dipartimento, e ne stabilisce anche la durata, che di norma non è inferiore ad un anno e comunque non può essere superiore a tre anni.

Vista, infine, la struttura organizzativa attualmente vigente approvata con Atto del Sindaco Metropolitano n. 34 del 08/06/2024;

Dato atto che il CCNL del personale dirigenziale dell'Area Funzioni Locali triennio 2019- 2021, firmato il 16 luglio 2024, (di seguito, CCNL dirigenza) e il CCNL del personale del comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021 del 16 novembre 2022 (di seguito, CCNL comparto) prevedono al medesimo articolo (art. 4 co. 5), che sono oggetto di sola informazione gli atti di organizzazione degli uffici di cui all'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001, e che l'informazione da rendere almeno 5 giorni lavorativi prima dell'adozione degli atti. è stata fornita in data 24 Ottobre u.s.

Considerata la necessità, al fine di migliorare e omogenizzare i settori organizzativi dell'Ente, di procedere ad un riassetto organizzativo della struttura apportando le seguenti modifiche:

Area extradipartimentale

- modifica denominazione e competenze della direzione “Risorse Umane e Organizzazione” in Risorse Umane e Formazione” e spostamento della medesima nell’ambito del Dipartimento Finanziario

Dipartimento Finanziario

- modifica denominazione e competenze della direzione “Gare, Contratti, Espropri” in “Provveditorato, Gare, Forniture, Turismo e Cultura e Polizia”
- eliminazione della Direzione Comunicazione e Informazione

Dipartimento Territoriale

- modifica denominazione e competenze della direzione “Patrimonio, TPL” in “Patrimonio, Espropri e Mobilità sostenibile”
- la creazione della nuova direzione “Protezione Civile”

Preso atto dell’aggiornamento dell’area delle Elevate qualificazioni avvenuta con atto del Direttore Generale n.2700 del 25/09/2025 “Aggiornamento Area delle Elevate Qualificazioni e approvazione delle declaratorie”

Ritenuto di dare mandato al Direttore Generale dell’aggiornamento del Funzionigramma dell’ente, alla luce delle novità introdotte;

Ritenuto altresì di dare mandato al Direttore Generale di:

- ricollocare le attuali elevate qualificazioni “Avvocatura” e “Affari Generali e Istituzionali” nonché l’elevata qualificazione “Gare, Lavori, Contratti” vista l’importanza degli specifici settori e la attinenza con la attività e le competenze della Segretaria Generale recentemente nominata;
- acquisire sotto la Direzione Generale, a far data dall’entrata in vigore dell’aggiornamento della Macrostruttura, vista la trasversalità della materia, l’elevata qualificazione Capo ufficio stampa, giornalista pubblici, specialista nei rapporti con i media”;

Richiamato l’Atto della Sindaca Metropolitana n. 27 del 17/07/2024 con il quale è stato conferito all’Ing. Giacomo Parenti l’incarico di Direttore Generale Città Metropolitana di Firenze fino alla scadenza del mandato;

Esaminata la proposta di aggiornamento della “macrostruttura della Città Metropolitana” definita dal Direttore Generale, quale descritta nell’Allegato A), che costituisce parte integrante e sostanziale del presente Atto e ravvisando pertanto l’opportunità di procedere alla sua approvazione prevedendone l’entrata in vigore dal 1° gennaio 2026 e per tutta la durata del mandato amministrativo e comunque fino ad eventuale successiva modifica o integrazione;

Precisato che si rimanda a successivo atto la predisposizione e assegnazione dei nuovi incarichi dirigenziali;

Confermato che la presente proposta di modifica organizzativa è in linea con i modelli organizzativi stabiliti dalla Legge, dallo Statuto e dal Regolamento di Organizzazione;

Visto il parere di regolarità tecnica espresso dal Direttore Generale, ai sensi dell’art. 49 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267 come risulta dall’allegato che costituisce parte integrante del presente provvedimento;

Dato atto che si prescinde dal parere di regolarità contabile in quanto trattasi di atto di natura regolamentare che non ha effetti diretti sul bilancio dell’Ente;

DISPONE

- 1) **di approvare** l’aggiornamento della “macrostruttura della Città Metropolitana di Firenze” riassunta e rappresentata nell’Allegato A) parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) **di stabilire** che la macrostruttura dell’Ente avrà decorrenza dal 1° gennaio 2026;
- 3) che nelle more dell’emanazione del decreto sindacale di nuovi incarichi dirigenziali, permangono le

funzioni e le competenze a suo tempo attribuite ai dirigenti dell'ente;

- 4) **di dare mandato** al direttore generale di aggiornare il funzionigramma d'ente;
- 5) **di disporre** che all'esecuzione del presente atto provveda la Direzione a cui fa capo la gestione del personale.

Allegati parte integrante:

Allegato A - Macrostruttura.pdf.p7m (Hash: a7ceb894e201513632d1bee8f2e56f1023edae03a4b8497a5cd03db3c270663e)

Parere Tecnico.pdf.p7m (Hash: f838b9dccf92ee6ec2c2bf27199f52940023acb7c573182be9b4ec3c5eb3497c)

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet <http://attionline.cittametropolitana.fi.it/>”