

Contratto integrativo del personale non dirigenziale dell'ente in attuazione del CCNL 21/5/2018 e utilizzazione del Fondo per le risorse della contrattazione integrativa per l'anno 2018

Relazione illustrativa e tecnico finanziaria

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165/2001; circolare n. 25 del 19 luglio 2012)

A. Relazione illustrativa

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali seguiti per la costituzione e utilizzazione del fondo del personale non dirigenziale anno 2018 e la sottoscrizione della pre-intesa sul contratto integrativo in attuazione del CCNL 21/05/2018.

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali seguiti per la costituzione ed utilizzazione del fondo del comparto anno 2018 e della sottoscrizione della pre-intesa riguardante il contratto integrativo del personale non dirigenziale in attuazione del CCNL 21/05/2018. Viene utilizzata la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012.

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di costituzione del fondo	Il fondo 2018 viene definitivamente costituito con Atto del Sindaco metropolitano a seguito dell'attribuzione di risorse variabili ex art. 23, comma 4, D.Lgs. 75/2017
Periodo temporale di vigenza	Il contratto integrativo in attuazione del CCNL 21/05/2018 ha carattere giuridico e quindi ha valenza fino alla data di sottoscrizione di nuovo contratto integrativo. Il contratto relativo all'utilizzazione del fondo 2018 è riferito al solo anno 2018.
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): <ul style="list-style-type: none"> • Segretario/Direttore Generale – presidente • Dirigente titolare funzione di Coordinatore Dipartimento "I" "Finanziario Amministrativo" - membro • Dirigente responsabile della Direzione "Risorse umane e organizzazione" - membro Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL, CISL, UIL Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL, CISL, UIL
Soggetti destinatari	Tutto il personale del comparto "Funzioni locali" dipendente dell'Ente, con contratto a tempo indeterminato o determinato, o comandato/distaccato presso l'Ente.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Il contratto definisce l'ammontare del fondo previsto dall'art. 67 del CCNL 21/05/2018. Destina pertanto le risorse che compongono il fondo anno 2018 alla remunerazione dei vari istituti contrattuali. Il contratto integrativo applica il nuovo CCNL 21/05/2018, regolando istituti modificati o di nuova introduzione all'interno dell'Ente, prevedendone la decorrenza.
procedur ale e degli atti propede utici e	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Il Collegio dei Revisori dei Conti ha rilasciato certificazione in data 18 dicembre 2018

	Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>Il Collegio dei Revisori ha preso atto che:</p> <ul style="list-style-type: none"> • è prevista l'attribuzione di risorse variabili, esclusivamente derivanti dalla "sperimentazione" di cui all'art. 23, comma 4, D.Lgs. 75/2017; • il fondo è stato ridotto per effetto del trasferimento delle funzioni e del relativo personale alla Regione Toscana e per effetto della riduzione del numero dei dipendenti in servizio • il fondo è stato altresì ridotto per effetto del trasferimento all'Agenzia Regionale del personale assegnato al Mercato del lavoro • il fondo è finanziato a valere sul bilancio dell'ente • al fondo 2018 sono assegnati i risparmi per lavoro straordinario anno 2017; • il recupero MEF si è esaurito con l'annualità 2016.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Il "Sistema di misurazione e valutazione della performance e la metodologia per la valutazione della performance dei responsabili di posizione organizzativa e di alta professionalità e dei dipendenti" è stato approvato con Deliberazione della Giunta Provinciale n. 124 del 18 settembre 2012. Con Deliberazione del Consiglio Metropolitan n. 3 del 31/01/2018, aggiornata con DCM n. 117 del 19/12/2018, il Sistema è stato adeguato al D.Lsg. n. 74/2017 e al nuovo CCNL.</p> <p>Con Deliberazione del Consiglio Metropolitan di Firenze N° 1 del 31/01/2018 è stato approvato PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E PROGRAMMA TRIENNALE DELLA TRASPARENZA E DELL'INTEGRITA' - AGGIORNAMENTO 2018-2020.</p> <p>Il PEG/PdO/ Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con Deliberazione del Consiglio Metropolitan N° 4 del 31/01/2018.</p> <p>L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 è stato assolto nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito web della Città Metropolitana. L'O.I.V. in data 30/03/2018 ha rilasciato l'attestazione sugli obblighi assolti per l'anno 2017.</p> <p>Il referto del controllo di gestione 2018 sarà redatto nei primi mesi dell'anno 2019. La Relazione sulla Performance di cui all'art. 10, lett. b), del d.lgs. n. 150/2009 dovrà essere validata dall'O.I.V. ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009, prima di procedere alla liquidazione delle risorse relative alla performance organizzativa e individuale.</p>
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

