



CITTÀ METROPOLITANA  
DI FIRENZE

## Atto del Sindaco Metropolitan

N. 30 del 29/06/2022

Classifica: 002.05

(Proposta 32/27/06/2022)

<i>Oggetto</i>	<b>ATTO DEL SINDACO METROPOLITANO - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) – 2022/2024. APPROVAZIONE</b>
----------------	--

<i>Ufficio Proponente</i>	<b>PARENTI GIACOMO - DIREZIONE GENERALE - AMBITO CONTROLLO DI GESTIONE</b>
<i>Dirigente/ P.O</i>	<b>PARENTI GIACOMO</b>
<i>Relatore</i>	<b>Brenda Barnini</b>

Il Sindaco Metropolitan dispone

### PREMESSO CHE:

- l'art. 6 del D.L. n. 80 del 9 giugno 2021 recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia" convertito, con modificazioni, con legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto, in un'ottica di semplificazione della molteplicità di adempimenti pianificatori attualmente previsti dalla normativa vigente, il Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) quale strumento programmatico avente durata triennale da adottare da parte delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, co. 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, entro il 31 gennaio di ogni anno;

- il termine di approvazione del P.I.A.O. è stato poi differito al 30 aprile 2022 dall'art. 1, comma 12, del DL n. 228/2021 (decreto "milleproroghe"), il quale ha introdotto il comma 6-bis all'art. 6 del DL n. 80/2021 nei termini che seguono: "In sede di prima applicazione il Piano è adottato entro il 30 aprile 2022 e fino al predetto termine non si applicano le sanzioni previste dalle seguenti disposizioni: a) articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 [piano

performance]; b) articolo 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124 [P.O.L.A. – lavoro agile]; c) articolo 6, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 [P.T.F.P.]”;

- l'art.3, comma 5 sexiesdecies del decreto legge 30 dicembre 2021, n.228, convertito con modificazioni con la legge di conversione 25 febbraio 2022, n.15, ha previsto infine il differimento al 31 maggio 2022 del termine per la deliberazione del bilancio di previsione riferito al triennio 2022-2024 da parte degli enti locali (vds <https://dait.interno.gov.it/documenti/circolare-dait-n19-del-2-marzo-2022.pdf>), e alla luce di questa previsione normativa per autorevole dottrina il termine di approvazione del P.I.A.O. sarebbe stato addirittura prorogato al settembre 2022 (L. Olivieri ItaliaOggi 08/04/2022 in Circolare EntiOnline 11.4.2022);

- che in ogni caso l'art. 7, comma 1, lett. a), n. 1), D.L. 30 aprile 2022, n. 36 ha modificato il comma 6 bis del DL n. 80/2021 prevedendo espressamente che “...in sede di prima applicazione il Piano è adottato entro il 30 giugno 2022 e fino al predetto termine non si applicano le sanzioni previste dalle seguenti disposizioni” (rispetto al termine previgente del 30 aprile 2022).

#### **DATO ATTO:**

- che come previsto dal comma 2 dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, e come poi ulteriormente chiarito dalla nota del Dipartimento per gli Affari Giuridici e Legislativi della P.D.C.M 646/PRES del 25.1.2022, il P.I.A.O., di durata triennale ma da aggiornare annualmente, comprende una serie di strumenti di programmazione che l'Ente, in fase di prima applicazione del P.I.A.O. ha già approvato, richiamandoli comunque nel P.I.A.O. e nei relativi allegati, ed in particolare comprende:

a) il **Piano della Performance**: ovvero “...*gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa*” (art. 6 comma 2 lett a);

b) il **P.O.L.A.**: ovvero “...*la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale...*” (art. 6 comma 2 lett b);

c) il **Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (P.T.F.P.)**, ovvero: “...*compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui*

*all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali..." (art. 6 comma 2 lett c);*

d) il **Piano di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (P.T.P.C.T.)**, ovvero *"...gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione..." (art. 6 comma 2 lett d);*

e) il c.d. **Piano delle Azioni concrete o delle procedure di semplificazione e reingegnerizzazione**, ovvero: *"...l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati..." (art. 6 comma 2 lett e);*

f) il c.d. **Piano di accessibilità fisica e digitale**, ovvero *"...le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità..." (art. 6 comma 2 lett f);*

g) il **Piano delle Azioni Positive**, ovvero *"...le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi..." (art. 6 comma 2 lett g);*

**EVIDENZIATO DUNQUE** come in fase di prima applicazione il P.I.A.O. 2022-2024 recepisce e richiama gli strumenti di programmazione 2022-2024 già approvati dall'Ente e segnatamente:

- a) il Piano della Performance approvato con ASM n. 7 del 23/2/2022 e s.m.i.;
- b) il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (P.T.P.C.T.) approvato con DCM n. 29 del 27/4/2022 già quale sezione Anticorruzione e Trasparenza del P.I.A.O.;

- c) Piano Triennale Razionalizzazione Spese di Funzionamento, inserito all'interno della Nota Integrativa al Bilancio di Previsione 2022-2024 (capitolo 9.1), approvato con DCM n. 120 del 22/12/2021;
- d) il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (P.O.L.A.) approvato con ASM n. 24 del 25/3/2021;
- e) il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale approvato con DCM n. 70 del 29/9/2021 e aggiornato con ASM n. 23 del 9/6/2022;
- f) il Piano Triennale della formazione 2021-2023 approvato con AD n. 2288 del 23/7/2021;
- g) il Piano delle azioni positive approvato con ASM n. 6 del 21/2/2022.

