



CITTÀ METROPOLITANA
DI FIRENZE

Atto del Sindaco Metropolitano

N. 44 del 30/06/2025

Classifica: 002.05

(Proposta 48/26/06/2025)

Oggetto	AGGIORNAMENTO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ANNO 2025
---------	---

Ufficio Proponente	DIREZIONE GENERALE
--------------------	---------------------------

Dirigente/ E.Q.	PARENTI GIACOMO
-----------------	------------------------

Relatore	Alessio Mantellassi
----------	----------------------------

Su proposta del Consigliere delegato Alessio Mantellassi

La Sindaca Metropolitana

Vista la legge 7/4/2014, n. 56 “Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni” la quale, al comma 50, stabilisce che “alle città metropolitane si applicano, per quanto compatibili, le disposizioni in materia di comuni di cui al TUEL”;

Dato atto che dal 1° gennaio 2015 le Città Metropolitane sono subentrate alle Province omonime, e che ai sensi dell’art. 1, comma 16, della stessa legge il Sindaco del Comune di Firenze ha assunto le funzioni di Sindaco metropolitano;

Considerato che con Atto della Sindaca Metropolitana n. 20 del 11/03/2025 è stato aggiornato il vigente Regolamento di Organizzazione della Città metropolitana di Firenze il quale, alla parte V, individua i principi inerenti al Ciclo della performance e la valutazione;

Visti:

- il D.Lgs. 27/10/2009, n. 150, in attuazione della legge delega 4 marzo 2009 n. 15, in materia di produttività del lavoro pubblico, che aveva introdotto principi

fondamentali ed innovativi atti ad ottimizzare e rendere sempre più efficiente e trasparente l'attività delle Pubbliche Amministrazioni e degli Enti Locali;

- il D.Lgs. 25/5/2017, n. 74 che è intervenuto eliminando alcune rigidità che ne avevano impedito la completa attuazione ed attualizzando le disposizioni alla normativa sopravvenuta, con particolare riferimento alle modifiche del D.Lgs. 165/2001 e alle novità legate agli strumenti di programmazione economico-finanziaria degli Enti;
- l'art. 7 comma 1 del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150, il quale prevede che le Amministrazioni pubbliche adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- il decreto-legge n. 13 del 24/02/2023 *“Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l'attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune”*, convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41;

Preso atto che si rende necessario rivedere il vigente Sistema di Misurazione della Performance, approvato con deliberazione del Consiglio Metropolitan n. 3 del 31/01/2018 e da ultimo aggiornato con Deliberazione del Consiglio Metropolitan n. 1 del 24/01/2024, per adeguarlo al nuovo contesto normativo e alle nuove indicazioni ministeriali sulla misurazione della performance;

Vista la proposta di Sistema di Misurazione e Validazione della Performance elaborata dall'Amministrazione, comprensiva delle schede di valutazione per ciascuna professionalità e area professionale (allegati da A a E);

Dato atto che:

- in data 19/05/2025 si è concluso il confronto congiunto con la R.S.A. e R.S.U. sulla proposta elaborata dall'Amministrazione;
- in data 10/06/2025 sono stati apportati dei correttivi alla proposta in accoglimento delle osservazioni giunte delle rappresentanze sindacali e che in tale data è stata trasmessa alle stesse la proposta finale;

- in data 11/06/2025 il Nucleo di Valutazione ha preso atto della conformità della proposta alla vigente normativa di legge e di CCNL nonché della sua completezza in ordine agli ambiti di misurazione e valutazione del personale, sia dirigente che dipendente (performance organizzativa di ente, e di struttura, performance individuali performance sulla valutazione del personale e performance sui tempi di pagamento) e ha validato il regolamento medesimo ai sensi dell'art. 7 comma 1 del D.lgs 150/2009, come da verbale prot. n. 28159/2025;

Ravvisata quindi l'opportunità di procedere all'approvazione dell'aggiornamento del "*Sistema di misurazione e valutazione della performance*" e delle schede di valutazione per ciascuna professionalità e profilo professionale (Allegati da A a E);

Accertato che la presente proposta di aggiornamento del "*Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance*" è coerente con le disposizioni contenute nella parte V del Regolamento di Organizzazione, rubricata "*Ciclo di gestione della performance e valutazione*";

