



CITTÀ METROPOLITANA  
DI FIRENZE

## Atto del Sindaco Metropolitan

N. 36 del 02/10/2023

Classifica: 003.02

(Proposta 40/14/09/2023)

<i>Oggetto</i>	<b>PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2023/2025 - AGGIORNAMENTO SEZIONE 3.3.1. “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE”. ANNUALITA' 2023.</b>
----------------	---

<i>Ufficio Proponente</i>	<b>DIREZIONE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE</b>
<i>Dirigente/ P.O</i>	<b>ANDREA PELACCHI</b>
<i>Relatore</i>	<b>Brenda Barnini</b>

### Su proposta del Consigliere delegato Brenda Barnini

#### Il Sindaco Metropolitan

**Premesso** che con proprio Atto n. 5 del 31/1/2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023/2025 che, ai sensi dell'art. 1 del DPR n. 81 del 30 giugno 2022 assorbe, tra gli altri Piani, il Piano triennale dei fabbisogni di personale di cui all'art. 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

**Ricordato** che con successivo A.S.M. n. 15 del 12/04/2023 si è proceduto a parziale incremento delle provviste di personale 2023/2025 senza alterazione alcuna della dotazione organica ottimale;

**Considerato** che con comunicazione del 7/08/2023 il Dirigente della Direzione Gare, Contratti ed Espropri ha palesato urgenti necessità di risorse umane determinate dalla nuova funzione di Stazione unica appaltante per l'area fiorentina che la Città Metropolitana di Firenze si trova a dover svolgere, essendo stazione appaltante qualificata di diritto con iscrizione automatica all'elenco gestito da Anac - con decorrenza 1° luglio 2023 ai sensi degli artt. 62 e 63 del nuovo Codice degli appalti -, a cui i soggetti pubblici

o privati, tenuti all'applicazione del D.Lgs. n.36/2023, che non abbiano tale qualificazione, devono rivolgersi per l'espletamento delle proprie gare di appalto di lavori/servizi/forniture;

**Vista** la proposta allegata A) al presente Atto con cui viene aggiornata la Sezione 3.3.1. del P.I.A.O. 2023/2025 "Piano triennale dei fabbisogni di personale", limitatamente alla programmazione 2023, ed elaborata nel rispetto dei vincoli di spesa e della sostenibilità finanziaria, come dettagliato nell'aggiornamento;

**Ricordato** che nel sopramenzionato ASM n. 5/2023 viene precisato che:

- ogni Direzione referente è responsabile della propria area di competenza occupandosi della redazione e dell'acquisizione dei relativi pareri da parte di organi e associazioni, ove previsti;
- ogni Direzione coinvolta aggiorna la sezione di competenza dandone comunicazione agli altri referenti e alla Direzione Generale cui compete l'attività di pubblicazione sia sul sito istituzionale sia sul portale governativo dedicato;
- ciascun aggiornamento deve essere effettuato tenendo conto della natura unitaria del documento ed in coerenza con le altre sezioni;

**Dato atto** che la spesa derivante dalle assunzioni programmate nelle annualità 2023/2025 è compresa negli stanziamenti che il Bilancio Pluriennale 2023/2025 ha destinato alla spesa di personale;

**Visto** il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti espresso in data 26 settembre 2023 allegato B) al presente Atto;

**Dato atto** che il presente aggiornamento al Piano dei fabbisogni di personale 2023/2025, limitatamente all'anno 2023, è stato trasmesso per le vie brevi in data 21 settembre 2023 alle OO.SS. ai sensi dell'art. 4, comma 5 del CCNL 16/11/2022;

**Richiamati:**

- lo Statuto della Città Metropolitana di Firenze, approvato con Deliberazione della Conferenza metropolitana n. 1 del 16/12/2014;
- l'attuale assetto organizzativo della Città Metropolitana di Firenze approvato con proprio Atto n. 49 del 29/10/2021;
- il Documento Unico di Programmazione 2023/2025 approvato con deliberazione del Consiglio metropolitano n. 80 del 29/9/2022 e ss.mm.ii.;
- il Bilancio di previsione 2023/2025 approvato con deliberazione del Consiglio metropolitano n. 140 del 14/12/2022 e ss.mm.ii.;

**Acquisiti** i pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs n. 267 del 18/8/2000 dal Responsabile della Direzione Risorse umane ed Organizzazione e dal Responsabile della Direzione Risorse finanziarie e Servizi informativi, rispettivamente sotto i profili tecnico e contabile;

**Ravvisata** la propria competenza in merito all'adozione del presente atto ai sensi dell'art. 16 dello Statuto;

## **DISPONE**

- 1. di approvare** il secondo aggiornamento della Sezione 3.3.1. del P.I.A.O. 2023/2025 “Piano triennale dei fabbisogni di personale” – limitatamente all'annualità 2023, allegato A) al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
  
- 2. di pubblicare** sul sito internet della Città Metropolitana, il presente atto completo degli allegati, dandone mandato alla Direzione Comunicazione e Informazione;
  
- 3. di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

Allegati parte integrante:

PIAO 2023-2025\_ 2° aggior. REV1.pdf.p7m (Hash: 3428fc35d56cd1c3fba9d7b20461dd7949b50542e1a895d8f34757e1be603310)

Parere PIAO completo.pdf.p7m (Hash: d35608bc22d365f90ae23bb842e9581a861e33edb9ce73fa7309abfee847dae9)

Parere Contabile\_21-09-2023\_12-08-23.pdf.p7m (Hash: cc95ad1d9fe6ebe28084d9cea7ade697ff8978db79932df606eab54454329ae1)

Parere Tecnico.pdf.p7m (Hash: ddc9efc6474a3793cc1e97f5ae2ec6f135e01e7097240d1749d93bea07af9462)

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet <http://attionline.cittametropolitana.fi.it/>”