



CITTÀ METROPOLITANA  
DI FIRENZE

## Atto del Sindaco Metropolitan

N. 40 del 11/06/2025

Classifica: 003.04

(Proposta 43/10/06/2025)

<i>Oggetto</i>	<b>APPROVAZIONE DEL NUOVO “REGOLAMENTO SULLE MODALITA’ DI ASSUNZIONE PRESSO LA CITTA’ METROPOLITANA DI FIRENZE”</b>
----------------	---

<i>Ufficio Proponente</i>	<b>DIREZIONE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE</b>
<i>Dirigente/ E.Q.</i>	<b>ANDREA PELACCHI</b>
<i>Relatore</i>	<b>Alessio Mantellassi</b>

Su proposta del Consigliere delegato Alessio Mantellassi

La Sindaca Metropolitana

### **PREMESSO:**

- che dal 01/01/2015 le Città Metropolitane sono subentrate alle Province omonime ai sensi della Legge 56/2014;
- che la Città Metropolitana è un Ente di secondo grado, rappresentativo dei Comuni che la compongono, con la finalità, tra le altre, di realizzare tra essi un livello ottimale di coordinamento, attraverso gli organi metropolitani, giungendo così anche ad ottimizzazione e razionalizzazione delle risorse;
- che il Sindaco del Comune di Firenze ha assunto le funzioni di Sindaco Metropolitan ai sensi dell’art. 1 - comma 16 Legge 56/2014;
- che, ai sensi dell’art. 1 - comma 50, alle Città Metropolitane si applicano, per quanto compatibili, le disposizioni in materia di Comuni di cui al Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 (TUEL), nonché le norme di cui all’art. 4 della Legge 5 Giugno 2003, n. 131;
- che l’art. 16 - comma 4 dello Statuto della Città Metropolitana di Firenze stabilisce che “Il Sindaco metropolitan convoca e presiede il Consiglio metropolitan e la Conferenza

metropolitana; sovrintende al funzionamento dei servizi e degli uffici e all'esecuzione degli atti; nomina i responsabili degli uffici e dei servizi; sulla base degli indirizzi espressi dal Consiglio, nomina, ove non sia diversamente previsto dalla legge, designa e revoca i rappresentanti della Città metropolitana presso enti, aziende, società o organismi comunque denominati o comunque rispetto ai quali esercita un potere di nomina; propone al Consiglio gli schemi di bilancio e le relative variazioni, compie tutti gli atti di amministrazione non riservati espressamente dalla legge, dallo statuto e dai regolamenti al Consiglio metropolitano, alla Conferenza metropolitana e ai dirigenti”;

- che l'art. 23 - comma 2 e 3 dello Statuto prevede che “Gli uffici e i servizi della Città metropolitana sono organizzati secondo le modalità stabilite dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, anche con riferimento all'art. 110 del Testo Unico Enti Locali. Nell'organizzazione degli uffici e dei servizi, la Città metropolitana persegue obiettivi e criteri di coordinamento, responsabilità, efficienza, efficacia, contenimento dei costi, flessibilità, valorizzazione delle professionalità di dirigenti e dipendenti, promozione delle pari opportunità e rispetto delle relazioni sindacali”;

**CONSIDERATO CHE** con Atto del Sindaco Metropolitano n. 39 del 02/07/2021 è stato approvato il *“Regolamento sulle modalità di assunzione all'impiego presso la Città Metropolitana di Firenze”*, insieme all'Allegato A (*“Tipologia delle prove”*);

**CONSIDERATO CHE** negli anni successivi sono state introdotte numerose riforme nazionali sia di livello legislativo, che di livello regolamentare, che hanno avuto un'incidenza significativa sui temi oggetto del citato Regolamento;

**CONSIDERATO CHE** fra le riforme appena menzionate spiccano quelle che hanno ripetutamente modificato gli artt. 35 - 38 D.Lgs. 165/2001, nonché quelle che hanno revisionato complessivamente il D.P.R. 487/1994;

**RILEVATO CHE** il Regolamento interno vigente necessita di adeguamento al mutato quadro normativo ad esso sovraordinato, al punto che, in mancanza di ciò, risulterebbe in gran parte inapplicabile;

**CONSTATATO CHE** la Città Metropolitana di Firenze ha intrapreso un percorso di potenziamento dell'organico privilegiando proprio lo strumento delle selezioni pubbliche;

**RITENUTO OPPORTUNO** cogliere questa occasione per introdurre nel testo regolamentare alcune disposizioni sull'età massima consentita per la partecipazione ai concorsi nel profilo professionale della Vigilanza, avvalendosi della facoltà concessa dall'art. 3 - comma 6 della Legge

127/1997 per le ragioni descritte nella norma consistenti nella natura dei compiti connessi con tale profilo;

**RICHIAMATI:**

- l'attuale Organigramma della Città Metropolitana di Firenze, approvato con Atto del Sindaco Metropolitan n. 34 del 06/08/2024;
- il Regolamento di Organizzazione (specialmente gli artt. 12, 19, 20 e 21);
- il CCNL Comparto Funzioni locali 16/11/2022 ed il CCNL Dirigenti Funzioni locali 16/07/2024;

**SENTITO** il Direttore generale metropolitano;

**ACCERTATO CHE** per l'approvazione di questo Atto non è necessaria alcuna forma di relazione sindacale;

**ACCERTATO CHE**, per la natura regolamentare dell'Atto, esso non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico - finanziaria o sul patrimonio dell'Ente e che quindi non è richiesto il parere di regolarità contabile;

**ACQUISITO** pertanto il solo parere di regolarità tecnica del Dirigente "Risorse umane e organizzazione" ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

**RAVVISATA** la propria competenza in merito all'adozione del presente Atto ai sensi dell'art. 16 dello Statuto della Città Metropolitana;

**DISPONE**

1. **DI ABROGARE** l'Atto del Sindaco Metropolitan n. 39 del 02/07/2021 e con esso il "*Regolamento sulle modalità di assunzione all'impiego presso la Città Metropolitana di Firenze*" ed il relativo Allegato A ("*Tipologia delle prove*");
2. **DI APPROVARE** il nuovo "REGOLAMENTO SULLE MODALITA' DI ASSUNZIONE PRESSO LA CITTA' METROPOLITANA DI FIRENZE" (quale Allegato 1 al presente Atto);
3. **DI TRASMETTERE** il nuovo Regolamento alle RSU;
4. **DI PUBBLICARE** questo Atto unitamente all'Allegato 1 all'Albo Pretorio.

Allegati parte integrante:

Allegato 1 - Regolamento modalità di assunzione.pdf.p7m (Hash: 2db96e201b9ea425f7e87c539054f22d825e48e687bf3106dd12229ec8b37257)

Parere Tecnico.pdf.p7m (Hash: 2e295b167de62252a0914909d5e05d13b7ec9bf7e59f927c6f18626d13c1893e)

**“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet <http://attionline.cittametropolitana.fi.it/>”**