L'Accordo sul contratto integrativo sottoscritto in data 21/12/2017 in attuazione del CCNL 21/05/2018 consta di n. 31 articoli che affrontano le materie oggetto di contrattazione previste dall'art. 7 del medesimo contratto nazionale. Salvo diversa disposizione, il contratto integrativo entra in vigore con la sua sottoscrizione; tuttavia, tutti gli istituti aventi carattere di novità saranno applicati dall'anno 2019, ad esclusione della disciplina riguardante la costituzione del fondo e la remunerazione della performance organizzativa e individuale, che hanno decorrenza dall'anno 2018.

L'Amministrazione ha provveduto alla costituzione del Fondo 2018 con determina dirigenziale n. 6 del 4/1/2018, nel rispetto dell'art. 23 del D. Lgs 25/5/2017, n.75 che ha modificato l'art. 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità 2016).

Tenuto conto:

- che il Fondo 2017 ha presentato, a consuntivo, un risparmio sulla voce del lavoro straordinario pari ad € 15.468,65;

- dell'approvazione del CCNL 21/5/2018 – comparto Funzioni Locali triennio 2016/2018 – ed in particolare delle disposizioni contenute all'art. 67 “Fondo risorse decentrate: costituzione”;
- del trasferimento delle funzioni del Mercato del Lavoro e del relativo personale alla Regione Toscana ai sensi della LR 08/06/2018 n. 28, a far data dal 28/6/2018,
- del parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori in data 27/11/2018 sulla parte stabile del fondo aggiornata a seguito di quanto sopra descritto,
- dell'importo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato degli incaricati di posizione organizzativa, in misura pari a quella dell'anno 2017, allocata sul bilancio,

il Fondo 2018 viene ad essere complessivamente rideterminato in euro **1.543.713,55**, di cui € 1.502.790,00 per risorse stabili, € 25.454,90 per incremento contrattuale di cui all'art. 67, comma 2 lett. b), CCNL 21/05/2018 ed € 15.468,65 per risparmio lavoro straordinario anno 2017.

Con la sottoscrizione dell'accordo per l'utilizzazione del fondo 2018 così costituito, si prende atto delle risorse indisponibili alla contrattazione e si dispone in merito alla destinazione delle risorse rese disponibili per la contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 68 del nuovo CCNL 21/05/2018.

Si concorda altresì che le risorse variabili derivanti dal lavoro straordinario sono destinate alla performance individuale; viene data infine evidenza che le risorse derivanti dall'incremento contrattuale sono destinate alla performance organizzativa e individuale nella misura oggetto di sottoscrizione.

Le economie, eventualmente risultanti a consuntivo sui vari sub-fondi, saranno destinate alla performance organizzativa o individuale in misura proporzionale all'ammontare dei fondi stabiliti.

La Città Metropolitana risulta ammessa alla sperimentazione di cui all'art. 23, comma 4, del D.Lgs. 75/2017. Al momento della sottoscrizione del DPCM previsto da tale disposizione al fondo del comparto, parte variabile, sarà attribuito un ulteriore importo di **€ 80.170,00** pari al 90% del 5% della componente stabile del fondo certificato nel 2016.

Tale importo sarà destinato all'incremento della performance organizzativa ed individuale, in misura proporzionale all'ammontare dei fondi stabiliti.

La restante percentuale del 10% è destinata all'incremento del fondo che finanzia la retribuzione di risultato degli incaricati di posizione organizzativa anno 2018.