Acquisito il parere di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 del D.lgs n. 267/2000 dal Direttore Generale dell'Ente;

Dato atto che si prescinde dal parere di regolarità contabile in quanto la presente deliberazione non ha riflessi diretti sul bilancio dell'ente;

Ricordato che tale Regolamento troverà applicazione dal momento di approvazione del presente atto e pertanto la misurazione e la valutazione della performance per l'anno 2025 sarà effettuata sulla base di quanto stabilito in esso;

DELIBERA

- 1) **Di approvare** l'aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance e le relative schede di valutazione (allegati da A a E, parte integrante e sostanziale del presente atto);
- 2) **Di precisare** che il presente Sistema sarà rivisto annualmente, previo parere vincolante del Nucleo di Valutazione ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i.

- 3) **Di stabilire** che il presente Sistema sia pubblicato sul sito web della Città Metropolitana nella sezione “Amministrazione Trasparente”, nonché di darne adeguata comunicazione al Nucleo di Valutazione e a tutto il personale;

Allegati:

1. *Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2025*
2. *Allegato A1 - Scheda di valutazione della performance dei Coordinatori di Dipartimento*
3. *Allegato A2 - Scheda di valutazione della performance dei Dirigenti di Servizio*
4. *Allegato B - Scheda di valutazione della performance degli incaricati di Elevata Qualificazione*
5. *Allegato C (1,2,3,4) - Schede di valutazione della performance per il personale delle aree*
6. *Allegato D (1,2) - Scheda di valutazione della performance per il Segretario Generale*
7. *Allegato E - Scheda di valutazione della performance per il Direttore Generale*

Allegati parte integrante:

Allegato E-Scheda di valutazione della performance per DG.pdf.p7m (Hash: 4e6d4f84b53066bf85c080ea97cdc4788457071adb198cb9fd63d2fb0f30dbb7)

Allegato D2 - Scheda di valutazione della performance per SG con DG.pdf.p7m (Hash:

8c799960ae59f1172251e799a0395af1fbd78517e4beb399944a9da6a4a9b0d5)

Allegato D1 - Scheda di valutazione della performance per SG in assenza DG.pdf.p7m (Hash:

55e7035e35c57e361f1a3e02b6945cad99457a938c14d09a7106084d18a5667e)

Allegato C4-Schede di valutazione della performance per funzionari.pdf.p7m (Hash:

944f889e676474dbb1ebe09865fc7c2d10ee7db5049fc6b691e769e6a86953)

Allegato C3-Schede di valutazione della performance per istruttori.pdf.p7m (Hash:

5b2d23901879509da73265b8c56525209027b89119e4329d6af7d2ddab8299a1)

Allegato C2-Schede di valutazione della performance per operatori esperti.pdf.p7m (Hash:

6b7a8ea35bd3d05f4cab3cc77fde237c20265adf4fd9c6435e1b7c5aa02be720)

Allegato C1-Schede di valutazione della performance per operatori.pdf.p7m (Hash:

efc48aa90ff79cad93ee9dbd268d0541e272d8dd0bb765c179a7cd956069c56)

Allegato B - Scheda di valutazione della performance degli incaricati di Elevata Quali.pdf.p7m (Hash:

540424c8702e828b0eb9b0f5fb4a6b779478574618bf3ac35e4c312259b3a59e)

Allegato A2-Scheda di valutazione della performance dei Dirigenti di Servizio.pdf.p7m (Hash:

8da429883f86ff2bcfe270f114b716a96033d978845f5fe2c516a4c2ecbf11be)

Allegato A1-Scheda di valutazione della performance dei Coordinatori di Dipartimento.pdf.p7m (Hash:

2a0fc284793eca72279850a6d256a84cd3970d4da86828d3616a316d878a8054)

SMIVAP 2025.pdf.p7m (Hash: 8704a4535b16f2be39349446366e36c6812ea68e4d9e3847dc6fb135c52497ab)

Parere Tecnico.pdf.p7m (Hash: 71c90e6d309043de430ca01f6d3e7255a64ddb4b4c604ceae5c5dd294ec62d99)

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet <http://attionline.cittametropolitana.fi.it/>”