**CONSIDERATO:**

- che il D.L. n. 228/2021 ha altresì differito al 31 marzo 2022 sia il termine per l'adozione del decreto del Presidente della Repubblica che individua e abroga gli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal P.I.A.O., sia il termine per l'adozione del decreto del Ministro per la pubblica amministrazione con cui è adottato il "Piano-tipo" ex art. 6, commi 5 e 6, del D.L. n. 80/2021 e che alla data odierna non risultano ancora approvati tali provvedimenti di attuazione;

- che in ogni caso alla luce delle previsioni normative di cui sopra appare opportuno approvare il P.I.A.O. nel termine indicato dall'art. 7, comma 1, lett. a), n. 1), D.L. 30 aprile 2022, n. 36 ha modificato il comma 6 bis del DL n. 80/2021 prevedendo espressamente che *"..in sede di prima applicazione il Piano è adottato entro il 30 giugno 2022 e fino al predetto termine non si applicano le sanzioni previste dalle seguenti disposizioni"*;

**PRECISATO** che i seguenti strumenti di programmazione non hanno richiesto ulteriore analisi/confronto da parte degli stakeholder interni/esterni in quanto sono già stati oggetto di specifico iter autorizzatorio e/o consultazione pubblica e sono stati acquisiti in allegato, senza modifiche al testo già approvato e pubblicato, quale parte integrante del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2022-2024, ed in particolare:

Allegato A) Piano della Performance;

Allegato B) Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (P.T.P.C.T.);

Allegato C) Piano Triennale Razionalizzazione Spese di Funzionamento;

Allegato D) Piano Organizzativo del Lavoro Agile (P.O.L.A.);

Allegato E) Piano Triennale del Fabbisogno del Personale;

Allegato F) Piano Triennale della formazione 2021-2023;

Allegato G) Piano delle azioni positive

**RAVVISATA** la propria competenza in merito all'adozione del presente atto ai sensi dell'art. 16 dello Statuto approvato con deliberazione della Conferenza metropolitana n. 1 del 16/12/2014;

**ACQUISITI** il parere espresso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs n. 267 del 18/08/2000 dal Direttore Generale sotto il profilo tecnico;

### **DISPONE**

- di approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2022-2024, comprensivo di tutti gli allegati, quale parte integrante e sostanziale al presente atto;
- di rinviare a successivi provvedimenti eventuali integrazioni o modifiche che dovessero rendersi necessarie ai sensi dei commi 5 e 6 dell'art. 6 del D.L. 80/2021, convertito con modifiche nella Legge 113/2021;
- di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente nell'ambito della sezione riservata alla trasparenza;
- di dare altresì mandato al Responsabile delle Risorse umane di trasmettere copia del presente provvedimento al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale;
- di pubblicare sul sito internet della Città metropolitana, il presente atto completo degli allegati, dandone mandato alla Direzione Comunicazione e Informazione;
- di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del TUEL approvato con D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000.

Allegati parte integrante:

Allegato A - Piano della performance 2022-2024.pdf.p7m (Hash: 9bc73107780abab21982371707bfb22ea16796fcfc83549ce11971a69e283d6e)

Allegato B - Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2022-2024.pdf.p7m (Hash: 23ba85b6d966bb362f13dd235c368b58db7328a118591816180369f076229c7e)

Allegato C - Piano Triennale Razionalizzazione Spese di Funzionamento 2022-2024.pdf.p7m (Hash: 7d7a7187a14cc0494ed4bcbaef7f79e36065e9fcacfd5d4e0157a06a89f4db)

Allegato D - Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA).pdf.p7m (Hash: 65f3970fa1d30302f89aa5472dd17af8345cff1f78b48ef2357d2dff89462844)

Allegato E - Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022-2024.pdf.p7m (Hash: e60217297e282bf0c7d5b7495553a066f044f15c0059ec150b4239b4c657c726)

Allegato F - Piano Triennale della formazione 2021-2023.pdf.p7m (Hash: 567c411300e5ca2d5c0e607ee47dfe0eed3900d4e16ba0c0d06be43299a08d1c)

Allegato G - Piano delle azioni positive 2022-2024.pdf.p7m (Hash: c3d20b580c10a977b11bc8a032c93fb06db0f97bbe9641a756b1bf58ee8cb195)

PIAO 2022-2024.pdf.p7m (Hash: 0d1b1a0f322eb9113882cb91cfb160a24bd0c3c4a3598dc4d0ae5429a55196f8)

PIAO 2022-2024.pdf.p7m (Hash: 4be40b72ee35cb71a41ea0d26d680f380fd37668cbfba9dd6d697ba9ddab1891)

Parere Tecnico.pdf.p7m (Hash: f5a0bdf0ad16bb8e39b7b28511507f50c717488da0536864b00acb90d1d34bac)

**“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet <http://attionline.cittametropolitana.fi.it/>”**