La retribuzione legata alla performance sarà riconosciuta secondo il processo di valutazione sul raggiungimento degli obiettivi dell'Ente che si realizza con la presa d'atto, da parte del Sindaco Metropolitan, del Referto del controllo di gestione successivamente inviato alla Corte dei Conti e sulla qualità della prestazione individuale effettuata dal Direttore Generale, dai Direttori dipartimentali e dai Dirigenti.

B. Relazione Tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo viene costituito secondo le indicazioni contenute nell'art. 67 del CCNL 21/05/2018; il percorso seguito è analiticamente riportato nella relazione all'invia al Collegio dei Revisori prot. n. 2098 in data 19/11/2018 a seguito della quale è stato espresso il parere in data 27/11/2018.

Il Fondo 2018 è complessivamente rideterminato in euro 1.543.713,55, di cui € 1.502.790,00 per risorse stabili, € 25.454,90 per incremento contrattuale di cui all'art. 67, comma 2 lett. b), CCNL 21/05/2018 ed € 15.468,65 per risparmio lavoro straordinario anno 2017.

Il fondo tiene inoltre conto della facoltà attribuita agli enti ammessi alla sperimentazione di cui all'art. 23, comma 4, D.Lgs. 75/2017 di attribuire risorse variabili in misura non superiore al 5% dell'importo del fondo 2016. Qualora il DPCM previsto dalla norma venga emanato entro il corrente anno, il fondo sarà quindi incrementato di € 80.170,00 pari al 90% del 5% della componente stabile del fondo certificato nel 2016. La restante percentuale del 10% è destinata all'incremento del fondo che finanzia la retribuzione di risultato degli incaricati di posizione organizzativa anno 2018.

FONDO COMPARTO ANNO 2018 - ART. 67 CCNL 21 MAGGIO 2018

		Città Metropolitana	Mercato del Lavoro
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (art.67 comma 1)			
Unico importo consolidato anno 2003 - (art. 31 c.2 ccnl 2002-05)	1.233.033,00		
Incrementi ccnl 2002-05 - (art. 32 cc. 1,2,7)	200.010,00		
Incrementi ccnl 2004-05 - (art. 4. Cc. 1,4,5 parte fissa)	85.085,00		
Incrementi ccnl 2006-09 - (art. 8. Cc. 2,5,6,7 parte fissa)	119.740,00		
Risparmi ex art. 2 c. 3 d.lgs 165/2001			
Fondi provinciali ex art. 1 c. 96 l. 56/2014			
Rideterminazione per incremento stipendio - (dichiarazione congiunta n.14 ccnl 2002-05 - n.1 ccnl 2008-09)	131.960,00		
Incremento per riduzione stabile straordinario - (art. 14 c.1 ccnl 1998-2001)	3.560,00		
Incremento per processi decentramento e trasferimento funzioni - (art.15, c.1, lett. L), ccnl 1998-2001)	87.006,00		
Incremento per riorganizzazioni con aumento dotazione organica - (art.15, c.5, ccnl 1998-2001 parte fissa)	-136.972,00		
Ria e assegni ad personam personale cessato - (art. 4, c.2, ccnl 2000-01)	699.505,00		
Taglio (componente negativa) per rispetto limite salario accessorio 2017-2016	-257.740,00		
	2.165.187,00	1.781.515,00	383.672,00
Importo stanziato per le POSIZIONI ORGANIZZATIVE e ALTE PROFESSIONALITA' anno 2017 INCLUSO importo del 0,20% monte salari 2001 per le Alte Professionalità (29.640,80)	-309.225,00	-278.725,00	-30.500,00
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (art. 67 comma 1) AL NETTO PO/AP 2017	1.855.962,00	1.502.790,00	353.172,00
ART 67, COMMA 2 lett A) - a decorrere dal 31 dic 2018			
ART 67, COMMA 2 lett B)	30.641,20	25.454,90	5.186,30
ART 67, COMMA 2 lett C)- ria cessati 2017	2.460,00		2.460,00
TOTALE FONDO 2018 art. 67, comma 1 e 2		1.528.244,90	
ART 67, COMMA 3 lett A)			
ART 67, COMMA 3 lett E)	20.852,05	15.468,65	5.383,40
Importo derivante dalla sperimentazione (art 23 comma 4 D.Lgs 75/2017)		80.170,00	
FONDO 2018		1.623.883,55	

