

NOTE DI AUSILIO alla lettura del Format per la presentazione della relazione in modalità telematica Annualità 2017 relativa alla Direttiva 23 Maggio 2007 (Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche):

- ❑ l'impostazione del format a livello nazionale prevede la distinzione tra dirigenti di prima e di seconda fascia che non attiene al comparto Enti Locali per il quale è prevista una qualifica unica dirigenziale: come per le rilevazioni passate abbiamo inserito i dati relativi ai dirigenti di ruolo nella tabella dei "Dirigenti di seconda fascia".
- ❑ nel sistema di valutazione del personale abbiamo inserito l'anno di operatività dell'ultimo sistema approvato (2012), quello attuale. Il nostro sistema di valutazione però prevede dei fattori di valutazione sul comportamento organizzativo individuale non perfettamente inquadrabili nelle variabili previste dal format: soprattutto per i dipendenti non dirigenti è difficile ricondurre i criteri di valutazione di carattere organizzativo solo a quelli individuati (disponibilità, presenza in ufficio, collaborazione, puntualità) e pertanto le percentuali inserite sono indicative.
- ❑ in merito ai dati della tabella relativa alla Formazione abbiamo inserito solo il numero dei dipendenti che hanno fatto formazione, presenti al 31/12/2017, e calcolato su di loro la media relativa alle ore di formazione per persona, anziché sul numero complessivo dei dipendenti.
- ❑ per quanto riguarda la figura del Segretario Generale è coperta a scavalco e non l'abbiamo inserita nella rilevazione, in analogia a quanto praticato per il Conto Annuale, ove essendo rilevata nelle tabelle di organico e di spesa dall'ente titolare del rapporto di servizio non viene inserita nelle tabelle di organico dall'ente presso il quale presta l'attività in regime di scavalco.
- ❑ in armonia con quanto fatto in passato, il personale dipendente in aspettativa per ricoprire un incarico all'interno dell'ente lo abbiamo inserito solamente nei numeri afferenti l'incarico di livello superiore (dirigente a tempo determinato) per non incorrere in una doppia rilevazione dello stesso dipendente, mentre il personale in aspettativa per incarichi verso altri enti è rilevato e quindi rientra come tale nel totale del personale complessivo.
- ❑ per la tabella del personale con tipologie di contratto a termine, si informa che i due incarichi dirigenziali a tempo determinato non sono riportati tra i contratti indicati nella tabella "personale con tipologie di contratto a termine";
- ❑ la tabella dei differenziali retributivi relativa agli incarichi dirigenziali nella sezione "incarichi direzione di livello non generale assegnati a persone prive della qualifica di dirigente" riporta solo un importo per l'incarico dirigenziale a tempo determinato femminile (erogato relativamente al periodo di lavoro effettuato dal 27.03.2017) in quanto il dirigente a tempo determinato maschile è stato assunto l'11.12.2017 e alla data del 31.12.2017 non era ancora stato retribuito.