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

L'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 prevede la seguente composizione del fondo del comparto:

- **Importo unico consolidato (art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018)** euro 1.781.514,00

a detrarre:

somma destinata alla retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2017 euro 278.725,00

importo unico consolidato del fondo euro **1.502.790,00**

- **Incremento dell'importo unico consolidato (art. 67, comma 2, CCNL 21/05/2018)**

L'incremento del fondo è pari ad euro **25.454,90**

- **Altri incrementi aventi carattere di certezza e stabilità**

Non sussistono altri incrementi aventi carattere di certezza e stabilità per l'anno 2018.

Sezione II - Risorse variabili

Per effetto dell'applicazione della disposizione contenuta all'art. 67, comma 3 lett. e), del CCNL 21/05/2018 è utilizzabile nell'annualità 2018 la somma derivante dal risparmio per lavoro straordinario nella annualità 2017 accertata a consuntivo ed ammontante ad € 15.468,65.

Per l'anno 2018 si prevede di attribuire al fondo risorse variabili per l'importo di € 80.170,00. Tali risorse derivano dalla facoltà attribuita agli enti ammessi alla sperimentazione di cui all'art. 23, comma 4, D.L.gs. 75/2017 di attribuire al fondo del comparto e della dirigenza risorse variabili in misura non superiore al 5% dell'importo del fondo 2016. L'attribuzione è subordinata all'emanazione del DPCM previsto dalla norma.

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

L'individuazione dell'importo unico consolidato del fondo 2018 ha tenuto conto di tutti i vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo - articolo 9 Decreto Legge n. 78/2010 convertito con Legge n. 122/2010 come modificato dall'art.1, comma 456 della legge 27 dicembre 2013 nr.147 - comma 236 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità 2016).

A norma del comma 236 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità 2016) a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

Si richiama infine la disposizione contenuta nell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del [decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165](#), non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della [legge 28 dicembre 2015, n. 208](#) è abrogato.

Al fine di una corretta applicazione della disposizione di cui al citato comma 236 L.208/2015, l'importo del fondo 2015 è stato normalizzato per renderlo omogeneo al fondo 2017 sul quale applicare le decurtazioni. A sua volta il fondo 2016 è stato normalizzato per renderlo omogeneo al fondo 2017 e 2018 a seguito del passaggio all'Agenzia Regionale delle funzioni del Mercato del lavoro con decorrenza 28/06/2018.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) <u>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione</u>	euro	1.502.790,00
b) <u>Totale risorse fisse derivanti dall'incremento contrattuale</u>	euro	25.454,90
c) <u>Totale risorse variabili sottoposte a certificazione</u>		
- Risparmi lavoro straordinario	euro	15.468,65
- Incremento da sperimentazione	euro	80.170,00
d) <u>Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle voci precedenti</u>	euro	1.623.883,55

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Il fondo è temporaneamente costituito allocando all'esterno del fondo le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 27 CCNL 14.9.2000 (liquidazione sentenze favorevoli all'ente) e le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 92, commi 5 e 6, del D.Lgs. 163/2006 (incentivi alla progettazione). Tali somme saranno allocate al fondo a consuntivo, una volta accertato il loro ammontare definitivo. Il loro ammontare non incide sulle disposizioni di cui all'art. 1, c. 236, legge 28/12/2015, n. 288. Al momento non si tiene conto delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 113 del D.Lgs. 50/2016 (incentivi per funzioni tecniche), in attesa del consolidamento delle interpretazioni relative ai loro riflessi sul fondo.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa (art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018)

differenziali di progressione economica	667.000,00
indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c) CCNL 22/1/2004)	192.644,00
ex VIII qualifica (art. 37, comma 4 CCNL 6/7/1995)	2.325,00
Totale risorse indisponibili alla contrattazione	861.969,00

Sezione II - Destinazioni che saranno specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

L'importo complessivo delle risorse regolate dal contratto integrativo è pari ad euro **761.907,25**.

Le poste soggette a specifica contrattazione da parte del presente CCDI sono analiticamente riportate nel prospetto che segue e riguardano: indennità, progressioni economiche decorrenti dall'anno, performance organizzativa e individuale.

Sezione III - Destinazioni diverse

Non sussistono destinazioni da regolare diverse da quelle indicate nella sezione II.

Sezione IV – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

- L'attestazione sul rispetto dei vincoli di carattere generale per l'anno 2018 verrà rilasciata dal competente organo in occasione dell'approvazione del referto del Controllo di Gestione

Per effetto dell'ammissione della Città metropolitana alla sperimentazione di cui all'art. 23, comma 4, del D.Lgs. 75/2017, con la sottoscrizione del DPCM previsto dalla norma sarà attribuita al fondo la somma di € 80.170,00 che andrà ad incrementare le risorse variabili del fondo con destinazione alla performance organizzativa ed individuale in misura proporzionale a quanto già stabilito e quindi in conformità a quanto previsto dal nuovo CCNL che prevede di destinare alla performance individuale almeno il 30% delle risorse integrative.

Modulo III - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

A seguito dell'entrata in vigore dell'art. 68 del CCNL 21/05/2018 sono escluse dalla contrattazione le somme aventi carattere vincolato e continuativo. Il fondo viene pertanto definito come segue:

FONDO RISORSE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Fondo risorse decentrate stabili anno 2018						1.502.790,00
Incremento contrattuale						25.454,90
Fondo risorse variabili: servizi conto terzi						
						1.528.244,90
Risparmi lavoro straordinario anno 2017						15.468,65
Importo derivante dalla sperimentazione (art. 23, comma 4, D.Lgs. 75/2017)						80.170,00
Destinazione risorse (art. 68 CCNL 21/5/2018)						
differenziali di progressione economica			667.000,00			
indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c) CCNL 22/1/2004)			192.644,00			
ex VIII qualifica (art. 37, comma 4 CCNL 6/7/1995)			2.325,00			
totale			861.969,00			
premi correlati alla performance organizzativa			112.821,00	10.000,00		45.000,00
premi correlati alla performance individuale			70.000,00	15.454,90	15.468,65	35.170,00
indennità condizioni di lavoro (art. 70 bis)	disagio	11.000,00	43.500,00			
	rischio	25.000,00				
	maneggio valori	7.500,00				
indennità di turno, indennità di reperibilità, compensi di cui all'art. 24, comma 1 CCNL 14/9/2000	turno		110.000,00			
	reperibilità		55.000,00			
	art. 24, comma 1 CCNL 14/9/2000		15.000,00			
compensi per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies)			163.000,00			
indennità di funzione art. 56 sexies e indennità di servizio esterno art. 56 quater	indennità di funzione					
	indennità di servizio esterno					
altre indennità previste da disposizioni di legge (es art 9 legge 113/1985)	centralinisti non vedenti, ordine pubblico fs		1.500,00			
progressioni economiche decorrenti nell'anno			70.000,00			
Totale			640.821,00	25.454,90	15.468,65	80.170,00
TOTALE				1.623.883,55		

Per effetto dell'ammissione della Città metropolitana alla sperimentazione di cui all'art. 23, comma 4, del D.Lgs. 75/2017, con la sottoscrizione del DPCM previsto dalla norma è attribuita al fondo la somma di € **80.170,00** che andrà ad incrementare le risorse variabili del fondo con destinazione alla performance organizzativa ed individuale in misura proporzionale a quanto già stabilito.

Modulo IV- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La verifica del rispetto dei limiti di spesa con riferimento ai sottosistemi specifici (la correlazione fra le "destinazioni" fisse con carattere di certezza e stabilità e le relative "risorse" fisse aventi carattere di certezza e stabilità) viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa fissa o variabile presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo mensile della spesa.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

La presente sezione sarà compilata in occasione del conto annuale del personale riferito all'anno 2018.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

L'importo risultante dalla ricostituzione della parte fissa e della parte variabile del fondo (oltre oneri ed irap di legge) trova copertura sui competenti capitolo del bilancio 2018 e 2019 approvato con DCM n.103 del 20/12/2017 come in ultimo assestato con DCM n. 91 del 21/11/2018 come di seguito riportato:

capitolo		Puro 2018	Reiscrizioni 2019
7295	RETRIBUZIONI IN DENARO-GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA PROGRAMMAZIONE	145.685,00	94.826,00
7299	RETRIBUZIONI IN DENARO - ALTRI SERVIZI GENERALI - AVVOCATURA	17.955,00	
7323	RETRIBUZIONI IN DENARO-SVILUPPO ECONOMICO E TURISMO	49.880,00	
7348	RETRIBUZIONI IN DENARO- COMPETENZE OPERAI FORESTALI CAP. E 285	15.519,00	6.000,00
7353	RETRIBUZIONI IN DENARO- VIABILITA' FIN. PER EURO 150.000 DA CAP. E 187	515.317,00	80.000,00
7359	RETRIBUZIONI IN DENARO- UFFICIO TECNICO	23.018,00	
7367	RETRIBUZIONI IN DENARO- TPL	17.480,00	7.551,00
7385	RETRIBUZIONI IN DENARO- ORGANI ISTITUZIONALI	19.510,00	
8826	RETRIBUZIONI IN DENARO-URBANISTICA ED AREE PROTETTE	26.627,00	
17041	RETRIBUZIONI IN DENARO- SEGRETERIA GENERALE	34.288,00	
17142	RETRIBUZIONI IN DENARO- DIREZIONE SVILUPPO ECONOMICO	8.547,00	
17736	RETRIBUZIONI IN DENARO- DIRITTO ALLO STUDIO E RETE SCOLASTICA	28.006,00	
17741	RETRIBUZIONI IN DENARO- RISORSE UMANE	59.742,00	2.000,00
17742	RETRIBUZIONI IN DENARO- SERVIZI DI PROTEZIONE CIVILE	84.672,00	5.000,00
18394	RETRIBUZIONI IN DENARO POLIZIA MATERIA AMBIENTALE	61.548,00	2.913,00
18476	RETRIBUZIONI IN DENARO GESTIONE IMMOBILI EDILIZIA	19.631,00	

18837	RETRIBUZIONI IN DENARO - STATISTICA E SISTEMI INFORMATIVI	55.228,00	
18839	RETRIBUZIONI IN DENARO - ATTIVITA' CULTURALI	39.507,00	
18848	RETRIBUZIONI IN DENARO EDILIZIA SCOLASTICA	60.983,00	9.986,00
18854	RETRIBUZIONI IN DENARO - UFFICIO ENTRATE	18.009,00	
18856	RETRIBUZIONI IN DENARO BENI DI INTERESSE STORICO	13.917,00	
18944	RETRIBUZIONI IN DENARO - DIREZIONE SVILUPPO ECONOMICO - T. D CAP. E 608/3	311,00	
19218	RETRIBUZIONI IN DENARO - ALTRI SERVIZI GENERALI - AVVOCATURA T. DETERMINATO	623,00	
19220	RETRIBUZIONI IN DENARO PER IL PERSONALE POLIZIA E VIABILITA' TEMPO DETERMINATO	3.706,00	
19404	COMPETENZE ART. 90	260,00	
19684	SPERIMENTAZIONE DI CUI ALL'ART. 23 DEL DLGS. N. 75/2017 - COMPETENZE	80.170,00	
19556	STRAORDINARI AV. AMM.NE VINCOLATO		15.468,65
		1.400.139,00	223.744,65

Firenze, 21 DICEMBRE 2018

IL DIRIGENTE DELLA DIREZIONE
Risorse Umane e Organizzazione
dott.ssa Laura Monticini